



天高论坛

固基促非，双轮驱动，实现矿业转型发展战略性突破

新闻动态

研精致思 全力冲刺 天高集团举行2019年经营班子第五次（扩大）会议
熔铸“天”翼 鲲鹏展翅 赋能“高”飞 天高集团中高管赣州集训

特别报道

广东省江西商会十周年 创会功勋人物巡礼之走进天高集团



GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

海阔天高 我们同行！

广州市天高集团有限公司 主办

每一份努力都值得尊重

□ 编辑部/文

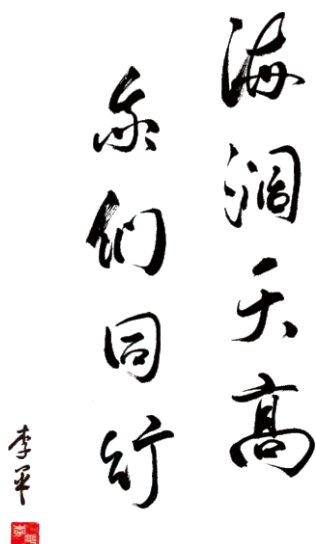
当2019年最后一页日历被翻起，似乎一年的时光流逝得飞快。但细想，每一幕努力的场景，又是如此具象地成为我们美好的回忆。2019年，新中国迎来70周年华诞，天高集团坚持与祖国同行、与时代同行，向着梦想起航，向着辉煌挺进，在复杂多变的经营环境中砥砺前行，取得了鼓舞人心的经营成果。

每一颗种子都值得赞美，均要经过奋发成长，才能成为参天大树；每一份努力都值得尊重，均是天高集团成功乐章中悦耳美妙的音符。员工们一点一滴的努力，汇聚成天高事业的灿烂篇章。在这一份亮丽的成绩单里，您或是在项目上挥洒汗水辛勤劳作，您或是为促成一份合作业务而日夜奔波，您或是在案牍前焚膏继晷地规划公司发展蓝图，这些都是奋斗者在天高舞台上动人的舞姿。或许平日您只是在默默努力，但一年的成绩汇总时，掌声应为您响起。

这一年，集团各业务板块多元发力，如同群星闪烁，齐心推动集团迈向光明的前景。科技创新同为推动集团发展的第一动力，天高矿业、挺进环保、南昌天高环保均揽获国家发明专利，以先进技术占领市场先机，成为企业发展的巨大引擎。精细化管理与创新经营模式，进一步从理念落到实践，天高矿业通过精细化出矿管理，原矿品位大幅提升，铁精粉产量创历史新高。生态宜居板块首次走入珠三角市场，在谋取稳健扩张的路上又迈出坚实的一步。“让员工与天高一起成长”的人才理念在2019年得到深化。我们实施“鲲鹏计划”，为集团可持续发展充实坚定的力量。集团首次在一线技术员工中，评选出三名“天高工匠”，大力弘扬精益求精的工匠精神。

我们为取得的成绩自豪和感动，每一位天高人都是集团发展的见证者与执笔者，每一份努力都是筑起万丈高楼的砂石，缺一不可。2020年是充满机遇和希望的一年，天高集团期待继续与全体员工一起并肩奋斗、再创佳绩！每一声加油、每一声喝彩都为您而起！





2019 冬季刊 (113期)

编委：李平 张筱鸿 张国培
游建涛 李强 付建生
黄春孙 钱峰 敖军
李佳明 任国庆 梁广范
陈少锋 漆勇 丁小飏
陈飞

总编：李平
主编：张国培
编辑部：陈飞 邓键评 廖智尧
许诚志 吴利府 范天兰
李颖洁 李光有

责编：邓键评
美编：廖智尧
主办：《天高》编辑部

出版日期：2020年1月

地址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼

邮编：510000

电话：020-38730014

E-mail: teamgo1992@163.com

广州市天高集团有限公司：

矿业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县谊达物资有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘查院

环保：江西挺进环保科技有限公司
石城县挺进环保科技有限公司
广昌县挺进环保科技有限公司
挺进环保虔诚设计院
挺进环保广州分公司
挺进环保龙南、定南、全南分公司

生态宜居：赣州市峰山投资开发有限公司
鹰潭市龙虎山九龙投资有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
南昌新天高实业有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司
天高集团（南昌）新材料工业园
河源紫金天宏科技有限公司

冶金贸易与物流：广州市天高有限公司
广州新钢钢铁贸易有限公司
广州市宝山贸易有限公司
天高资源（香港）有限公司
天德（亚洲）有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投资：广州市九峰投资管理有限公司
赣州嘉盈投资管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用
工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、名誉会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

CONTENTS | 目录

刊首语 P01

每一份努力都值得尊重

天高论坛 P04

固基促非，双轮驱动，实现矿业转型发展战略性突破

集团动态 P10

研精致思 全力冲刺 天高集团举行2019年经营班子第五次（扩大）会议
熔铸“天”翼 鲲鹏展翅 赋能“高”飞 天高集团中高管赣州集训
天高集团召开2019年度财务决算暨2020年度预算会议
挺进环保一体化污水处理设备首次亮相于第十七届农交会农村人居环境治理展
九里蓝湾&兴国体育公园独家冠名签约暨授牌仪式完美落幕
南昌天高环保20万平方米土工膜销往国外
南昌天高荣获省级工法证书
中国瑞林工程设计院专家学者莅临天高矿业进行例行设计回访
天高矿业宝山矿区综合利用技改顺利完成

领导关怀 P22

江西石城县政协领导率团到访天高集团

特别报道 P23

广东省江西商会十周年 创会功勋人物巡礼之走进天高集团
“鲲鹏计划”新动向 员工入读中大、同济、暨大
2019广东赣商“天高杯”高尔夫球联谊赛盛大举行

经营管理 P26

浅谈ISO管理体系

精彩团建 P28

天高公司以多种形式为祖国庆祝生日
挺进环保拍摄《我和我的祖国》宣传片庆祝新中国70周年华诞
登山强体魄 团建促情谊 峰山投资公司举行重阳活动

文化长廊 P32

学识与修养

关注健康 P33

防疫病 三字经——新型冠状病毒公众防护指南



固基促非，双轮驱动，实现矿业转型发展战略性突破 ——关于天高矿业顶层设计的几点思考与建议

□ 集团副总裁 张国培/文

李平总裁提出天高矿业由金属矿向非金属矿转型发展已有几年了，虽然取得一些成效，但还有许多不足的地方。除了客观原因，本人认为内部也有一些需要改善之处。

1. 转型战略与目标不清晰，没有具体战略牵引，未获得优质非矿资源。

2. 现有组织体系难以适应转型发展需要，内部管理不顺，责任主体不到位，仍存在作为副业的想法，而非是主攻战略方向之一。

3. 内部管理责权不对等，交叉管理、多头管理现象普遍，兼职人员较多，难以沉下去、钻深入。

4. 转型人才匮乏，多为转行人员，缺乏领军人物，缺乏技术与市场人才。

5. 转型决心不坚定，犹豫不决，转型发展仍处在探索阶段。

6. 理念认识有偏差，对于非矿战略选择、以客户为中心、解决下游客户难点和痛点是我们存在的价值、以技术促发展、技术营销等理念，认识不统一。

针对存在的一些问题或不足，为更好地适应天高矿业转型发展，加快非矿转型，尽快实现天高矿业金属矿与非金属矿双轮驱动发展，现就天高矿业顶层设计的个人粗浅认识，提出几点建议和设想，供公司研究时参考。

一、发展战略：战略思路要清晰，战略目标要明确

顶层设计首先需要正确的认识自己的能力和行业发展趋势，制定自己的发展战略和目标，然后根据达成战略目标的阶段性，设计不同阶段的组织架构和制定实现目标的配套措施。

矿业板块虽然经历过困难，但现在逐步走上抬升的趋势。这段经历使我们认识到，金属矿周期性太强，尤其是铁矿，受国际形势影响更大，而且销售客户有限。而非金属矿随着科技进步和人类需求，不断迸发出强大的生命力，应用领域宽广，服务行业众多，抗周期能





力相对较强。

因此，我们在考虑矿业发展时，除了要注重优质资源、精细管理、内部挖潜外，还有一个就是走什么路的问题，公司提出了非金属矿开发、尾砂综合利用，这是一个大方向，公司决定金属矿、非金属矿开发双轮驱动发展，无疑也是适应形势发展需要而形成的，我们要坚定不移，并落实在具体行动上。

金属矿、非金属矿品种很多，但是因为能力和资源有限，我们要有一个初步的发展战略选择，要有自己的优势矿种和核心产品。

就非金属矿开发而言，矿种更多更复杂，技术含量更高。我们可以从两个方面思考，一个是成熟的市场和常规的矿种，如石英、方解石、高岭土、常用岩石矿等，有利于尽快进入市场，形成规模效益；一个是稀缺、少众以及新的矿种，开展新的市场，有利于形成局部优势，增加附加值，获得高额回报，但这个难度更大，风险也大，需要探索、研发，短时难以有成效。个人认为，可以在两方面各选一种或几种作为自己的优势矿种或核心产品，以满足现有市场或未来市场、新兴市场需要。

根据公司现有资源状况，做好资源综合利用（如下告、宝山、吉水谊达、会昌龙威等矿山非矿资源）和尾矿综合利用（下告、宝山、天域等），基于现有非矿资源开发是现实，但也要考虑拓展（适时并购或投资）市场稀缺或市场容量很大的矿种，以促进矿业板块非矿业务突破。

综上，我们的发展战略应在行动上强化固基（金属矿-铁矿）促非（非金属矿及其深加工产品），双轮驱动。根据自身能力和拥有资源，再用3-5年时间，形成具有稳定品种、核心产品、高中低系列产品的产品链，并向逐步向产业链、生态链方向延伸。

二、组织结构：组织关系要理顺，指挥线要清晰，分工要明确，顶层设计要适应不同阶段实际

为顺利转型，需要一个合适的组织保障。按照公司现状及矿山分散特点，建议分三级机构：管理中心、利润中心、成本中心。公司为管理中心，事业部或核心子公司为利润中心，矿山、选厂、工厂为成本中心，分类管理，各负其责。

组织架构设计需要具备高效运转、制度严谨、层次清晰、反应灵敏、功能完善、精干高效等特征。在进行顶层架构设计时需要考虑这些基本要求，并明确责任主体，共享支持性活动。

根据目前现状，依据价值链管理，天高矿业可采用职能部门+事业部或子公司+矿山、工厂混合模式。

天高矿业顶层设计设想

1. 与天高集团关系

天高集团行使公司董事会职能和控股股东职能，负责天高矿业的战略发展方向，现阶段可以作为决策中心、金融中心，对天高矿业及其下属事业部或子公司主要采取资金控制，关键人员控

制、信息控制等手段，而不直接管理下属单位的运营。

2. 天高矿业总经理

设总经理一名，全面负责天高矿业的生产经营管理工作；下设2-3名副总，分别协助总经理分管矿业（金属矿）、新材料（非矿）、投资发展、资产运营、财税、行政人事、后勤服务保障等。

3. 赋能部门（支持活动、基础活动）

职能部门：行政人事、后勤服务保障、财务、投资管理发展。

经营部门：经营中心（进出口、铁矿、非矿与新材料）、采购、物流等。若利润中心在事业部和核心子公司，销售也可下放到下属单位。

研发机构：研究院（研发中心）、实验室、地勘、工程技术中心。

与生产相关的部门如生产、技术、安环、质量、设备等管理，由事业部或子公司建制。

所有公共资源、共享资源可以划归天高矿业公司统一管理。现阶段现状，安环、设备也可回归母公司管理。

总体上，支持性的活动可以回归天高矿业管理，基础性活动根据实际情况，放在子公司（事业部）管理，从扁平角度，部分基础活动也可划为天高矿业公司管理，如采购、物流、营销、技

术研发、新产品开发等。

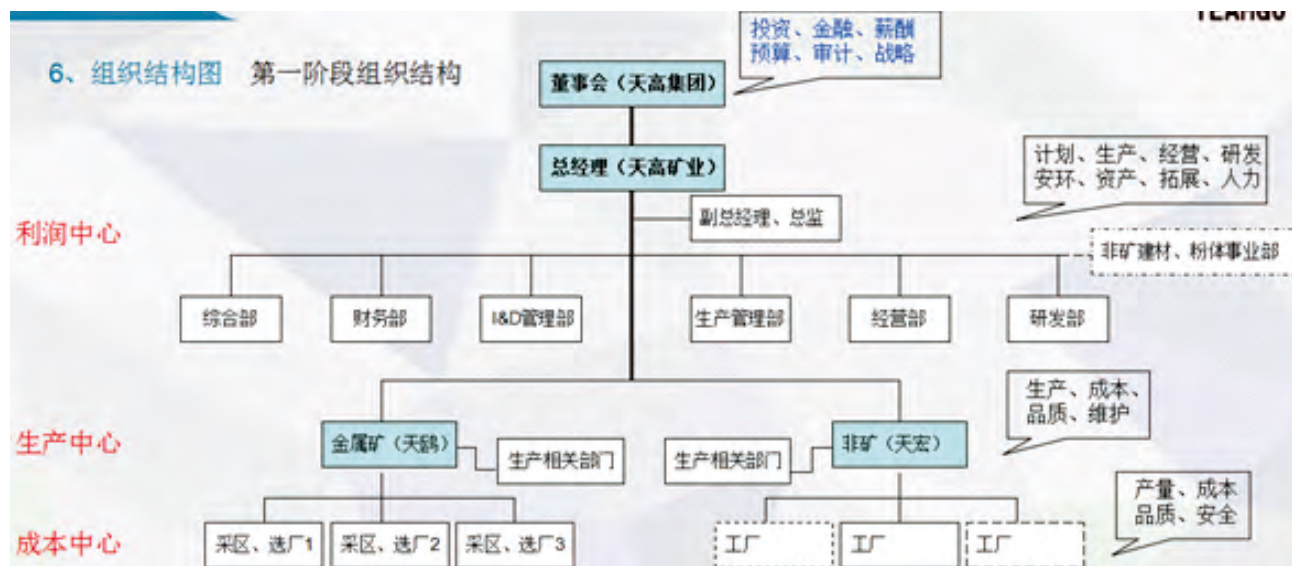
4. 转型事业划分建议：

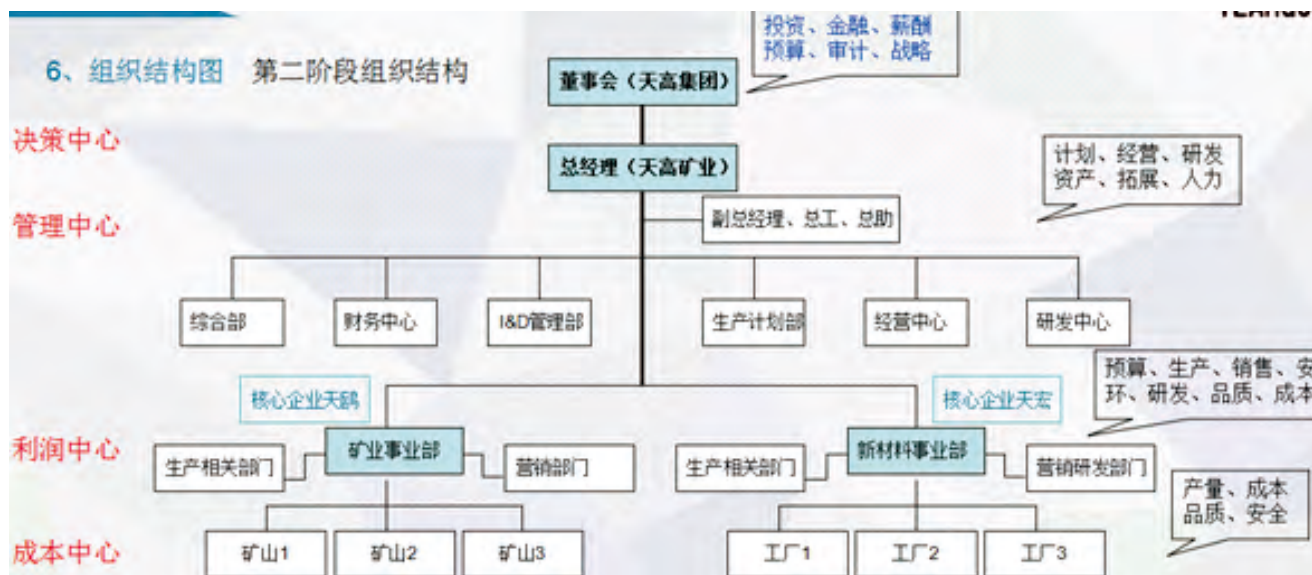
分别以天鸥矿业、天宏科技为主体（生产中心到利润中心），内部划分两大事业体系，管理上可虚拟两大事业部，分别代表公司管理下属相关一类企业和实体（生产单位、成本中心）。

（1）按相关矿种划分产业事业部，分别负责金属矿（铁矿）开发、非金属矿开发与深加工（新材料），设立金属矿事业部、非矿事业部；

（2）按产业上下游业务，专业化分工，即按生产、销售不同，划分矿业事业部（矿山生产管理）、新材料事业部（矿物材料生产管理）。

二者的边界界定：矿山地、采、选等生产部分归矿业事业部（矿山管理），为新材料事业部提供非矿原料或初级产品（矿业）；非矿综合利用、深加工等非矿业务归新材料事业部（制造业），内部模拟市场机制运行。





5. 新材料（非矿）事业部——天宏科技设置建议：

（1）机构

设总经理1人，目前天高矿业主要领导可以兼任，以加强此块短板。总经理管理全面，目前建议主抓研发和市场。

设副总经理1-2人，协助总经理分管生产、营销、后勤保障。

事业部可设研发部（属公司研发中心、研究院、实验中心、工程技术中心）、生产部、销售部（公司经营中心三部）、工厂实体等，最大程度共享母公司资源。

（2）生产与营销

非矿生产除矿山外，其工厂不同于选厂，选厂需要探索，中间品较多，产品为精矿，一般也不需烘干、包装，而非矿工厂是属材料制造，需要流程固化，自动化程度相对要高，要有精细的量、本、质、效措施，要专业的生产厂长来管理。

非矿销售不同于金属矿销售，其销售的领域更多，客户和服务面更广，属于技术营销，始终与研发同行，为客户解决难点和痛点。

对外要淡化矿山概念，突出新材料科技理念，矿山只是自己的资源基地，自己应定位为科技型制造业。

三、机制与人才：责权利要匹配，转型人才要保

1. 责任主体要明确

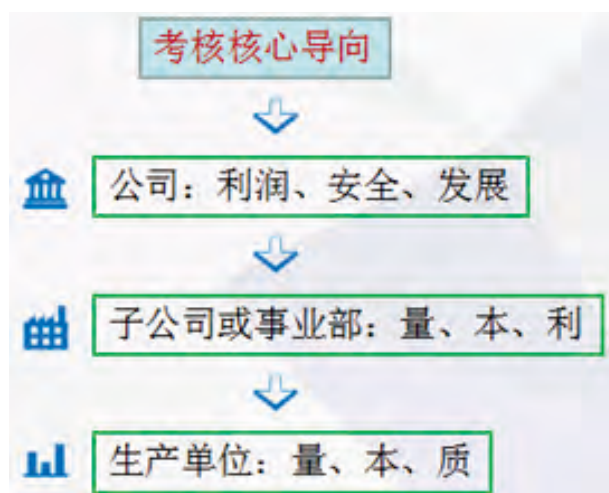
坚持“谁用人，谁管理，谁考核，谁负责”。总体分工管理上有两种途径：

按专业分工：天高矿业管理层按专业化分工，如分管生产的领导，所有矿山、选厂、工厂的生产类相关业务都归其分管；如管经营的领导，公司所有的营销、采购、物流等相关业务都归其分管；如管投资发展的，所有的投资、研发、发展等相关业务都归其分管。

按板块分工：天高矿业管理层按业务区块分工，如分管矿业（金属矿）的，分管材料（非矿）的，分管发展的，等等。

2. 绩效考核要分类

矿山、选厂、工厂均实行按产量、成本、品质考核计酬；研发、地勘按成果考核；销售按市场拓展、销售利润提成激励；管理部门按公司总体业绩、安全生产、与岗位绩效挂钩。



事业部或子公司作为利润中心，要赋予一定的生产经营决策权，公司做好引导、服务、保障、赋能，按利润考核。

为加快非矿转型，挖掘潜力，双轮发展，传统矿业以利润指标为主考核，对传统业务以利润指标+改进指标；非矿从发展维度考核，转型用成长指标+利润指标，在激励机制上，要适度倾斜，鼓励研发市场需求的、为下游客户解决难点的产品或技术，给予时间和激励。

3. 转型人才要保障

非矿是技术营销，核心是技术，为客户解决难点、痛点是其生存价值；新型建材、功能矿物材料，都需要专业技术人员、技术营销人员。加强现有高层重新建设与分工调整，引进急需人才，形成人才梯队，建立“赛马机制”。对于新业务，经营者年薪结构：基本薪酬、业绩薪酬、风险薪酬，应与公司薪酬制度同步设计，与市场接轨，或略高于市场水平，这样有利于引进高素质专业人才、管理人才。

4. 培育政策要配套

母公司天高矿业要扶持、培育新创非矿公司发展，使其更有信心起步。目前非矿落地项目是矿山尾矿生产机制砂、烘干砂等建材产品及石榴砂产品，属起步阶段，公司要给予大力扶持和培育政策。

(1) 建议原料按市场价优惠一定幅度（类似

于大客户包销、经营费用低等因素），若从市场竞争角度考虑，甚至可以按市场类似矿山开采加工成本计价，内部模拟市场机制运行，让非矿公司与市场对手平等竞争。这样也有利于迫使促进铁矿本身精细提效，开发附加值高的新品种，如研发磁性材料，增加铁矿附加值，增创效益。

(2) 公共资源支持，如后勤服务保障系统，都需要母公司大力赋能。

(3) 转变观念，引进关键人才，启动现代化烘干砂生产线，滚动发展，向下游特种砂浆延伸，使产品走得更远更稳。

(4) 加大研发投入，试行创新、技术、成长、成果与利润等导向的考核激励机制，让事业留住人才。

(5) 投资倾斜，适时投资或收购符合公司战略的新的非矿项目，增加核心产品，加快非矿转型发展。

目前，以铁矿为基础，以非矿为新的增长极，尽快实现天高矿业双轮驱动发展。

5. 公司服务监管要到位

服务范围：总体原则是能够集中到母公司管理与服务的，都应集中到天高矿业层级，做好服务与赋能，为下企减轻管理成本，降低经营、非生产性费用，使其轻装上阵。如后勤服务保障系统、外部公共关系、技术信息等。

监管手段：人事、财务、权限、信息、计划、预算、绩效考核等控制。

管理思路：设定目标，考核结果。明确各下属单位责任主体地位，使其对公司下达的经营目标、各自经营结果完全负责。

四、非矿发展：明确非矿定位与发展路径，基于战略加快推进执行力度

1. 非矿发展方向建议

(1) 尾矿综合利用。这是大趋势，也是我们主要转型起步品种之一。主要是建材类、磨料类、填料类。如用于干混砂浆类原料、用于沥青路面修复材料、新型建材类（如泡沫陶瓷）原



料、石榴石原料等。其中干混砂浆是一种新型建筑材料，而且在快速增长，粒度小于4.75毫米的砂都可用，松散堆积密度要求不小于1400 Kg/M³，我们的尾砂基本可以用于生产此类机制砂。

尾砂开发的产品主要用于建材行业，但其它方面也较多。下告尾矿开发利用原料有五类：碎石、湿抛尾矿（石榴石尾砂）、一段磨尾矿、干排尾砂、尾粉（<200目）。找到每种用途，或深加工用途，将具有极大的经济效益和社会效益。

（2）市场容量大的矿种。如钙粉、石英砂、粘土、岩石矿（如砂石、板材等建材）等。

（3）特殊功能材料。附加值高的矿种、品种等。

（4）深加工产品。粉体材料、复合材料、轻型材料、纤维材料、摩擦材料、高温材料等。

根据发展需要和自身现实能力，可以选一个方向或多个方向。目前市场机会，落地项目主要是尾砂利用。从转型发展角度，还需要寻找开发支柱核心非矿产品。

2. 新公司（或事业部）职能调整原则与建议

（1）矿业（天鸥）和新材料（天宏）要分开独立运营，前者以矿业开发、生产为主，后者以材料加工、销售为主，淡化矿山概念，强化制造理念。

（2）在原石榴石厂基础上组建公司生产架构，运营架构，从紧的原则编制人员和预算。

新公司经营班子、需要单独设立的职能部门人员、生产部门管理技术人员从铁矿中有限选拔满足要求的人员（按岗位职位说明书要求）。

所有选拔人员不受原岗位级别、工资待遇限制，择优录用，竞争上岗，必须符合转型人才要求，人员不足，对外招聘、引进，尤其是建材行业领军人才、生产管理人才、技术营销人才。

3. 职能共享建议

公司为达到资源最大配置，提高效益、效率，降低管理成本，将某些职能集中运作，扁平管理，从而提高资源的利用率，并达成比分散运作更高的价值。类似公共职能、宏观职能、监管职能、服务职能都可以集中到天高矿业公司集中管理，以发挥公司总体效能和控制力度，减少下属单位管理成本，下属生产经营单位最主要是生产、销售。

研精致思 全力冲刺 天高集团举行2019年经营班子第五次（扩大）会议

□ 编辑部/文



清凉的秋风在提醒人们年末渐渐走近，在明亮的时光中我们静心思考，瞄准既定目标，奋力迈进。

10月22日上午，天高集团在本部大会议室举行经营班子第五次（扩大）会议。集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，副总裁张国培，副总裁游建涛，集团本部职能部门、广州天高、天高矿业（广州）的主要管理人员出席会议。会议由张国培副总裁主持，通报了集团前3季度经营情况并分析当前经营形势，研究年底生产经营工作的突破与冲刺，探讨中高层队伍赋能再造、绩效考核创新及相关制度修

订，以及安排年底重要工作。

李平总裁在听取财审部门做集团前3季度经营情况汇报后，指出集团今年以来的发展整体平稳，尤其是矿业和钢材贸易板块相比往年取得明显的进步。接下来的两个月，集团各板块都要保持良好态势，把基础工作做好，全力冲刺，争取超额完成年度目标。

集团本部

做好前三季度的总结，筹划好明年的工作目标。财务部门年底做好今年结算和明年的预算工作。人事考核的方式要进行科学改进。



天高矿业

与前三季度相比，矿业在第四季度会面临矿石价格下行的影响，但第四季度是砂石料的销售旺季，因此销售工作一定要抓紧推进。宝山矿区的深部开拓工程也要有效有序地开展。

挺进环保

第四季度是重要的时间节点，这段时期雨水少，是工程建设的黄金时期，在确保安全情况下，挺进环保要加快工程进度。同时，各个项目的结算工作也要加快进行，时间要前移。

生态宜居

生态宜居板块在第四季度开了好头，“九里峰山”与“九里·上善若水”项目都取得不错的销售业绩。峰山投资在8月拍得兴国县坝南片区A地块，并与蓝湾地产公司进行项目合作，该项目也在高效有序地推行。

南昌天高

不断探索产品质量的提升，同样在重视安全工作情况下，也要加快工程进度，以及资金结算工作，加快资金周转速度。

团队建设

天高的团队多年来奋斗不息，面对中国经济高速发展，市场竞争的压力在不断增加，在整个社会转型压力之下，如果我们还困在自己的旧观念里，还用老思想来看世界，团队建设就难有突破，企业的发展也会遇到瓶颈。

集团本部要静心思考集团要往哪个方向走，制定怎样的发展战略，引进怎样的专业性人才、精英型人才。有好的项目，但是没有人才，再好的项目都是一句空话。尤其是现在的环保行业，虽然是蓝海市场，但是业态非常复杂，需要有专才来支撑企业的发展。生态宜居板块在落子珠三角项目中也亟需人才贡献智慧与经验。

集团管理人员要齐心协力，高度重视团队建设与自我提升，要建立起相应的机制，吸引能干的人才到团队中来。

时间走到2019年的尾巴，回首前三季度，天高人团结进取、锐意创新，拼出好成绩。在接下来的两个多月，大家一定要总结经验，思考不足，全力冲刺，为2019年写上完美的句号。

熔铸“天”翼 鲲鹏展翅 赋能“高”飞 天高集团中高管赣州集训

□ 编辑部/文

11月16日至17日，天高集团在江西省赣州市举办中高层管理人员领导力与执行力专题培训。集团及各控股公司大部分中高层管理人员共100余人参加了培训，集团董事长、总裁李平，副总裁张国培出席培训。培训由厦门大学管理学院企业管理系教授吴隆增主讲。集团旗下的赣州市峰山投资开发有限公司、江西挺进环保科技有限公司协办此次培训。

师资介绍 吴隆增博士，厦门大学管理学院企业管理系教授，博士生导师，四川省省委组织部特约研究员，中国人民大学企业创新与竞争力研究中心特约研究员，教育部新世纪优秀人才支持计划以及上海市浦江人才入选者，以及多家企业和投资公司高级咨询顾问。吴隆增教授学术成果卓越，曾在《Academy of Management Journal》《管理世界》《南开管理评论》等国内外著名管理学期刊上发表四十余篇论文。



培训由集团人力资源部苏云武经理主持。16日上午，在培训正式开始前，李平总裁发表讲话。他说，曾经听过吴隆增教授的课程，觉得受益匪浅。吴教授能够深入浅出地讲解管理

学的知识，学习后有利于认识与改善自身工作中的不足，对于解决工作中的难题提供创新的思路。他认为吴老师讲课的语言风趣幽默，令人耳目一新。他希望，此次接受培训的中高层管理人员要认真学习、积极思考，并且学以致用，将学习成果转化在工作之上。



此次培训，吴隆增教授从“组织三阶层运作”、“管理干部的特性与挑战”、“管理干部如何启下”、“管理干部如何承上”、“管理干部如何使平行同事相互配合”、“高效沟通与和谐人际互动”六个方面讲解提升领导力与执行力的方法与技巧。吴隆增教授的讲课生动有趣，结合许多日常生活、工作中的例子，参训的人员都听得津津有味，时而托腮思考刚学习到的要点，时而低头笔记，有时还会被教授风趣的话语引得大声欢笑，既享受到学习的乐趣，也吸收到有用的知识。

随着课程的开展，已不断有参训的同事在微信群中对精彩的课程点赞！有同事肯定地说：“教授知识渊博，我们收获了许多干货！”



17日中午，课程结束，集团副总裁张国培做总结发言。他说，要感谢李平总裁决定为大家举办这场有意义的培训活动；要感谢吴教授精彩的讲解，让公司的中高管获益良多；要感谢组织方的各位同事不辞劳苦，组织了这次培训；也要为在座参训的同事鼓掌，大家坚持学习，顺利完成课程。他要求，参训的同事要在课后巩固学习成果，以及将学习的成果分享给未能到现场的同事，扩大与提升学习的效果。



天高集团召开 2019年度财务决算暨2020年度预算会议

□ 集团财审部 杨运伟 吴佳/文



11月9—10日，天高集团财审系统在集团本部大会议室顺利召开2019年度财务决算暨2020年度预算会议。集团董事长、总裁李平亲临会议并作重要讲话，副总裁游建涛出席了会议。会议由集团财审部经理杨运伟主持，参会人员主要为集团及下属企业的财务经理、副经理和个别业务单位的预算工作人员代表。

会议首先由李平总裁代表天高集团对各位参会人员表示热烈的欢迎。他说，集团本部是天高集团人员的娘家，欢迎各下属公司财务人员回娘家，同时感谢大家过去的一年在财务战线为集团所做的贡献。会上，李平总裁对财务工作及本次的预决算工



作提出了几点指导意见和要求。

财务工作的重要性

一家企业从成立时就需要财务，从基础的办证到记账、核算和报税，再到为经营管理决策提供建议，财务都完整记录了经营过程和经营成果。企业管理也是依托在财务管理基础上进行的。因此我们要重新认识、提高财务工作的重要性。

财务工作重新定位和功能转换

财务传统功能是记账、核算和管理，但在改革开放后，中国经济环境已经发生了翻天覆地的变化，民营企业在高度竞争和完善的 market 环境下，财务工作应如何进行功能转换才能适应未来的变化，向更高层次、更广泛的相关领域转型？李平总裁认为，未来财务工作是企业经营工作的一部分，要向以财务为依托的经营工作转变，财务人员要从财务思维转变到经营思维。更高层次的转型是，财务人员要向税务筹划、投资规划、介入谈判的定位转变。同时，财务人员在参与投资方案的构建、测算、谈判、经营的建议以及融资理财、资产交换等业务中，达到集团资产的保值增值要求。

对2019年度决算的要求

李平总裁表扬了近年来财务系统的预决算水平在逐年提高，决算结果与预算的偏差逐年降低。主要是差错率在降低、准确率在提高、科目设置等更合理。他特别强调决算中务必坚持真实性、审慎性原则，特别是工程决算不能为提升工作业绩而寅吃卯粮。李平总裁认为，2019年财务决算工作时间紧、任务重，希望大家把工作做细，既不要夸大业绩，也不要贬低成果。

对2020年度预算的要求

李平总裁强调，2020年预算工作由于时间紧、任务重，要求各企业领导班子要高度重视本次预算工作，要及时、高质量地按集团要求完成本次预

算。

李平总裁指出，近几年天高集团预算工作吻合度较高，并且实现了动态预算（如矿业的利润和现金流实现了与普氏指数动态挂钩），费用推行了零基预算等。

针对2020年预算提出了具体要求：

1. 预算工作一定要充分论证好顶层设计、公司经营目标，整个单位的预算范围。并且，我们的预算要不断优化。

2. 预算要充分和本公司领导、班子成员沟通，公司要切入实际地制订预算目标。

3. 各企业要进一步优化预算的覆盖性和完备性。2020年预算不同科目的规划、归属尽可能明确、前后一致。预算中，对于现已明确的投资计划，要做好预算清单；未明确的，也要有适当的表达。

最后，李平总裁表示，预算管理已经成为公司财务管理的重要依据，公司管理的有力抓手。大家都要将认识提高到一个新的高度，并预祝会议圆满成功。

会上，集团副总裁游建涛要求财务人员要贯彻李平总裁提出的要将“经营思维”与财务工作相结合，从而助推公司的发展壮大。他通过南昌天高环保科技有限公司两个实际事例，讲述财务人员应如何结合专业知识，运用“经营思维”来给企业创造经济效益。



随后，他讲解了王阳明“知行合一”的理念，要求财务人员也应做到“知行合一”，在不断学习财务理论知识与考证的同时，要把理论运用到日常

的工作中。他深入浅出的讲解，让与会人员受益匪浅。



集团财审部杨运伟经理在会上对决算与预算工作的要求作详细讲解。会议还邀请了矿业财务经理周矿卫作了所得税汇算清缴的分享。针对相关工作中遇到的问题，与会人员进行了热烈的讨论。

会议在结束前，对集团财务系统评选出的2018年—2019年天高集团财务决算、预算、核算及分析中的“先进财务部门”进行了表彰，并由游建涛副总裁与杨运伟经理对获奖单位代表共同颁发了证书及奖金。勉励大家在未来的财务工作中，百尺杆头，更上一层楼。获此殊荣的单位有：“一等奖”赣州市峰山投资开发有限公司财务部，“二等奖”南昌天高环保科技有限公司财务部，“三等奖”南昌新天高实业有限公司财务部

本次会议做到了“务实、高效、包容、提升”，对集团的财务工作起到了积极正面的推动作用。

务实：做到了讲真实、讲实话、不讲假话和客套话。

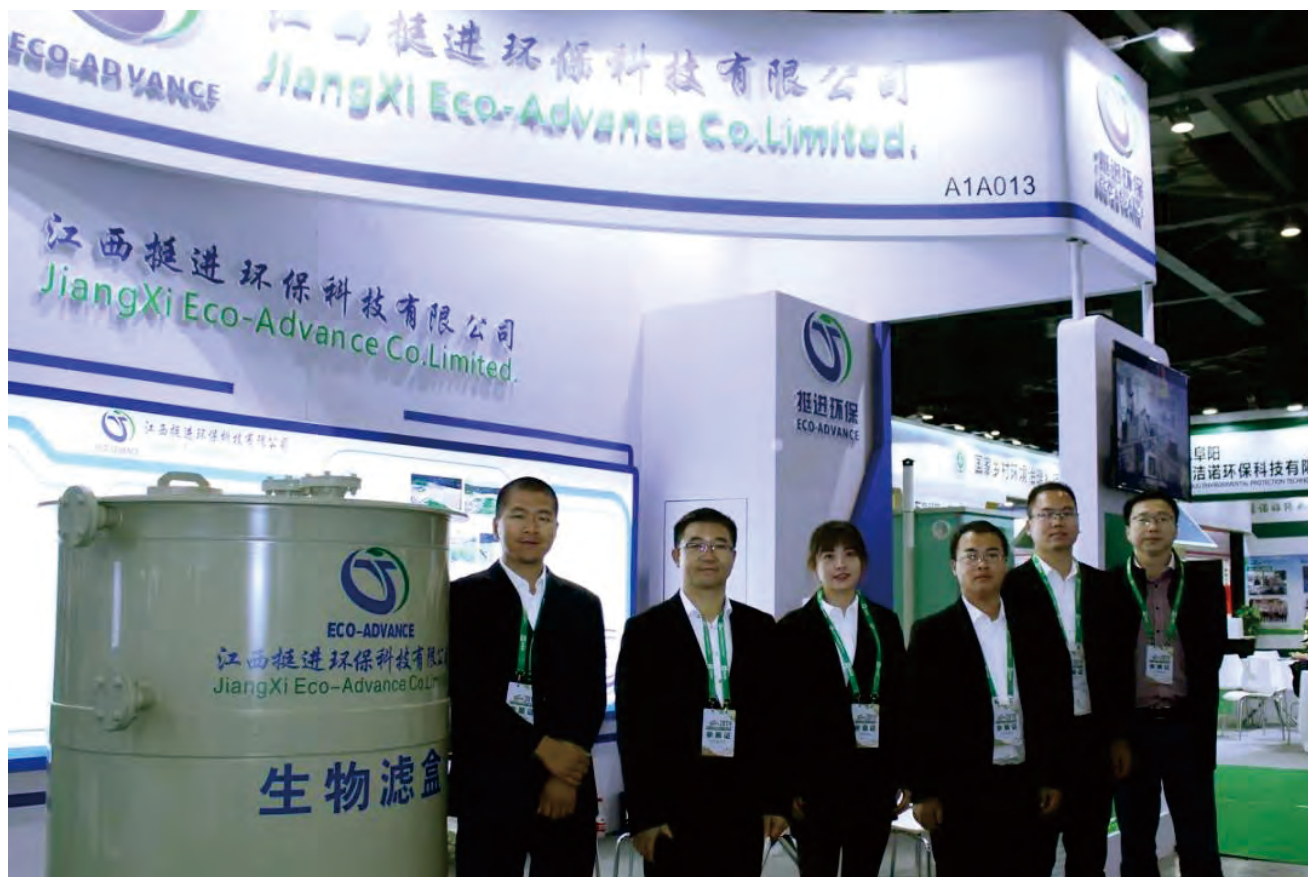
高效：本次会议内容多、时间紧、任务重，做到了会议高效。

包容：本次会议针对工作中的不足和缺点，大家敢于发言，展开批评和自我批评，但有开放包容的心态。

提升：这次会议也是找差距、找原因，达到提升自我；改正缺点和不足，完善自我；同时也是对标标杆，不断学习，成长自我的过程。

挺进环保一体化污水处理设备 首次亮相于第十七届农交会农村人居环境治理展

□ 挺进环保 陈世伟/文



11月15日至18日，由农业农村部、江西省人民政府共同举办的第十七届中国国际农产品交易会在南昌举行。本届农交会首次设立农村人居环境治理展，共有全国范围内的232家企业及科研单位入驻该展区，其中农村生活污水治理企业95家、农村厕所粪污治理企业83家、农村生活垃圾治理企业54家。江西挺进环保科技有限公司作为赣南地区乡镇生活污水治理的重点环保企业，首次以小型化污水处理设备参展，吸引了社会各界人士及媒体的广泛关注和好评。

此次展会，挺进环保展出的生物滤盒一体化生活污水处理设备是在该公司自主研发双级渗滤耦合处理技术的基础上转化为高效污水处理的设备，其主体反应空间是以火山岩、碳酸钙、陶粒和沸石为

滤料核心。各滤料层在风机的调节下，实现溶解氧阶梯式分布，从而实现微生物菌群好氧、厌氧的协同共生分解生活污水中的污染物，其出水能稳定达到江西省《农村生活污水处理设施水污染物排放标准》（DB36/1102—2019）一级标准。

该设备具有占地小、运营成本低和便于管理等特点。设备既可放于地表又可地埋，大幅度提高设备在各类环境的广泛实用性，有效避免因征地难、实地勘探难、管网建设周期长、运营成本高问题造成的“晒太阳工程”，可与“智慧云平台”智能监控系统组成先进的新型污水处理设施，实现无人值守，为精准扶贫、美丽乡村、特色小镇建设提供水环境治理保障。

九里蓝湾&兴国体育公园 独家冠名签约暨授牌仪式完美落幕

□ 九里蓝湾公众号

赣州市峰山投资公司&蓝湾地产公司联袂钜献



九里蓝湾项目地处江西省赣州市兴国县重点规划区
坝南封面地段

集聚着一方地域的优质资源
以品质修为与人居高度之双雄品牌实力
自然滨江与体育公园之双境健康生活
人文与科技和谐共生之双优生活
打造坝南封面作品

礼献兴国

12月28日

九里蓝湾&兴国体育公园
独家冠名签约暨授牌仪式

完美落幕！

这意味着

九里蓝湾业主有更便捷的运动体验

择居于此

回归自然健康的本源

九里蓝湾，公园旁的“氧”生住区

在享受安逸的同时

提供安全舒适的运动环境

开启兴国生态运动人居新时代

首秀“燃”爆

此前，12月21日九里蓝湾营销中心开放

逾3700人次共鉴九里蓝湾示范区亮相

营销中心内外一片热闹盛景



万众瞩目

城央境开

全城仰望

定义美好人居新高度

九里蓝湾

以品质修为与人居高度

与兴国共创美好未来！

南昌天高环保20万平方米土工膜销往国外

□ 南昌天高 李文婷/文



12月初，在江西省南昌经济开发区宽敞的天高工业园车间厂房里，整齐地摆放着一卷又一卷的土工膜。南昌天高环保科技有限公司生产部全体员工共同努力，通过近三个月的设备改造、试验与辛勤劳动，根据外方要求，生产出20万平米土工膜，现已全部发往于泰国、印度尼西亚等地。

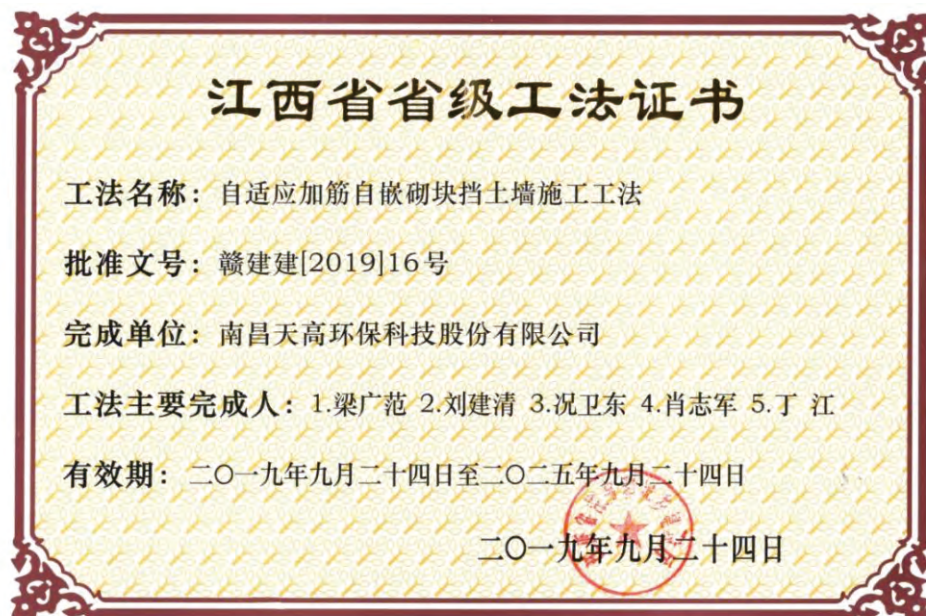
这是南昌天高环保公司首次与国外合作，意味着公司的产品得到了实质性的升级开发和认同，实现了产品走向国际市场零的突破。今后，公司将进

一步扩大海外市场，共赢合作。据悉，本月末又迎来了30万平米的订单。

喜获佳讯，公司全体员工深受鼓舞，表示一定会再接再厉，争取为2020年打下良好的基础，有十足的信心在新的一年里创造出更好的成绩！

南昌天高荣获省级工法证书

□ 南昌天高 李文婷/文



具有适应力强、抗震性强、节约土地资源、减少环境污染等优点；在工程建设上，有利于提高施工效率和工程质量，便于管理，安全可靠。

成绩，凝聚着过往的汗水与智慧，也是鼓舞奋勇前行的动力。南昌天高将继续潜心研发，以科学技术为引擎，不断提升产品的技术含量与质量，为广大客户提供最优质的产品。

10月下旬，江西省住房与建设局公布2019年度第一批省级工程建施工法名单，南昌天高环保科技股份有限公司申报的《自适应加筋自嵌砌块挡土墙施工工法》，通过工法认证委员会全面、严格的工法审查，成功获得省级工法证书。

该工法是一种新型的复合挡土体系，由挡土砌块与水平铺设在墙厚填土中的土工格栅加筋土组成一个整体的挡土结构体系，共同抵抗土压力作用并保持整个稳定且有整体自然美观效果。其中的多维排水系统有效降低了挡土结构后水压力的作用，增强了墙体的稳定性，抑制藻类生长繁殖，外观可以多种形式呈现，例如：仿古、生态植草等。

运用此工法实施的项目，具有显著的经济效益和社会效益，值得全面推广应用。项目在特性上，



中国瑞林工程设计院专家学者 莅临天鸥矿业进行例行设计回访

□ 天高矿业 周安平/文



11月7日至8日，中国瑞林工程设计院的采矿、选矿、机电、水文等5位专家学者莅临天高矿业天鸥公司进行例行设计回访。天鸥公司总经理付建生、副总经理丁小飏、总工程师祝华等公司主要管理人员陪同回访，并与专家学者们进行技术交流、座谈。

8日上午，专家学者在公司管理人员的陪同下，深入井下现场先后察看了-90m分层采场的采出矿、-120m分支溜井放矿系统、卸矿站、-180m避险硐室、水泵房、卸矿站、转运溜井、主溜井治理工程、放水巷和放水孔、-240m破碎站、副井和主井提升系统、自动化改造工程。察看中，专家们一边拍摄了大量现场影像资料，一边仔细作现场记录、询问相

关情况；下午接着又到尾矿库、选矿厂进行现场察看。

现场察看后，天鸥公司主要管理人员、相关部门负责人和技术人员等与专家学者进行座谈。专家学者对天鸥矿业在科学管理、与时俱进、智能化矿山建设理念给予点赞；就采、选系统、机电系统、防治水等诸方面存在的技术和设计问题，提出了解决办法；对目前未能解决的问题将带回设计院作进一步研究，探索解决办法。以利于在今后的设计中加以修改和完善，确保整个系统运行更加安全、可靠、经济和有效。天高

天高矿业宝山矿区综合利用技改顺利完成

□ 天高矿业 许诚志/文



11月25日，天高矿业宝山矿区选厂废石加工技改顺利完成并投料运行，有效解决了原料不足的问题，提升了固废综合利用效益。

面对宝山矿区+155m中段以上采矿已经完成、深部采矿接续尚未形成、原矿短缺等实际问题，天高矿业主动出击，一方面“找米下锅”，从下告矿区转运副产矿到宝山选厂解决原矿补给问题；另一方面通过技改驱动，在现有选矿流程增加一条废石加

工流程，对井下深部开拓工程的废石及原采矿过程中丢弃的废石进行综合利用，将其运输到宝山选厂加工成市场需求量大的建筑砂石料。

自主技改的顺利完成，为天高矿业今后一段时间里稳生产、增加矿产资源附加值，继续发展势能，提高经济效益打下了良好基础。

江西石城县政协领导率团到访天高集团

□ 编辑部/文



11月18日下午，江西省石城县政协副主席、县工商联主席赖继红，石城县赣江源镇镇长熊嫫、副镇长温荣华，以及江西石城赣江源商会会长赖敏华带领的商会代表团一行到访天高集团本部，与集团董事长、总裁李平在大会议室座谈交流。

座谈会开始，李平总裁对到访的领导、来宾表示热烈的欢迎，感谢各位对天高集团的关心与支持。赖敏华会长对到访的成员做了介绍，称赞李平总裁是杰出的石城籍企业家，是石城县的骄傲，此次有幸邀请李平总裁担任江西石城赣江源商会荣誉会长，请李平总裁今后多多支持商会的发展。

李平总裁指出，江西石城赣江源商会对企业的发展有团结促进的作用，赣江源镇的企业家分布在天南地北，因为商会而相聚，能把大家的力量凝聚在一起。接着，李平总裁对当前的企业经营与管理，以及商会的运作谈了几点体会。他首先介绍到，个人创业的时间较早，天高创立于1992年，一直以来保持稳健发展。现在做企业跟当年的时代背景不一样，对技术、对知识、对经济要有更高层次的理解。各位企业家将企业一步步发展起来，实属不易。其次，企业要有抱团发展的思维，商会在激烈的市场竞争中，能为会员企业提供了一个抱团合

作、互惠互利的平台。第三，江西省有许多后发优势，在基础建设、营商环境等方面都具备优厚的投资条件，值得企业家进行投资。第四，“组织在于活动”，组织有活动才有朝气，商会组织者要有担当、多操心，通过组织各类活动，多为会员企业的发展提供服务与帮助。

会上，熊嫫镇长介绍了赣江源镇的情况。赣江源镇于去年5月23日设立，是江西赣江源头的第一镇。赣江源镇的设立，对于加强赣江源头环境保护与生态建设，以及推进石城县区域经济发展和城镇化进程有着重要意义。同时，她高度肯定对天高集团旗下的江西挺进环保科技有限公司对当地的生态环保做出积极的贡献。



赖继红副主席在会上说，近年来，许多像李平总裁一样的赣商，始终心系桑梓，关爱故乡，积极为家乡的繁荣与发展献计出力，他们的行为让家乡人民感动。这次的交流学习，让赣江源企业家们开阔眼界，获益良多。最后，他邀请李平总裁多回到石城家乡走走。次商

广东省江西商会十周年 创会功勋人物巡礼之走进天高集团

□ 广东省江西商会/文

2009年5月，广东省江西商会正式成立。十年来，商会实现了从无到有，从小到大，从大到强的历史跨越。这是春华秋实的十年，亦是风雨兼程的十年。有这样一批人，从商会成立之初就加入商会担任核心班子成员，与商会风雨同舟，荣辱与共。他们是商会平台的拓荒者，是商会发展的亲历者，是商会事业的奠基者，更是商会荣誉的捍卫者。是他们的坚守与执著，点燃了粤赣万千赣商抱团发展的燎原星火，是他们披荆斩棘的拼搏，谱写了商会奋斗史诗的动人序章。正值十周年之际，在商会会领导的带队下，面向一批为商会发展作出突出贡献的创会人物开展了一系列巡礼活动。



10月18日，广东省江西商会执行会长王国安，常务副会长丁金水，副会长吴钢，专职执行副会长兼秘书长邓庆胜，常务副会长单位江西国宝经贸有限公司副总裁丁志华，理事余龙兵等近10人来到名誉会长单位天高集团位于赣州的“九里峰山”开展巡礼活动。

在天高集团董事长兼总裁、广东省江西商会创会会长兼名誉会长李平的带领下，大家现场领略了“九里峰山”的优美环境，李平会长给大家介绍项目的进展情况，分享了这些年与商会共进退、与商会成员共成长的感受体会。他表示，商会是在粤赣籍乡贤的“家”，一个赣籍企业聚集、抱团发展的正能量平台。他还介绍了集团近年来的发展情况。

李平是商会的创会会长、商会第二届会长，为商会的发展壮大做出了杰出的、卓越的贡献。商会

第一、二届理事会在创会会长李平先生的带领下，取得了令人瞩目的成绩，得到社会各界的一致好评，为商会更高层次、更高水平的发展，积淀了实力、积累了经验、积蓄了后劲。即使离开了会长岗位，他依旧时刻关心关注着商会的建设和发展。并表态一切有利于推动商会发展的事，他将义不容辞、全力以赴表示支持。

李平一直秉承“海阔天高，我们同行”的理念，坚持追求卓越，创新进取，和谐发展，产业报国人生梦想，专业专注，白手起家，越做越大，越做越强。2019年荣获江西改革开放40年50名优秀赣商之一。



李平名誉会长的公司天高集团是一家在广州市注册的多元化经营的企业，1992年创立，2004年正式组建广州市天高集团。集团下设6大战略业务单元，涵盖矿业开发、环境工程与运营、矿物与高分子新材料、冶金贸易与物流、生态宜居等五大业务体系，同时还投资了金融、互联网、智能信息、医药、钢铁、物流等领域。

“鲲鹏计划”新动向，员工入读中大、同济、暨大

□ 编辑部/文

天高集团“鲲鹏计划”持续火热进行中！已经参加培训的员工，逐渐将所学所得应用在工作中，成效初显！最近一段时间，又有同事通过“鲲鹏计划”回到校园，学习与职责相应的专业知识，提升自我，为今后的工作“充值”知识储备。

周敏：中山大学第24期财务总监高级研修班

8月24-25日，中山大学第24期财务总监高级研修班在中山大学岭南学院顺利开班，并在课程结束后进行了班及户外拓展活动，广州天高财务副经理周敏参加了开班仪式与本次活动。



中山大学财务总监高级研修班 课程立足于系统、全面讲授现代企业会计、资本运营、风险管控、税收等系列课程，帮助学员既有效提升财务管理能力，也能建立全面完善的财务管理知识框架体系和风险控制理念。突破传统商学院多而浅的模式，专注经管实践核心课程，以案例授课和课堂讨论为核心，使学员在亲身参与中实现互动，在探讨、激辩中深化思考层次，深化吸收效果。

任国庆&宁小飞：同济大学水环境综合整治高级研修班

9月21日上午，由同济大学主办，华南河湖长学院协办的水环境综合整治高级研修班，在同济大学环境学院举行开学典礼！挺进环保总经理任国庆和总经理助理宁小飞参加了本次开学典礼和接下来为期2天

的课程学习。



同济大学水环境综合整治高级研修班 学制1年，师资以同济大学环境科学与工程学院为主，湾区设计院院长及企业家为辅，主要学习地点为大湾区，课程体系包括水环境知识体系、技能体系、实务要点以及标杆和案例讲解。



宋家平：暨南大学会计学高级课程研修班

天高矿业财务部经理宋家平入读暨南大学会计学高级研修课程班，并将于10月13日正式入学。

暨南大学会计学高级研修班 学制2年，每周末安排1.5天的课程学习，课程内容涵盖会计与审计、财务与税务、商业与管理和研讨实践四大模块。

2019广东赣商“天高杯”高尔夫球联谊赛盛大举行

□ 广东省江西商会/文



挥杆显英姿，聚首话乡情。12月19日，2019广东赣商“天高杯”高尔夫球联谊赛在广州南湖高尔夫球场顺利举办。该活动是广东省江西商会10周年庆典活动之一，由创会会长单位——天高集团冠名赞助，广东省江西商会主办，广东省江西商会赣商高球联谊会承办。赛事邀请了深圳、佛山、中山、东莞、惠州五地的赣商高球队员、广东省江西商会赣商高球联谊会会员以及在粤赣籍乡贤等近110名球员参赛。江西省原副省长熊盛文，赣商总会领导，江西省高协成员，职业高球人员，山东、福建等地赣商高球球员等出席大赛开球仪式。



中午，所有参赛嘉宾与选手进行大合照后，商会创会会长、名誉会长、天高集团董事长兼总裁李平，副会长、广东省江西商会赣商高球队队长邓金生分别发表讲话。他们均祝愿赛事顺利举行，选手获得好成绩。随后，高球选手就在球场上开始激烈

的角逐。比赛经历5个小时，各位参赛选手激情挥杆，挥洒汗水，收获了佳绩，收获了欢乐，还收获了珍贵的友谊。



晚上，球赛颁奖晚宴在白云湖畔酒店隆重举行。商会创会会长李平，赣商总会党委书记邓必云分别致辞后，开启了期待已久的颁奖与授牌环节。晚宴高潮迭起，阵阵欢笑将爱与温暖带到每位宾客的心中。



赛事设置“突出贡献奖”、“最近旗杆奖”、“最远距离奖”等8个人和团队奖项。李平、邓金生等领导、嘉宾为获奖的参赛人员颁奖。

本次球赛与颁奖晚宴以高尔夫为载体，促进赣商、赣友之间的沟通与交流，让人倍感兴奋之外，也让每一位球友尽享运动之悦。

浅谈ISO管理体系

□ 挺进环保 曾宪花/文



2019年9月，江西挺进环保科技有限公司荣获ISO9001:2015质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系和ISO45001:2018职业健康安全管理体系三大体系认证证书。同时，还认证了GB/T50430-2017工程建设施工企业质量管理规范认证。

什么是ISO质量体系认证？为什么要做ISO质量体系认证？

ISO9000是由西方的品质保证活动发展起来的。二战期间，因战争扩大所需武器需求急剧膨胀，美国军火商因当时的武器制造工厂规模、技术、人员的限制未能满足“一切为了战争”。美国国防部为此面临千方百计扩大武器生产量，同时又要保证质量的现实问题。分析当时企业：大多数管理是NO.1,即工头凭借经验管理，指挥生产，技术全在脑袋里面，而一个NO.1管理的人数很有限，产量当然有限，与战争需求量相距很远。于是，国防部组织大型企业的技术人员编写技术标准文件，开设培训班，对来自其它相关原机械工厂的员工（如五

金、工具、铸造工厂）进行大量训练，使其能在很短的时间内学会识别工艺图及工艺规则，掌握武器制造所需关键技术，从而将“专用技术”迅速“复制”到其它机械工厂，从而奇迹般地有效解决了战争难题。战后，国防部将该宝贵的“工艺文件化”经验进行总结、丰富，编制更周详的标准在全国工厂推广应用，并同样取得了满意效果。当时美国盛行文件风，后来，美国军工企业的这个经验很快被其他工业发达国家军工部门所采用，并逐步推广到民用工业，在西方各国蓬勃发展起来。

随着上述品质保证活动的迅速发展，各国的认证机构在进行产品品质认证的时候，逐渐增加了对企业的品质保证体系进行审核的内容，进一步推动了品质保证活动的发展。到了70年代后期，英国一家认证机构BSI（英国标准协会）首先开展了单独的品质保证体系的认证业务，使品质保证活动由第二方审核发展到第三方认证，受到了各方面的欢迎，更加推动了品质保证活动的迅速发展。



通过三年的实践，BSI认为，这种品质保证体系的认证适应面广，灵活性大，有向国际社会推广的价值。于是，在1979年向ISO提交了一项建议。ISO根据BSI的建议，当年即决定在ISO的认证委员会的“品质保证工作组”的基础上成立“品质保证委员会”。1980年，ISO正式批准成立了“品质保证技术委员会”（即TC176）着手这一工作，从而导致了“ISO9000族”标准的诞生，健全了单独的品质体系认证的制度，一方面扩大了原有品质认证机构的业务范围，另一方面又导致了一大批新的专门的品质体系认证机构的诞生。

自从1987年ISO9000系列标准问世以来，为了加强品质管理，适应品质竞争的需要，企业家们纷纷采用ISO9000系列标准在企业内部建立品质管理体系，申请品质体系认证，很快形成了一个世界性的潮流。全世界已有100多个国家和地区正在积极推行ISO9000国际标准。

在进入21世纪以后，很多国家和地区在项目招标的时候，都要求相关的企业有着一定的资质认证。在所有的资质认证中，ISO体系认证

已经成为一种基本的资质条件。甚至在某些国家或地区，如果企业不能出示ISO质量体系认证证书，连标书也不能得到，这就极大的推动了质量认证的发展。

ISO9000包括四个核心标准，ISO9001是ISO9000体系中四搜索个核心标准其中之一，叫质量管理体系-要求，是要求企业认证ISO9000体系必须执行的标准。

ISO9001标准是世界上许多经济发达国家质量管理实践经验的科学总结，具有通用性和指导性。实施ISO9001标准，可以促进组织质量管理体系的改进和完善，对促进国际经济贸易活动、消除贸易技术壁垒、提高组织的管理水平都能起到良好的作用，因此ISO质量体系认证也成为参与国际贸易入门资格的标志，成为国际贸易各参与方的广泛需要。

天鸥公司以多种形式为祖国庆祝生日

□ 天高矿业 许诚志/文

喜迎国庆举国同庆

10月1日是我们伟大祖国70周年华诞，天高矿业天鸥公司以多种方式为我们伟大祖国70周年庆祝生日。



镜头一：早上7点，身穿整洁、干净工作服的员工列队举行升旗仪式。当五星红旗伴随着国歌声冉冉升起的时候，大家注目礼。

随后，广场上播放多首爱国歌曲。当音乐响起：“五星红旗你是我的骄傲，五星红旗我为你自豪，为你欢呼，为你祝福，你的名字比我生命更重要！”大家心情无比喜悦，欢呼雀跃起来。



镜头二：早上8点，不少员工提前来到办公大楼前摆出“70”大字，4名旗手举起国旗，祝福祖国生日快乐！大家还与国旗合影，高呼：“祝福祖国繁荣昌盛，祝福天高兴旺发达！”



镜头三：早上9点，办公大楼一楼大厅的LED大屏前摆放好椅子，大家静静等待观看庄严而又神圣的盛大阅兵仪式。



镜头四：生产一线。选厂工人们抓紧时间设备维修；采矿厂工人师傅正在井下排水、设备检修，为国庆后设备正常生产忙碌着；其他岗位的员工与往日一样坚守着自己的岗位。虽然在一线生产的同事未能看到阅兵仪式的现场直播，但从现实生活中感受到了伟大祖国从站起来、富强来到强起来，人民安居乐业，生活一天比一天好！作为中国人我们感到自豪，从心中祝福祖国、赞美祖国。祝祖国生日快乐！一起撸起袖子加油干！

挺进环保拍摄《我和我的祖国》宣传片 庆祝新中国70周年华诞

□ 挺进环保 陈世伟/文

为庆祝新中国成立70周年，充分展现公司员工蓬勃向上的精神风貌以及对祖国的无比热爱，公司结合工作实际录制《我和我的祖国》宣传片为祖国70周年华诞献礼。

宣传视频时长4分多钟，采取近景、远景、航拍及特写等拍摄手法，画面充满了视觉、听觉冲击力和感染力，生动地展现了公司生机勃勃的发展面貌和挺进人从容自信的精神风貌，表达我们喜迎祖国70周年华诞的喜悦之情和爱国热情，同时表达我们挺进人为守护祖国的绿水青山砥砺前行，以企业之力积极推动生态文明建设的时代责任。(次高)



登山强体魄 团建促情谊 峰山投资公司举行重阳活动

□ 峰山投资 徐礼琴/文



金秋送爽，丹桂飘香。赣州市峰山投资开发有限公司在10月7日这个特殊的日子组织了一场意味深长的登山比赛活动。10月7日是国庆长假，又是九九重阳节，峰山公司在这一天开展团建，既是传承重阳登高的传统文化，也是激励员工不忘初心勇攀登的精神，以实际行动庆祝新中国成立70周年。此次活动采取自愿报名原则，共有68人参加。活动由登山与游戏相结合的形式进行，分团体赛和个人赛。

重阳节下午1时30分，大家穿着统一的服装，手持小红旗，坐着大巴车一路欢歌笑语地来到旅游胜地——杨仙岭。到了杨仙岭停车场，大家井然有序地下车，教练开始整队，并在活动开始前做了个预

热小游戏——桃花朵朵开，瞬间点燃了大家的兴致。]

游戏共二轮：第一轮淘汰者教练送了他们一个健康大礼包——兔子跳。

第二轮淘汰者：看着这勾魂的回眸一笑，妩媚的兰花指，以及那经典的扣鼻动作，这不就是那摄人心魄的“如花姑娘”吗？

小游戏结束后，PK的团队也分好了，在正式比赛前，大家深情的用歌声表达了对祖国的热爱之心。悠扬的《我和我的祖国》歌声在林间飞扬，热忱的爱国之心在山谷回荡，鲜艳的国旗、司旗及队旗在空中招展。

接下来各队评选队长，拟队名，随着教练的礼花绽放，比赛正式开始。统一的着装，统一的脸贴，统一的手摇国旗，形成了杨仙岭上一道美丽又别致的风景。

第一个通关任务:解手链

所有人面对面围成一个圈，双手交叉握住旁边队友的双手，在双手不松开的前提下把手解开则通关成功。

第二个通关任务:飞镖比赛

每个队排好队，每人轮流进行飞镖比赛，全体人员共同完成80环则通关成功。



第三个通关任务:开心一刻

所有人一起起跳，须四肢张开，双脚离地，拍一张照片则通关成功。



最后一个通关任务:大河之舞

10个人，2人甩绳，其余人站在中间跳绳，不间断连续跳跃10次则通关成功。



通关结束后，大家开始正式登山，一路上大家有说有笑，全然忘记这是一场激烈的比赛。登到一半时，大家已气喘吁吁，为了征服这座山，大家都用上了最原始的动作。

会当凌绝顶，一览众山小。经过大约一个小时，大家成功登顶。大家在山顶欣赏美景，享受登顶的喜悦。比赛评出团体奖和个人奖，均可获得丰富的奖品。个人前三名居然被年长者斩获，不得不感叹：姜还是老的辣！就算未有获奖的小伙伴，也有获得鼓励。



夕阳西下，一下午的重阳登高活动终于圆满结束。通过此次活动，不仅丰富了员工的业余生活，还缓解了工作压力，更是提高了企业凝聚力和团队协作能力。

学识与修养

□ 邓键评/文

在医院的候诊室里挤满等待就诊的妇孺。一个中年男人鼻梁上托着一副厚厚的眼镜，左手卷着一本大学教材，右腋下夹着一个公事包。衣服名牌、容光焕发，却做着与身份不符之事，嘴里含着点燃的香烟，对墙上“禁止吸烟”的告示视而不见，满不在乎地吞云吐雾，候诊室随之烟雾弥漫。

学识不等于修养，是人们公认的不等式。学识渊博不等于具备良好的道德修养，字不识丁却不一定没有素质与善良的心灵。良好的道德修养是中华民族自古重视的品质。孔子的学生子贡是当时天下位列前茅的富豪。有一回，他对孔子说：“贫穷但是不阿谀奉承，富有但是不骄傲，这种做人的境界如何？”子贡其实对自己的体会还是挺得意的，希望得到老师的认同。孔子回答说：“这种做人的境界可以了，但是还有提升的空间，不如虽然贫穷，但是仍然致力于提高自己的道德境界，乐于提高自己的修养；虽然富有，但是进一步严格要求自己，爱好礼仪礼节，孜孜以求，那就更完善了。”

当今急速发展的社会，有人被利字所惑，摒弃修养，殊不知较高的为人素养依然是打开人生发展大门的钥匙，有时候甚至比学识还更加重要。有这么一个故事。20位应届毕业生到国家某研究院里参观。一位教授的秘书为他们倒茶。此时，却有几名毕业生要求到，要喝解渴的绿茶，因为天气太热了。秘书只好表示歉意，说没有。当秘书倒茶到一位名叫林晖的学生时，唯独他有礼貌地道了一声“谢谢”。当教授来到办公室时，林晖鼓掌，随后只有零落的掌声跟随而起。当教授要给学生发纪念册时，大部分学生都是单手接过双手送来的“礼物”。又是只有林晖站起来，点头道谢。最后这班毕业生，谁被这家研究院被录取了？当然是林晖。

他或许不是众多毕业生中成绩最优秀的，但他的道德修养却弥补了他成绩上的不足。就是古语所说的“做事先做人”。做人最基本的装备就是自己的修养，没有这套必备的装备，怎去勇攀人生高峰？

人的思想如一棵树。知识的多少只是树的枝叶，道德修养才是树干。有些树被枝叶装饰得如此婆婆多姿，但当树叶落光时，只剩下丑陋的树干。有些树枝叶在时，它只是万绿丛中不显眼的一员，不过当冬风掠过，它却格外的伟岸挺拔。学识一直在支撑着人类进步，人类从刀耕火种、结绳记事发展到新科技革命和知识经济时代，知识发挥着重要的、不可替代的作用。特别是智能化高度发展的今天，企业更需要科技创新来作为占领市场高地的必要途径。好的知识、好的技术更需要道德高尚的人来掌握运用。知识与技术是双刃剑，运用不当，会使“知识异化”。目前社会上存在的形形色色的“学术腐败”、“高科技犯罪”，就说明了这一点。仅有知识是不够的，还要不断提高思想道德修养，正确运用知识，对现代社会的公民尤其是知识分子来说，显得愈益重要。社会需要的人才是枝叶浓密、树干挺拔，二者兼得的大树。当这种树布满大地，就是国家更加繁荣昌盛的时候。我们应以这样德才兼备的标准来严格要求自己。

在医院的候诊室里，一个不到1米的小孩，向着那个吸烟的男士走去，“伯伯，医院是不能抽烟的。” 

防疫病 三字经——新型冠状病毒公众防护指南

□ 编辑部/整理

1

病毒凶，肺炎险

2019新型冠状病毒(2019-NCOV)可经患者的飞沫、唾液、痰液及与患者密切接触等方式传播，感染后潜伏期1~14天，多为3~7天，临床表现为发热、乏力、干咳，少数患者可伴有咽痛，并逐渐出现呼吸困难，重症患者多在发病1周后出现呼吸困难和/或低氧血症，严重者快速进展为急性呼吸窘迫综合征、脓毒症休克、难以纠正的代谢性酸中毒和出凝血功能障碍。



7

不恐慌，谣莫传

面对新型冠状病毒感染的肺炎疫情，不要恐慌；相信政府所公布信息的权威性，不要轻易相信未经核实的信息，更不要以讹传讹。



2

宅在家，最安全

避免去疾病正在流行的地区；减少走亲访友和聚餐，尽量在家休息。



8

野生动物，莫沾边

不要接触、购买和食用野生动物(野味)；尽量避免前往售卖活体动物(海产品、禽类、野生动物)的市场。



3

远人群，免传染

避免乘坐地铁、公共汽车等公共交通工具；减少到影院、商场、车站、机场等人员密集的公共场所活动，尤其是空气流动性差的地方。



9

若贪吃，酿大患

目前研究显示，新型冠状病毒可能来源于野生动物，因此要避免接触和食用野生动物。



4

宁心神，不慌乱

在家中可通过看电视节目、看书、听音乐、运动等方式缓解紧张情绪，放松心情。



10

要远离，毒宿主

有研究表明，蝙蝠和水貂可能是新型冠状病毒的两个潜在宿主，其中水貂可能为中间宿主，因此要避免与野生动物接触。



11

疑接触，隔离观

所有跟疑似感染患者可能有接触的人(包括医护人员)都应该有14天的医学观察期。观察期从和患者接触的最后一天算起。



5

增营养，勤锻炼

饮食注意营养均衡，荤素搭配；进行适量、适当的运动，增强免疫力；避免过度、过量运动，造成身体免疫力下降。



6

为自己，多保健

注重自我防护，外出要戴口罩；保持手部卫生；作息规律，保证充足的睡眠，避免熬夜。



12

居室中，要清洁

对家中台面、门把手、电话机、手机、开关、热水壶、洗手盆、坐便器等日常可能接触使用的物品表面，每天至少用250~500mg/L的含氯消毒剂擦拭一次，然后用清水洗净或擦拭清洁。



13

常通风，空气鲜

每天早晚各开窗通风一次，每次半小时以上，也可以使用空气消毒设备。



14

洗衣被，多更换

经常换洗衣被，勤晒衣被，保持良好的卫生和健康习惯。



15

讲卫生，堵病源

勤洗手、少出行、戴口罩、多通风；家庭成员不共用毛巾，并可用开水烫或煮沸等方式进行毛巾消毒。



16

公共物，别靠前

尽量减少手接触公共场所的公共物品和部位，不确定手是否清洁时避免用手接触口、鼻、眼。



17

勤洗手，莫厌烦

外出回家，饭前便后，制备食品之前、期间、之后，抱孩子、喂孩子食物前，咳嗽或打喷嚏、超市或商场购物、触碰公共扶梯扶手及电梯按键、接触动物或处理动物粪便、护理患者后，均需要洗手。



一、首先在流水下
摩擦双手



二、取适量
洗手液（肥皂），
均匀涂抹至整个手掌、
手背、手指和指缝

三、认真揉搓双手至少16秒，具体操作如下：



1. 掌心相对，
手指并拢，互相揉搓



2. 手心对手背
沿指缝互相揉搓，
交换进行



3. 左手握住右手大拇指
旋转揉搓，交换进行



4. 将五个手指尖并拢
放在另一手掌心
旋转揉搓，交换进行



5. 掌心相对，
双手交叉指缝互相揉搓



6. 弯曲手指关节
在另一手掌心旋转揉搓，
交换进行



7. 在流水下彻底
冲净双手



8. 擦干双手，
取适量护手液护肤

18

御病毒，保平安

做好呼吸道防护，保持良好卫生习惯；尽量少去人群密集的场所，避免与可疑症状者接触。



19

外出时，戴口罩

外出要佩戴医用外科口罩或N95口罩；戴口罩前应洗手；戴口罩时避免手接触口罩内侧面；摘口罩时不要接触口罩外面（污染面），用手指捏住口罩的系带，不要随地乱扔，应按照生活垃圾分类要求处理（有害垃圾），并及时洗手。



20

别侥幸，勿冒险

新型冠状病毒感染的肺炎在免疫功能低下和免疫功能正常人群均可发生，因此不要抱有侥幸心理，做好自我防护。



21

打喷嚏，衣袖掩

咳嗽、吐痰、打喷嚏时，用纸巾或屈肘将口、鼻完全遮住；将用过的纸巾立刻扔进封闭式垃圾箱内；咳嗽、吐痰、打喷嚏后，用肥皂和清水或含酒精洗手液清洗双手。



22

咳吐痰，莫随便

不要随地吐痰，口鼻分泌物用纸巾包好或装进塑料袋扎紧后，弃置于封闭式垃圾箱内，并用肥皂和清水或含酒精洗手液清洗双手。



23

小细节，抓紧办

多注意生活细节，主动做好个人及家庭成员的健康监测，自觉发热时要主动测量体温，并注意勤测量家中孩子的体温；家庭要备置体温计、一次性口罩、家用消毒品等物资。



24

工作时，多检点

工作期间，建议步行、骑车上班，如必须乘坐公共交通，全程需佩戴口罩；办公区域及电梯内一定要佩戴口罩；避免面对面或扎堆就餐，就餐时避免说话；勤洗手，必要时对工作用品进行酒精消毒。



25

防疫毒，靠自觉

来自疫区的人员，要自觉进行居家隔离或居家医学观察14天（从离开疫区时间开始），减少与家人的密切接触，避免或减少外出活动，避免到人员密集的公共场所活动。如果出现了发热、咳嗽等症状，要根据病情及时就诊。



26

人努力，定胜天

我们相信，只要坚定信念、科学防治、精准施策、同舟共济，我们每个人都一起发挥健康责任人的职责，就一定能打赢这场疫情防控阻击战。



（来源：中国食品药品监管杂志）



九里蓝湾

2019，峰山&蓝湾首度联袂，以品质修为与人居高度之双雄品牌实力、自然滨江与体育公园之双境健康生活、人文与科技和谐共生之双优生活，打造坝南封面作品，礼献兴国。项目地处兴国重点规划区坝南封面地段，左拥潏江，右邻体育公园，拥享商务商业、文体休闲、居住就业等多功能城市价值，领秀一座城市的繁华活力之美。



广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1220号

万胜广场C塔10层

电话：020-38730014