



# 天高

李平



**天高论坛**

筑牢人才根基 赋能转型发展

**特报报道**

李平主持召开赣州商会联合总会二届六次会长办公会  
李平出席广东省江西商会大会 寄语赣商把握“十五五”新机遇

**新闻动态**

天高集团荣获全国人力资源创新大赛“雇主品牌”奖项  
广州天高成功中标1.53亿元南方电网贵港抽水蓄能电站钢筋采购项目

GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

天高同行！

广州市天高集团有限公司 主办



TEAMGO

本期节气：

# 立春

旧岁此夕尽

新春今日归



## 春启新程 同心致远

□ 编辑部/文


春回大地，万物竞发。当第一缕新绿爬上枝头，我们深知：这不仅是自然时序的轮回，更是梦想拔节生长的时刻。站在新一年的春天里，天高集团也迎来了属于自己的耕耘季节。

春天，从来都是属于行动者的。集团年度工作会议为全年定下了清晰而有力的主基调：“精优队伍、精细控本、抢抓机遇、改革转型”。这十六个字是我们前行的路标、攻坚的方略：唯有队伍更精干、成本更精细，才能在风浪中站稳脚跟；唯有嗅觉更敏锐、变革更坚决，才能在变局中开创新局。

信心，是我们最坚实的底气。这份信心，源自集团多年深耕积累的深厚积淀，源自对行业趋势的深刻洞察，更源自每一位天高人手中掌握的无限可能。下告萤石、龙威锡业等项目稳步推进，资源版图持续夯实；环保技术不断开拓，绿色动能加速蓄积；钢贸市场斩获大单，行业影响力再上新台阶。这些实实在在的进展，是全体天高人开局即冲刺的最好证明，更是我们乘势而上、再创佳绩的底气所在。

齐心，是我们最强大的引擎。天高是一个大家庭，每个人都是不可或缺的一环。研发岗位上的每一次技术突破，生产线上每一道严谨工序，市场前沿的每一次真诚沟通，后勤保障的每一次默默付出……无数个“我”汇聚成“我们”。不必畏惧远方的迷雾，因为我们心中有路；不必忧虑山高水长，因为我们脚下有力。

实干，是我们最有力的回答。蓝图已经绘就，关键在于落实。今年，我们将聚焦核心目标，在挑战中抓机遇，在变局中开新局。请相信：每一滴汗水都不会被辜负，每一次拼搏都在为未来积蓄能量。

此刻，春光正好，征帆已扬。让我们心手相牵，以“天高人”的共同名字，向着更高远的目标，出发！待到秋来，我们必将收获属于奋斗者的累累硕果。



## 《天高》137期

编委：李平 张国培 游建涛  
穆舟 庄央兵 李强  
付建生 任国庆 敖军  
王瑞庭 马斌 漆勇  
陈少锋 黄春孙 钱峰  
丁小飏

总编：李平  
主编：张国培  
编辑部：李健宝 邓键评 廖智尧  
杨芳 许诚志 吴利府  
刘纪朋 范天兰 李颖洁

责编：邓键评  
美编：廖智尧  
主办：《天高》编辑部

出版日期：2026年4月

地址：广州市新港东路1226号  
万胜广场C塔10楼

邮编：510000

电话：020-38730014

E-mail: teamgo1992@163.com

### 天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位  
中国有色金属理事会理事单位  
广东省地质学会常务理事单位  
合肥工业大学常务董事单位  
广东省江西商会创会会长、永远名誉会长单位  
赣州商会联合总会第二届理事会会长单位  
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位  
广东环境理事会理事单位

### 广州市天高集团有限公司：

矿业：广东天高矿业股份有限公司  
河源市紫金天鸥矿业有限公司  
平远天域冶金有限公司  
会昌龙威锡业有限公司  
吉水县宜达物资有限公司  
广东天石新材料有限公司  
河源市天鸥新能源科技有限公司  
天高矿业中心实验室  
天高矿业地质勘查院

环保：江西挺进环保科技股份有限公司  
江西绿缘环保设备有限公司  
湖南挺进环保科技有限公司  
石城县挺进环保科技有限公司  
广昌县挺进环保科技有限公司  
江西虔城市政设计院有限公司  
中山市挺进永兴环境科技有限公司  
赣州市南康区挺进环保科技有限公司  
江西浣溪清洁有限公司  
挺进环保江西赣州各地分公司  
挺进环保江西抚州各地分公司  
挺进环保广州分公司  
挺进环保广西岑溪分公司  
挺进环保广东英德分公司

地产：赣州市峰山投资开发有限公司  
赣州市峰旭房地产开发有限公司  
赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司  
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司  
赣州市九里物业管理有限公司  
于都峰佳房地产开发有限公司  
兴国县峰蓝房地产开发有限公司  
赣州市章贡区峰山江湾房地产开发有限公司  
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司  
南昌新天高实业有限公司  
河源紫金天宏科技有限公司  
天高集团(南昌)新材料工业园  
紫金新材料产业园

贸易与物流：广州市天高有限公司  
广州天新工程材料有限公司  
广州天锋材料科技有限公司  
天高资源(香港)有限公司  
天德(亚洲)有限公司  
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投资：广州市九峰企业管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心  
南昌市土木合成材料工程技术研究中心  
天高集团博士后科研工作站  
挺进环保省级技术中心

# 目录

# CONTENTS



## 刊首语

P01

春启新程 同心致远

## 天高论坛

P04

筑牢人才根基 赋能转型发展

## 特别报道

P10

李平主持召开赣州商会联合总会二届六次会长办公会

李平出席广东省江西商会大会 寄语赣商把握“十五五”新机遇

## 集团动态

P12

策马新征程 情暖第一线 | 李平总裁新春走访慰问在岗员工

“马”力全开赴新程 天高集团开工大吉!

天高集团荣获全国人力资源创新大赛“雇主品牌”奖项

天高矿业铁精粉单月产量创新高

天高矿业、天鸥矿业均被授予“纳税大户”荣誉称号

挺进环保应邀参加“泛珠三角区域+”环保产业技术交流会

攻坚克难显担当 踏平坎坷出成效 | 赣州市章贡区水西工业园提标改造项目进入全面冲刺

挺进环保召开2025年度工作总结暨2026年工作计划会议

挺进环保赣州水西产业园D5-01地块修复项目圆满通过验收

广州天高成功中标1.53亿元南方电网贵港抽水蓄能电站钢筋采购项目

## 合作交流

P26

西卡（中国）副总裁陈俊逸一行到访天高集团总部

引领环保新风向！挺进环保对话印遇龙院士团队，共探污染治理与资源化未来

## 安全生产

P28

吹响“集结号” 天高矿业筑牢安全防线冲刺“开门红”

天高矿业传达学习集团年度计划工作会议精神并部署春节前安全生产工作

迎新春 展新貌 | 挺进环保开展春节前环境整治与氛围营造活动

## 专业提升

P32

集团各单位学习贯彻落实年度工作会议精神

挺进环保2026市场战略全新启航：锁定目标，重塑体系，聚力共赢

挺进共和国摇篮 守护红井水清流 | 江西挺进环保瑞金农村生活污水治理项目纪实

## 员工风采

P37

挺进环保人的“敬业福”：守护万家碧水清流

党建引领聚先锋 砥砺奋进显担当 | 记挺进环保人力资源部陈羽璐同志的先锋模范事迹

## 精彩团建

P42

赴一场春天的约会 | 天高集团“最美巾帼踏春广州行”活动圆满举行

挺进环保组织开展2025年度颁奖及晚宴活动

新春慰问送关怀 党建引领聚合力 | 挺进环保党支部春节走访慰问主题党日活动

元气满满闹元宵 挺进环保启新程

雷锋精神伴我行 厂站植树添新绿 | 党建互联共建主题党日活动

凝心聚力齐清扫 团结奋进焕新颜 | 赣州市石城区域全员开展厂区环境卫生大扫除行动

情暖三月，绽放芳华：天高矿业“女神节”举办主题活动

## 文化长廊

P52

好书推荐：人性阻力

# 筑牢人才根基 赋能转型发展

## ——天高集团2026年“精优队伍”建设对策与措施探讨

□ 编辑部/文

人才队伍是企业改革转型与高质量发展的核心内生动力。为深入落实天高集团2026年“精优队伍、精细控本、抢抓机遇、改革转型”工作指导方针，切实解决当前队伍建设中存在的中高层独立履职能力不足、紧缺人才供给短缺、跨部门协同壁垒明显、全员执行力偏弱、团队士气活力不足等突出问题，结合集团经营发展实际，本文以“提质、提能、提效、提气”为核心导向，明确精优队伍建设的内涵与现实意义，系统剖析现存短板，制定针对性建设目标、组织架构、实施对策及阶段性计划，完善全方位保障机制，着力打造精干高效、专业过硬、协同顺畅、活力充沛的高素质人才队伍，为集团改革转型、抢抓行业机遇、实现高质量发展提供坚实人才支撑。本文建议旨在引起广泛重视，供集团各级管理者参考。

### 一、精优队伍内涵、意义及当前问题剖析

#### （一）核心内涵

“精优队伍”建设以集团改革转型和高质量发展为根本导向，严格秉持“精简高效、专业精湛、协同有力、活力迸发”的建设理念，着力打造人员结构合理、能力素质优良、协作配合顺畅、工作作风扎实、干事创业积极的复合型人才队伍。其核心在于“精”，即精简冗余人员、精准识人用人、实施精细管理，杜绝人力浪费与管理内耗；关键在于“优”，即实现能力优、协作优、作风优、士气优，全面提升队伍整体战斗力。最终目标是实现人岗适配、人尽其才、事尽其功，推动精优队伍建设与集团“精细控本、抢抓机遇、改革转型”整体策略深度融合、同向发力。

#### （二）建设意义

1. 破解队伍发展痛点，补齐管理短板。针对性化解当前队伍中存在的人员能力不足、年龄结构不合理，部门协作割裂、核心人才短缺等突出问题，系统性补齐队伍建设短板，全面提升团队整体作战能力，破除制约企业经营发展的人才瓶颈，为集团高质量发展扫清障碍。

2. 支撑集团战略落地，强化发展动能。精优队伍是集团推进精细控本的重要抓手，通过优化人力结构、提升人均效能，实现人力资源成本科学管控；是抢抓市场机遇的核心保障，依靠专业人才储备强化技术创新与市场开拓能力；是推动改革转型的关键支撑，以高素质人才队伍推动机制改革、业务升级与模式创新，确保集团战略部署落地生根。

3. 强化企业核心竞争力，稳固发展优势。以人才提质、团队提效为切入点，打破部门壁垒，凝聚全员发展合力，激活组织内生活力，推动集团在行业竞争中构筑人才优势，提升核心竞争力，保障企业可持续健康发展。

4. 培育正向企业文化，凝聚发展共识。以队伍建设为载体，重塑实干担当、协同共赢、创新进取的企业文化，完善激励与关怀体系，缓解团队消极氛围，提升员工归属感与集体凝聚力，营造比学赶超、干事创业的良好企业生态。

#### （三）当前队伍存在的核心问题

结合集团各业务板块及各公司经营管理实际，经全面排查梳理，当前队伍建设存在五大突出问题，需作为2026年精优队伍建设的重点攻坚方向，切实加以整改提升。

1. 综合能力存在短板。部分管理及基层员工专业素养、综合能力难以适配集团转型发展需求，中高层管理者独立决策、统筹攻坚、独当一面的能力不足，一线员工独立处置复杂问题、开展单兵作战的能力薄弱，难以满足岗位履职要求。

2. 人才供给失衡不足。高端管理人才、核心技术人才、新兴业务紧缺人才引育工作推进不畅，多年来普遍存在“引进难、留不住、用不好”的现状，人才梯队建设滞后，人才储备与集团战略发展需求不相匹配，难以支撑业务拓展与转型发展。

3. 协同协作壁垒明显。跨部门、跨团队沟通衔接机制不健全，“各自为战”现象较为普遍，工作流程衔接低效，信息共享不及时，推诿扯皮问题偶有发生，严重影响重点项目推进与整体经营目标达成。

4. 全员执行效能偏弱。部分员工责任意识淡薄，工作落实流于形式，对公司决策部署和管理制度执行打折扣、层层递减，存在推诿扯皮、敷衍塞责等现象，影响工作效率与管理效能，制约战略落地。

5. 团队内生活力不足。企业文化宣贯渗透力度不足，考核激励、成长晋升机制不够完善，员工工作主动性、创造性欠缺，团队士气低迷，凝聚力、战斗力偏弱，整体发展氛围偏保守，难以适应改革转型新形势。

## 二、精优队伍建设目标

### （一）总体目标

2026年底前，全面整改队伍建设各类突出问题，建成一支“精干、专业、协同、活力”的精优人才队伍，实现人员结构持续优化、能力素质全面提升、协作效率显著改善、队伍士气全面提振，全方位强化人才保障与组织支撑，确保集团“精细控本、抢抓机遇、改革转型”核心战略落地实施，为集团高质量发展注入持久动力。

### （二）具体目标

1. 中高层能力全面提升。中高层管理者战略思维、统筹管理、独立担当、攻坚克难能力显著增强，能够主动应对改革转型挑战，独立解决分管领域复杂问题，核心管理者年度考核优秀率达到85%以上。

2. 专业能力整体提质。全员专业技能与综合素养同步提升，单兵作战能力和独立履职能力显著增强，关键岗位专业人才达标率90%以上，年度紧缺人才缺口补齐80%，满足各业务板块岗位履职需求。

3. 协作机制高效顺畅。跨部门、跨团队协作壁垒全面打破，协同机制更加完善，重大项目、重点工作协同攻坚成功率达95%以上，实现信息共享、高效联动、同向发力。

4. 队伍结构持续精优。冗余岗位全面精简，人员年龄结构、岗位配置更加合理，实现人岗精准匹配，人均效能显著提高；不合格人员有序分流，核心岗位中高级职称、高技能人才占比稳步提高，队伍整体素质显著提升。

5. 执行效能与队伍士气双提升。集团各项决策部署落地执行率达98%以上，全员责任意识、执行能力显著增强；员工满意度、企业归属感提升至90%以上，形成协同奋进、实干担当、创新进取的良好工作格局。

## 三、实施组织

为确保精优队伍建设各项举措统筹推进、落地见效，严格遵循“上下联动、统筹推进、分工负责、全员参与”的工作原则，搭建层级清晰、权责明确的组织推进体系，压实各级工作责任。

### （一）执行小组

牵头部门：集团总办、人力资源部

成员：各公司负责人或分管负责人、人力资源负责人、综合管理负责人

主要职责：牵头细化精优队伍建设实施方案，分解年度工作任务，明确责任单位、时间节点；统筹组织各类专项活动开展，落实

人才引育、能力提升、协作优化、士气激等重点工作的重点；定期向集团决策层报送工作推进进度，及时排查整改实施过程中的突出问题，确保建设工作有序推进。

## （二）参与部门

集团各职能部门、全资及控股子公司为精优队伍建设具体执行单元，严格按照执行小组统一部署，结合自身业务实际，细化落实本单位、本部门队伍建设相关工作，全面动员全员参与，构建总部统筹、控股公司落地、全员共同参与的工作格局，形成上下同心、全员发力的工作合力。

## 四、具体措施及活动形式

围绕当前队伍建设五大突出问题，结合集团工作指导方针，聚焦“能力提升、人才引育、协作优化、士气激发、精细管理”五大维度，制定靶向性、可落地、可考核的 implements 措施，通过多样化活动推动各项工作落地见效。

### （一）聚焦能力提升，破解能力不足、单兵作战薄弱问题

1. 搭建“云课堂”在线培训体系。由人力资源部牵头，整合集团各业务板块优质资源，搭建集团一体化数字化学习平台，实现各子公司学习资源共享，开设专业技能、管理能力、岗位实操、改革转型等全领域课程，覆盖集团各业务板块。明确要求员工年度线上学习不少于80学时，实行学分量化考核，学分不达标者与绩效评级直接挂钩；针对性增设独立攻坚案例分享、问题解决技巧、统筹管理等专项课程，着力提升员工独立工作能力和单兵作战水平。

2. 常态化开展技术比武与岗位练兵。按业务板块、岗位序列分层分类开展技术比武、岗位练兵、知识竞赛等线下活动，覆盖生产、技术、管理、营销等各个领域，设立“岗位能手”“技术标兵”“攻坚先锋”等荣誉奖项，配套物质与精神双重奖励，以赛促学、以练促干，激发员工提升专业技能的积

极性，全面破解能力不足问题。

3. 推行管理人员深入一线行动。要求中高层管理者每月不少于5天下沉生产一线、项目现场、业务前端，实地调研工作中的难点堵点问题，现场指导工作、闭环解决难题，同时带动基层员工主动思考、独立解决岗位问题。建立一线调研台账与问题整改清单，明确整改责任与时限，定期通报整改落实情况，同步提升中高层管理者统筹能力和基层员工执行力。

4. 落实导师带徒与挂职锻炼计划。选拔公司内部优秀管理者、专业技术骨干作为导师，与新入职员工、能力薄弱员工结成帮扶对子，实行一对一辅导，传承工作经验、提升岗位能力；大胆荐用年轻人才，试点推行跨部门、跨公司挂职锻炼、岗位轮席制度，选派优秀骨干员工到关键岗位、复杂项目挂职历练，拓宽员工全局视野与综合履职能力。

### （二）聚焦人才引育，破解紧缺人才匮乏问题

1. 精准靶向引才，填补人才缺口。由人力资源部牵头，结合集团改革转型和业务发展需求，全面梳理高端管理、核心技术、新兴业务等领域紧缺人才清单，制定差异化引才政策。整合校园招聘、社会招聘、员工内部推荐、专业猎头引进等多元渠道，精准引进紧缺人才；优化招聘流程，提升招聘效率，同时完善人才引进激励政策，在薪资待遇、福利保障、职业发展平台等方面给予紧缺人才倾斜，确保人才“引得来、留得住、用得好”。

2. 强化内部人才培育，搭建成长梯队。实施青年员工“青苗计划”，重点选拔35岁以下优秀青年员工，通过专项培训、项目实战、多岗轮岗等方式，系统性培育后备管理人才和专业技术人才，完善人才梯队建设；针对核心岗位员工，开展专项培育计划，鼓励员工考取相关专业资格证书、评定职称，对符

合条件的员工给予考试费用补贴、职称津贴、薪资晋升倾斜等激励，提升内部人才质量，缓解紧缺人才压力。

3. 优化动态用人机制，激发内生动力。建立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的市场化用人机制，将员工个人工作能力、业绩贡献、岗位价值与薪酬调整、职务晋升、评优评先深度绑定，为优秀人才提供广阔的发展平台；加大对人才引育、技能提升工作中表现突出的单位和个人的表彰力度，激发全员自主成才、主动荐才的内生动力。

### （三）聚焦协作优化，破解跨部门协作壁垒问题

1. 组建跨部门协同攻坚小组。围绕集团重点项目、改革转型任务、降本增效目标，组建跨部门、跨子公司协同攻坚小组，如萤石矿高值化利用探索小组、AI数字化赋能小组等，明确小组工作目标、责任分工、时间节点，由执行小组统筹协调推进。推行“协同积分制”，将跨部门协作成效纳入部门与个人绩效考核，正向激励主动协同、高效配合，刚性约束推诿扯皮、消极应付行为。

2. 开展“业务融合·价值共创”主题活动。每季度组织各部门、各子公司开展业务交流、经验分享、案例研讨活动，打造学习型组织，推动不同板块员工相互了解业务流程、认同发展理念，打破部门壁垒；开展“价值共创”专题研讨会，鼓励员工围绕协作优化、流程改进、降本增效等方面建言献策，对优秀提案给予表彰奖励并落地实施，形成“目标一致、行动同步、价值共创”的协同氛围。

3. 完善常态化沟通联动机制。建立跨部门定期沟通会议制度，结合工作需求开展不定期专项协调会议，高效化解工作衔接中的堵点难点问题；搭建集团内部数字化沟通平台，实现信息共享、即时联动，减少沟通成本，提升协作效率，推动各项工作协同推进。

### （四）聚焦士气激发，破解队伍活力不足问题

1. 开展线上线下融合团建活动。利用数字化平台，开展线上云团建、趣味竞赛、知识问答、主题打卡等活动，打破地域限制，实现全员全覆盖，增强团队凝聚力；结合传统节日、企业重要节点，开展线下团建、文体活动，丰富员工业余文化生活，缓解工作压力，营造和谐融洽的团队氛围。

2. 举办“降本增效、AI应用”马拉松挑战赛。组织全员参与，以部门、控股公司为单位，围绕流程优化、成本节约、技术改良、AI工具应用等主题，申报攻关项目，实行阶段性推进、定期复盘，年底评选“金点子奖”“效能提升奖”“AI创新奖”等专项奖项，给予表彰奖励，激发员工创新活力和干事创业热情。

3. 强化企业文化宣贯。利用集团及各控股公司内刊、官方公众号、宣传栏、部门例会等多元载体，常态化宣传精优队伍建设理念、工作动态、先进典型，持续弘扬实干、协同、创新、共赢的集团核心价值观，以正向舆论引导营造争先创优、干事创业的良好氛围，强化员工企业文化认同感与归属感。

4. 完善员工人文关怀机制。建立常态化员工谈心谈话机制，各级管理者定期与员工开展谈心交流、倾听活动，了解员工思想动态、工作困难和生活需求，及时给予帮助支持；持续优化员工福利体系，完善绩效考核激励机制，让员工的付出得到充分认可和合理回报，激发员工干事创业的积极性、主动性。

### （五）聚焦精细管理，巩固精优队伍建设成效

1. 优化岗位与人员管控。全面开展全员岗位盘点，厘清岗位职责边界，精简冗余岗位、合并低效职能，实现人岗精准匹配；建立常态化人才盘点机制，定期开展人才测评，分类建立“优秀、合格、待提升、不合

格”四级人才库，针对不同层级人才实行分层分类培育、帮扶或淘汰管理，确保队伍精干高效。

2. 完善四维绩效考核体系。构建“业绩+能力+协作+作风”四维综合考核指标体系，强化结果导向与过程管控并重，将考核结果与员工薪酬、晋升、淘汰直接挂钩；推行“目标管理+过程复盘”模式，将年度工作目标分解至季度、月度，定期开展评估复盘，及时纠偏整改，提升全员执行力，确保各项工作落地见效。

3. 建立长效督导机制。执行小组每月对各单位、各部门精优队伍建设工作推进情况进行督导检查，及时发现问题、督促整改；每季度开展一次阶段性评估，根据评估结果优化实施方案和工作措施，确保精优队伍建设工作持续推进、取得实效，推动队伍建设常态化、规范化发展。

## 五、2026年度计划安排

结合当前工作实际（2026年4月起），调整优化年度推进节奏，整体工作分四个阶段有序推进，明确时间节点、工作任务，确保各项措施落地见效。

**第一阶段：基础建设与初步实施（4月-6月）**

完成冗余岗位精简与不合格人员分流，推进内部人才合理调配；全面落实“导师带徒”计划，完成首批结对帮扶工作；“云课堂”线上培训平台正式上线运行，组织全员开展线上学习；启动跨部门协同攻坚小组组建工作，召开首次跨部门沟通会议；优化二级、三级绩效考核体系，细化考核指标；开展首次技术比武、岗位练兵活动，组织“业务融合·价值共创”首期主题活动；完成首批紧缺人才引进工作。

**第二阶段：全面实施与能力提升（7月-9月）**

全面推进中高层管理者“开门办公、深入一线”行动，实现一线调研全覆盖，建立调

研台账与整改清单，定期通报整改情况；正式启动“青苗计划”，开展青年人才专项培训；举办“降本增效、AI应用”马拉松挑战赛启动仪式，各单位完成攻关项目申报；开展跨部门协同攻坚项目中期复盘，及时优化推进措施；组织AI云团建首期活动，丰富员工业余生活；开展中高层管理者专项培训（聚焦战略决策、统筹管理能力提升）；举办集团第二次技术比武活动；开展人才培育阶段性验收，优化培育措施。

**第三阶段：深化推进与成效巩固（10月-11月）**

试点推行跨部门、跨子公司挂职锻炼、岗位轮席试点，完成青年人才挂职安排；组织开展“价值共创”专题研讨会，广泛收集员工建言献策，推动优秀提案落地；对协同攻坚项目进行阶段性推进，确保项目按期完成；开展“降本增效、AI应用”马拉松挑战赛项目评审，评选优秀项目与团队并给予表彰；开展员工满意度专项调查，全面了解队伍士气活力情况，针对性优化员工关怀措施；持续巩固精优队伍建设阶段性成果。

**第四阶段：总结提升与长效规划（12月）**

全面梳理2026年精优队伍建设各项工作完成情况，开展综合考核评估，及时整改存在的问题；表彰在精优队伍建设工作中表现突出的优秀团队、个人及优秀提案，上报集团决策层；全面总结2026年精优队伍建设成效，深入分析存在的不足，形成年度专项总结报告；结合集团2027年战略规划，制定精优队伍建设长效规划，推动精优队伍建设常态化、长效化发展；召开总结表彰大会，表彰先进、部署2027年重点工作。

## 六、保障措施

1. 组织保障。严格落实“一把手”负责制，各公司、各部门负责人为精优队伍建设第一责任人，层层压实工作责任，确保各项工作落地落细；执行小组定期召开专项工作会议，统筹协调推进过程中的难点问题，加



强上下联动，形成工作合力。


2. 经费保障。设立“精优队伍”建设专项经费，专项用于线上培训平台搭建、培训课程开发、技能竞赛举办、人才引进、表彰奖励、文化活动开展等工作，实行专款专用、规范管理，确保各项活动顺利开展，为精优队伍建设提供资金支撑。

3. 宣传保障。整合集团及各公司各类宣传资源，利用内刊、公众号、宣传栏、例会等载体，全方位宣传精优队伍建设方案内容、工作动态、先进典型与工作成效，强化思想引导，营造全员参与、比学赶超的良好氛围，提升员工参与积极性与认同感。

4. 督导保障。建立“日常督导+季度评估+年度考核”全流程监督体系，执行小组每月开展督导检查、每季度开展综合评估，全程跟踪管控工作推进情况，及时发现问题、督促整改；推动精优队伍建设与集团经营管理、改革转型深度融合，确保年度建设目标全面达成。

## 结语

人才是企业发展的第一资源，精优队伍建设是天高集团应对行业变革、深化改革转型、实现长远发展的核心战略举措。当前，集团正处于改革转型、抢抓机遇的关键时期，面对复杂的市场环境与企业内部发展挑战，唯有持续聚焦能力提升、人才培养、协同优化、活力激发与精细管理，系统性破解队伍建设现存问题，才能持续激活组织动能、夯实人才根基。

2026年，集团各公司、各部门应以本次精优队伍建设为契机，上下同心、协同发力、多措并举、稳步推进，持续打造高素质、专业化、复合型精优人才队伍，以人才高质量发展赋能企业高质量转型，为天高集团持续稳健高质量发展筑牢坚实根基，奋力推动集团各项事业再上新台阶。

# 李平主持召开 赣州商会联合总会二届六次会长办公会

□ 赣州商会联合总会/文

3月11日，赣州商会联合总会二届六次会长办公会通过线上线下相结合的形式召开，赣州商会联合总会会长、执行会长、党建指导员、常务副会长、副会长及秘书处工作人员共41人参加。赣州商会联合总会会长、天高集团董事长兼总裁李平主持会议。



会议讨论研究了总会二届四次会员大会工作报告、2025年度先进单位和先进个人表彰名单、“赣商回归”发展大会暨总会二届四次会员大会方案。围绕上述议题，与会人员进行了认真讨论，提出了多项建设性意见和建议，并形成了一致意见。



会议期间还举行了2025年度新任副会长授牌仪式。李平为新任副会长颁发牌匾。

会议要求，要持续强化党建引领，把学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，积极探索党建与会建深度融合的新路径。要凝聚招商引资合力，引导、支持各地赣州商会开展以商招商、返乡考察活动，并积极协同家乡政府在外地举办各类招商推介活动。要深耕公益慈善事业，有效引导、带动会员在乡村振兴、扶贫济困、捐资助学、敬老爱老、光彩事业等方面出资出力、实现自身社会价值。要创新服务方式，既要加强本埠会员的深度交流，又要推动外埠会员的深度交流，进一步扩大活动的覆盖面。要充分发挥班子成员表率作用，团结带领广大会员坚定发展信心、加强团结合作，促进总会与会员事业共同进步和发展。(文)

# 李平出席广东省江西商会大会 寄语赣商把握“十五五”新机遇

□ 广东省江西商会/文

3月14日，广东省江西商会学习贯彻全国两会精神暨四届四次会员代表大会在广州等地隆重召开。大会采用线上线下相结合的方式，设立30个分会场，共计2460余人参会。天高集团董事长兼总裁李平作为商会永远名誉会长出席活动。



江西省人民政府驻广东（深圳）办事处党组书记、主任赖晓岚，广东省委社会工作部副部长宋智魁，广东省社会组织总会党委书记、会长王长胜，总会常务副会长兼秘书长郭洁莹等领导嘉宾出席大会。


王长胜在致辞中代表广东省社会组织总会对大会的召开表示热烈祝贺，对在粤奋斗的赣商朋友们致以诚挚问候，希望广东省江西商会以本次大会为新的起点，乘势而上、奋勇争先！

赖晓岚在讲话中指出，广东省江西商会在全国两会胜利闭幕后，第一时间召开会员代表大会，通过线上线下直播的形式，组织广大赣商学习贯彻全国两会精神，恰逢其时、意义重大。她鼓励广大企业家练好内功、提质换代，大力发展新质生产

力，共建美好新江西！

会上，李平深情寄语在场企业家。他表示，每次参加商会活动，都能感受到大家精神振奋、斗志昂扬的良好氛围。他强调，刚刚闭幕的全国两会为民营经济传递了许多好消息。他寄语广大赣商，要借“十五五”开局起步的东风，策马扬鞭，勇往直前，开好头、起好步、再出发！



大会还审议通过了理事会工作报告、监事会工作报告等多项议程，并围绕如何将两会精神转化为企业发展动力进行了深入交流。粤赣两地政府相关部门、各友好商协会代表及众多乡友通过线上直播间同步参与活动。

# 策马新征程 情暖第一线

## 李平总裁新春走访慰问在岗员工

□ 编辑部/文

丙午新岁，春意初萌。在这个万家团圆、喜庆祥和的新春佳节，天高集团仍有众多员工默默坚守岗位，用奋斗书写别样年味。带着对一线员工的深深牵挂，集团董事长、总裁李平通过走访慰问，向节日期间默默奉献的天高人致以新春问候和美好祝福。



### 深入一线送关怀

2月17日，大年初一，李平来到天高矿业，在集团董事长特别助理兼副总裁穆舟、总裁办副主任邓键评，天高矿业董事



长李强、副总经理钱峰，天鸥矿业副总经理丁小飏、总助李志满等陪同下，先后深入采厂、选厂、光伏项目区、尾矿库等岗点，亲切看望在岗值班人员。



所到之处，李平都与员工热情握手、倾心交谈。从日常生产运行的每一个细节，到值班生活的点滴冷暖，他都问得仔细、听得认真，叮嘱大家要严守安全底线。“大家辛苦了，你们是节日里最美的风景线。”他真诚感谢大家的恪尽职守，并亲手送上新春红包，将集团的关怀与敬意传递到每一位在岗员工的心坎上。




### 凝心聚力话发展

实地走访结束后，李平在天高矿业主持召开座谈会，听取节日期间值班工作安排及节后生产准备情况的汇报。他强调，要始终把安全放在首位，确保节日期间各项工作平稳有序；同时，在新的一年里，要按照集团年度工作会议部署，聚焦重点项目，狠抓推进落实；要持续强化精细化管理，深挖降本增效潜力，不断提升企业运营质量和核心竞争力。

他勉励大家，以更加饱满的热情、更加务实的作风，凝心聚力、攻坚克难，共同推动天高矿业加快转型升级、实现更高质量发展。

### 线上联动送祝福

新春期间，除了深入一线慰问，李平总裁还通过线上视频、电话连线及委托转达等方式，向集团总部及其他控股企业春节期间坚守岗位的同事致以新春祝福。他希望大家无论身处何地，都能感受到天高大家庭的温暖，共同度过一个平安、祥和的新春佳节。

马蹄声声催奋进，浓浓关怀暖人心。致敬每一位在节日里以奋斗姿态坚守岗位的天高人！丙午新春，战鼓催征。让我们带着这份温暖与力量，同心同行，以实干笃行书写天高集团更加美好的新篇章！

# “马”力全开赴新程 天高集团开工大吉！

□ 编辑部/文

春风得意马蹄疾，万象更新启新程。2月24日，农历正月初八，在这生机勃勃的早春时节，天高集团迎来了丙午新年的首个工作日。全体天高人收心聚力，跃马扬鞭，以昂扬的斗志和奔腾的姿态，全面回归工作岗位，共同开启充满活力与希望的新征程！



开工首日，喜气盈门。集团总部及各控股企业内，祝福声与欢笑声交织成最动听的新春序曲。

“新年好！马到成功！”集团董事长、总裁李平为每一位精神抖擞、返岗奋斗的天高家人送上饱含祝福的“开工利是”。这不仅是一份新春的喜气，更是对大家在新的一



年里，能够一马当先、勇创佳绩的深切期许与鼓励。

接过喜气洋洋的祝福，员工们脸上洋溢着自信的笑容，纷纷表示将把这份温暖转化为策马扬鞭的动力，在新的一年里跑出加速度，干出新业绩。



这股奔腾的热潮同样涌动在天高集团的各个业务板块，同事们互道祝福，击掌加油，共同汇聚成一股万马奔腾的奋进力量，为开启新篇章蓄满了能量。




起步即起势。开工当日，集团及各企业从“过年模式”切换至“奋斗模式”，紧扣“精优队伍 精细控本 抢抓机遇 改革转型”的年度工作方针，第一时间召开收心会、部署会。大家围绕年度重点任务，精心谋划，周密部署，力促各项工作马不停蹄地落地生根。



各部门、各企业员工迅速进入状态，以饱满的热情投入到紧张而有序的工作中，键盘敲击声、业务讨论声，共同拉开新春奋进的帷幕。特别是各生产型企业，严格按照安全生产等要求，扎实做好开工各项准备，如天高矿业认真组织开展开工第一天安全培训教育，按照复工复产“六个一”等要求迎检复工。



新的一年，是奔腾之年，更是奋进之年。天高集团全体员工已整装待发，我们将弘扬龙马精神，保持一马当先的勇气和快马加鞭的劲头，立足新起点，锚定新目标，策马扬鞭启新程，奋力谱写天高集团高质量发展的新篇章！

2026，让我们一起，“马”力全开，共创未来！

# 天高集团荣获 全国人力资源创新大赛“雇主品牌”奖项

□ 人力资源部 高亚朋/文

1月8日，第五届全国人力资源创新大赛颁奖典礼在广州香格里拉酒店隆重举行。天高集团凭借在雇主品牌建设方面的系统性创新与实践成果，从全国近500个申报案例中脱颖而出，荣获大赛“雇主品牌”类优胜奖。



全国人力资源创新大赛自创办以来，已成为业内最具影响力的创新成果展示与交流平台之一。本届大赛聚焦人力资源管理的新模式与实践成效，重点挖掘在人才发展、组织变革、雇主品牌与数字化转型等方面表现突出的企业与团队。

天高集团的申报案例获得了评审专家的一致认可。其长期以来坚持的人力资源建设理念与落地实践，展现出显著的体系性、持续性与实效性，被视为可供行业借鉴的优秀范本。

此次获奖，是天高集团在人力资源领域获得的又一重要认可。此前，集团已获得过“2019年度华南地区卓越人力资源实践企业”与“2019年度华南地区社会责任践行奖”等荣誉。这些成绩共同印证了企业

在人才管理与组织发展方面的深耕与积累。

## 聚焦员工成长，构建多层次培养体系

天高集团始终将员工视为企业最宝贵的财富，致力于为每一位员工提供可持续的成长平台。公司针对不同阶段、不同层级的员工，打造了系统化的培养项目，这些项目覆盖了全员、贯穿职业周期的培养体系，助力员工与组织共同成长。

## 深化员工关怀，营造和谐职场生态

在员工关怀方面，公司始终致力于支持员工实现工作与生活的平衡。通过构建开放、顺畅的沟通机制，完善心理健康支持体系，并积极打造包容、互助的职场环境与团队氛围，公司努力让每一位员工在工作中感受到被尊重、获得归属感、并实现个人价值。

## 践行社会责任，推动绿色可持续发展

天高集团将雇主品牌建设延伸至更广阔的社会责任领域。公司在绿色发展、节能减排、社区公益等方面持续投入，积极践行企业公民责任。通过将可持续发展理念融入企业运营与文化建设，天高不仅提升了内部员工的认同感与自豪感，也赢得了外部社会与公众的尊重与认可。

未来，天高集团将继续秉持以人为本的理念，优化人才机制，深化员工关怀，并积极履行社会责任，着力打造更具吸引力、凝聚力与影响力的雇主品牌，从而夯实企业高质量发展的根基，为社会创造更大价值。天高

# 天高矿业铁精粉单月产量创新高

□ 天高矿业 许诚志/文

近日，从天高矿业下告矿区传来振奋人心的喜讯：在全体员工的共同努力下，矿区铁精粉产量在2025年12月实现了历史性突破，创近五年来单月生产铁精粉历史新高！标志着天高矿业已全面完成2025年度生产计划目标。这一亮眼数据的背后是天高矿业人365个日日夜夜坚守岗位，不畏困难，努力拼搏，辛勤耕耘的结果。



## 筑牢安全防线，为高效生产保驾护航


岁末年终是全面完成年度生产经营目标任务的收官冲刺关键时期。为了打好收官冲刺战，天高矿业坚持以安全是稳定生产的基石，把员工思想统一到“强化安全管理，防控安全风险，全力冲刺年度生产目标”上来，11月6日启动了“百日安全无事故”活动，安全管理部、技术部、机动部分别开展多轮各类安全知识和操作技能培训，进一步提升全员安全意识，筑牢安全防线；采矿厂、选矿厂等生产单位通过班前会进行技术交底和岗前岗位风险辨识、安全提示，班中加强巡查，压实安全责任，确保履职到位；各类专业技术人员按照“三管三必须”要求，深化隐患排查，狠抓整改治理。

## 聚焦精细运营，全力保障生产顺畅

在稳固的安全基础上，公司全员同心协力，聚焦决定产量的核心指标——设备有效运转率。

一是加强设备点检、巡检，减少因事故和隐患导致的非计划停机，保障了连续生产时间。二是员工精心操作、杜绝“跑冒滴漏”，降低生产过程中的物料与能量损耗。三是从原矿配矿、提升到选矿的全流程精细管理和专业人员现场解决问题，极大地缩短了故障响应和处理时间，确保了生产流程的顺畅高效。不懈的努力最终结出硕果，天高矿业在收官阶段连续超额完成单月生产任务，并刷新单月产量纪录。



新年伊始，天高矿业号召全体员工保持安全生产良好势头，继续推进“百日安全无事故”活动，以开局就是冲刺的冲劲，全力实现“元月开门红”，为新的一年生产奠定坚实基础。

# 天高矿业、天鸥矿业均被授予 “纳税大户”荣誉称号

□ 天高矿业 许诚志/文



1月19日，受广东省紫金县政府委托，紫金县经商信局向广东天高矿业股份有限公司、河源市紫金天鸥矿业有限公司双双颁发紫金县2024年度“纳税大户”荣誉牌匾。

两公司获得紫金县2024年度“纳税大户”荣誉称号，是紫金县政府对天高矿业和天鸥矿业为地方所作贡献的高度认可和肯定。获得该称号，不仅仅是荣誉，更体现了企业的综合实力，提升了企业公共形象，也有利于增进两公司与客户、合作伙伴和公众的信任。



# 挺进环保应邀参加 “泛珠三角区域+”环保产业技术交流会

□ 挺进环保 陈文婕/文

1月16日，“泛珠三角区域+”环保产业技术交流会在湖南长沙隆重举行。天高集团挺进环保科技股份有限公司总裁任国庆率公司技术团队出席本次行业盛会，与专家学者、业界同仁深入交流前沿技术，分享公司创新成果，积极推动环保产业跨区域协同发展与技术进步。



任国庆在会上作了题为《稀土矿山无机氮废水处理技术研发与应用》的专题报告。报告系统阐述了我国南方离子型稀土矿山开采过程中产生的氨氮废水治理这一行业难题，重点介绍了挺进环保在该领域长期深耕所取得的关键技术突破、核心工

艺创新及成功工程应用案例。任国庆的报告内容详实、技术路径清晰，充分展示了挺进环保在处理复杂工业废水、特别是矿山资源开发环境治理方面的技术研发实力与工程实践能力，获得了与会同行及专家的广泛关注与认可。

会后主办方组织前往湖南军信环保股份有限公司进行实地参观考察。军信环保作为湖南省固废处理领域的龙头企业，在生活垃圾清洁焚烧、污泥处置、渗滤液处理等方面拥有先进的技术装备和成熟的运营管理经验。考察期间，挺进环保团队深入了解了其现代化工厂的工艺流程、技术创新亮点及精细化运营管理模式。此次考察为挺进环保在固废处理、项目运营及环保产业园建设等方面提供了宝贵的现场学习机会和合作灵感，有助于公司博采众长，进一步提升综合环境服务能力。

本次“泛珠三角区域+”环保产业技术交流会，为挺进环保提供了一个高水平的学习交流与展示平台。公司不仅拓宽了技术视野，深化了在稀土矿山尾水重点领域的战略布局，也进一步提升了在泛珠三角乃至全国环保产业领域的影响力。公司将持续加大研发投入，深化与科研院所及行业各界的合作，积极将交流成果转化为实实在在的环保解决方案，为推动区域生态环境保护、助力绿色发展贡献更多“挺进”力量。❏



# 攻坚克难显担当 踏平坎坷出成效 赣州市章贡区水西工业园提标改造项目进入全面冲刺

□ 挺进环保 陈文婕/文

近日，由挺进环保承建的赣州市章贡区污水处理设施提升改造项目——章贡高新区水西产业园污水处理一厂设施设备采购及安装工程取得阶段性重大进展。面对该项目技术复杂、协调面广、监管严格等多重挑战，公司凭借强大的组织执行力与团队战斗力，成功突破难关，目前项目已进入最后的全面施工冲刺阶段，为实现既定目标奠定了坚实基础。



水西工业园提升改造项目是章贡区推动产业升级、践行绿色发展理念的重点工程，其对技术工艺、施工质量及安全环保均提出了极高要求。项目自启动以来，便

面临着技术要求高、内外沟通协调难度大、政府监管标准严格等现实挑战。加之工期紧张、任务繁重，项目推进压力巨大。



关键时刻，公司领导层对此项目给予了前所未有的高度重视，多次亲临一线指导工作，统筹协调关键资源。公司各职能部门亦通力协作，为项目部提供了全方位、高效率的支持保障。



在强有力的后方支撑下，项目部全体成员拧成一股绳，发扬凝心聚力、迎难而上的奋斗精神，通过精心策划、科学管理与日夜奋战，逐一化解了各项难题，确保了项目整体按照计划节点顺利、平稳推进。



**江西挺进环保科技股份有限公司**

**项目简介**

项目名称：赣州市章贡区污水处理设施提升改造项目-章贡高新区水西产业园污水处理一厂设施设备采购及安装工程

建设单位：赣州市章贡区城市管理局

代建单位：赣州市章贡区清众城镇污水处理有限公司

监理单位：赣州海联工程建设监理有限公司

施工单位：江西挺进环保科技股份有限公司

对水西产业园污水处理一厂进行设备更新及水质提升，提升后出水水质执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中的一级B标准。


项目主要建设内容包括：(1)更换一期、二期老旧设备，主要包括水泵、风机、阀门、污泥处理设备、除臭设备、加药设备及仪表与控制系统等；(2)改造一期好氧池、二期平流式沉淀池和好氧池；(3)深度处理工艺从滤布滤池变更为高效气浮。总处理规模10000吨/天，其中一期处理规模5000吨/天，二期处理规模5000吨/天。



经过持续不懈的努力，项目迎来重要里程碑。截至目前，项目所需的全部213台（套）关键设备已顺利完成采购，并全部安全运送至施工现场，为后续安装工作提供了坚实的物资保障。当前，项目建设主战场已转入最为关键的设备拆除与更新安装作业阶段，现场施工全面铺开，进入决战冲刺期。

据项目部负责人介绍，全体施工人员正以饱满的热情和昂扬的斗志，争分夺秒推进各项作业。项目团队锚定“春节前完成全部相关施工任务”的刚性目标，倒排工

期、挂图作战，全力确保施工进度与质量安全双受控。一旦施工任务圆满完成，项目将如期转入更为精细的系统联动调试阶段，为最终的竣工投用做最后准备。

此次水西工业园提升改造项目的顺利推进，不仅彰显了挺进环保在复杂的设备更新项目上的卓越实施能力与顽强拼搏精神，也体现了公司助力园区绿色转型、服务地区发展的坚定决心。挺进环保将继续以高标准、严要求完成后续工作，力争将本项目打造为标杆工程，为章贡区乃至赣州市的生态环境改善与产业高质量发展贡献专业力量。

# 挺进环保召开2025年度工作总结暨2026年工作计划会议

□ 挺进环保 陈文婕/文

2026年1月29日，挺进环保2025年度工作总结及2026年工作计划会议在赣州总部召开。天高集团总裁、公司董事长李平先生，陈婵女士等股东或股东代表，公司总裁任国庆及核心骨干成员齐聚一堂，全面回顾过去一年奋斗历程，共同擘画新一年发展蓝图。



## 凝心聚力，总结展望

会议伊始，审计部及各业务板块分管领导依次就2025年度重点、亮点工作以及面临的挑战进行了详实汇报，并围绕公司总体战略汇报了2026年的工作目标及思路。

公司总裁任国庆代表公司以“精准发力拓市场，锚定细分抓研发，深化考核促管理”为主题作了2025年度工作总结及2026年工作计划报告。报告全面回顾了2025年在新业务新技术探索、回款及结算审计、降本控费、市场项目储备及单项项目考核等方面取得靓丽成绩，客观分析了当前行业形势与公司面临的挑战、存在的问题。面向2026年，报告明确了公司核心价值观、生存基调、工作主旋律及主要经营目标等，并围绕锚定市



场目标、重视技术研发、助推结算审计、攻坚重点项目、聚焦降本控费、强化考核管理、创新企业文化等方面进行了详细部署，要求全体挺进人凝聚创效共识，弘扬以奋斗者为本的文化底色，齐心协力助推公司破局前行。

公司董事长李平发表会议总结致辞，对公司在2025年取得的不菲成绩予以了肯定，过去一年公司在面对复杂外部环境时展现了强劲的发展韧性与活力，各项业务稳步推进，细分龙头地位持续巩固，为公司稳健发展注入强劲动力。






针对2026年的工作，李平董事长提出了具体要求和殷切期望：一是要树立信心、转型发展。面对发展困境，公司全员要树立信心，认清形势及问题本质，找准企业发展主要矛盾，要相信公司一定能够破局前行；坚持转型发展，抢抓机遇，致力于技术创新驱动公司转型发展。二是强化公司队伍建设。加强对存量中高层人员的单兵作战能力、责任心及担当意识的培养及锻造，树立正确的大局观及团队协作精神，同时适时引进市场等关键领域人才，果断处置能力不配位、责任心不强、工作懈怠的冗余人员，提升公司团队整体作战能力。三是坚持精细管理、弘扬探究精神。要从设计、项目实施、劳务分包、采购等成本端发力，建立向成本管理要效益的思维，优化机构设置和业务流程，降本控费要成为常态核心工作。四是加大研发投入，重视技术引领。将技术研发提升到支撑公司新发展动力的层面，注重研发基础管理，倡导适度宽松容错的研发氛围，坚定细分市场的技术应用落地的研发定位，通过短平快的研发助力公司开拓新市场或细分领

域。五是加强企业文化建设，以风气建设为先，杜绝不良风气，严肃贪腐问责机制，注重员工品德建设。

### 明确目标，压实责任

在全体与会人员的共同见证下，公司总裁任国庆依次与市场、运营、工程等主要业务板块负责人签订了责任状，一份份沉甸甸的责任状，明确了新一年各项核心业务的具体量化指标与考核要求，公司整体的战略目标层层分解、压实到每位员工。

展望2026，新的征程已经开启，目标已经明确，责任已经上肩。在集团与公司的正确领导下，全体挺进人必将以此次会议为崭新起点，坚定信心、凝聚共识，将“精准发力、锚定细分、深化考核”的工作主旋律贯穿始终，把蓝图细化为举措，将责任转化为行动。让我们以奋斗者的姿态，以精细化管理为刃，以技术创新为犁，共同弘扬探究精神，夯实文化根基，全力攻坚年度各项目标任务，在破局前行中持续巩固细分龙头优势，奋力谱写挺进环保高质量发展新篇章！

# 挺进环保赣州水西产业园D5-01地块 修复项目圆满通过验收

□ 挺进环保 余康/文

**里程碑时刻 | 千余天攻坚，验收圆满落幕**

时光不负耕耘，坚守终见荣光！历经3年零8个月攻坚克难，赣州水西产业园D5-01地块修复项目（简称“D5项目”）于2025年12月3日通过工程验收，于2026年1月30日顺利通过效果评估验收，标志着这场跨越1330天的生态修复攻坚战圆满收官。该项目位于章贡区水西产业园，重点对填埋固体废物、污染土壤开展修复治理，各项指标均达到技术方案规定的修复标准，实现生态治理预期目标。



**攻坚之路 | 多重考验，各方同心破局**


项目攻坚之路布满挑战，于2022年5月20日正式开工，施工中接连遭遇原调查方案不足、地下水污染情势突变等问题，治理任务升级为“水土并治”，推进一度受阻。危难时刻各方同心聚力，省环保厅及市、区各级政府部门多次现场调研帮扶，高新区管委会特邀生态环境部华南环境科学研究所驻场指导，为方案优化、技术破解提供有力支撑，筑牢项目推进保障线。



**实干担当 | 全员发力，浇灌胜利果实**

作为项目实施主体，我司坚守“预防为主、应急优先、远近结合、综合治理”理念，总裁任国庆亲自挂帅，举全公司之力统筹资源、调集人力设备攻坚，各部门紧密协同、高效衔接。更值得点赞的是一线项目部同事，千余天扎根现场、日夜坚守，以坚韧韧劲破解各类难题，最终交出亮眼答卷：累计修复填埋固废约5.9万立方、污染土10.7万立方，圆满完成生态修复使命。

**初心致远 | 以验为机，续写绿色篇章**

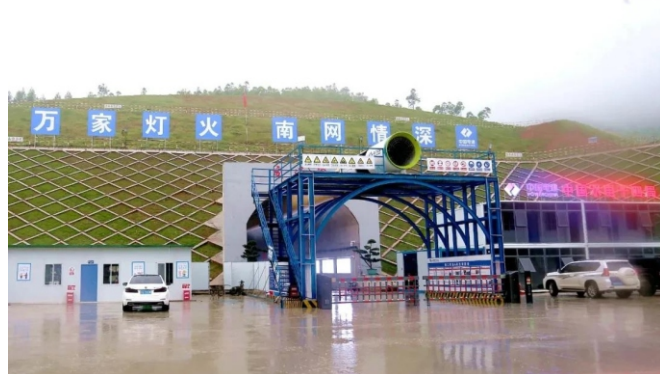
这份成绩的取得，离不开各级政府、华南环境科学研究所、业主管委会、各参建单位的全力支持，更离不开公司全体同仁与项目部的奋力拼搏。D5项目的圆满验收，是我司践行生态责任的生动实践。未来，我们将以此为契机总结经验，持续深耕生态修复领域，以更专业的技术、更务实的作风打造精品工程，为守护区域生态安全、推动绿色发展贡献更大力量。

# 广州天高成功中标1.53亿元南方电网 贵港抽水蓄能电站钢筋采购项目

□ 编辑部/文

近日，广州市天高有限公司凭借坚实的综合实力与优秀的投标方案，成功中标“南网储能公司玉林、贵港抽水蓄能电站钢筋、水泥采购公开招标”项目中的贵港抽水蓄能电站钢筋采购标段。该项目招标由南方电网储能股份有限公司发起，南方电网供应链集团有限公司代理，此次中标，标志着广州天高在国家重点能源基础设施建设领域再获重要突破。

根据南方电网供应链集团有限公司于2026年1月4日正式发出的《中标通知书》，广州天高中标的“贵港抽水蓄能电站钢筋采购”项目，中标金额为1.53亿元。



务，对于优化区域能源结构、保障电网安全稳定运行、促进清洁能源消纳具有重大战略意义。截至2025年底，项目已取得实质性建设进展。

## 招标要求与中标价值

本次招标对供应商资质、供货业绩、履约能力等方面提出了严格要求。广州天高在激烈的竞争中脱颖而出，充分证明了其在建筑材料供应领域，特别是在大型水利水电工程物资保障方面的专业能力、资源整合实力和良好的市场信誉。根据招标文件，公司需负责供应贵港抽水蓄能电站主体工程所需约4.17万吨钢筋的供货、运输等全流程服务，供货期将持续至2029年底。❏



## 关于贵港抽水蓄能电站工程

本次钢筋采购服务于国家“十四五”规划重点实施项目——广西贵港抽水蓄能电站工程。该工程位于广西贵港市港北区根竹镇，总装机容量达1200MW，总投资超过71亿元。电站建成后，将主要承担广西电力系统的调峰、填谷、储能、调频、调相及紧急事故备用等关键任

# 西卡（中国）副总裁陈俊逸一行 到访天高集团总部

□ 天宏科技 王宗民/文

3月25日上午，全球知名企业西卡（中国）副总裁陈俊逸率队到访天高集团总部，双方就深化多领域合作举行座谈。西卡能源事业部负责人王恩超、防水事业部工程师张冬随行。



天高集团董事长、总裁李平，副总裁张国培、庄央兵，天高矿业董事长李强、总经理助理陈心明，及天鸥矿业、天宏科技公司有关方面管理人员曾盘生、王宗民、钟远兴，南昌天高环保公司常务副总经理安国峰、总经理助理李




常明等，通过线上线下的形式共同参与交流。

会上，双方系统回顾了去年互访以来的合作成果。天宏科技的石榴石烘干机制砂凭借密度高、硬度大、强度好、耐磨性高等核心优势，在地坪硬化剂、海上风电灌浆料等高端应用场景方面的开发取得良好成绩。在微粉材料方面，天宏科技的产品具备价廉物美等优势，双方商定选取合适基地开展技术验证，逐步扩大合作。



此外，双方就南昌天高环保相关领域达成初步合作意向。南昌天高环保依托现有生产线和研发优势，不断创新和挖掘在新型材料制造方面的发展潜力。双方在友好交流和合作预期下，将继续推进实地考察、研发互动、业务交流走向深入。

此次西卡（中国）高层来访，进一步深化了天高集团与西卡的技术实力与产业链优势的融合，将有力提升天高集团在国内市场的影响力，推动天高在高端环保材料领域迈入国际化快车道。

# 引领环保新风向！挺进环保对话印遇龙院士团队 共探污染治理与资源化未来

□ 挺进环保 陈文婕/文



1月15日下午，挺进环保总裁任国庆率公司技术与管理团队，与中国工程院印遇龙院士及其科研团队展开专题技术交流会。双方聚焦农业农村污染治理与资源化利用前沿，就共同关心的关键技术与发展路径进行了深入、务实的研讨。

研讨交流重点围绕“农污资源化-肥水资源化回收利用及果蔬种植应用”、“畜禽养殖废水、废料资源化回收利用”两大核心议题展开。印遇龙院士分享了其在农业废弃物高效转化、养分循环机理及生态农业应用等方面的研究成果与前瞻视角；挺进环保团队则介绍了公司在高浓度有机废水处理与资源化回收领域的工程实践、技术工艺积累及产业化应用案例。

印遇龙院士团队在农业废弃物资源化利用领域深厚的理论根基与科研创新优

势，同挺进环保在环境治理工程化、产业化方面丰富的实践经验与技术积累高度互补。此次交流为双方携手构建“产学研用”紧密协作的创新体系打开了新局面，旨在共同探索并开发适用于我国农业农村实际、兼具高效、低碳、低耗与经济可行性的面源污染治理及资源循环利用整体解决方案。

此次研讨交流标志着挺进环保在深耕生态环境治理领域的基础上，正积极向农业农村污染治理的深度与广度拓展，特别是朝着废弃物资源化、养分循环利用的精深化方向迈出坚实步伐。未来，双方有望在技术研发、成果转化、示范项目建设及标准制定等多层面深化合作，共同为我国农业绿色可持续发展与乡村振兴注入科技动力。(灰高)

# 吹响“集结号” 天高矿业筑牢安全防线冲刺“开门红”

□ 天高矿业 许诚志/文

2026年元旦假期，天高矿业下告矿区上上下下为实现元月“开门红”全力以赴，生产一线呈现出一片繁忙、紧张、有序的奋斗景象。

## 清晨·井口：严谨有序，安全为先

早晨7点50分，采矿厂工人已列队完毕。带班班长正进行岗前安全交底，并检查劳保用品等佩戴情况，确保全员状态良好上岗。



## 上午·井下：领导带队，全面排查

8点10分，天鸥公司副总经理丁小飏、副总经理兼总工程师祝华来到副井井口，与工人们互致新年问候后，率领安全管理部、技术部、机动部及建辉项目




部等专业技术人员组成的检查组，乘罐深入井下。

每到一处，检查人员不放过任何细节，并反复叮嘱现场管理人员：越是节假日，越要绷紧安全弦，必须在人、机、料、环等各方面加强管控，确保万无一失。

## 下午·地面：恪尽职守，秩序井然

当日下午，检查组对选矿厂、尾矿库、微粉烘干砂厂等地面生产单位进行巡查。各作业现场秩序井然，员工们神情专注，操作规范，以严谨细致的工作态度和昂扬向上的精神风貌，保障着生产系统的稳定高效运行。



在节日的祥和氛围里，这份坚守格外动人。他们以岗位诠释责任，用行动践行担当，为实现元月“开门红”及全年目标任务，吹响了奋进的“集结号”，播响了拼搏的“出征鼓”，更时时敲响了不容懈怠的“安全钟”。

# 天高矿业传达学习集团年度计划工作会议精神 并部署春节前安全生产工作

□ 天高矿业 许诚志/文



2月2日下午，天高矿业召开专题会议，深入学习传达天高集团2026年度计划工作会议精神，并就春节前安全生产工作进行周密部署。天高矿业董事长李强、总经理付建生、副总经理钱峰、总经理助理陈心明，天鸥矿业副总经理曾盘生、副总经理兼总工程师祝华，以及天高矿业及其下属企业中层管理人员与技术骨干出席会议。会议由付建生主持。

会上，付建生总经理全面传达了天高集团2026年度计划工作会议精神，并结合公司实际，对贯彻落实会议精神及春节前安全生产重点工作作出部署。

付建生指出，集团李平总裁在集团年度工作会议报告中，充分肯定了天高矿业过去一年在绿色发展、以科技创新与

智能化建设提升生产安全与效率、生产经营提质增效等方面取得的成绩。报告明确了集团2026年“精优队伍、精细控本、改革转型、抢抓机遇”的经营方针、奋斗目标及具体策略。

付建生强调，根据集团的部署要求，天高矿业2026年任务依然繁重。公司既要在确保安全的基础上，狠抓铁矿生产，同时要持续巩固转型升级成果，并加快推进关键资源等项目的开发建设。他指出，时间紧，任务重，过程充满挑战，这正是磨炼队伍、提升能力的关键阶段，并引用古语“天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨”激励全体员工，强调“信心比黄金更重要”，要求天高矿业上下必须脚踏实地，向成本要效益，狠抓落实，攻坚克难。



围绕落实集团会议精神并抓好全年安全生产工作，付建生提出具体要求：

### 1. 压实安全责任

各单位要强化责任传导，压实全员安全生产责任，正确处理好安全与生产的关系，确保全年安全生产任务完成。

### 2. 创新安全文化

融合“师带徒”、案例教育、技能比武、应急演练、警示教育等多种载体，培育内化于心的安全意识和过硬的安全技能。

### 3. 强化风险防控


深化风险隐患纵深防御与常态化闭环整改，狠抓一线“双控”机制（风险分级管控和隐患排查治理）的落实。

### 4. 刚性执行制度

必须严格执行“三查三反一抓”“四不伤害”“四不放过”等安全管理制度和要求。

针对春节临近的特殊时期，付建生特别强调必须坚持“安全第一”，并作出专项安排：要求各单位负责人深入一线，加强员工关怀与引导，参与班前

会，严防思想松懈；保障节前生产平稳有序，密切跟踪员工返乡返岗动态；严格落实“三管三必须”原则，坚决杜绝各类安全事故。

会议号召，全体员工要深刻领会集团年度工作会议精神，统一思想、坚定信心，以高度的责任感和紧迫感扎实推进各项工作，为公司完成全年目标任务奠定坚实基础。 

# 迎新春 展新貌 | 挺进环保开展 春节前环境整治与氛围营造活动

□ 挺进环保 陈文婕/文

2026年春节将至，为积极营造整洁、安全、祥和的节日环境，挺进环保精心组织并圆满完成了春节前的环境整治与氛围营造专项活动。此次活动旨在进一步提升公司整体环境面貌，强化安全生产意识，同时以浓厚的节日氛围迎接新春的到来。



各处整洁有序，窗明几净，以崭新的环境姿态辞旧迎新。

二是排查安全隐患，筑牢安全防线。结合环境清扫，公司同步开展了一次全面的安全隐患排查。重点对用电线路、消防设施、生产设备等关键环节进行了细致检查，及时发现并消除了潜在风险点，切实保障了节日期间的安全稳定。

三是营造新春氛围，传递节日温暖。为增添喜庆祥和的节日气息，公司在主要出入口、办公楼、员工活动区等场所，适当布置了春联、灯笼等传统节庆装饰。红红的色彩点缀着公司的各个角落，洋溢着浓浓的年味，让员工提前感受到新春的温暖与喜悦。

活动期间，公司各部门积极响应，全员参与，围绕三大核心内容展开工作：一是全面清扫整理，提升环境面貌。对办公区域、生产车间、公共生活区及外围环境进行了彻底的清理与整理，确保



此次春节前环境整治与氛围营造活动，有效改善了公司环境，消除了安全隐患，通过共同的劳动和节日的装点，增强了员工的归属感与团队凝聚力，展现了挺进环保积极向上、和谐有序的企业文化氛围。❖

# 集团各单位学习贯彻落实年度工作会议精神

□ 集团总裁办 黎彦彤，财务管理部 李琳/文



为全面贯彻落实集团2026年度计划工作会议精神，近日，集团各系统、各部门分别组织专题学习研讨会，围绕李平总裁所作工作报告《精优队伍 精细控本 抢抓机遇 改革转型 聚力开拓集团2026高质量发展新局面》展开学习交流，推动年度目标任务落地见效。

**总裁办与人力资源部：以学习促提升，以实干抓落实**

集团副总裁张国培在集团总部主持召开总裁办与人力资源部联合学习座谈会，结合工作实际深入研讨如何贯彻落实年度工作报告。

会议认为，学习是持续提升的基础。要主动拥抱新技术、新工具，将AI等应用融入日常办公与专业管理，提升工作效率与服务质量。

在成本管控方面，会议提出不能停留在简单压缩费用层面，更应通过流程优化、技术替代、资源整合等路径实现系统性降本。

会议还特别强调机遇意识的重要性，要在政策对接等具体工作中主动识别、快速响应，把“抢抓机遇”落到实处。

在队伍建设与转型方面，会议明确员工要从单一技能型向复合应用型转变，培养既能专业深耕、又能协同作战的骨干力量。

张国培在总结时指出，落实年度会议精神不能停留在口头上，要以PDCA（计划-执行-检查-改进）闭环管理为抓手，制定清晰可行的岗位计划与部门计划，强化过程跟踪与效果评估，确保学习成果转化为实实在在的工作成效。



### 财务系统：业财融合促发展，价值创造显担当

集团财务系统在总部大会议室召开年度工作计划学习研讨会。集团副总裁游建涛召集组织集团财务管理部及各控股企业财务负责人、财务经理以线上线下结合方式参会。

与会人员围绕集团十六字经营方针深入交流，形成以下共识：

**精优队伍：**财务系统要逐步形成交易处理财务、业务财务和战略财务的梯队搭配；加强财务团队自我学习与能力培养，更新理念，激发活力。

**精细控本：**降本增效，全面优化投资、工程、采购等方面成本，提升企业竞争力与抗风险能力。

**抢抓机遇：**认清危机中蕴含的机遇，主动作为。在应收账款清欠中挖潜机会，同时做好风险把款，不新增呆坏账。

**改革转型：**每位同事都要自我革新，提升综合能力，对外做到独当一面，对


内能够带动一片。

通过此次学习研讨，与会人员一致表态，要争做德才兼备者、问题解决者、改革推动者和价值创造者，为集团实现2026年目标任务贡献财务智慧与力量。

### 凝聚共识：以学促干，以干践行

两次专题学习研讨会主题鲜明、内容务实，充分体现了各系统对集团年度战略的高度重视与深入思考。通过学习，各单位进一步找准了工作定位、明确了落实路径、强化了协同意识。

大家深刻认识到，面对新形势、新任务，唯有持续学习、主动转型、精益管理、协同攻坚，才能将集团的战略部署真正转化为各条线、各岗位的实际行动。

下一步，集团将持续推动各系统制定细化落实方案，加强过程跟踪与效果评估，全力确保2026年各项工作开好局、起好步，为集团高质量发展提供坚实支撑。

# 挺进环保2026市场战略全新启航 锁定目标，重塑体系，聚力共赢

□ 挺进环保 廖娟/文

1月29日下午，挺进环保2026年市场计划工作会议顺利召开。公司总裁任国庆主持会议并作战略部署，市场部全体成员以线上线下结合方式参会，共同绘就新年发展蓝图。

会议以“新变化、新希望、新结果”为基调，明确了市场作为公司发展核心的定位，宣布由彭红萍经理全面负责市场部管理工作，并释放出一系列振奋人心的战略信号。



任国庆总裁在会上强调，2026年公司将进行重大战略调整，全面加强市场内部体系建设，打造更加专业化、系统化的市场作战单元，为业务拓展奠定坚实基础，还特别强调，公司高层将无条件配合市场工作，为前线提供强力支持！

总裁助理吴利府从团队建设角度提出四点要求：一是要树立信心，勇于担当，以积极心态迎接市场挑战；二是要求真务实，结果导向，明确目标，确保工作落实见效；三是要主动学习，善于学习，勤于学习；四是要团结协作，互

补共赢，加强部门建设，左右协同。

彭红萍经理就具体执行层面明确工作原则。一是任务到人，签署部门任务分配，责任明确；二是团结协作，强化部门内部团结互助；三是强化主导，立项人负责项目后期全程主导，协作名单与提成方案书面化并及时备案；三是区域协同，坚持公平原则，提升区域总辅助支持力度。

会议最后，彭红萍经理与市场部全体同仁一起签署2026年市场目标责任书。

2026年，挺进环保市场部将以全新姿态整装出发。体系的重塑、目标的锚定、团队的赋能，无不彰显着公司开拓市场的决心与信心，新变化带来新希望，新希望创造新结果。

挺进环保市场团队已做好准备，以创业者的激情、专业者的专注、开拓者的勇气，携手共进，共同打造更具价值的挺进平台！

征程已启，未来佳绩可期！

# 挺进共和国摇篮 守护红井水清流

## 江西挺进环保瑞金农村生活污水治理项目纪实

□ 挺进环保 黄海泉/文



瑞金，这片被誉为“共和国摇篮”的红土地，承载着中国共产党人的初心，也孕育着“吃水不忘挖井人”的饮水思源精神。九十多年前，毛主席带领军民在沙洲坝挖红井，解决了群众喝水难的问题；今天，在乡村振兴的号角下，江西挺进环保科技股份有限公司挺进这片红色热土，用科技守护绿水青山，续写着新时代的“红井故事”。

### 首次落地瑞金，技术赋能乡村振兴

近日，由江西挺进环保科技股份有限公司承建的瑞金市柏村村、鲍坊圩镇两个农村生活污水处理站顺利建成并稳定运行。这是公司专利技术“地下渗滤耦

合系统”首次在瑞金市落地应用，标志着这一荣获多项专利、专为农村场景研发的治水技术，正式在共和国摇篮扎根结果。

针对农村污水处理“建得起、用不起、人才短缺、管理复杂”的普遍痛点，挺进环保依托自主创新的地下渗滤耦合技术，因地制宜，为瑞金量身打造了两座一体化污水处理站。该技术通过科学组合不同功能结构层，形成多层次水平与垂直分布的网络，利用风机调节实现滤料层溶解氧阶梯分布，达成厌氧、兼氧、好氧微生物的协同共生，从而实现氮磷同步高效去除。

### 有序规范建设，出水水质平稳达标

从现场勘察、设计、征地、施工到调试运行，经过项目团队的百天奋战，目前两座处理站已正式运行，其中柏村村处理站处理规模40吨/日，出水标准为江西省《农村生活污水处理排放标准》(DB36/1102-2019)二级；鲍坊圩镇处理站处理规模60吨/日，出水标准为江西省《农村生活污水处理排放标准》(DB36/1102-2019)一级，污水处理能力覆盖周边多个行政村，切实改善了当地农村人居环境。



经第三方水质检测机构现场抽样检测，两座处理站的出水水质均符合出水标准，可回用于绿化灌溉、道路洒水，真正实现了水资源的循环利用。

### 六大技术优势，破解农村治水难题

挺进环保的地下渗滤耦合技术，专为农村分散式污水治理场景研发，具备以下核心优势：

1. 占地小：有效占地小，地表可进行二次开发，不占用宝贵土地资源
2. 投资省：经农村污水处理工艺对比，性价比最高，大幅降低建设成本
3. 维护简便：全自动运行，无人值守，接近于免维护，解决农村运维人才短缺痛点
4. 运行费用低：吨水耗电小于0.1度，真正做到“建得起、用得起”
5. 处理效果好：出水水质稳定达标，

可回用于绿化、道路洒水

6. 环境保护好：一站式处理，花园式公园化布局，无污染、无异味，无二次污染

### 花园式处理站，赢得群众点赞

走进瑞金项目现场，映入眼帘的不是传统污水处理厂的钢筋水泥，而是一座绿意盎然的“小花园”。挺进环保坚持“公园化布局”的设计理念，将污水处理设施与周边环境有机融合，让治水设施成为美丽乡村的一道风景线。


“以前村里污水没处排，夏天蚊虫多、味道大。现在这个处理站建起来，像个小公园一样，水清了，环境也好了。”当地村民由衷点赞。

项目建设过程中，挺进环保团队克服工期紧、地质条件复杂等困难，将“苏区精神”转化为实干动力。两座处理站的设计理念、建设质量和运行效果，获得当地政府、村民及各单位的一致好评，成为瑞金市农村环境综合整治的示范样板。

### 不忘初心，挺进环保的红色使命

从“挖井”解决饮水，到“治水”改善生态，变的是时代任务，不变的是为人民服务的初心。

项目经理谢瑞平表示“在瑞金做治水项目，项目团队深感责任重大，这是公司专利技术在瑞金的首次落地，我们像当年红军为群众办实事一样，把污水处理站建成让老百姓放心的良心工程。”

未来，我们将继续深耕农村环保领域，以‘守护红井水’的匠心，在更多革命老区和广袤乡村，绘就‘水清、岸绿、景美’的人居环境新画卷。” 

# 挺进环保人的“敬业福”：守护万家碧水清流

□ 挺进环保 陈文婕/文

灯火璀璨，万家团圆时，总有一份责任在默默坚守。这是挺进环保人写在春节里的答卷。

当新春的喜庆弥漫神州大地，天高集团旗下挺进环保的一线员工，从江西南康到广东英德，从中山到贺州，他们舍小家、为大家，用“在岗”的敬业福，守护着万家碧水清流。

今天，让我们跟随挺进环保的镜头，一起走进这些平凡而伟大的坚守者，感受他们在新春一线的奋斗与担当。

## 江西南康：唐江厂的“除夕”运维战

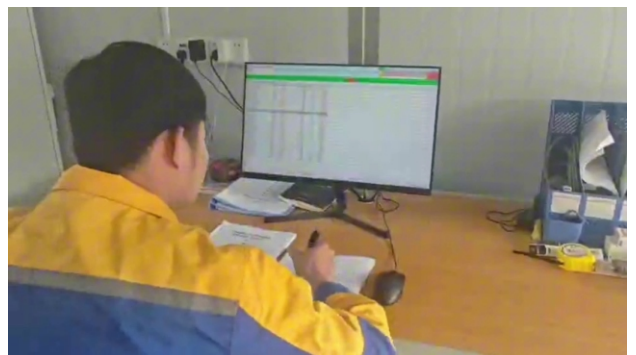
在赣州南康的唐江污水处理厂，值班人员度过了一个忙碌而充实的春节。为了保障节后厂区的高效稳定运行，值班团队主动出击，不仅完成了关键设备过水泵的安装，还紧锣密鼓地开展了压泥工作，并对出水渠进行了全面清洗。机器的轰鸣声与渠水的潺潺声交织，奏响了别样的“新春序曲”，为厂区出水水质的稳定达标筑起了坚实防线。

确保项目早日建成惠及民生，施工人员放弃春节休假，加班加点赶进度。他们在钢筋水泥间挥洒汗水，用奋斗的姿态迎接新的一年。



## 江西定南：坚守如常，守护如一

在定南分公司上村处理站，“春节保运维”不仅仅是一句口号，更是每一天的实际行动。驻守人员像往常一样巡检设备、记录数据、清理池面，确保了节日期间片区的污水处理系统平稳运行。



## 江西章贡：项目春节“不打烊”

与此同时，在赣州水西提标改造项目现场，同样是一派热火朝天的景象。为

## 广东中山：突发应急，精准调控保达标

2月15日，当许多人还沉浸在归家的旅途中时，中山挺进运营专员冯展能却迎来了一场“水质保卫战”。由于进水指标碳源不足，导致出水总氮数值升高。冯展能凭借丰富的经验迅速做出判断，立即在现场进行工艺调控——在缺氧池投加葡萄糖，补充反硝化所需碳源。通过精准的操作，成功降低了出水总氮，确保了春节期间中山项目出水水质的持续稳定达标。



## 广东英德：未雨绸缪，疏通雨季“毛细血管”

2月23日，春节的余韵尚未散去，英德岩下水库处理站的操作工朱光益、范开条已经开始了新一年的“精耕细作”。面对即将到来的雨季，他们没有丝毫懈怠，主动对厂区排水沟进行了彻底清



理。两人默契配合，疏通渗滤池周边排水管道，清理道路积水。这不仅是为了保证当下的厂区面貌整洁，更是为了确保雨季来临时排水顺畅，将隐患消除在萌芽状态。

## 广西贺州：小身板扛起大责任

在照片定格瞬间中，我们看到了广西两安项目女操作工李土妹的身影。春节期间，她像往常一样，精准地进行加药操作，确保药剂投加量恰到好处。

而在另一边，操作工谭玉平正全神贯注地进行水质检测。她手中的试管，不仅是数据的载体，更是守护当地水环境安全的重要防线。她们用细腻和严谨，诠释着“巾帼不让须眉”的责任担当。



## 平凡的岗位，不凡的坚守。

从清洗水渠的细致，到应急加药的果断；从疏通管沟的辛劳，到紧盯数据的专注。这些挺进环保的基层员工，用“在岗”度过春节，用“坚守”书写担当。他们是新春最美的风景，也是挺进环保“让天更蓝、水更清”企业使命最生动的践行者。

致敬，每一位在春节坚守的挺进人！

加油，每一位为梦想奋斗的环保人！

# 党建引领聚先锋 砥砺奋进显担当 记挺进环保人力资源部杨璐同志的先锋模范事迹

□ 挺进环保 张剑平/文

在挺进环保事业发展的征程中，有这样一位共产党员，她始终以高度的责任感和使命感，在平凡的岗位上书写着不平凡的业绩。她就是人力资源部人事专员杨璐。自2022年3月入职以来，杨璐始终牢记党员身份，恪尽职守、勇于担当，在人力资源管理中发挥了党员先锋模范作用，为公司高质量发展贡献了青春力量。



## 立足本职岗位，夯实绩效管理基础

作为人力资源部的核心骨干，杨璐深知绩效考核是激发组织活力、提升团队效能的重要抓手。她主导完成了公司二级专项考核体系的修订与落地实施，为各单位目标责任书的签订、考核激励方案的制定、奖金核算与分配等工作提供了坚实保障。

在年度考核工作中，她积极配合完成集团年度一级考核任务，在公司内部统筹组织了40余场年度述职考核会议，扎实完成全员年度述职评议与综合考核工作。她严格依据集团一级考核结果及领导批示，精准完成各年度奖金及慰问金核算、分配与发放，确保考核激励工作规范、高效、公平落地。

在专项考核方面，她牵头完成了稀土事业部各场站近四年产值、运营成本、管理费用、市场费用及人力成本的全面统计分析，为《稀土事业部考核激励方案》的科学制定提供了精准、可靠数据支撑。同时，她积极配合完成《市场项目承揽立项管理制度》《市场费用预算及管控制度》《市场提成与考核管理制度》的编制与落地实施，进一步健全市场营销全流程管理体系。通过合理提高市场承揽提成标准、严格规范市场费用管控、优化提成审批与发放流程，有效激发了市场人员开拓业务的积极性，实现了市场拓展与费用管控的有效统一。

月度绩效考核是人力资源管理的重点日常工作。她每年牵头组织数千人次开展月度绩效考核工作，定期更新维护各单位考核数据，及时反馈问题、优化流程，为各单位管理决策提供有力支撑。通过严格执行绩效强制分布机制，推动月度考核真正成为管理人员的有效管理工具，持续激发员工争先创优、提升绩效的内生动力，有效促进全体员工高效完成各项工作任务。



### 勇于攻坚克难，推动管理机制创新

面对公司发展过程中出现的新情况、新问题，杨璐始终迎难而上、主动思考、积极作为。在运营项目承包制考核工作中，她坚持深入一线，牵头完成石城、广昌、南城、南康一体化设备、兴国等多个项目的考核方案制定与实施，累计完成考核并发放运维费用数十万元。通过持续优化考核方案，进一步提升运营管理效能，有效降低了管理成本与人力成本，为公司提质增效作出了积极贡献。

针对公司业务发展需求，杨璐积极推进人事管理制度体系的优化与完善。她牵头编制了各部门职责说明书，统筹收集、修订、汇总总部及各子分公司岗位职责说明书；深度参与制定《晋升管理制度》《述职考核管理制度》《管理岗位设置、选拔和任命管理制度》《员工任职评价管理制度》等多项核心人事制

度，并严格依据相关法律法规要求及公司发展实际，协助领导完成人事制度汇编、薪资管理办法等24项人事管理制度的修订工作，为公司人力资源管理规范化、体系化、制度化建设作出了突出贡献。

### 心系企业发展，主动担当作为

作为一名共产党员，杨璐始终把公司发展放在首位。在公司上市攻坚的关键时期，她主动请缨，在完成本职工作的前提下利用业余时间加班加点积极支援采购部开展上市相关工作，协助完成运营药剂进销存数据补录，完成数量、金额差异核对并跟进完成修改、反馈。及时发现问题并提出优化建议，有效地提升工作效率与推进进度，累积支援时间达200余小时，以实际行动保障上市相关工作有序推进。杨璐不计个人得失、主动担当的优良作风，正是共产党员先锋模范作用生动体现。

在评优评先工作中，她认真组织、统筹落实集团及公司各项评优评先工作，扎实完成了通报发文、事迹宣传、照片归集、评优奖金核发、奖杯及荣誉证书制作颁发等全流程工作，积极树立先进典型，有效营造比学赶超、争先创优的良好氛围，充分激发了全体员工干事的积极性与主动性。

在竞聘考核工作中，杨璐紧密围绕公司经营发展需求，统筹组织多个管理岗位竞聘考核工作，通过性格测试、笔试、综合评审等规范流程，层层筛选，严格把关，推动多名优秀员工通过公开竞聘走上管理岗位。她还有序组织开展多场管理人员试用期、考察期述职考核，强化过程评价与履职跟踪，切实保障新晋升管理人员的质量。通过规范竞聘上岗机制与述职考核体系，既有效满足了公司经营管理人才需求，又为员工搭建了公平公正的晋升发展平台。




### 坚持学习提升，永葆党员先进性

杨璐深知，作为新时代的共产党员，必须不断提升自身综合素质。她积极参加各类专业考试，先后完成安全员C证考试、劳务员考试并取得合格证书，报考建筑工程施工专业，为职称申请做准备。她还充分利用闲暇时间学习人力资



源专业知识、案例等，不断提升个人综合素质与技能。积极参加公司及部门组织的培训、党建及团建活动，融入公司文化，展现了新时代共产党员的良好风貌。

### 恪守初心使命，践行入党誓词

征途漫漫，惟有奋斗。杨璐始终以党员的标准严格要求自己，在挺进环保的发展征程中，用实际行动诠释了共产党员的初心和使命，用辛勤的汗水浇灌着事业的繁花，用无私的奉献彰显着党员的风采。未来，她将继续在平凡的岗位上续写不平凡的业绩，为挺进环保事业的蓬勃发展贡献更多智慧和力量！

# 赴一场春天的约会 天高集团“最美巾帼踏春广州行”活动圆满举行

□ 人力资源部 李帼彦/文

三月羊城，春意盎然。这一天，有历史、有艺术、有温暖、有欢笑——属于天高每一位闪闪发光的“她”。

为丰富员工精神文化生活，3月7日，天高集团组织开展了以“广府芳华正相宜·春风十里约上你”为主题的踏春活动，走进广州市文化馆，感受广府文化的深厚底蕴，体验非遗手作的独特魅力，共度一个充实而温馨的节日时光。

**走进文化馆：一步一景，读懂广府**

中心阁、翰墨园、曲艺园、广府园、广绣园……这座总建筑面积约5.4万平方米的文化新地标，既有“气势恢宏”的建筑格局，也有“古韵新潮”的园林意境。

跟随专业讲解员的脚步，在一步一景中沉浸式感受广府文化的千年传承，在园林与艺术的交融里，遇见一个更立体、更鲜活的广州。在中心阁，领略南派玉雕的艺术魅力，并从中感受中国玉文化的博大精深。

**非遗手作·皮雕：用双手触摸时光**

皮雕，是以植鞣革为雕刻材料的一种传统工艺。



按照设计图样，通过刻划、敲击、推拉、挤压，在皮革上雕琢出富有层次感的图案，再经过定型、上色……每一道工序，都是一次与匠心的对话。



员工在专业指导下，亲手体验皮雕技艺的魅力，让文化不再只是看，更能亲手触摸与创造。

本次活动还引入了AI设计辅助工具，帮助大家将天马行空的创意快速转化为皮雕图案——从智能生成设计草图到优化线条布局，科技让传统手作焕发新意。

### 一份心意，致敬闪亮的“她”

活动现场，集团还为每一位女员工准备了精美的节日礼品，感谢她们在各自岗位上的付出与光芒。



无论是工作中干练的身影，还是此刻专注的笑脸——每一个“她”，都值得被看见、被珍视。

### 湖畔午餐：春光作伴，话家常

中午，大家移步海珠湖畔的粤菜馆，



共进午餐。

经典粤菜品一席，春风拂面话家常。同事们围坐一堂，聊工作、聊生活，笑语盈盈，其乐融融。


餐后，漫步湖畔，沐浴暖阳，赏花观水，放松身心。这一刻，春光是背景，笑容是主角。

### 春风十里，不如同行有你

本次踏春活动不仅让女员工们在忙碌的工作之余放松了身心，更在文化与自然的交融中增进了彼此的交流与情谊。



大家纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到后续工作中，继续在各自的岗位上绽放芳华，贡献力量。

集团副总裁游建涛、庄央兵，广州天新总经理黄春孙等集团、控股企业的主要管理人员也参加了本次活动，与员工们共度了一个温馨而有意义的春日时光。

# 挺进环保组织开展2025年度颁奖及晚宴活动

□ 挺进环保 张剑平、陈文婕/文

1月29日晚上，挺进环保组织开展2025年度表彰及晚宴活动。本部员工及周边一线项目员工共同参与了这场年度盛会，大家欢聚一堂，共叙情谊，分享荣耀。



活动对在2025年度工作中涌现出的“优秀集体”“优秀个人”进行了表彰，聚光灯下，获奖者们依次上台，从颁奖嘉宾手中接过承载着肯定与激励的奖杯和证书证书，会场内掌声雷动，向这些奋斗者与先进团队致以最热烈的祝贺。他们的优秀事迹，充分彰显了挺进人敬业奉献、追求卓越的精神风貌。

颁奖环节结束后，晚宴进入了轻松愉快的互动环节。各开奖嘉宾化身“幸运之星”，先后为现场员工抽取了多个令




人心动的奖项，将好运与福气传递给大家。

此外，精心设计的趣味小游戏也引发了阵阵欢笑与喝彩，员工们积极参与，现场气氛热烈高涨，展现了挺进环保大家庭的凝聚力与活力。



整场晚宴始终沉浸在感恩、荣耀、欢乐与希望的氛围之中。它不仅是对过去一年辛勤付出的犒赏，更是对崭新的一年的美好祝愿。

站在2026年的新起点上，挺进环保全体员工将以获奖者为榜样，携手并肩，向着新的奋斗目标奋勇前进，共同书写公司高质量发展的新篇章！

# 新春慰问送关怀 党建引领聚合力 挺进环保党支部春节走访慰问主题党日活动

□ 挺进环保 张剑平/文

在2026年春节即将来临之际，为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，弘扬党的光荣传统和优良作风，充分体现党组织对老党员的关怀与温暖。2月12日，公司党支部联合赣州市章贡生态环境局党支部开展“新春慰问送关怀 党建引领聚合力”走访慰问困难老党员主题党日活动。



在走访过程中，慰问组一行先后来到杨梅渡社区、水东镇正兴村，向困难老党员及其家属表示诚挚的问候和美好的祝愿，关切询问他们的生活状况、身体状况以及目前面临的困难和问题，并为他们送去了油、米及慰问金，鼓励他们保重身体，保持积极乐观的生活态度，勇敢面对生活中的困难。老党员们纷纷表示，感谢党组织的关心与牵挂，将继续发挥余热，为社会发展和进步贡献力量。

老党员是党和国家的宝贵财富，他们身上承载着艰苦奋斗、无私奉献的革命



精神和优良传统。近年来，挺进环保始终坚持以党建为引领，将党建工作与企业发展深度融合，积极履行社会责任，在推动企业高质量发展的同时，主动投身公益事业，展现了企业的责任与担当。

此次慰问活动，不仅传递了党组织的温暖，拉近了政企党组织与老党员之间的距离，更凝聚了生态环境保护的奋进力量。双方党组织将持续深化党建引领，不断创新党建联建方式方法，以实际行动践行党的宗旨，为推动区域生态环境高质量发展注入强大动力。▲

# 元气满满闹元宵，挺进环保启新程

□ 挺进环保 陈文婕/文

正月十五月儿圆，万家灯火庆团圆。在这丙午马年新春的余韵中，我们迎来了农历新年的第一个月圆之夜——元宵节。

为了弘扬传统文化，丰富员工的精神文化生活，营造欢乐祥和的节日氛围，挺进环保总部及各分、子公司、项目部在3月3日（农历正月十五）这一天，同步开展了丰富多彩的元宵节主题活动。大家欢聚一堂，猜灯谜、套圈圈、品汤圆，共同奏响了新一年的奋进序曲！

## 总部：欢腾闹元宵，聚力再出发

灯谜区张贴彩色谜面，内容涵盖传统文化、脑筋急转弯及科普知识，兼具趣味性与知识性；套圈区按奖品价值划分

远近区域，物品摆放错落有致、美观整齐；兑奖台设置于醒目位置，各类礼品分类陈列，静候员工参与。

活动在欢声笑语中正式拉开帷幕。猜灯谜区和套圈区同时开放，现场瞬间沸腾起来！

“这个谜底我知道！”员工们或独自凝神思考，或三五成群热烈讨论。大家手持谜面，眉头时而紧锁，时而舒展。每人5次机会，答对3题即可通关。每猜中一题，那份成就感便溢于言表。工作人员忙碌地核对答案、回收已兑奖字谜，确保游戏公平有序进行。

“低一点，瞄准，扔！”套圈区不时传来阵阵喝彩声和惋惜声。大家排着队，摩拳擦掌，跃跃欲试。只见参与者们屏气凝神，手腕轻轻一抖，彩色的圈圈在空中划出优美的弧线。有人一击即中，引来一片羡慕；有人虽屡败屡战，却也乐在其中。工作人员穿梭其间，忙着捡回圈圈，并迅速补充被“高手”们套走的战利品，现场气氛热烈而有序。



游戏总有尽兴时，但温暖仍在延续。行政专员化身“甜蜜使者”，将一碗碗热气腾腾、软糯香甜的汤圆送到各个办



公室，送到每一位正在忙碌的员工手中。

“来，吃碗汤圆，祝大家生活甜甜蜜蜜，工作圆圆满满！”

一碗汤圆，吃在嘴里，甜在心里。大家暂时放下手头的工作，品尝着这份节日的专属甜蜜，脸上洋溢着幸福的笑容。

### 部分子/分公司精彩集锦

定南分公司：举办了“庆元宵·话团圆”茶话会，大家围坐在一起，猜灯谜、集体包饺子、品汤圆、尝糕点，共话家常，畅谈新年工作设想。大家共同品尝热气腾腾的饺子与香甜软糯的汤圆，在轻松愉快的茶话会上畅所欲言，交流工作心得、分享生活趣事，在温馨



和谐的氛围中增进了彼此情谊，凝聚了团队力量。

南康挺进：虽然坚守在施工一线，但节日气氛不能少。南康挺进组织了套圈和茶话会活动，让远离家人的一线员工也能感受到“家”的温暖。



龙南分公司：组织员工开展猜灯谜、品汤圆、茶话会活动，共庆佳节。茶话会上，员工们围坐畅谈，分享工作心得与生活趣事，欢声笑语不断。



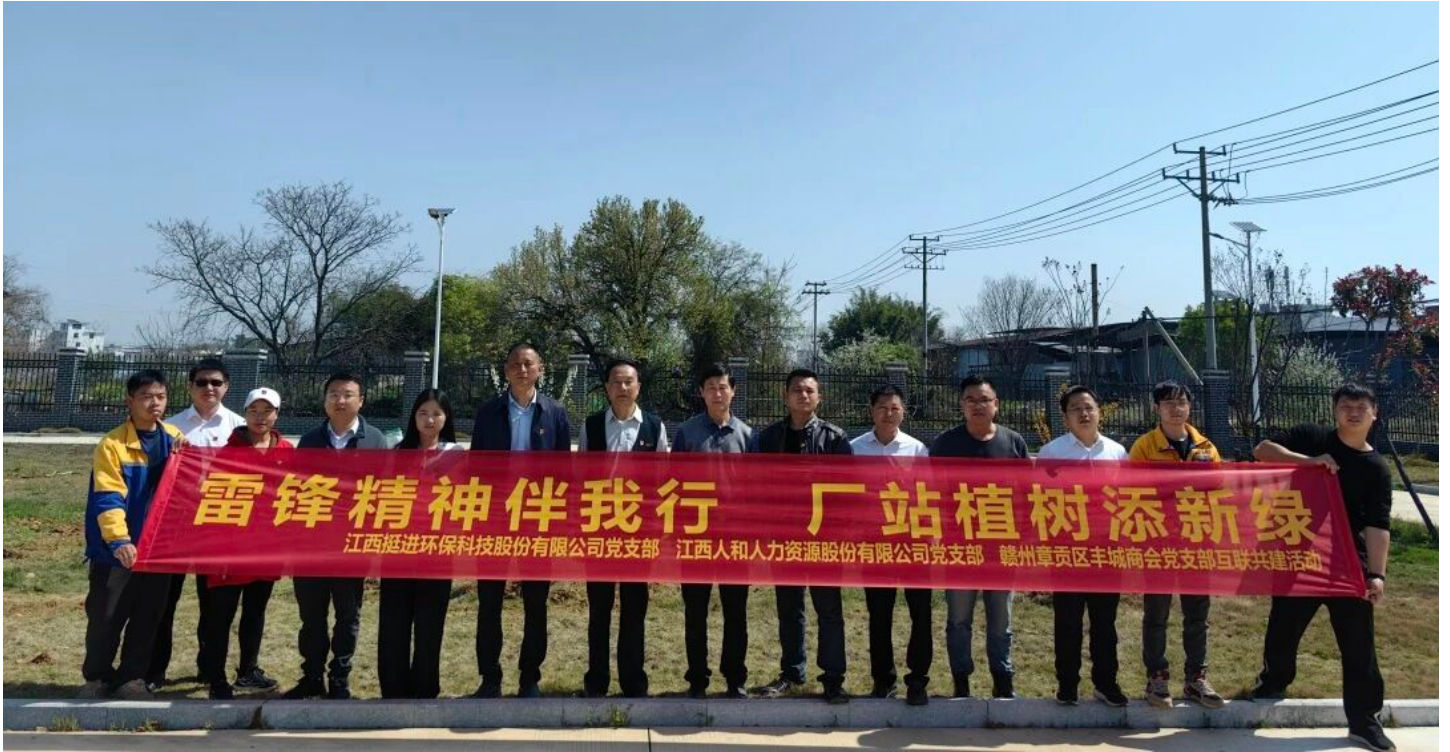
### 结语

元宵佳节，不仅承载着团圆与欢乐，更寄托着对新一年美好生活的向往与期盼。此次元宵节活动，不仅让员工们在紧张的工作之余放松了身心，感受到了中华传统文化的魅力，更增进了同事间的情谊，增强了企业的凝聚力。

月圆人圆事事圆，马年奋进正当时。让我们带着这份节日的甜蜜与喜悦，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，“挺”进2026，策马扬鞭，共创辉煌！

# 雷锋精神伴我行 厂站植树添新绿 党建互联共建主题党日活动

□ 挺进环保 张剑平/文



春风催新绿，植树正当时。为贯彻落实习近平生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”发展理念。3月12日，挺进环保党支部联合丰城商会党支部、江西人和人力资源股份有限公司党支部前往南康唐江污水处理站开展“雷锋精神伴我行 厂站植树添新绿”主题党日活动。通过植树植草、环境整治等实践，强化全员环保意识，助力打造“绿色厂站，美丽项目”。

活动伊始，场站负责人引领各支部党员深入厂区，实地考察污水处理全流程。从污水源头收集、多级预处理到核心生化反应等关键工序，一行人细致察看设施运行状态与工艺效能，深入了解各环节的技术要点与协同机制，进一步深化了对生态文明建设实践的认识。






植树现场，各支部充分发挥党建组织优势，分工明确、协同发力，以实际行动诠释雷锋精神。大家三五人一组，默契配合，挥锹铲土、扶正树苗、培实新土、提桶浇水，每一个环节都一丝不苟，呈现出一派繁忙有序、干劲十足景象，汗水洒落在泥土上，笑声回荡在春风里。一株株树苗迎风挺立，为厂站增添了勃勃生机，也让“党建红”与“生态绿”交相辉映。



植树活动结束后，三个党支部就深化党建联建、拓展合作领域开展专题会谈。会谈中，三方围绕后续生态环保共建、便民服务联动等方面交换意见，达成共识，明确将以此次活动为契机，打破单位围墙，打通资源经脉，构建党建共同体生态圈，实现资源共享、优势互补。



此次活动，既以实际行动践行了绿色发展理念，更凝聚了非公党建联建合力，强化了党员的责任与担当。公司始终深学笃行习近平生态文明思想，以绿色建设为抓手，常态化开展各类党建联建活动。未来，挺进环保将持续深化“党建+生态”融合发展机制，让“绿水青山”切实转化为高质量发展的“金山银山”，以实干实绩彰显挺进人的时代担当。

运营部、稀土事业部各厂站，立足实际，因地制宜，自主组织实施了植树种草、绿化养护及环境整治、厂容提升等工作。

# 凝心聚力齐清扫 团结奋进焕新颜

## 赣州市石城区域全员开展厂区环境卫生大扫除行动

□ 挺进环保 陈水香/文

春和景明，万象更新。值此暖意融融、生机盎然的阳春三月，为优化园区生产环境、规范现场管理、消除卫生死角与安全隐患，营造整洁有序高效的工作氛围，切实提升企业整体形象，挺进环保总裁助理吴大兵率先垂范，于2026年3月24日下午，带领石城区域各分子公司及项目部全体成员，开展园区环境卫生大扫除专项行动。



在人员安排上，公司坚持“全员参与、合理调配”的原则。活动中，管理层率先垂范、以身作则，主动认领难度较大、位置隐蔽的清扫区域，带头投身劳动一线；各部门员工积极响应号召，服从统一调度，密切协作配合，形成了“领导带头、全员参与、上下同心”的良好氛围。同时，本次活动提前筹备并配齐各类清扫工具，按需分发至各清扫小组，为清扫工作有序推进提供了坚实保障，有效避免了因物资不足影响作业效率的情况。

此次大扫除活动，不分部门、不分岗位，全体员工拧成一股绳、汇成一股

劲，以实际行动生动诠释了“团结就是力量”的深刻内涵。从前期筹备到现场清扫，从重点攻坚到细节完善，处处彰显着员工互帮互助、协同作战的良好风貌，团结协作成为此次活动最鲜明的底色。



经过全体员工的团结协作与共同努力，此次大扫除活动圆满落幕。园区地面干净整洁，设备摆放规范有序，卫生死角彻底清除，整体环境焕然一新。更重要的是，本次活动不仅改善了园区环境、消除了安全隐患，更拉近了员工之间的距离，增强了团队的凝聚力和向心力，让大家深刻体会到“团结协作、共建共享”的意义，充分展现了我司员工团结奋进、务实担当、互帮互助的良好精神风貌。次高

# 情暖三月，绽放芳华 天高矿业“女神节”举办主题活动

□ 天高矿业 许秦菲/文

3月8日，天高矿业在办公楼四楼举办了“女神节”主题活动。公司领导祝华到场向公司“女神”表示节日问候和美好的祝愿，并为女员工送上礼物和红包，现场观看了女员工快乐投杯趣味游戏活动，大家积极参与，气氛热烈温馨。



主题活动伊始，公司领导祝华带领各办公室男员工，以热情的掌声和真挚的笑容欢迎每一位女员工的到来，用满满的仪式感拉开了活动序幕。随后，祝华代表公司向全体女员工送上节日的问候和美好的祝愿，充分肯定了大家在各自



岗位上的辛勤付出与作出的贡献，为女员工送上了精致的礼物和红包。在“快乐投杯”趣味游戏环节，现场女员工积极参与，在指定投掷线后，投掷乒乓球。活动现场欢声笑语、暖意洋洋，既有精准投中的喜悦，也有相互鼓励的温暖，氛围热烈而融洽。



此次活动不仅让女员工们在忙碌的工作之余放松了身心，更充分展现了公司对女性员工的关怀与关爱，进一步增强了团队的凝聚力与归属感。未来，天高矿业将继续秉持以人为本的理念，开展更多暖心活动，让每一位员工都能感受到企业大家庭的温暖。天高

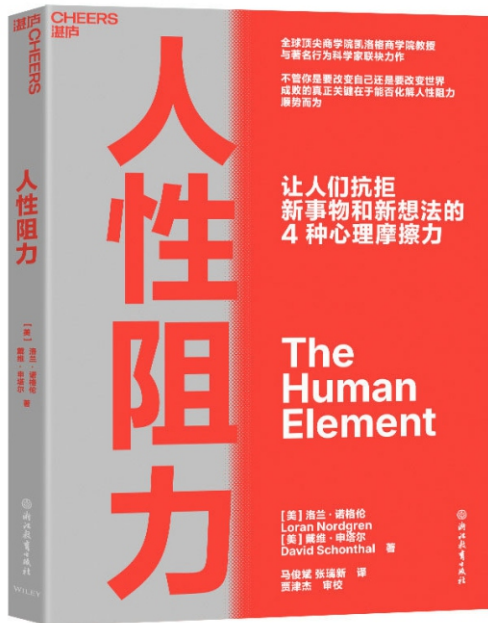
# 好书推荐：人性阻力

□ 编辑部/整理

## 【内容简介】

全球顶尖商学院凯洛格商学院教授、著名行为科学家联袂力作。

为什么很多无可挑剔的好创意却从未实现？为什么产品明明很好，但就是卖不动？为什么身为管理者想要推行新政策，员工却消极不想行动？真正让创新止步的往往并不是产品或服务缺乏吸引力，而是人性中那些无形却强大的心理摩擦力。这本书提供了一套颠覆性的思考框架，我们可以把它分解成三步来理解：



## 第一步：转变思维

传统做法通常聚焦于增加推力，也就是不断强调新事物的优点和好处，希望能以此说服别人。但作者指出，这种“吸引力思维”常常失效。真正起决定作用的，往往是那些能抵消推力的心理摩擦力。

## 第二步：识别四种“摩擦力”

作者将阻碍改变的“人性阻力”归结为以下四种心理摩擦力。

**惯性：**大脑偏爱熟悉的事物，害怕改变。就像一个习惯喝某品牌可乐的人，即便面对盲测口感更好的可乐，也很少会主动更换。

**惰性：**人们天然地希望用最省力的方式行事。如果一个改变步骤繁琐、流程复杂，大多数人都会选择维持现状。

**情感：**负面情绪（如恐惧、不安）会阻碍行动。书中举例，早期的蛋糕粉之所以滞销，是因为它剥夺了主妇们亲手为家人烘焙的“爱的仪式感”，简化反倒引发了情感阻力。

**抵触：**这是对强加于己的改变的逆反心理。当你直接向他人推销观点时，对方可能会因为感觉自由受到威胁，而本能地说“不”。

## 第三步：运用“阻力破解四步法”

识别出阻力后，书中提供了一个名为“阻力破解四步法”的实用框架来系统化地解决问题：

**绘制阻力地图：**明确受众可能面临的所有心理阻力。

**评估阻力权重：**判断哪些阻力是核心的关键障碍。

**设计干预机制：**针对核心阻力，设计专门的方案来化解。

**测试迭代优化：**在实践中检验效果，并持续优化方案。



TEAMGO

# 惊蛰

本期节气

春雷响，万物长

JINGZHE



# 精优队伍 精细控本 抢抓机遇 改革转型

聚力开拓天高集团2026高质量发展新局面



广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电话：020-38730014

网址：[www.teamgo.com.cn](http://www.teamgo.com.cn)