



天高



天高论坛

多维视角下员工士气提振的路径探索

特别报道

挺进环保十周年·重大工程项目巡礼

新闻动态

“赣商回归”发展大会暨赣州商会联合总会二届四次会员大会召开

天高矿业举行2026年“安全生产月”活动启动仪式

媒体报道

江西日报：治水护源 润城泽民 石城县全力推进城乡污水治理工程

GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

海阔天高 我们同行！

广州市天高集团有限公司 主办

天高立芯 滢启佛山

建筑
面积

95-165m²超新规滨水奢宅

PEARL EMBRACE



微信公众号二维码

Tel **0757-85399888** Add **禅桂芯·千灯湖·叠滢地铁站旁**

免责声明：1、本资料仅为要约邀请，不作为任何要约或承诺。本资料中包括但不限于房屋户型、结构、面积、装修、家具、材质、尺寸、颜色、外立面、交通、商业、教育、医疗、设备设施、周边环境等信息及其他展示，均旨在示意，仅供参考，不代表本公司的任何承诺；买卖双方权利义务以最终签订的商品房买卖合同（含补充协议及附件）、政府部门核准文件或实际交付效果为准。2、开发商：佛山天高峰房地产开发有限公司，项目标准地名：远启悦庭，项目推广名：【天高·滢启】；3、本资料所发布的内容为2026年6月信息，不排除因相关政策规定、规划及开发商分期开发等因素而变化，敬请留意最新项目资料信息。

在夏天里，握紧彼此的手

□ 编辑部/文

七月，岭南的蝉鸣正盛。日历翻到这一页，我们正站在2026年的正中央——回望，半程已过；前瞻，山水万重。

这半年，我们一起经历了很多。核心板块经营稳健，转型与改革有序推进，新业务新资源蓄势待发。在复杂严峻的外部环境下，集团在逆境中锤炼了队伍、积蓄了动能，也坚定了决战下半年的信心和底气。

写下这些，不是想谈业绩。想说的是：正是因为你们——在矿区深处挥汗如雨的你们，在项目一线披星戴月的你们，在实验室里反复打磨一个数据的你们，在每一个平凡岗位上认真着、用力着、不屈不挠着的你们——天高集团才能在经营的挑战中站稳脚跟，才能有底气去谈论关于未来的每一个构想。

下半年，是全年目标达成的决胜期，也是转型突破的关键窗口。冲刺经营目标，我们要把“效益为经营核心”刻在心上；保障现金流安全，我们要在应收款清收上打硬仗；控本增效，我们要把每一分钱花在刀刃上，同时守住安全质量的底线。重点项目要逐项落地，精优队伍要考出担当，精细化管理要沉到一线。“精优队伍、精细控本、抢抓机遇、改革转型”的方针，需要我们继续坚定践行。

信心比黄金更重要，干劲比条件更关键。转型从来不是一蹴而就的事，但每一次小的突破、每一个点滴的改进、每一个维度的提升，都在为明天积蓄力量。

让我们握紧彼此的手，以“目标必成”的信念、以更加务实的步伐，把下半年的答卷写得漂亮、写得扎实。这个夏天，注定属于奋斗者；这一年，终将属于相信未来的人。



《天高》138期

编委：李平 张国培 游建涛
穆舟 庄央兵 李强
付建生 任国庆 敖军
王瑞庭 马斌 漆勇
陈少锋 黄春孙 钱峰
丁小飏

总编：李平
主编：张国培
编辑部：李健宝 邓键评 廖智尧
杨芳 许诚志 吴利府
刘纪朋 范天兰 李颖洁

责编：邓键评
美编：廖智尧
主办：《天高》编辑部

出版日期：2026年7月

地址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼

邮编：510000

电话：020-38730014

E-mail: teamgo1992@163.com

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、永远名誉会长单位
赣州商会联合总会第二届理事会会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

广州市天高集团有限公司：

矿业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县宜达物资有限公司
广东天石新材料有限公司
河源市天鸥新能源科技有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘查院

环保：江西挺进环保科技股份有限公司
江西绿缘环保设备有限公司
湖南挺进环保科技有限公司
石城县挺进环保科技有限公司
广昌县挺进环保科技有限公司
江西虔城市政设计院有限公司
中山市挺进永兴环境科技有限公司
赣州市南康区挺进环保科技有限公司
江西浣溪清洁有限公司
挺进环保江西赣州各地分公司
挺进环保江西抚州各地分公司
挺进环保广州分公司
挺进环保广西岑溪分公司
挺进环保广东英德分公司

地产：赣州市峰山投资开发有限公司
赣州市峰旭房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州市九里物业管理有限公司
于都峰佳房地产开发有限公司
兴国县峰蓝房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山江湾房地产开发有限公司
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
河源紫金天宏科技有限公司
天高集团(南昌)新材料工业园
紫金新材料产业园

贸易与物流：广州市天高有限公司
广州天新工程材料有限公司
广州天锋材料科技有限公司
天高资源(香港)有限公司
天德(亚洲)有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投资：广州市九峰企业管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站
挺进环保省级技术中心

目录

CONTENTS



刊首语

P01

在夏天里，握紧彼此的手

天高论坛

P04

多维视角下员工士气提振的路径探索

集团动态

P08

“赣商回归”发展大会暨赣州商会联合总会二届四次会员大会召开
李平出席东莞市江西赣州商会第五届理（监）事会就职典礼并致辞
李平出席北京赣州企业商会第三届理（监）事会就职典礼
挺进环保工程管理部2026年上半年产值冲刺及回款工作部署会议顺利召开

特别报道

P14

挺进环保十周年·重大工程项目巡礼

领导关怀

P20

紫金县县长林仕玮赴天高矿业督导检查防汛备汛与安全生产工作
江西省环境保护产业协会党支部莅临挺进环保调研指导

媒体报道

P23

江西日报：治水护源 润城泽民 石城县全力推进城乡污水治理工程

合作交流

P25

党建引领聚合力 校企联建谱新篇 | 挺进环保开展校企党建联建活动
江西环境工程职业学院廖忠明院长一行到访挺进环保开展产学研合作交流

安全生产

P27

天高矿业举行2026年“安全生产月”活动启动仪式
天高矿业开展“回头看”专项检查 推动“安全生产月”活动走深走实
挺进环保组织召开2026年“安全生产月”安全生产宣贯会议
挺进环保安委会在龙南黄沙改造项目召开安全生产月专题会议
天高矿业机动部组织井下阻燃电缆选型、接地保护专项安全规程知识培训

专业提升

P34

挺进环保组织开展中高层“卓越领导力与高效管理”专题培训讲座
挺进环保工程管理部项目文件归档交流学习活动圆满举行
走出办公室，走进一线 | 挺进环保财务部深化业财融合推动管理升级

员工风采

P39

天高矿业 | “五一”我在岗，奋斗铸不凡
挺进环保 | 致敬五一坚守岗位的劳动者
记挺进环保项目一线党员袁鹏同志的先进事迹

精彩团建

P45

一“茶”究竟，“视”目以待 | 天高集团五一主题活动暖心回顾
青春智创未来 数字赋能发展 | 挺进环保党支部五四青年节主题党日活动
雨中25公里，挺进人用脚步丈量初心与热爱
全面绿色转型，共建美丽中国 | 挺进环保开展六五环境日主题活动
公司党支部联合龙南市工信局机关党支部开展“七一”主题党日活动

文化长廊

P54

以水为舞，向碳前行 | 挺进环保成立十周年感悟

多维视角下员工士气提振的路径探索

□ 编辑部/文

在当今全球经济和地缘政治剧烈波动的背景下，“员工士气”这一传统议题正被赋予全新的战略权重。全球职场正经历一场前所未有的信任与动力的双重危机：盖洛普《2025全球职场状况报告》显示，全球员工敬业度已跌至21%，41%的员工正在“主动离职”或“观望机会”；与此同时，DHR Global的调研数据表明，员工敬业度从88%骤降至64%，而倦怠率仍高达83%。令人意外的是，近半数的员工将倦怠归因于“压倒性的工作量”，而非薪酬本身。这些数据背后隐藏着一个更深刻的趋势：员工的心理安全感与组织承诺之间的传统纽带正在断裂，取而代之的是一种“交易型”的脆弱关系。

这些数据揭示了一个深层悖论：员工并非一开始就缺乏动力。The Predictive Index 2026年的调查显示，78%的员工初入职场时怀揣热情。问题在于，组织系统——繁琐的流程、模糊的目标、疏离的管理——正在悄然侵蚀这份初始的积极性。更有研究指出，一名新员工平均在入职6个月内就会经历“热情衰减期”，其主动贡献想法的频率下降超过40%。当企业不断追加物质激励却收效甚微时，我们有必要追问：真正消解士气的，究竟是激励的“剂量”不够，还是激励的“逻辑”本身出了偏差？本文试图从理论与实践的交叉处，重新审视这一问题。

一、理论根基与现实困境：员工士气低迷的多维剖析

（一）激励理论的启示

理解员工士气的波动规律，需要回到经典激励理论所提供的分析框架。马斯洛的需求层次理论将人类需求从低到高依次划分为生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和

自我实现需求。这一理论的洞见在于：只有当较低层次的需求得到满足后，员工才会被更高层次的需求所驱动。在企业实践中，这意味着薪酬保障是基础，但它无法替代成长空间与价值认同所激发的内在动力。此外，现代组织行为学进一步指出，需求层次的“跃迁”并非线性发生——当安全感受到持续威胁（如裁员传闻、AI替代焦虑）时，员工会主动回退到对薪酬和稳定性的过度关注，从而抑制更高层次需求的激活。

赫茨伯格的双因素理论则进一步深化了这一认知。他将影响员工工作态度的因素分为两类：保健因素（如薪酬、工作条件、人际关系）的缺失会导致不满，但其满足并不能带来积极的工作动力；激励因素（如成就感、认可、责任、成长机会）才是真正激发士气的核心。这一区分的实践意义在于：许多企业将大量资源投入保健因素的改善，却忽视了激励因素的系统建设，这解释了为何“福利增加了，士气依然低迷”。为了补充赫茨伯格的理论，自我决定理论提供了更微观的视角：员工的内在动机依赖于三种基本心理需求的满足——自主性、胜任感和归属感。当组织流程过度控制、任务缺乏挑战、团队关系疏离时，即便保健因素充足，士气也会持续流失。

（二）新生代员工的价值转向

理论的生命力在于与时代的对话。当“00后”全面进入职场，激励理论面临新的诠释空间。截至2025年，“00后”职场人口占比已达27.6%。这一代人的职业价值观发生了显著转向：比起职级权威，他们更认同专业能力；比起无意义的集体捆绑，他们更看重个人价值的实现。他们评估岗位时会问三个

问题：这份工作能教我什么？能给我怎样的成长路径？它对我生活质量的影响如何？值得关注的是，这代人的“工作意义感”建构方式发生了根本变化：他们不再将工作视为单一的经济来源或身份标签，而是将其纳入整体生活品质的平衡系统。

前程无忧的调查印证了这一趋势：即便面临“工资不高、升职慢”的困境，“工作氛围”仍是73.8%受访者选择留任的首要原因。这意味着，对新生代员工而言，物质回报是“入场券”，而情感体验与成长空间才是“留任密码”。当企业仍在用上一代的激励逻辑应对这一代的价值需求时，士气的滑坡几乎是必然的。进一步分析发现，新生代员工对“公平”的理解也更加复杂——他们不仅关注分配公平，还高度关注程序公平和互动公平。在社交媒体高度发达的环境下，任何不公感都可能被迅速放大，形成群体性的士气崩塌。

（三）士气消解的深层机制

综合以上分析，员工士气低迷并非单一因素所致，而是一组相互关联的系统性问题：其一，认知超载与流程摩擦——过多的沟通渠道、频繁切换的优先级、低效的工作流程，使员工陷入“能量净损耗”的困境。一项针对知识工作者的时间追踪研究显示，平均每人每天要切换任务达40余次，每次切换需要约10分钟才能重新聚焦，这相当于每天有超过两小时的时间被“摩擦成本”吞噬。其二，信任赤字——管理者的关怀被视为“监督”，一对一沟通沦为形式，员工的真实需求未被看见。信任赤字的累积往往从“微小的失信行为”开始：比如管理者承诺的反馈迟迟不到、匿名调研后毫无改变。这些行为在组织中形成“习得性无助”——员工逐渐放弃表达真实想法，士气转入隐性低迷状态。其三，AI转型带来的技能焦虑——2026年全球人才晴雨表显示，亚太和中东地区71%的

员工经历过倦怠，超过半数未接受过任何近期培训，而三分之一的员工担忧自己将在短期内失业。更深层的焦虑在于：AI不仅威胁到重复性岗位，甚至开始侵入知识创造和决策领域，这让许多专业工作者感到自身“不可替代性”正在瓦解。这些因素交织叠加，共同构成了士气下滑的深层图景。

二、系统赋能：构建士气提振的多维路径

（一）强化激励的“感知效率”：让价值创造被看见

激励的核心不在于“给了多少”，而在于“是否被感知”。赫茨伯格的双因素理论提醒我们，激励因素能否发挥作用，取决于员工是否真正感受到被认可与有价值。在神经管理学的研究中，这种“被感知”有着生理基础：当员工收到及时的、具体的认可时，大脑的伏隔核会释放多巴胺，形成正向强化回路；反之，延迟或泛化的奖励则几乎不产生神经激活。因此，企业需要将激励的频率从“年度/季度”调整为“周度/即时”，且认可内容必须与具体行为或成果挂钩。

与此同时，认可的形式正在多元化。《中智2025-2026福利管理白皮书》指出，员工对精神激励的期待已从“荣誉认可”转向“成长机会”和“团队联结型激励”。这意味着，企业需要构建覆盖即时认可、成长型激励和团队激励的复合体系，让激励从“行政任务”回归为“价值对话”。一种有效的实践是“同侪认可微平台”：员工可以实名或匿名地向协作伙伴发送“感谢卡”或“技能点赞”，每张卡片积累到一定数量可兑换小额学习资源。这种机制不仅降低了管理者的认可压力，还强化了团队内部的横向联结，使激励从“自上而下”变为“网状流动”。

（二）赋能成长的“可持续性”：从职业阶梯到成长生态

如果说即时的认可解决的是“当下动力”，那么可持续的成长机制回应的是“长期意

义”。新生代员工对于职业发展的期待已从传统的“阶梯式晋升”向更加多元化的成长路径转变。调查显示，88.3%的受访者有职业规划，但仅三成达到“非常清晰”的程度，反映出规划落地层面仍有较大提升空间。这种“规划-清晰度”落差的核心原因在于：多数企业的职业发展通道仍然是“单一天梯”，而员工希望拥有“技能树”式的多元选择——既可以纵向晋升，也可以横向拓展。

宗申集团的“全链条人才培养体系”提供了一个系统性的参照：该集团建立了“班组练兵一部门比武一公司擂台”三级竞赛机制，以及覆盖5大岗位族群、17个岗位序列的多元发展通道。更深层的意义在于，这种设计将员工的个人成长与企业的发展战略有机统一，使“被看见”不仅是一次性的认可，而是贯穿整个职业生涯的持续赋能。此外，一些领先企业开始引入“内部机会市场”，员工可以自主申请短期跨部门项目或“轮岗任务”，在不离开原有团队的前提下积累新技能。数据显示，采用该模式的企业，员工主动流失率平均下降18%。

（三）构建情感链接：从雇佣关系到命运共同体

激励机制的完善和成长路径的设计，最终需要通过组织内部的情感链接才能真正落地。山钢集团提出的“和职工坐在一条板凳上”，不是一句口号，而是一种组织立场的根本转变。赛轮集团的“三心”工程——聚工心、育匠心、暖人心——将这种理念转化为具体实践：建立员工风险救助基金，三年为近百名职工提供救助金120余万元；设立驻海外员工家属紧急联系机制和子女就医入学专项协调机制。瑞兆激光则通过赋予职工参与企业管理的话语权，让民主管理从制度设计走向日常实践，真正实现“职工真能定大事”。这些实践背后有一条共同的逻辑：情感链接不是在“顺境”中建立的，而是在“逆

境”或“关键触点”中锻造的。例如，员工遭遇家庭变故、健康危机或职业瓶颈时，组织能否提供超越制度规定的支持，往往决定了员工对组织的长期认同强度。研究表明，经历过组织“关键时刻关怀”的员工，其留任意愿是普通员工的3.2倍。

这些实践共同指向一个命题：员工士气的高峰状态，出现在个体目标与组织目标深度绑定的时刻。当员工不再是被动执行任务的“劳动力”，而是与企业风险共担、利益共享的“合伙人”，士气便从外部激励的内化，升华为内在驱动力的自然流露。为了实现这种绑定，一些企业尝试了“内部创业计划”或“项目跟投机制”——员工可以在公司平台上发起新业务，并享有一定比例的未来收益。

（四）推动组织管理范式变革：从控制到赋能

以上三个维度的路径——激励感知、成长生态、情感链接——若要真正产生效力，还需要一个更根本的变革：管理范式本身的重塑。中国企业正在经历的“反内卷”行动为此提供了生动注脚。2025年以来，大疆无人机实施“强制下班”制度，办公楼21点准时关灯；美的集团发布“六条禁令”，严禁下班时间开会、禁止形式主义加班。这些举措的深层意义，在于打破了将“在场时间”等同于“工作价值”的陈旧假设。“反内卷”不能仅停留在“限制加班”的否定式管理上，更需要建立“产出导向”的肯定式评价体系。当考核指标从过程转向结果，员工才能真正获得时间自主权，并因此激发出更高效率。

管理范式的变革还体现在对管理者角色的重新定义。调研显示，中国采用混合办公模式的员工敬业度达到17%，高于办公室办公的13%和完全远程的6%。灵活办公不仅是一项福利，它折射的是一种管理哲学的根本转向——

——从监督式管控到信任式赋能。正如ADP北亚区总经理马莉所指出的，管理者需要以员工自主性为基础，通过营造信任与透明的工作环境，提升员工的效率与满意度。为了支撑这一转变，企业需要重新设计管理者的胜任力模型：将“控制能力”和“细节监督”替换为“教练能力”和“成果定义能力”。同时，应该为管理者提供“信任式管理”工作坊，帮助他们克服“不亲眼看到就不放心”的心理惯性，学习如何通过设定清晰的目标和检查节点来实现远程赋能。

三、动态持续：士气提振的闭环思维

士气提振不是一次性的管理运动，而是一个需要持续迭代的动态过程。鸿海集团的做法提供了一个值得借鉴的范式：该集团首度委托第三方机构开展大规模永续敬业度调查，涵盖愿景鼓舞、信任领导、团队合作、主管支持等12个维度，近1.8万名员工参与，并根据调查结果推动相应的优化专案。中国石化则将EAP（员工心理援助计划）融入日常管理，通过“幸福快车”一线行、“幸福云课堂”等载体，构建“线上+线下”联动的心理关爱矩阵，让员工感受到持续的“心能量”。此外，闭环思维的关键在于“反馈的可视化”——许多企业做完调查后，结果只停留在高层管理者的报告中，员工无法得知自己的意见是否被采纳。因此，建立“你提意见，我改行动，你看结果”的透明追踪看板至关重要。例如，某科技公司在内部协作平台上设立“士气改善看板”，每一条员工建议都被转化为一个任务卡片，并标注负责人、预计完成时间和当前状态。员工可以随时查阅，甚至对已完成的任務进行满意度打分。这种机制将“闭环”从抽象理念转化为可感知的日常实践。

这些实践启示我们，构建士气提振的闭环机制需要四个关键环节：精准诊断——通过科学的调查工具识别士气波动的真实成因；

系统干预——在激励、成长、信任、管理等维度同步发力；及时反馈——让员工感知到组织对他们声音的重视与回应；持续迭代——将士气管理从运动式突击转化为制度化建设。最后还需要强调一点：士气管理的责任不能完全压在人力资源部门身上，而应嵌入每位管理者的日常绩效指标中。可以考虑将团队敬业度变化作为管理者年度考核的“一票否优”项（即若团队敬业度连续两季度下滑，则不能评为优秀管理者），以此形成真正的责任闭环。唯有如此，“人”才不是成本表中的数字，而是企业价值的真正创造者。

四、结语

在当下这个充满不确定性的时代，员工需要的不仅是更多的奖励，更是被看见、被信任、被赋予意义的深层体验。企业必须意识到，士气的本质是一种“心理契约”而非“经济契约”。当员工感到组织在乎他的成长、尊重他的边界、回应他的焦虑时，他会自发地回馈以创造力和承诺。当企业能够将激励从“填鸭式”给予转变为“共鸣式”对话，将管理从“控制”转向“赋能”，将组织从“雇佣场所”升维为“成长共同体”，士气的回升便不再是管理的难题，而是价值创造的必然结果。这不仅是管理效率的提升，更是对人的尊严与可能性的真正确认。最后，我们应当记住一个朴素的真理：每一个士气低落的员工背后，都曾经站着一个满怀期待的新人。组织的智慧不在于如何挑选“天生高士气”的人，而在于如何不让任何一份初始的热情，在自己的系统中无声熄灭。

“赣商回归”发展大会暨赣州商会联合总会二届四次会员大会召开

□ 赣州商会联合总会/文

4月2日，“赣商回归”发展大会暨赣州商会联合总会二届四次会员大会在江西赣州锦江国际酒店召开。



赣州市委副书记、市长漆海云，市政协主席徐兵、市政府副市长邹治宇等领导会见出席大会人员并与大家合影。天高集团董事长、总裁李平作为赣州商会联合总会会长在大会作商会工作报告。

出席会议和有关活动的领导还有：江西省苏区办副主任，市发展改革委党组书记、主任，市苏区振兴办党组书记、主任温江涛；市政府原一级巡视员、赣州市企业联合会会长缪兰英；市政府秘书长谢卫东

；市委副秘书长、市委社会工作部部长、市委两新工委书记廖丽萍；市委统战部副部长、市工商联党组书记伍春华；市民政局局长华晓斌；市商务局局长谢海；市妇联主席刘春香；市工商联主席张爱荣；市人民政府驻广州办事处主任王兵；市人民政府驻厦门办事处主任欧阳安民；赣州银行党委副书记、行长肖连斌；赣州经开区管委会三级调研员、企工局党组书记熊忠森；市人民政府驻上海联络处副主任李建军；会昌县委常委、副县长许建平；信丰县委常委、副县长江志林。

赣州商会联合总会会员、赣州商会联合总会成员商会秘书长和总会执行会长助理出席会议。

伍春华在会上讲话。她指出，今日之赣州正逢“天时地利人和”的黄金发展期，政策红利前所未有，区位、交通优势更加显现，营商环境暖心爽心，投资家乡恰逢其势。赣州正构建“高大上+链群配”的现代产业体系，拥有“新”的动能、“优”的平台和“活”的市场，兴业家乡正当其时。她表示，全市工商联系统将始终当好



“联络员”“服务员”“引导员”，常态化听取企业意见，创新服务机制，依法保护民营企业产权和企业家权益，以最优服务护航赣商发展。她希望广大赣商把优质项目建在家乡、先进技术带回家乡、优秀人才引回家乡，在支持家乡发展中实现个人价值与企业发展的新跨越。

大会特邀和君集团董事长王明夫先生带来《当前的经济大势与赣商的作为》专题讲座。他以渊博的知识、生动的讲解，深入浅出地分析了当前的经济形势，就如何在经济浪潮中激流勇进、破浪前行给企业家们以新的启迪，为所有与会人员拓宽视野、认清经济发展大势提供了新思路。



大会听取审议了赣州商会联合总会会长李平所作的工作报告、赣州商会联合总会执行会长庄席福所作的财务报告，表彰了2025年度先进单位和先进个人，举行了项目签约仪式，还为大会提供赞助的会员颁发了感谢信。

赣州商会联合总会执行会长王家新主持大会。

在签约仪式上，先后签订了落地会昌的“会昌龙威锡业有限公司淘锡坝锡矿日产2000吨采选工程、总投资10亿元矿山建设项目”、“广州市小山投资有限公司、会昌龙威锡业有限公司年产1000万升电子助焊剂与年产6000吨锡金属回收、总投资



1.5亿元项目”，落地信丰县的“广东艾视维智能科技有限公司、江西艾视维智能机器人有限公司人工智能机器人装备产业园、总投资6亿元项目”；最后签订了赣州商会联合总会与赣州银行战略合作协议。

李平在晚宴中致辞，向各位领导、各位嘉宾和朋友表示最热烈的欢迎和最崇高的敬意，向一直以来为商会发展默默奉献、辛勤付出的全体会员和同仁致以最诚挚的感谢和最温馨的问候。他回顾了过去一年的工作后表示，赣州商会联合总会的工作离不开市委、市政府的重视和关心，离不开各级领导的关怀与指导，离不开社会各界朋友的支持与帮助，离不开每一位会员家人的信任与努力。未来，总会将始终坚持服务赣州、服务社会、服务会员，引导广大会员积极争当以商招商的引路人、返乡创业的带头人、家乡赣州的推广人，以更加饱满的激情、更加昂扬的斗志，迎接充满希望的未来创造属于我们共同的辉煌、属于我们赣州的辉煌！

李平出席东莞市江西赣州商会 第五届理（监）事会就职典礼并致辞

□ 赣州商会联合总会/文

山海同心，赣赢未来。4月18日，东莞市江西赣州商会第五届理（监）事会就职典礼在广东东莞尼罗河国际大酒店隆重举行。赣州商会联合总会会长、天高集团董事长兼总裁李平出席大会并致辞。



赣州市政府副市长邹治宇，江西省人民政府驻广东办事处副主任胡汉羽，赣州市政协副主席刘春文，赣州市委统战部副部长、市工商联党组书记伍春华，赣州市商务局局长谢海，东莞市委统战部副部长、市工商联党组书记赵智佳等莞赣两地领导；杰出乡贤、特邀嘉宾，全国赣州商会及友好商协会代表，以及东莞市江西赣州商会领导、会员等1000余人欢聚一堂，共庆盛典。

会上，赣州商会联合总会常务理事、东莞市川博五金饰品有限公司董事长刘莹连任东莞市江西赣州商会第五届理事会会长。邹治宇为其授牌。刘莹会长正式履职，并发表就职演说。赵智佳、刘春文、胡汉羽等领导先后致辞，对新一届商会班子表示祝贺，并提出殷切期望。

李平在致辞中表示，恰逢春暖花开时节，来到改革开放前沿东莞，出席商会第五届就职典礼，倍感荣幸。他代表赣州商会



联合总会，对大会的胜利召开、新一届理（监）事会的顺利产生以及刘莹会长的成功连任表示热烈祝贺。他高度评价东莞市江西赣州商会近年来的成绩，称赞其“治理有方、理念创新、会务昌盛、凝聚活力”，始终是赣商发展平台中的中坚力量。当前，赣州正处在“十五五”开局的关键节点，政策红利叠加、区位优势凸显，现代家居、有色金属、电子信息等千亿产业集群加速壮大，为广大赣商返乡投资提供了广阔舞台。他寄语新一届商会班子继续发扬敢为人先的精神，当好莞赣“连心桥”，在招商引资、公益慈善、乡村振兴中展现担当，为两地高质量发展贡献更大力量。最后，他诚挚邀请广大在莞赣商企业家常回家乡考察兴业，常回总会走走看看，共叙乡情、共话发展、共谋未来。

典礼上举行了隆重的授牌仪式，为第五届荣誉会长、执行会长、名誉会长、监事长、常委委员等颁发任职牌匾。各片区、各专委会成员依次登台展示风采。现场还举行了十年功勋、十年忠诚颁奖仪式，以及丰富多彩的文艺节目。（页底）

李平出席北京赣州企业商会 第三届理（监）事会就职典礼

□ 赣州商会联合总会/文

5月17日，北京赣州企业商会第三届理（监）事会就职典礼在北京北苑大酒店隆重举行。赣州商会联合总会会长、天高集团董事长兼总裁李平出席大会，与近300位各地嘉宾、兄弟商会代表及在京赣商企业家一起，共贺盛事。



赣州市人大常委会副主任张景霖、赣州市工商联主席张爱荣等家乡领导亲临道贺。张景霖代表赣州市委、市政府向新一届理（监）事会表示祝贺。他表示，当前赣州正迎来“一带一路”、粤港澳大湾区、革命老区高质量发展示范区等国家战略叠加机遇，已成为“老区中的特区”。希望商会筑牢京赣桥梁，诚邀乡贤返乡投资，赋能家乡发展。

李平在致辞中感谢钟文波会长及北京赣州企业商会对赣州商会联合总会长期以来的大力支持。他表示，家乡赣州2025年GDP突破5220亿元，现代家居、有色金属、电子信息、纺织服装四大千亿产业集群加速壮大。呼吁在京赣商抢抓机遇，将首都资源带回家乡，共促京赣合作。



赣州商会联合总会执行会长、北京质信恒通混凝土有限公司董事长钟文波连任北京赣州企业商会第三届理事会会长。他在就职讲话中表示，商会根基在于团结，血脉在于互助。商会新一届工作将继续弘扬苏区精神，整合在京赣商资源，厚植家乡情怀，把首都的优势带回赣州，不辜负乡贤与父老的期望。

庆典以“鼓足赣劲·京彩启航”为主题，在庄严的国歌声中启幕，随后乐队奏响《团结就是力量》，会歌《赣南人在北京》嘹亮唱响。授牌、祝酒、抽奖等环节紧凑有序，自编自演的节目精彩纷呈，现场乡情浓郁、气氛热烈，奏响了京赣同心、凝心聚力的崭新篇章。 

锁定目标 全力冲刺 以改促变 提质增效 | 挺进环保工程管理部 2026年上半年产值冲刺及回款工作部署会议顺利召开

□ 挺进环保 黄海泉/文



2026年是挺进环保发展的关键一年，为全面梳理上半年工作进展，聚焦年度核心目标，查找差距、总结经验，工程管理部于5月15日组织召开2026年上半年产值冲刺及回款工作部署会议。会议由工程管理部分管领导吴大兵主持，各项目负责人参加会议，挺进环保总裁任国庆及人力、财务等关联部门领导共同参会，凝聚改革共识，汇聚冲刺合力。

摸清家底 对标差距 明确冲刺方向

会议按照预定议程有序推进。首先，工程管理部就公司所有在建项目目前产值完成情况进行了全面梳理通报，并与年度目标进行对比，明确差距，直面不足。各项目负责人就完成上半年重点工作存在的困难进行了深度剖析，探讨项目资源整合和方案优化的实际需求。

多方联动 现场决策 凝聚保障合力

本次会议邀请了人力、财务等相关部门负责人及分管领导共同参会，就一线项目需要的现场支持进行了分析和推动。并同步探讨推进优化公司财务报销制度、薪酬制度改革，发挥长效发展机制。有效促进部门沟通交流，打破部门壁垒，营造团结融洽的团队氛围，为推动项目产值回款做好后勤保障工作。



以改促变 数智赋能 推动管理升级

为深化企业改革发展，本次会议设置了一个重要背景板块——项目精细化、数字化、智能化管理制度宣贯培训，就工程管理部同期拟定实施的项目管理评分体系进行了系统全面宣贯解读，培训重点分为合规化嵌入、数字化赋能、智能化应用三个维度，将工程资料收集嵌入日常施工流程、边施工边归档，项目完结时数据直接支撑验收、快速结算和财政审计。通过一套简明、轻量、精准的管理模式，推动项目管理变革，融入AI智能反馈机制，将有力解决长期以来在项目收尾阶段面临的民工管控、资料归集等方面突出痛点。



强化担当 压实责任 贯彻落实部署

会上，工程管理部分管领导吴大兵指出，当前工作任务繁重，各级管理人员须改革精进、开动脑筋，主动前行、化解问题，学习先进、规避错误，贯彻落实精细化、数字化、智能化管理制度，力争年底前解决大部分历史遗留问题。

会议最后，挺进环保总裁任国庆作总结发言，指出当前中国环保产业正处于深度调整期，企业转型发展势在必行。工程管理部须加强队伍与制度建设，优化绩效管理，强化技能培训，紧抓精优提质、适应公司发展方向。特别强调，现金流是公司运行的“大动脉”，各级项目管理人员要切实落实本次会议部署，抢产值、冲回款，提前布局、勇于担当，重拾信心、攻坚克难。



会议在崇尚实干、勇于担当、团结协作、精益求精的氛围中圆满落幕。与会人员一致表示，将以此次会议为新起点，把会议部署转化为实际行动，在2026年上半年的冲刺征程中踔厉奋发、笃行不怠，为公司高质量发展贡献力量。

挺进环保十周年 · 重大工程项目巡礼

□ 挺进环保 陈文婕/文

编者按：从创业星火，到国家专精特新“小巨人”企业——江西挺进环保科技股份有限公司走过了不平凡的十年。值此挺进环保成立十周年之际，其公众号推出《挺进环保十周年 · 重大工程项目巡礼》推文，以一座座标杆工程为坐标，串联起挺进人十年如一日守护绿水青山的奋斗足迹。本刊特予转载，谨以此向挺进环保成立十周年热烈祝贺！愿挺进环保在新的征程中，初心如磐、勇毅前行，续写更加壮美的绿色篇章。

从赣州的一间民房起步，到成为全国稀土尾水治理的“隐形冠军”，挺进环保用十年时间，将技术与汗水浇筑在一个个具体的项目之上。这些项目不仅是我们成长的里程碑，更是挺进人“守护青山绿水”初心的最佳见证。

今天，就让我们沿着时间的足迹，重温那些改变公司命运、也改变环境面貌的重大工程。

一切的故事，都从赣州的乡村开始

石城小松镇污水处理项目——公司的第一个项目

这是挺进环保历史上真正意义上的“第一个项目”。在赣州石城县的小松镇，我们签下了这份具有里程碑意义的合同。那时的挺进，还只是几个怀揣环保梦想的年轻人组成的初创团队，没有耀眼的业绩，没有雄厚的资本，有的只是对技术的执着和对改善农村环境的热情。

小松镇项目虽然规模不大，但它意义非凡。正是在这里，我们首次提出了“低成本、长期运营”的新理论——农村污水治理不能靠“高大上”的昂贵设备，而必须



是建得起、用得起的实用技术。这个理念，后来成为挺进农污治理的核心思想，贯穿了公司十年的发展历程。

项目现场，团队成员顶着烈日，与当地村民一起挖沟渠、铺管网、调试设备。当第一股经过处理后的清澈水流从小松镇的污水处理站流出时，所有人都激动不已——那是挺进环保“梦想的第一铲”，也是我们坚定前行的起点。

稀土尾水，我们开始挑战行业公认的“硬骨头”！

稀土矿山尾水处理中试试验

这是一个“看不见”的项目，却为挺进后来成为稀土尾水治理领域的绝对龙头埋下了最重要的伏笔。

稀土开采遗留的无机氨氮废水，是行业公认的“硬骨头”。传统物化方法成本高昂，且容易产生二次污染。我们团队敏锐地意识到：生化技术，或许是解决问题的钥匙。



于是，在一座不起眼的试验基地里，团队成员日复一日地进行着数据监测、菌种培养、工艺优化。无数次失败，无数次重来。最终，这套中试装置成功证明了生化技术处理无机氨氮废水的可行性。这次试验，为挺进在稀土尾水治理领域的技术突破打下了“第一根桩”。

龙南黄沙流域稀土尾水收集处理项目（40000吨/天）

在江西龙南，由于历史遗留的稀土开采，黄沙河流域面临着严峻的无机氨氮污染。河水浑浊、生态受损，这是一个无人敢轻易接手的“烫手山芋”。

挺进团队迎难而上。这是公司首个大型稀土矿山尾水治理项目，日处理量高达4万吨。项目现场，大型设备一字排开，生化池、沉淀池、过滤系统层层递进，犹如一座“水质的再生工厂”。我们的技术团队日夜驻守，不断优化工艺参数，确保出水稳定达标。



当第一股清澈的水流从处理站排出、汇入黄沙河时，当地百姓纷纷驻足观看。这个项目不仅是一项工程，更是一套“生态透析系统”，让浑浊的矿山尾水重归清澈。它标志着挺进正式成为稀土环保领域的“国家队”选手。

定南马山泾、石陂角稀土尾水收集处理项目（7000吨/天）

在定南，我们的技术团队取得了革命性突破。



面对成分复杂的稀土尾水，传统方法往往力不从心。我们的工程师不断调整生化参数、优化菌种配比，最终实现了无机氨氮去除技术的重大飞跃。

这个项目虽然规模不是最大，两个厂站合计7000吨/天，但技术含金量极高。它证明了挺进的生化技术是成熟、可靠、可复制的。正是这个项目，让公司在稀土矿山尾水无机氨氮治理领域“独占鳌头”，为后续大规模项目的爆发奠定了坚实的技术壁垒。

农污治理，我们坚持“建得起、用得起、简单用、长期用”！

石城整县城乡污水处理设施建设项目

这是公司斩获的第一个“整县推进”项目，也是2016年的压轴之作。

不同于小松镇的单点项目，整县推进意味着要覆盖石城全县的城乡污水处理需求。规模更大、难度更高、责任更重。也正是在这个项目中，我们正式提出了那句后来广为流传的十二字方针——“建得起、用得起、简单用、长期用”。

这十二个字，不仅是口号，更是我们对农村环保的庄严承诺。建得起——造价合理；用得起——运营成本低；简单用——操作便捷；长期用——稳定可靠。石城整县项目，让挺进的农污治理理念从构想走向实践，从理论走向工程。

章贡区沙石镇农村环境连片整治污水项目



在石城小松项目之后，我们在赣州市章贡区沙石镇开启了另一段重要旅程。

这个项目是我们在农村环境连片整治领域的首次系统性探索。沙石镇下辖多个行政村，村落分散、地形复杂，传统“一村一厂”的模式成本高昂。我们创新性地提出了“连片整治、集中处理”的思路，将相邻村庄的污水统一收集、集中处理，大大降低了建设和运营成本。这一模式的成功实践，形成了农污治理的“沙石经验”，为公司日后在整县推进领域的全面开花奠定了坚实基础。

广昌整县农村生活污水集中处理PPP项目

如果说石城是“整县推进”的萌芽，那么广昌项目就是它的“成人礼”。作为PPP模式的探索，我们在广昌将农村污水处理从单一工程升级为长期服务，实现了农村生活污水和稀土尾水治理两大核心业务



的协同作战。

乐安县整县农污处理（EPC）项目

乐安项目是我们农污市场版图的一次重要扩张。采用EPC模式，我们从设计、采购到施工，全流程主导。



这个项目的挑战在于：乐安地形复杂，村庄分布零散，部分村落位于山区，管网铺设难度极大。我们的设计团队反复踏勘，优化路线，最终拿出了一套既经济又高效的方案。乐安项目的成功实施，进一步巩固了挺进在农污整县治理领域的领先地位。

随着技术的成熟，我们的视野也突破了省界

广东英德稀土污水治理项目（30000吨/天）

这是挺进首次跨出江西省的重大项目。在广东英德，我们将龙南、定南的成功经验进行了快速复制和优化。30000吨的日处理规模，让“江西技术”在粤北大地落地生根。这个项目的成功，不仅带来了巨大



的品牌效应，更证明了稀土尾水治理方案具有跨区域推广的普适性。

广西贺州稀土尾水项目

贺州项目的签约，标志着挺进稀土尾水治理业务实现了全国性布局。



从江西到广东，再到广西，我们的稀土尾水治理版图在南方稀土产区连成一线。贺州项目采用了经过多个项目验证的成熟工艺，建设周期短、达标速度快，成为公司“技术复制能力”的最佳证明。

广西岑溪稀土尾水项目

在岑溪，8000吨/天的处理规模虽不及龙南、英德，但BOT模式对运营能力提出了更高要求。我们的运营团队常驻现场，确保每一滴水都达标排放。



从“单一治理”向“多元布局”转型，业务版图迅速扩张

湖南花垣县锰矿废水项目（15000吨/天）
这是挺进开辟的第二条矿山治理赛道。

在“锰三角”核心区的湘西花垣，我们面对的是与稀土尾水性质完全不同的锰矿废水。锰、镉、铅等重金属离子，需要完



全不同的处理工艺。

团队日夜攻关，从实验室小试到现场中试，再到工程化应用，成功将技术从“除氨氮”延伸至“除重金属”。1.5万吨/天的处理规模，让花垣项目成为公司锰矿山废水治理的“开山之作”。一个新的赛道，就此开启。

章贡区D5地块土壤污染治理项目

我们的目光不再局限于水。在赣州本地，我们拿下了首个土壤治理项目。D5地块曾因历史工业生产活动受到污染，需要专业的修复技术才能重新开发利用。我们的团队制定了科学的修复方案，成功消除了土壤中的污染物。这块土地，因为我们的修复而重新获得了生机。这个目标志着挺进正式构建了“水、土、固”协同治理的立体业务格局。



中山市横栏镇工业零散废水项目（600吨/天）

从农村到矿山，再到工业重镇。

在广东中山，我们针对中小企业头疼的“工业零散废水”难题，提供了集中式解



决方案。横栏镇聚集了大量中小型工业企业，每家产生的废水量不大，但成分复杂、处理成本高。我们建设了一座集中式处理站，统一收集、集中处理，大大降低了企业的环保成本。

这个项目虽规模不大——每天600吨——但模式新颖、可复制性强，是挺进向工业环保领域迈出的重要一步。

南康垃圾渗滤液浓缩液处理项目

这是公司在“最难处理的废水”之一——垃圾浓缩液领域的首次亮剑。



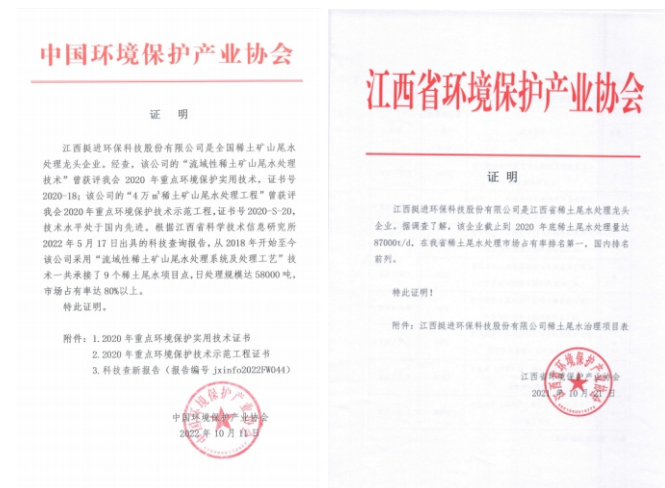
垃圾渗滤液经过膜处理后产生的浓缩液，含有高浓度污染物，传统方法难以彻底处置。在南康，我们的技术团队正在攻克全量化处置的难题，不产生二次污染，力争解决行业内的一个老大难问题。

这个项目的成功，将标志着挺进正式进入垃圾浓缩液处理这一高难度赛道，技术

能力再上一个台阶。

业务规模越做越大，品牌荣誉也接踵而至 定南稀土尾水项目（12000吨/天）

随着这个项目的签约，挺进累计承建的稀土尾水处理厂站达到16座，日处理总规模逼近13万吨。



定南，是公司稀土尾水治理技术的“发源地”之一。从2018年的马山泾、石陂角项目，到2023年的项目，定南见证了挺进技术在五年间的迭代升级。



在稀土环保这个细分领域，我们已占据全国超过80%的市场份额，“龙头企业”的称号实至名归。

南康农污PPP项目&石城污水处理PPP项目

这两个项目累计总投资规模接近9亿元，是挺进历史上单体投资最大的农污项目集群。



南康项目覆盖赣州市南康区多个乡镇，石城项目则是对2016年石城整县项目的进一步深化和扩展。两大项目同步推进，对我们的设计能力、施工能力、运营能力提出了全方位的考验。

团队成员笑称：“那一年，不是在项目现场，就是在去项目现场的路上。”正是这种拼搏精神，让这两个近9亿投资规模的项目顺利落地，农污治理规模再上新台阶。

十年磨一剑，我们向技术深水区发起冲击 矿山重金属及氨氮废水治理项目（50000吨/天）

这是挺进历史上单体规模最大、技术难度最高的项目。

5万吨的日处理量，相当于一个中等规模县城全部居民的生活污水量。但我们要处理的不是生活污水，而是成分极其复杂的矿山废水——既有高浓度氨氮，又含有铊等剧毒重金属。

除铊技术的首次产业化应用，是这个项目最大的亮点。铊的毒性极高，去除难度极大。我们的研发团队经过数年攻关，终于实现了工程化突破。项目成功落地，意味着挺进不仅解决了氨氮问题，更在复杂

重金属去除领域掌握了核心话语权。

福建漳浦农污资源化项目

回归初心，再次定义农污治理。

在福建漳浦，我们提出了“整县推进，建运一体，资源优先、生态治理”的全新理念。这里的污水不再是“废物”——经过处理后，它变成了灌溉农田的“肥水”，实现了水资源的循环利用和氮磷资源的回收。



这个项目被列为福建省省级典型案例，为全国农村污水治理提供了“挺进方案”。从2016年石城小松镇的“低成本、长期运营”，到2025年漳浦的“资源优先、生态治理”，挺进农污治理理念在实践中不断进化、日臻成熟。

结语

从石城小松镇的涓涓细流，到日处理万吨的滚滚洪流；从单一的农村污水治理，到覆盖稀土、锰矿、垃圾渗滤液、土壤修复的全域治理。

挺进环保的十年，是一张张图纸、一次次调试、一座座厂站、一寸寸净水的真实写照。

这些工程，不仅是钢筋混凝土的构筑物，更是挺进人对“绿水青山”最深情的告白。

致敬每一个项目背后的挺进人！

致敬每一个值得铭记的工程！

紫金县县长林仕玮赴天高矿业督导检查 防汛备汛与安全生产工作

□ 编辑部/文



4月7日上午，紫金县县长林仕玮到义容镇督导检查防汛备汛和矿山安全生产工作，强调安全无小事，各级要时刻绷紧安全生产之弦，抓实抓细防汛备汛准备与安全防范措施，坚决遏制各类安全事故，全力守护人民群众生命财产安全。

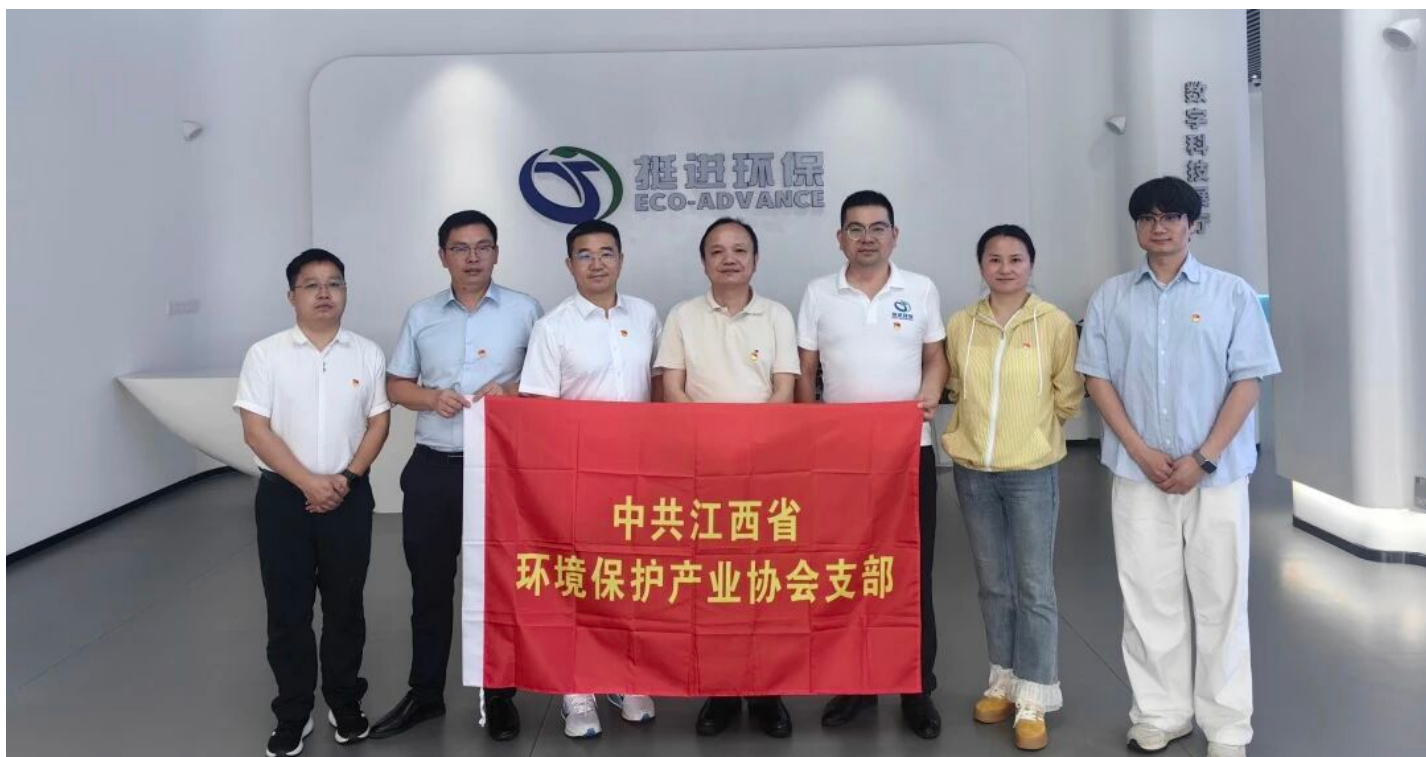
在义容镇下告村天高矿业公司，林仕玮首先来到视频监控室，详细了解企业生产运行、矿井通风排水等日常安全生产制度落实情况。他强调，安全是企业生命线，务必把安全工作时刻放在心上、牢牢抓在手中，容不得丝毫麻痹懈怠。企业要严格落实安全生产主体责任，完善应急预案、加强安全培训、开展隐患排查，防范遏制事故发生。相关

行业监管部门要完善长效监管机制，加强指导，推进矿山安全全链条治理，筑牢安全生产防线。

在实地检查尾矿库区时，林仕玮强调，当前正值汛期，企业要把尾矿库防范重大事故作为主抓手，加强风险研判和管控，开展安全风险防范治理，从根本上消除重大隐患；要加强应急救援队伍建设，完善应急救援预案，提升应急响应能力。职能部门要加大检查督导力度，确保尾矿库安全隐患排查到位、整改措施落实到位、事故风险管控到位，以扎实举措织牢织密安全防线，全方位保障尾矿库安全度汛。天高

深化党建融合 赋能产业升级 | 江西省环境保护产业协会党支部莅临挺进环保调研指导

□ 挺进环保 张剑平/文



为深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极探索“党建+产业”深度融合新路径，充分发挥基层党组织在绿色发展中的政治引领作用。近日，江西省环境保护产业协会党支部书记姚惠平一行莅临挺进环保，开展以“党建引领、融合发展”为主题的党建联建座谈会。此次活动旨在搭建“协会-企业”红色互动平台，通过组织共建、资源共享、难题共解，将党的政治优势转化为环保企业的创新优势和发展优势，为环保产业高质量发展注入“红色动能”。

座谈会上，挺进环保党支部书记、公司总裁任国庆对省环保产业协会一行的到来表示热烈欢迎，他重点分享了公司坚持“党建+x”的特色党建模式，详细阐述了如何

将“红色势能”转化为“发展动能”：一是破除“两张皮”，构建深度融合新范式。针对非公企业普遍存在的党建与业务脱节难题，挺进环保创新实施“党建+”机制。通过建立在项目一线设立“党员示范岗”、推行“技术骨干优先入党”等措施，真正做到了关键岗位有党员、突击攻关靠党员，让党建工作从“虚功”变为“实务”，有效破解了党建业务“两张皮”现象。二是锚定“专精特新”，抢占双碳赛道制高点，面对环保产业的深度转型期，挺进环保紧扣国家“双碳”战略，确立了从传统水环境治理向碳基新材料领域升级的战略路径。任总表示：“挺进环保前十年深耕水文章，未来十年将决战碳赛道。”



在认真听取汇报后，江西省环境保护产业协会党支部书记姚惠平对挺进环保的党建工作给予了充分肯定，并结合行业发展趋势，提出了指导性意见，为挺进环保的党建与发展指明了方向。

姚惠平书记指出，建设美丽中国，必须坚持和加强党的全面领导。他强调，挺进环保确立的转型升级方向，与江西打造国家生态文明建设高地的战略部署高度契合，充分体现了民营环保企业的责任与担当。



姚惠平书记表示，协会将充分发挥桥梁纽带作用，把服务做到企业最需要的地方：一是建立常态化共建机制，以重大业务落地为牵引，共同打造党建引领环保产业发展的示范样板；二是精准赋能企业发展协会将聚焦企业战略转型的关键期，通过精准对接金融、技术、市场等关键资源，切实推动政策落地与难题破解；三是构建共赢发展格局，致力构建优势互补、资源共享的合作生态，以高质量党建护航环保产业高质量发展，为建设美丽中国“江西样板”贡献坚实力量。



此次党建联建座谈会，不仅加深了江西省环境保护产业协会与挺进环保之间的沟通与了解，更为双方今后的深度合作奠定了坚实基础。下一步，挺进环保将与江西省环境保护产业协会在政策对接、技术推广、绿色金融等领域深化协作，共同探索环保产业高质量发展的“江西路径”。



挺进环保将以此次联建为契机，继续秉持“党建红引领生态绿”的发展理念，在“治水”根基上奋力拓展“降碳”新版图，为打造美丽中国“江西样板”贡献挺进力量！

江西日报：治水护源 润城泽民 石城县全力推进城乡污水处理工程

□ 《江西日报》、“挺进环保”公众号/文

编者按：《江西日报》报道了石城县城污水处理的探索实践。作为工程参与方之一，挺进环保以专业力量投身其中，为当地乡村污水处理设施的建设运维等贡献了坚实力量。现特转载此文，以展现赣江源头生态治理的务实成果，也激励我们继续踏实前行。

治水护源 润城泽民 石城县全力推进城乡污水处理工程

一滴污水由浊变清的旅程，映射着一座城市的治理智慧与民生情怀。

近日，笔者走进石城县城生活污水处理厂，城市污水经过过滤、沉淀与生化净化等工艺，由浊变清，达标后排入自然水体，悄然完成一次城市代谢的闭环。这一过程，不仅是污水的终点，更是该县水环境系统治理的起点。



石城县是千里赣江发源地，素有“江西水塔”之称，拥有“中国温泉之城”“中国白莲之乡”“国家全域旅游示范区”等多张名片。良好的生态基底与密集的背景

小巷并存的特点，让这里的雨污分流工程成为一项考验智慧与韧性的系统工程。

一项系统工程从何入手？如何减少对环境及居民的影响？建成后又将带来哪些改变？

“我们高点谋划，高位推动，从精密诊断与全域把脉开始，以绿色施工和长效设计作答，融入精细化管理与人性化安排，将城区污水管网改造作为推进生态文明建设、切实改善人居环境、提升城市品质的核心民生工程。”石城县住房和城乡建设局相关负责人介绍道。

心系民生，行必有方。2025年，石城县全面启动城区生活污水提升改造工程，明确以“雨污分流、全域覆盖、智慧运维”为核心目标，通过管网提质、末端完善、智能管理等三大工程体系，全面提升污水收集、处理能力，承载起居民对美好生活的向往。

这是一场自上而下动员、自下而上响应的行动。为确保雨污分流改造工作任务高质量完成，石城县委、县政府牵头成立了四个摸排工作组，由相关县领导带领，住建、城管、琴江镇、城市社区、城投、公交企业为成员，对改造范围内排水单元的污水处理设施、主支管运行状况、立管接驳现状等进行系统排查，全面找出管网存在的外水入侵、错接混接、管网缺陷、管网无出路等一系列问题，为后续精准施工奠定了坚实基础。

在工程启动前，技术团队化身“地下侦探”，运用管道探测仪、内窥镜等设备，

对城区1001.8公里排水管网进行全面“体检”，精准识别渗漏、错接、淤塞等问题，形成完整的“地下健康档案”。

针对老城地下空间复杂、开挖困难的路段，施工方创新采用紫外光固化修复等非开挖技术，如同为管道做“内衬手术”，大幅减少对路面和居民生活的干扰。在新管网建设中，球墨铸铁管、高标准HDPE管等优质材料的广泛应用，结合“毫米级”密封工艺，确保管道寿命可达50年以上。

雨污分流，不仅关乎主干道，更重在打通入户接入的“最后一米”。截至目前，工程已累计完成147户餐饮商户、22个居民小区的管网接入，新增入户支管20.5公里。许多背街小巷、老旧小区长期存在的排水不畅、雨天积水难题得到解决。项目全部建成后，该县城区污水收集率预计可由2021年的36%提升至60%以上。

“以前一到夏天，楼下排水口就有味道，雨天容易积水。现在好了，政府真的把好事办到了我们心坎里。”家住城西社区的王阿姨笑着说。这种“看不见”的变化，带来了居民“看得见”的获得感、幸福感、安全感。

据了解，石城县将在2026年底前全面完成城区管网主体改造任务，并计划将管网系统向城乡接合部及重点建制镇延伸，逐步实现县域污水治理全覆盖，为绿色发展筑牢生态根基。

而在石城县的乡村，治理模式则更显因地制宜的智慧。根据村庄布局、人口密度、地形条件，科学选用高负荷地下渗滤、人工湿地、氧化塘、庭院式等组合工艺。为调动群众参与积极性，乡镇组织村民代表实地参观已建站点，“看到污水变清、环境变美，原来不愿接管的村民都主动要求接入。”一名镇干部介绍。通过将入户支管纳入工程总造价，实现应接尽接，污



水收集率显著提高。目前，该县已建成92座污水处理设施，覆盖82个行政村，覆盖率达63%。

“石城县乡村污水治理启动时间早、力度大、标准高，从2015年到2025年，已经从1.0升级到3.0。目前正在逐步实现水资源资源化利用。”赣州市石城生态环境局相关负责人介绍道。

无论是城区还是农村，石城县坚持“建管并重”，着力构建长效运维机制。在城区，通过GIS地理信息系统为管网建立数字档案，在关键节点安装监测设备，实现实时预警与智能调度。未来，结合无人机巡检与专业队伍，问题处置响应将缩短至2小时内。在乡村，创新采用购买服务模式，引进专业环保企业，与县属国企组建运营公司，统一负责全县农村污水处理设施的“建、管、护”。生态环境部门定期开展出水水质监测，确保设施稳定运行、达标排放。

“污水治理是沉甸甸的生态账，更是暖融融的民生账。”石城县相关领导表示，“我们将持续用力、久久为功，推动治理体系从有向好、从好向优提升，让石城的‘温泉之乡’‘白莲之乡’名片更亮，让赣江源头的水更清，让城乡百姓的生活更美。”（温京燕 张磊）

党建引领聚合力 校企联建谱新篇 挺进环保开展校企党建联建活动

□ 挺进环保 张剑平/文



为创新基层党建工作载体，推动党建与业务深度融合，助力校企优势互补、共同发展。江西挺进环保科技股份有限公司党支部联合江西环境工程职业学院环保专业党支部于5月23日开展“党建引领聚合力 校企联建谱新篇”党建联建活动。挺进环保党支部纪检委员、公司副总裁宁小飞，环保专业党支部书记、环保与城建学院副院长彭阳携双方党员及入党积极分子等30余人齐聚一堂，通过展厅观摩、座谈共商、实地践学三大环节，共同探索新时代背景下“党建铸魂、校企共育”的环保人才培养新范式。

“红色引擎”驱动科技创新

活动在挺进环保总部一楼展厅正式拉开帷幕。在副总裁宁小飞的陪同下，与会人员依次参观了企业发展历程、核心技术、经典案例以及党建文化成果等展区。师生们详细了解了公司如何将党建工作嵌入公司生产经营发展，大家不时驻足观看，认



真聆听，对企业在技术创新和社会责任方面的双重担当表示高度赞赏。

“党建+育才”全链条机制

座谈会上，双方紧扣“党建引领下的校企合作新模式”这一核心议题，展开了深度的思想碰撞。

会议伊始，大家共同观看了双方的宣传片。挺进环保党支部代表宁小飞首先致辞，详细介绍了公司党建工作开展情况、企业文化理念以及对此此次校企联建的殷切期望。他表示，希望通过此次活动，能够搭建起校企沟通的桥梁，实现资源共享、优势互补，共同培养更多高素质环保人才。

随后，江西环境工程职业学院环保专业党支部代表彭阳介绍了学院及环保专业的发展现状。他强调，校企合作是培养应用型人才的重要途径，期待以此次联建为契机，进一步深化双方在人才培养、实习实训、技术研发等领域的合作。



优秀学子分享环节将现场气氛推向高潮。在挺进环保工作的两位优秀校友吴青波、袁鹏先后登台，深情分享了他们从校园到职场的成长历程。他们结合自身经历，讲述了如何将企业文化融入日常工作，并对在场的学弟学妹们提出了宝贵的职业建议。真挚的话语、鲜活的案例，引发了在场师生的强烈共鸣。



在交流研讨环节，双方围绕“党建引领下的校企合作新模式”、“环保人才培养与需求对接”等议题展开了深入探讨。环保专业党支部的两位老师党员代表先后发言，分享了他们对校企合作的看法与感悟，现场思想碰撞、火花四溅，为后续合作奠定了坚实基础。

挺进环保总裁助理兼人力资源部经理吴利府在发言中系统总结了双方校企合作成果，并对交流环节老师提出的看法及问题

进行了一一解答。

知行合一 践行使命

座谈会后，全体人员马不停蹄地赶往南康唐江污水处理厂进行实地研学。尽管抵达时天空突降小雨，但丝毫没有浇灭大家的学习热情。在厂区负责人的带领下，师生们撑伞漫步在厂区，实地观摩了粗细格栅、生化池、沉淀池等核心工艺段。在中控室，大家详细了解了智慧水务系统的运行逻辑。



风雨无阻，这是环保人的必修课。雨水打湿了衣襟，却映衬着胸前熠熠生辉的党员徽章。这种在恶劣天气下依然坚持实地教学的场景，正是校企双方践行“知行合一”教育理念的最佳写照。通过零距离接触生产一线，学生们将书本上的理论知识与实际运行进行了对标对表，对未来的职业场景有了更直观的认知。

此次党建联建活动，是一次“党建+育才”模式的生动实践。不仅打通了校企之间的人才流通渠道，更通过红色基因的传承，为环保行业的高质量发展储备了后备力量。

未来，挺进环保将继续深化与江西环境工程职业学院的战略合作，以党建为引领，以人才为支撑，共同为环保事业的高质量发展贡献力量！

深化产教融合 共育环保英才 | 江西环境工程职业学院 廖忠明院长一行到访挺进环保开展产学研合作交流

□ 挺进环保 陈文婕/文

为进一步推动校企协同育人，促进环保产业与高等教育深度融合，6月9日，江西环境工程职业学院党委副书记、院长廖忠明一行到访挺进环保开展产学研合作交流。挺进环保总裁任国庆等公司领导全程陪同，双方围绕人才培养、技术研发等议题进行了深入交流。



廖忠明院长一行首先参观了挺进环保数字化展厅。总工程师罗青春向来宾详细介绍了公司的发展历程、核心技术体系、主营业务布局以及党建与企业生产经营的融合成果。通过数字化展示手段，挺进环保在稀土矿山尾水治理、农污治理及资源化利用等领域的实践成果生动呈现。

在随后的座谈交流中，挺进环保总裁任国庆全面介绍了公司近年来的发展概况与各大业务板块的战略布局。随着环保行业对高素质技术技能人才需求的不断增长，企业迫切需要与职业院校建立更加紧密的协同机制，任国庆表示，江西环境工程职业学院作为省内环保类高素质技术技能人才培养的重要阵地，长期以来为挺进环保

输送了大量优秀人才。

据悉，目前挺进环保在职员工中，毕业于江西环境工程职业学院的员工已超过30人，广泛分布于项目运营、技术研发、工程管理等多个关键岗位，成长为企业发展的重要力量。双方前期已建立起良好的校企合作基础，此次交流将进一步推动共建实习实训基地、联合技术攻关、课程资源开发等方面的务实合作。



廖忠明院长对挺进环保长期以来对学院发展的支持表示感谢。他指出，职业教育的关键在于对接产业、服务企业。学院高度重视与挺进环保这样的行业领军企业开展深度合作，未来将紧密结合企业岗位需求，优化人才培养方案，推动教育链、人才链与产业链、创新链的有效衔接。

此次交流活动标志着挺进环保与江西环境工程职业学院的校企合作进入新的发展阶段。双方一致表示，将以此次座谈为契机，持续深化产教融合，创新合作机制，共同为区域生态环境保护和环保产业高质量发展提供坚实的人才与技术支持。(文商)

天高矿业举行 2026年“安全生产月”活动启动仪式

□ 天高矿业 许诚志/文

今年6月是全国第25个“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。为深入贯彻落实活动精神，扎实做好安全生产工作，5月29日15时，天高矿业在公司二楼会议室隆重举行了2026年“安全生产月”活动启动仪式。公司董事长李强、总经理付建生、副总经理钱峰、总经理助理陈心明以及天鸥矿业、天宏科技、天鑫物流等经营班子成员，各部门负责人、建辉项目部安全管理人员共同参加。



启动仪式上，天鸥矿业安全总监赖颖首先解读了《2026年“安全生产月”活动方案》明确了活动目标、具体内容、实施步骤及相关要求。

天鸥矿业分管安全生产的副总经理张爱学在讲话中指出，安全生产是企业发展的生命线，是员工幸福的根本保障，更是企业必须牢牢守住的底线和红线。他强调，每年的6月既是企业承上启下、盘点半年来生产任务完成情况，向更高目标奋进的关键月。此时，营造良好安全生产氛围，为安全链条再拧紧，正是开展“安全生产月”活动的初衷。

付建生在讲话中强调，当前，安全生产形势复杂严峻，大家必须清醒认识到：风险无处不在，隐患就在身边。任何麻痹思想、侥幸心理、松懈情绪都可能酿成无法挽回的后果。因此，举行“安全生产月”活动启动仪式，既是动员令，也是责任状，既要响在耳边、记在心间，更要落到行动上。他要求全公司上上下下把“时时放心不下”的责任感，转化为“事事心中有底”的行动力，抓实隐患排查整治，不断提升应急处置能力；持续加强宣教培训，压实责任，以月促年、常态长效，共同守护好每个人的平安健康与企业的稳定发展。



仪式最后，李强、付建生等带领全体人员在印有“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题的横幅上郑重签名。每一个签名都不是“作秀”，而是对安全生产的庄严承诺和坚守安全生产底线、红线，主动排查岗位隐患，落实岗位职责的铮铮誓言。

本次启动仪式标志着公司2026年“安全生产月”系列活动正式拉开帷幕。天高

天高矿业开展“回头看”专项检查 推动“安全生产月”活动走深走实

□ 天高矿业 许诚志/文

6月11日下午，天高矿业总经理付建生、总工祝华率安全管理部、综合部等部门负责人，赴下告选厂开展安全生产隐患整改“回头看”专项检查，对5月5日排查出的安全隐患进行对标对表、逐条现场复核。从复查情况看，前期发现的隐患已基本按要求整改到位。



付建生一行深入生产现场，仔细查看各项整改措施落实情况，不放过任何细小隐患，对现场管理细节再排查、再细化，强调要以更高标准、更严要求抓好安全生产工作。

针对下一步安全生产工作，付建生向下



告选厂负责人提出明确要求：一是以“安全生产月”为契机，对标对表全面排查整治隐患；二是务实整改、以点带面，杜绝同一隐患反复出现；三是下大力气做好设备设施的清扫与整理，提升文明生产水平；四是对楼梯、平台等不规范围栏立即整改；五是提高中控人员安全操作与精心操作责任心，充分发挥设备效能；六是选厂班子要将“问题清单”转变为“成效清单”，持续推动“安全生产月”活动走深走实。



此次“回头看”检查，体现了天高矿业对隐患整改闭环管理的落实，既是复查，也是再督促，推动各单位（部门）常态化开展风险隐患排查整治，进一步压实了安全生产责任。 

人人讲安全，个个会应急 | 挺进环保组织召开 2026年“安全生产月”安全生产宣贯会议

□ 挺进环保 安委会/文



今年6月是全国第25个“安全生产月”。为深入贯彻“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”的活动主题，进一步筑牢安全生产防线，6月26日下午，天高集团旗下江西挺进环保科技股份有限公司在总部6楼会议室召开了2026年“安全生产月”安全生产宣贯会议。会议采用“线下主会场+线上直播”相结合的模式，挺进环保领导班子、部门负责人、各项目经理、稀土事业部及运营部各站点负责人等通过现场或视频连线方式参会。

会议伊始，全体参会人员首先进行了点名连线，确保线上线下各环节人员到位、沟通顺畅。随后，会议进入安全教育学习环节，

全体与会人员共同观看了安全生产宣传片及警示教育视频，内容涵盖有限空间作业、高处作业等重点领域的事故案例与规范操作指南。一帧帧真实的事故画面、一次次深刻的教训剖析，让全体人员深切认识到安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈。

汇报环节，挺进环保各相关业务板块分管领导及负责人依次发言，围绕稀土事业部、运营部、工程部以及中山、辽宁等区域，对上半年的安全生产状况进行了全面复盘。汇报内容聚焦于风险分级管控、隐患排查治理的闭环成效，并对薄弱环节进行了深刻剖析，同时就下一阶段的安全管理重点与应对策略作出了具体研判。



随后，挺进环保总裁助理、安委会执行主任吴大兵发表讲话。他紧扣2026年安全生产月主题，结合公司安全生产实际，重点围绕“什么是安全生产月”“安全生产月主要内容”“专题活动安排”“有关要求”及“行动与承诺”五个方面进行了系统宣贯。吴大兵强调，风险辨识要找出身边的“定时炸弹”，隐患排查必须清单化、闭环式管理，针对污水处理池有限空间、危废暂存间泄漏、设备检修机械伤害等环保行业常见风险点，要严格落实“每日岗位自查、每周部门排查”机制，确保隐患登记、整改、验收、销号全流程闭环。

会议最后，挺进环保总裁、安委会主任国庆作总结讲话，对公司整体安全生产工作提出明确要求与部署。强调安全生产隐患



排查和事故处理必须坚持“四不放过”原则——事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过，要求全体人员以“零容忍”的态度对待隐患，以“钉钉子”的精神抓好整改，确保排查整治不打折扣、不留死角、不走过场。



此次宣贯会议内容丰富、务实高效，既是安全思想的再统一，更是行动号角的再吹响。挺进环保将以此次会议为契机，持续深化安全生产治本攻坚行动，以“零事故、零伤害、零污染”为目标，将“人人讲安全”的意识转化为“个个会应急”的本领，为公司高质量发展筑牢安全基石，为建设美丽中国贡献挺进力量。

庆高

人人讲安全 个个会应急 | 挺进环保安委会 在龙南黄沙改造项目召开安全生产月专题会议

□ 挺进环保 安委会/文

本月是全国第25个“安全生产月”，为深入贯彻落实“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”的活动主题，切实筑牢在建项目安全生产防线，江西挺进环保科技股份有限公司安全生产委员会近日深入龙南黄沙改造项目一线，组织召开了安全生产月专题会议。公司安委会执行主任吴大兵出席会议并讲话，项目相关管理人员及各分包单位负责人参加会议。



会议伊始，全体参会人员共同观看了安全生产警示教育片。一帧帧触目惊心的事故画面、一句句发人深省的案例剖析，让在场人员神情凝重。大家深刻认识到，安全生产没有“如果”，只有“结果”；隐患不除，事故难绝。吴大兵主任在观看后强调，必须时刻绷紧安全生产这根弦，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，以如履薄冰的警醒之心对待每一项施工环节。

会议重点围绕龙南黄沙改造项目的安全生产实际进行了深入部署。吴大兵主任指出，当前项目进入施工关键期，要聚焦建筑施工、高

处作业、临时用电等重点领域，开展全方位、拉网式的隐患排查治理。会议明确，项目部要建立隐患台账，实行闭环销号整改，做到“全覆盖、零容忍、重实效”。同时，各单位主要负责人要切实扛起第一责任人责任，将“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求落到实处。

在各单位安全生产组织安排环节，项目相关管理人员及分包单位负责人分别汇报了当前的安全生产措施和下一步工作计划。会议对汛期及高温季节的施工安全、应急物资储备、人员值班值守等具体工作进行了细化安排。吴大兵主任要求，各参建单位必须将“人人讲安全”的理念转化为全员自觉行动，通过班前安全教育、安全技术交底等方式，让每一位一线建设者都成为安全的守护者。

此次安全会议开到一线、开到现场，是公司落实安全生产主体责任、推动安全工作走深走实的具体举措。安全生产只有起点，没有终点。龙南黄沙改造项目全体建设者将以此次会议为契机，以敬畏之心对待风险，以务实之举整治隐患，用稳稳的安全保障护航项目高质量建设，为公司安全发展贡献力量。

（小高）

天高矿业机动部组织井下阻燃电缆选型 接地保护专项安全规程知识培训

□ 天高矿业 李志满/文



6月18日晚7时，机动部在公司四楼培训室，组织建辉项目部分管机电的负责人、安全管理人员、电工以及公司安全部、采厂管理人员、采厂电工等20余人进行了井下电缆选型、悬挂标准和井下主接地极、开关箱接地保护正确接线的规程知识培训。总经理助理兼机动部部长李志满担任主讲老师。

此次培训着重从井下电缆选型、接地保护安全规程要求等方面讲解。指出了在实际工作中电缆悬挂不规范、接地保护不正确所带来的隐患，通过培训使大

家掌握了地下矿山电缆的配置原则“固定用铠装、移动用橡套、全铜芯、全阻燃、首选低烟无卤”，同时对井下开关箱保护接地错误接法有了清醒的认识。项目部管理人员听完课后，深受启发，表示接下来将按规范要求对存在问题尽快进行整改。

赋能管理，领航未来 | 挺进环保组织开展中高层“卓越领导力与高效管理”专题培训讲座

□ 挺进环保 陈燕萍/文



为进一步提升公司中高层管理人员的综合管理素养与实战能力，4月17日下午，挺进环保组织开展“卓越领导力与高效管理”专题培训。本次培训采取“线上+线下”相结合的方式，培训吸引了公司本部、子分公司、项目部及天高集团总部等共计85名管理人员参加培训。

培训伊始，公司党支部书记、总裁任国庆为本次培训作开场致辞。任总结合

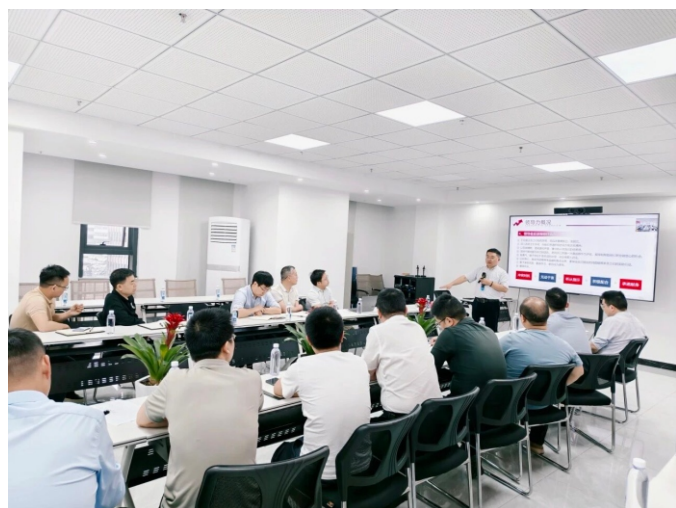
公司当前发展实际，坦诚指出了管理团队面临的现实挑战：一是人才储备不足，现有人员学历结构有待提升，与公司高质量发展的要求存在差距；二是内部管理流程亟待优化，大量时间被日常文件审批占用，严重影响了管理效率和核心业务的聚焦。任总强调，领导力的提升不仅体现在带团队、打胜仗上，更体现在发现问题、推动变革的勇气与能力



上。他要求全体管理者以本次培训为契机，主动反思管理短板，推动人才引进与培养并重，同时加快流程优化与数字化改革，真正从“事务型管理者”成长为“赋能型领导者”。

本次培训特邀江西理工大学经济管理学院教授、硕士生导师廖作鸿博士主讲。廖博士围绕“卓越领导力与高效管理”主题，系统讲授了领导力的本质、管理者角色认知、团队激励、跨部门协作等内容，并重点分享了“领导力提升21法则”，从盖子法则、影响力法则到传承法则，层层递进、案例丰富、语言生动，既有理论高度，又有实战指导意义。

参训人员纷纷表示，课程内容紧贴管理实际，许多理念和工具可以直接应用到日常工作中，具有很强的启发性和操



作性。

培训最后，董事长李平作总结发言。他首先对廖博士的精彩授课表示感谢，称赞课程准备充分、逻辑清晰、案例生动，让在场的管理干部受益匪浅。李总指出，今年正值公司发展十年里程碑，打造“精优队伍”是年度发展与管理方面的重要工作，本次培训与公司主要发展目标高度契合。李总强调，公司将持续推进管理梯队的系统化建设，希望类似培训能够更多、更常态化地举办。他勉励全体管理人员：“无论年纪大小，只要保持学习的心态，就能成长、就会进步，就有可能成为领导者，甚至成为领袖。”



本次培训不仅是一次管理知识的集中赋能，更是一次管理理念的系统升维。未来，我司将持续加强管理干部的能力建设，打造一支高效、共识、高凝聚力的管理团队，为公司高质量发展注入源源不断的领导力动能。[页高]

以学促干强本领 互鉴共进筑精品 | 挺进环保 工程管理部项目文件归档交流学习活动圆满举行

□ 挺进环保 黄海泉/文



4月30日下午，江西挺进环保科技股份有限公司工程管理部在章贡高新区水西产业园污水处理一厂提升改造项目现场，组织开展了项目文件归档交流学习活动。来自乐安污水处理厂采购项目、石城提升改造项目、寻乌中坑寨河项目、水西改造项目、定南水系连通项目等多个在建项目的管理及资料人员齐聚一堂，以现场观摩、成果展示、座谈交流相结合的方式，互学互鉴、取长补短，共同提升项目管理水平。

现场观摩，感受工艺之美

下午2时，全体人员统一身着公司文化衫在水西项目部准时集合。在项目负责



人彭小琦的带领下，大家深入水西改造项目已完工站点，实地参观场站建设成果。从设备安装的精细布局到工艺管线

的规范敷设，从构筑物的整洁外观到绿化配套的整体协调，完工站点的现场观感质量令参观人员印象深刻。大家边走边看、边问边记，不时驻足讨论施工细节与质量控制要点，现场学习氛围浓厚。参观结束后，全体人员在外场合影留念，记录下这一充实而有意义的时刻。

资料展示，对标归档标准

参观环节结束后，水西项目资料负责人马敏玲系统讲解了项目资料归档的整体情况。从工程标准照片的分类整理，到施工过程资料的闭环管理，再到检测资料的系统归集，一套完整、规范、清晰的资料体系全面呈现在大家面前。随后，马敏玲还就资料归档的标准要求进行专题讲解，围绕资料分类原则、归档流程规范、验收审核要点等核心内容，结合实际案例进行了深入浅出的解读，为各项目资料管理工作提供了明确的对标方向和实操指引。



座谈交流，共话管理心得

在设备安装项目管理经验交流座谈环节，与会人员围绕现场管控、人员调配、统筹协调等项目管理关键议题畅所欲言，分享各自在项目推进中的经验做法

和心得体会。大家就资料归档过程中遇到的共性难点问题展开深入探讨，在交流碰撞中拓宽了思路、凝聚了共识，进一步明确了以标准化管理赋能项目高质量建设的方向。



此次交流学习活动，既是一次对标先进、查找差距的现场课堂，也是一次汇聚智慧、共谋发展的思想碰撞。作为一家以“挺进生态文明、共建美丽中国”为使命的环保科技企业，江西挺进环保科技股份有限公司始终坚持“厚德、务实、创新、共赢”的核心价值观，将人才培养与能力建设作为企业发展的根本支撑。本次活动的成功举办，有效增强了项目管理人员对工程质量、安全、结算相关资料管理标准的认知水平，为促进在建项目多快好省有序推进奠定了坚实基础，也为全面推动公司高质量跨越式发展注入了新的动力。

未来，工程管理部将持续搭建交流学习平台，推动各项目之间的相互了解、相互学习、相互促进、相互完善，以更高标准、更严要求、更实举措，优质高效建成平安工程、精品工程，为打造核心竞争力突出的环保知名企业贡献力量。

（采访）

走出办公室，走进一线 挺进环保财务部深化业财融合推动管理升级

□ 挺进环保 孙文娟/文

今年以来，财务部深入贯彻落实公司“深化业财融合”的管理要求，主动打破传统财务边界，建立项目现场走访机制。近期，挺进环保财务部组织专项小组，顺利完成对多个重点项目的实地调研，取得阶段性成果，并以此为契机，推动差旅费报销制度优化落地。



深入一线，把问题找准

财务团队走进项目施工现场，与项目管理人员、一线员工面对面交流，全面了解项目进展、成本管控及资金使用情况。通过实地“听、看、问”，团队系统梳理了财务流程衔接、成本归集、资金效率等方面的实际问题，形成专项调研报告，并提出针对性整改建议，已提交至项目负责人。

下一步，财务部将建立问题台账，逐项跟进销号，构建“发现问题—分析原因—提出建议—督促整改—反馈评估”

的闭环管理机制，以专业力量助力项目规范、高效运行。

回应关切，把实事办好

走访中，财务团队深切感受到一线员工在差旅报销方面的实际困难。为切实解决问题，财务部迅速联动人力资源部、总裁办，并向公司领导专题汇报。在各部门协同下，重新优化标准，新差旅费报销制度已获批准并正式发布。

新制度合理提升了住宿、交通、伙食等保障额度，同时简化了审批流程，有效减轻了员工出差的后顾之忧。这一优化，既是对一线诉求的积极回应，也体现了公司人性化管理与规范化建设的有机统一。

意义深远，从“核算”走向“赋能”

此次走访及制度优化的成功落地，标志着财务职能的深刻转型：财务工作不再局限于事后核算，而是主动走向前端、深入业务一线，业财融合从理念走向实践。同时，管理闭环的关键环节得以打通，财务与工程、人力等部门高效协同，整体运行效率显著提升。更重要的是，制度的优化源于对一线员工真实困难的体察与回应，让管理更有温度、保障更有力度。

未来，走访将成常态

项目现场走访机制将持续深化，每季度覆盖更多项目单元，并欢迎全体员工反馈财务流程中的建议。财务部将继续秉持“服务业务、创造价值”的理念，与各部门紧密协作，为公司高质量发展贡献财务力量。 

天高矿业 | “五一”我在岗，奋斗铸不凡

□ 天高矿业 许诚志/文

“五一”假期期间，天高矿业作为连续性生产企业，同事们依然坚守在各自岗位上，铆足干劲忙生产，在平凡的岗位上用辛勤劳动浇灌幸福之花，生动诠释了“劳动最光荣”的社会风尚。



假期里，各生产单位班组仍按照日常管理要求，由班长主持召开班前会，布置生产任务并进行安全提醒。随后，员工们各就各位，通过面对面交接班，开启一天紧张而充实的工作：检查岗位文明生产、设备运行情况，给设备润滑、调整运输带跑偏等。天高矿业董事长李



强、总经理付建生分别率安全管理部、生产技术部机动部等部门专业人员，先后深入井下、选厂、尾矿库、微粉烘干砂厂、充电站、天鸥新能源等重点区域，检查安全生产情况，并向“五一”假期坚守岗位的员工表示感谢和问候。

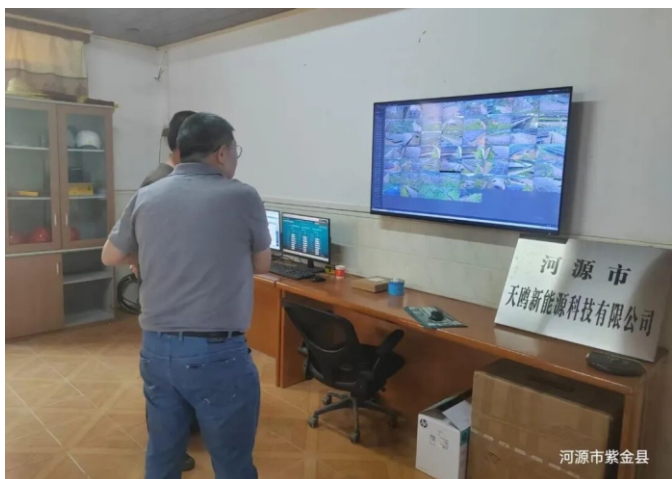
在井下，公司领导要求，要毫不放松抓好安全生产，强化底线思维、极限思维，持续开展隐患排查与整治，扎实有力做好假期安全稳定工作。



在尾矿库，李强仔细查看库区水位，了解暴雨来时的泄洪情况，叮嘱尾矿库

工务必密切关注库区水位、排水斜槽、截洪沟等，及时修复拉沟现象。

在新能源光伏发电项目，李强察看了2#、6#、7#等地块的光伏板，了解每日发电及巡查情况，强调汛期必须加强巡查，尤其对拉沟现象要及时修复、查明原因，将雨水引入截洪沟。同时，对光伏板上的积水、鸟粪、灰尘要不定期清理，确保发电效果。



在选厂，从碎矿段到磨选段机器轰鸣，一条条运矿输送胶带高效有序运转，将矿石输送到圆锥破碎、筛分、球磨、磁选、脱水最后选出铁精粉。每到一处付建生仔细检查防火设施、安全通道、文明卫生、标识标牌悬挂、设备运转情况等。

付建生要求，一是安全无小事，要规范用电管理，防止接线不规范、线路老



化漏电、火灾事故等现象发生。完善标识标牌、视频监控，保证中控室对生产运行全过程、无死角调控。二是精心操作。选厂已实现全流程集中控制，中控室是选矿厂生产运行的“大脑”，是企业实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的核心环节，对保障企业本质安全与高效生产起着至关重要的作用，中控员的工作质量直接关系到选矿厂的生产效率、产品质量、成本控制和安全生产，因此，中控员要熟悉每一个生产岗位，每一道工序，切实做到精心操作，及时调整生产指标，确保生产效率，安全运作。

这个“五一”，天高矿业的同事们在岗位上度过节日，铆足干劲奋战在生产一线。让我们为坚守岗位的劳动者点赞！

挺进环保 | 致敬五一坚守岗位的劳动者

□ 挺进环保 陈文婕/文

五一国际劳动节，是全体劳动者的节日。当大多数人享受假期的闲暇时光时，天高集团旗下挺进环保公司的各项目工地、运营站点依然是一派繁忙景象。环保民生项目事关千家万户，运行保障不能因假期而停歇，公司一线员工轮班值守在各自的工作岗位上，用实际行动诠释“劳动最光荣”的深刻内涵。

慰问一线，温暖关怀鼓干劲

五一劳动节当天，挺进环保总裁任国庆带队深入项目一线，先后来到唐江污水处理站、龙南黄沙项目现场，看望慰问节日期间坚守岗位的员工，向大家致以节日的问候和诚挚的感谢。任国庆详细了解了站点运行和项目建设情况，对大家节日期间的坚守表示高度肯定，并

勉励一线团队不断提升运营水平，确保项目安全高效推进。

假期不停歇，项目按下“加速键”

五一假期期间，公司多个重点项目均未停工。各项目部抓住晴好天气的黄金施工期，科学调度、合理安排，全力以赴赶工期、抢进度、抓产值。

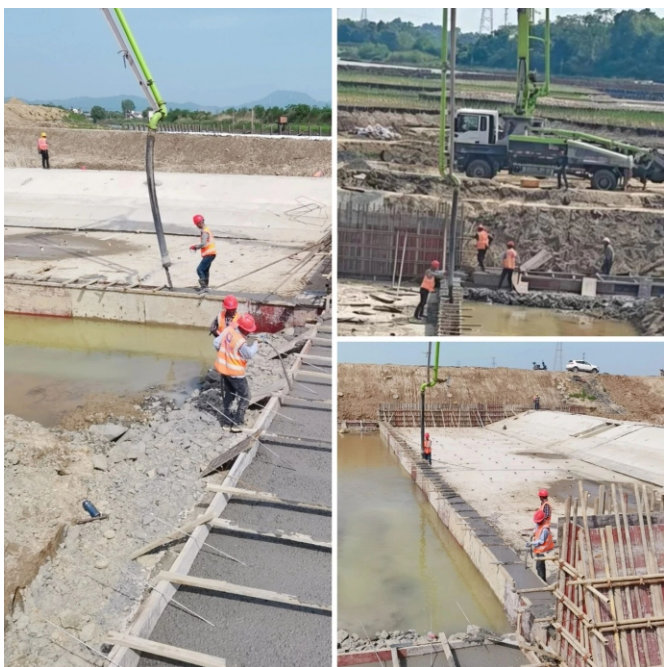
在赣州南康区，34个维修点项目同步推进。施工人员忙碌于各个站点，对设备进行检修维护、故障排除。他们用脚步丈量城市，用汗水守护设施，确保每一个站点都能正常运转。



在定南稀土尾水处理项目，田螺湖站点施工现场热火朝天。混凝土泵车挥舞长臂，工人们紧张有序地进行土建施工和设备安装。作为稀土尾水治理的关键节点，田螺湖站点的建设进度直接关系到区域水环境改善，全体参建人员深知责任重大，一刻也不敢松懈。



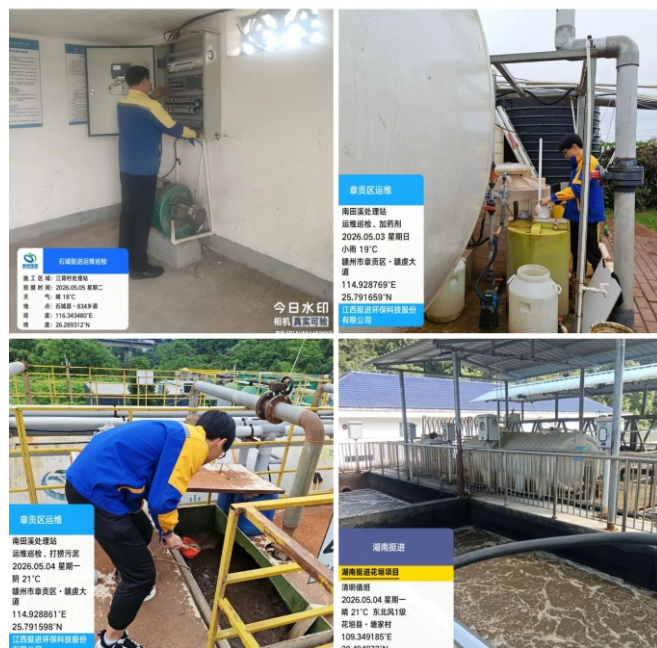
在九江湖口项目，施工现场同样一片繁忙。项目部充分利用假期晴好天气，组织施工力量集中攻坚，加快推进各项建设任务。工人们说：“工期紧、任务重，趁着天气好，多干一点是一点，早点把项目建好，我们也安心。”



在秋香江流域治理项目，施工团队假期重点推进生态修复系统工程。工人们抢抓晴好天气，全面推进生态护岸建设。全体参建人员正以高度的责任感，确保各项生态治理措施按期落地、发挥实效。

运营站点全天值守，稳态运行不松懈

除了施工项目外，公司各运营站点在五一假期期间也全部实行正常值班制度。运维人员24小时轮班值守，密切监控设备运行状态，及时处理各类突发情况，确保所有站点安全稳定运行。



暴雨突袭显担当，紧急排险保安全

5月3日，赣州地区突降暴雨，河水暴涨，防汛形势骤然紧张。位于定南县的马山迳稀土尾水处理站周边水流湍急，河道水位迅速攀升，对站点安全和正常运营构成严重威胁。

危急时刻，站长韩万金临危不乱，第一时间启动防汛应急预案，迅速组织站内值班人员投入应急抢险。大家顶着暴雨清理堵塞物、疏通河道，经过连续奋战，成功排除险情，确保了站点设备及周边区域的安全。

他们用满身的泥水和疲惫的身影，在暴雨中筑起了一道坚实的安全防线。他们用行动证明：越是危急时刻，越能体现挺进环保人的责任与担当。

挺进环保的劳动者们用坚守书写责任，用汗水诠释担当。他们舍小家、为大家，用最质朴的方式度过了一个最有意义的劳动节。

每一个忙碌的身影都值得尊重，每一份辛勤的付出都值得铭记。劳动创造价值，奋斗成就梦想。在这个属于劳动者的节日里，让我们向所有坚守在一线的挺进环保人致敬！

党员先锋在一线 环保铁军显担当

记挺进环保项目一线党员袁鹏同志的先进事迹

□ 挺进环保 张剑平/文

在挺进环保的环保战线上，活跃着一位扎根基层、默默奉献的共产党员——袁鹏。自2021年加入公司以来，他先后参与了南康唐江污水处理项目、抚州南城EPC项目、石城PPP项目的前期建设及验收工作，目前正奋战在河源市紫金县秋香江流域治理项目的施工管理一线。五年坚守，他用脚步丈量责任，用汗水诠释担当，将守护绿水青山的初心，深深镌刻在每一个环保项目现场。



起步于农村污水处理，初心之路步履坚实

袁鹏的环保初心之路，从农村污水处理项目一线开始。在南康唐江污水处理项目中，作为施工员的他每天背着沉重的测量仪器，走遍项目区域的田间地头。为了准确掌握地形高差，他需要实地测量每一个关键点位；为了了解农户的实际排水情况，他挨家挨户走访记录。

面对农村管网复杂、住户分散的实际困难，他没有抱怨条件艰苦，而是主动



学习农村污水处理的相关技术规范。他经常与技术人员一起在现场讨论到天黑，反复比对不同方案的优缺点。

在抚州南城EPC项目和石城PPP项目中，袁鹏展现了扎实的项目执行能力。从项目立项、设计审查到施工组织、质量监督，他全程主动参与、认真负责。在石城PPP项目验收的关键阶段，他和团队连续奋战一个月，对照验收标准逐项核查，不放过任何一个细节。

扎根于石城项目一线，工作追求认真细致

在石城县城城乡污水处理设施建设项目中，袁鹏负责屏山圩镇、大由圩镇及琴



江河修复项目的施工管理。作为项目上的施工员，他把“认真细致”作为自己的工作准则。

每天早晨组织施工班组进行安全技术交底，不厌其烦地讲解安全注意事项，实现施工期间零事故；坚持每道工序都亲自检查，从钢筋绑扎的间距到混凝土浇筑的坍落度，从管道铺设的坡度到设备安装的水平度，不放过任何一个细节；认真核对每个农民工的考勤记录和工资计算，确保工资按时足额发放，切实维护工友合法权益；他经常利用晚上休息时间与村民代表沟通，耐心解释项目意义，争取群众理解支持，化解征地、阻工等实际问题；及时整理施工影像资料和数据记录，推动项目管理透明化、规范化。这些具体而细致的工作，看似平凡，却需要极大的耐心和责任心。袁鹏用他的实际行动，保障了项目高效平稳推进。

奋战在粤北秋香河畔，立足岗位学干互促

当前，袁鹏扎根河源市紫金县秋香江流域治理项目一线。面对流域治理这个新领域，他展现了强烈的主动学习能力，主动承担污染源排查任务，他沿着河道徒步调查，记录每一处排污口，采集水样送检，经常在河边一待就是一整天



；向技术人员请教，掌握了水质监测设备的使用和维护，能够独立完成常规水质检测；向有经验的老工程师请教流域治理经验，整理学习笔记，形成了自己的知识体系。作为项目施工的骨干力量，袁鹏严格把控施工质量，从材料进场验收、到工艺实施监督，确保每一项治理措施都落到实处。



从江西红土地到广东秋香江，从农村污水处理到流域系统攻坚，袁鹏五年如一日，以实干践行“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的环保铁军精神，彰显新时代党员“功成不必在我，功成必定有我”的使命担当。

在建设美丽中国的伟大征程中，正是有千千万万个像袁鹏这样的环保战士，扎根一线、默默耕耘，用青春和汗水守护着绿水青山，用智慧和担当描绘着生态文明建设的壮丽画卷。他们是新时代最美奋斗者，是值得我们学习和宣传的先锋模范！

— “茶” 究竟，“视” 目以待 天高集团五一主题活动暖心回顾

□ 总裁办 黎彦彤/文

春意渐藏，夏韵初长。值此五一国际劳动节来临之际，为致敬每一位辛勤付出的天高人，传递“快乐工作，健康生活”的企业关怀，集团总部于4月30日下午工作间隙，在总部洽谈区精心举办了一场别开生面的小型主题文化活动——“一‘茶’究竟，‘视’目以待”。



活动现场茶香袅袅，笑声盈盈。活动互动区域依次排开，同事们品花茶、吃甜点、测视力，在忙碌的工作间隙中感受着公司带来的专属仪式感和温暖问候。

「茶颜悦色」——我的花茶我做主



菊花、玫瑰、枸杞、金银花…十余种花茶原料整齐陈列，搭配“清肝明目”“解腻刮油”“安神助眠”等五大主题配方，吸引了大批同事驻足。大家化身“茶饮调配师”，有的严格按照推荐方来一杯“肝杯茶”，有的发挥创意混搭隐藏菜单。选材、装罐、封盖——短短几分钟，一份专属养生茶便新鲜出炉。

“以后可以不泡咖啡，喝自己配的花茶，养生又好喝！”一位同事捧着罐子笑着说。这一杯，调的是滋味，暖的是身心。

「下午茶补给站」——甜蜜充电，满血续航



花茶配甜点，快乐才够点。瑞士卷、蝴蝶酥、蛋挞……精致点心排排坐，与自制花茶组成最佳CP。同事们端着茶杯、拿着点心，在洽谈区三三两两聊着天。平日里敲键盘的手，此刻端起的是内心的满足与放松。

「天高‘眼’界，‘视’目以待」——护眼挑战，趣味升级

最热闹的环节，当属天高定制版视力表互动区，每行都是爆梗。同事们轮番上阵，有人站在线外眯着眼，边看边念：“4.7工位一小步，梦想一大步……4.8工作就是做完你的……等等这句话怎么那么长！”有人轻松指到5.0拿走专属礼品润眼贴，旁边的人直呼“夯爆了”。现场笑声接连不断，大家都跟着笑成一团。



润眼贴虽小，提醒的却是公司对每一位奋斗者“视”界的用心守护。

关怀用心 聚力前行

一杯亲手调配的花茶、一份甜到心里的点心、一张逗笑全场的视力表。正是这些“小而美”的用心，让企业文化有了温度，让团队凝聚有了支点。

天高集团始终坚信：员工的健康与笑容，是公司最宝贵的财富；员工的归属感与向心力，是公司最坚实的后浪。此次五一主题活动，将健康关怀与团队建设融为一体，在有效缓解工作压力的同时，更在轻松互动中拉近了心与心的距



离，进一步增强了全员的凝聚力与战斗力。

劳动创造价值，健康支撑奋斗。未来，天高集团将继续以“以人为本、关爱员工”为价值底色，把每一份对员工的用心，转化为推动公司高质量发展的澎湃动力。



最后，祝全体天高人劳动节快乐，五一安康！

青春智创未来 数字赋能发展 挺进环保党支部五四青年节主题党日活动

□ 挺进环保 张剑平/文

传承五四薪火，激扬青春风采。为传承五四青年精神，激发青年群体创新活力，挺进环保党支部于4月25日、4月28日组织开展“青春智创未来 数字赋能发展”主题党日活动，引导青年立足岗位，以创新思维赋能高质量发展，在数字化浪潮中展现青春担当。

新媒体赋能 探索数字化新路径

4月25日，大家齐聚章贡区沙河镇罗坑村，开启了一场别开生面的新媒体技能提升之旅。活动伊始，赣州市金帝电子商务公司新媒体运营总监为大家带来了“企业线上新媒体运营实践”主题培训。课程干货满满，从架构搭建到内容创作，从运营策略到拓客引流，讲师结合真实案例深入浅出地讲解了新媒体运营的各个环节。大家认真聆听、积极记录，不时与讲师互动交流，现场学习氛围浓厚，纷纷表示，这次培训不仅拓宽了视野，更为今后在工作中运用新媒体工具提供了实用指导。



培训结束，大家在负责人的引导下，走进星耀传媒直播基地进行实地参观。



现代化的直播设备、精心设计的场景布置、专业的灯光音响系统，让大家大开眼界。讲解员结合生动的直播案例，详细介绍了如何通过新媒体平台打通“田间地头到城市餐桌”的销售链路。从农产品到品牌打造，从流量获取到转化变现，一个个成功案例让参与者直观感受到数字化赋能乡村振兴的实际成效，也激发了大家对新媒体应用的无限遐想。



最后，大家一同前往罗坑体育小镇户外拓展区，体验卡丁车驾驶项目。在专业教练的指导下，大家佩戴好头盔、系紧安全带，依次登上赛道。引擎轰鸣声



中，一辆辆卡丁车如离弦之箭般飞驰而出。有的选手稳扎稳打，精准过弯；有的选手大胆超车，尽显英姿。赛道上加油声、欢笑声此起彼伏，大家在速度与激情中释放工作压力，在团队协作中增进彼此了解，充分展现了挺进环保职工积极向上、勇于挑战的精神风貌。



AI赋能 拥抱智能新时代

4月28日，大家前往江西驴充充物联网科技有限公司，开启了一场科技与人文交织的学习之旅。活动伊始，全体人员集中观看了青春奋斗微电影《撑天》。

随后，AI应用讲师为大家带来了一场精彩的AI应用专题讲座。讲师首先从AI技术的发展历程讲起，深入浅出地介绍了当前AI技术的前沿动态和应用趋势。接着，重点讲解了AI在办公自动化、数据分析、流程优化等领域的实际应用案例。“AI不是遥不可及的黑科技，而是我们手

中的得力助手。”讲师的话语引发了大家的共鸣。讲师以“WorkBuddy”智能办公助手为例，现场演示了如何利用AI工具解决日常工作中的痛点问题。通过一个个生动的案例，大家看到了AI技术在提升工作效率、降低运营成本方面的巨大潜力，对拥抱数字化变革充满了信心。



青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。挺进环保党支部将以此次活动为契机，持续加强青年队伍建设，创新活动形式，丰富培训内容，引导广大青年职工传承五四薪火，勇担时代使命，在数字化转型的征程中展现新作为、创造新业绩，为挺进环保高质量发展贡献青春智慧和力量！

雨中25公里，挺进人用脚步丈量初心与热爱

□ 挺进环保 陈文婕/文

5月16日清晨，赣州的天空下起了大雨。但雨水没能阻挡挺进环保人的脚步。早上8点半，长征广场上已是一片跃动的色彩——鲜艳的队旗、统一的服装、热情的笑脸。“挺进新征程，绿色伴我行”25公里徒步活动在此准时启程。



冒雨前行：风雨是试金石

出发时雨势不小，但没有人退缩。“下雨才更有意义嘛！”“孩子早就盼着这一天了，下点雨算什么！”大家互相打气，笑声盖过了雨声。一把把雨伞撑开，像一朵朵移动的花，在雨中汇成一条坚定的长龙，向着25公里外的终点进发。

一路风景：脚步丈量城市文脉

这次徒步路线精心设计，串起了章贡区的多个文化地标：军门楼——古城墙下，雨帘如幕，历史的厚重感扑面而来。

福寿沟博物馆——这座以千年地下排水系统为主题的博物馆，与挺进环保“守护绿水青山”的使命不谋而合。有同事感慨：“古人为城市排水耗尽智慧，今天我们为环保全力以赴。”

赣坊1969文化创意园——老厂房变身文创空间，工业遗存与现代创意在这里

交融。雨中漫步其中，别有一番风味。

大家一边走，一边聊，一边拍照记录。平时在办公室或项目现场各自忙碌的同事，此刻并肩而行，聊工作、聊生活、聊孩子，距离不知不觉拉近了许多。

家人同行：小小身影，大大能量

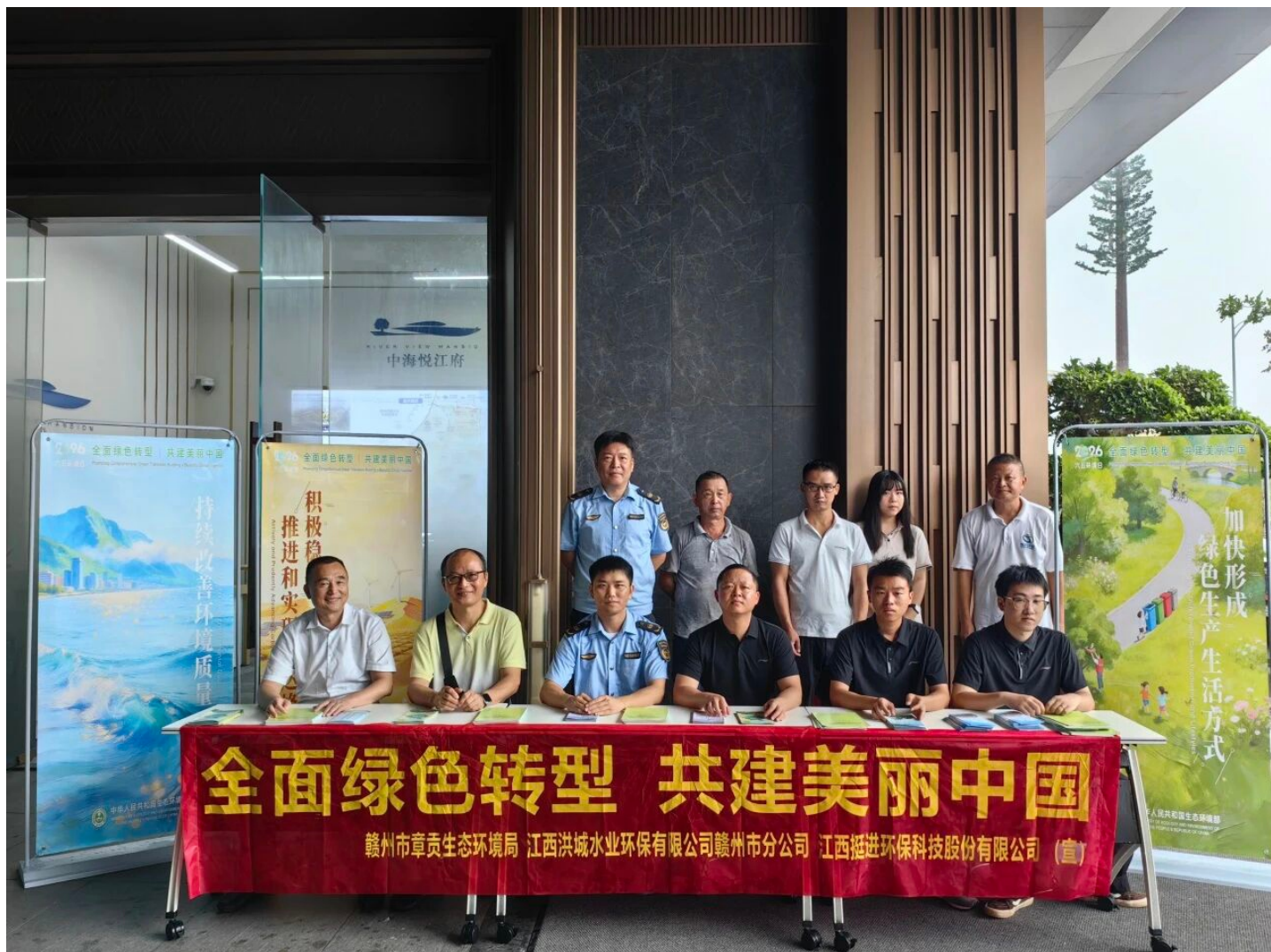
这次徒步最温暖的画面，是那些小小的身影。不少员工带着爱人、孩子一同参与。五六岁的小朋友穿着小雨衣，蹦蹦跳跳地走在队伍中；十来岁的少年则主动帮父母背包、递水。“爸爸，我们走了多少公里了？”“妈妈，环保是不是就是不乱扔垃圾？”孩子们稚嫩的问题里，传递着最本真的环保意识。环保理念的传承，健康生活方式的践行，就在这样的陪伴中悄然发生。

写在最后：风雨之后，更见初心

25公里，雨中徒步，听起来有点“疯狂”。但挺进人知道：环保这条路，从来都不是晴空万里。我们需要在风雨中坚持，在困难中前行，用行动影响更多人，用脚步丈量每一寸需要守护的土地。感谢每一位参与者的坚持，感谢每一个家庭的陪伴。这场雨中的徒步，将成为我们共同的记忆。挺进，永不止步。环保，一直在路上。🔥

全面绿色转型，共建美丽中国 挺进环保开展六五环境日主题活动

□ 挺进环保 张剑平/文



6月5日，正值第55个世界环境日。为积极响应国家“全面绿色转型 共建美丽中国”的号召，赣州市章贡生态环境局、江西洪城水业环保有限公司赣州市分公司与江西挺进环保科技股份有限公司组成联合宣传队，深入西津新华府、中海悦江府小区，开展了一场别开生面的“六五环境日”走进社区宣传活动。

活动当天，天公虽不作美，淅淅沥沥的雨水不期而至，但这丝毫没有浇灭工

作人员与社区居民参与环保公益的热情，大家用实际行动诠释了“绿水青山就是金山银山”的坚定信念。

针对社区居民普遍关心的“家里的污水去哪儿了？”“污水处理后的水真的能养鱼吗？”等问题，挺进环保运营部的同事们用通俗易懂的语言，结合公司在农村生活污水治理、黑臭水体修复等方面的实际案例，为居民们上了一堂生动的“环保公开课”。

工作人员向过往居民发放了精心印制的环保宣传手册、普法折页以及定制环保小礼品。耐心讲解《环境保护法》《大气污染防治法》相关内容，针对油烟扰民、污水乱排、垃圾乱堆、生活噪音等群众关切问题进行现场答疑。同时普及12369环保举报热线，引导居民主动参与环境监督，共同守护居住环境。通过面对面的交流，原本枯燥的法律条文变成了贴近生活的“环保小贴士”，让绿色理念真正走进了千家万户。一份份实用的环保袋、一本本绿色的宣传资料，不仅承载着企业对社会的责任与关怀，更在潜移默化中引导居民从“旁观者”转变为“践行者”。



不少居民表示：“这样的活动很有意义，不仅学到了法律知识，还拿到了实用的小礼品。以后我们一定会更加注重环保，从身边小事做起，为保护赣州的好山好水出一份力！”

作为深耕环保领域的科技企业，挺进环保始终将“守护碧水蓝天”视为己任。此次联合宣传活动，不仅是公司积极响应国家生态文明建设号召的具体实践



，更是我们履行社会责任、回馈社区的重要举措。

全面绿色转型，不仅需要企业的技术创新，更需要全社会的共同参与。未来，挺进环保将继续与政府、企业及广大市民携手并肩，以科技创新驱动绿色转型，以点滴行动汇聚生态合力，将绿色的种子播撒在赣南大地的每一个角落，为建设美丽中国贡献坚实的“挺进力量”。

赓续红色精神 守护绿水青山 | 挺进环保党支部联合龙南市工信局机关党支部开展“七一”主题党日活动

□ 挺进环保 张剑平/文



雨润红土，初心如磐。2026年是建党105周年，也是“十五五”开局之年。为扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育，激励广大党员在新征程上牢记初心、实干笃行，6月27日，挺进环保党支部联合龙南市工信局机关党支部赴东坑望半天红色教育基地，共同开展“赓续红色精神 守护绿水青山”迎“七一”主题党日活动。

首先，全体人员来到金莲村工农红军到龙南历史陈列馆。大家认真参观了馆内陈列的历史照片、革命文物和文献资料，深入了解工农红军在龙南的革命斗争历程。一幅幅珍贵的历史图片、一件



件饱经沧桑的革命文物，生动再现了那段烽火连天的峥嵘岁月，让在场的每一位党员深受触动。“我们做的是环保，

守的是绿水青山；红军当年守的，则是这片红土地上革命的火种。”一位党员在参观后轻声说道。



活动进入最令人难忘的环节——重走红军小道。此时天空下起了中雨，山路泥泞湿滑，但大家没有丝毫退缩。在鲜红的党旗引领下，全体人员冒雨前行，沿着当年红军走过的崎岖山路，一路向上攀登。经过约50分钟的艰难跋涉，全体人员终于登顶。此时大家的衣服早已被雨水和汗水浸透，但没有一个人叫苦叫累。党员们纷纷表示，通过亲身体验红军当年的艰苦历程，更加深刻地理解了“不忘初心、牢记使命”的深刻内涵。在望半天水井处，大家了解了红军长征的红色故事，在雨中感受到革命先辈艰苦奋斗的精神力量。



随后，挺进环保的党员们前往龙南黄沙项目部，看望慰问奋战在一线的员工。支部为一线员工送去了菊花茶、西瓜等防暑降温物资，详细了解大家的工作和生活情况，叮嘱大家在高温天气下注意防暑降温、安全生产。一线员工们纷纷表示，感谢组织的关心关爱，将以更加饱满的热情投入到工作中。



此次主题党日活动，不仅是一次深刻的红色教育洗礼，更是一次生动的党性实践锻炼。通过冒雨重走红军小道，全体党员在风雨中磨炼了意志，在行走中感悟了初心，进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力。挺进环保党支部将以此次活动为契机，继续发扬“不怕苦、不怕累”的革命精神，将红色基因融入绿色发展实践，以实际行动守护绿水青山，为建设美丽中国贡献挺进力量。(次高)

以水为舞 向碳前行 挺进环保成立十周年感悟

□ 挺进环保 任国庆/文

2026年4月1日，挺进环保整整十岁了。

窗外春雨绵绵，回望来路，十年仿佛一眨眼。十年前的同一天，集团派我带着两位年轻同事第一次踏上赣南这片土地。那时什么都不懂，只凭一腔热血，响应国家生态文明建设的号召，一头扎进环保行业，白手起家。谁曾想，这一走，竟是翻山越岭、百转千回。



质疑中前行，绝境中生长

创业有多难？难如上青天。缺市场、缺人、缺技术，到处是质疑。多少次技术谈判，专家抛出专业问题，我只能微笑以对，晚上靠“度娘”恶补。也曾几度怀疑：我们到底能走多远？盯上的市场突然无望，那种屋漏偏逢连夜雨的滋味，至今难忘。但我始终相信：方向对了，走下去就一定有路。十年摸爬滚打，从门外汉变成内行人，不是我们多厉



害，而是这个时代和这片土地教会了我们。那些不眠之夜，那些绝处逢生，都成了今天心里最踏实的东西。艰难困苦，玉汝于成——真真切切。

十年，两座“堡垒”，一腔热血

这十年，我们以水为舞，啃下了两块“硬骨头”。

第一块是农村污水。那时全国搞农村环境整治，很多设施建完就“晒太阳”——用不起、没人管，成了摆设。问题出在思路：拿城市污水厂那套做农污，成本高、操作复杂，农民用不起。于是我们提出自己的理念：“建得起、用得起、简单用、长期用、资源化”，独创“整县推进、建运一体”模式。我们的年轻团队扎根项目，钻研技术，让“地下渗滤技术”日趋成熟，实现了低成本运营和花园式景观。污水变清了，村子干净了。每次看到这种变化，心里特别痛快。



第二块是稀土矿山尾水。赣南是南方离子型稀土主产区，矿山尾水四季水温、水量、浓度变化极大，常规技术根本处理不了。这是世界级难题，很多大机构试过都放弃了。我们几个年轻技术员偏不服输，没日没夜攻关，一次次失败，一次次重来，终于研发出“渗滤耦合技术”——就像给尾水装了一个“肾脏”，让它稳定达标。2018年6月6日，黄沙项目顺利通过国家环保督查验收。那一天，我们所有人热泪盈眶。这不光为企业找到活路，更为南方稀土绿色开采扫清了障碍。被社会需要的那种感觉，给多少钱都比不了！



新十年，“碳”路者

上一个十年，以水为舞，我们基本完成了使命。下一个十年，向碳前行。

国家“双碳”战略，给我们打开了一扇新大门。我越来越清楚：水处理的终点不是简单达标，而是资源循环；环保企业的未来不是花钱治污，而是创造价值的碳工厂。

未来十年，三条路，每条都不好走，但每条都值得走——



第一条，从农村污水里提取有机碳。让碳还林还田，或转化成蛋白做饲料，再往碳产品方向探索，让每一滴污水都发挥价值。

第二条，利用赣南丰富的森林资源，推动有机碳产品升级换代。从普通活性炭做到高端储能碳材料，让青山绿水变成“碳库”和“钱库”。

第三条，从食品厂、制药厂的废水里发掘碳源，建起碳源生产基地，进军大型城市污水处理领域。城市污水厂需要大量碳源脱氮除磷，我们变废为宝，一举两得。

前路还长，也很难。但我始终记得公司初创时那句话：方向对了，剩下的就是坚持。双碳是国家大战略，也是我们环保人的新长征。

再出发

十年风雨，十年求索。感恩赣南这片红土地，包容了我们的青涩，滋养了我们的成长；感恩所有挺进人，陪我们熬过最难的岁月；感恩这个伟大时代，让我们每一个普通人的环保梦想生根发芽。

上一个十年，以水为舞，我们站稳了脚；下一个十年，向碳前行，我们重新出发。挺进环保，我们还在路上。

芒种



TEAMGO

麦收秧稻插，
秋囤再攀巅。



精优队伍 精细控本 抢抓机遇 改革转型

聚力开拓天高集团2026高质量发展新局面



广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电话：020-38730014

网址：www.teamgo.com.cn