WWW.TEAMGO.COM.CN

2025冬季刊（总第136期）

TEAMGO

天高

李平

特报报道

天高集团举行2026年度计划工作会议暨表彰与签约大会

新闻动态

李平总裁到成都赣州商会走访交流

深化政企交流 共谋发展新篇丨李平总裁出席新余市招商推介活动

李平会长主持赣州商会联合总会会长办公会 共谋发展新篇章

GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

扬帆天高 乘风同行！

广州市天高集团有限公司 主办

TEAMGO

本期节气：

立春

旧岁此夕尽

新春今日归

行稳致远 再展新篇

□ 编辑部/文

时节更替，再展新篇。刚刚成功召开的集团年度工作会议，为2026年锚定了“精优队伍、精细控本、抢抓机遇、改革转型”的十六字经营方针。这十六字，如一幅清晰简明的路线图，为我们新一年的前行标注了方向。

回望过去一年，那些共同走过的日子依然真切，背后是各岗位天高人的专注与付出。每一步努力，都汇入集团发展的长河，也为新的一年打下了扎实基础。

新的征程已经开启。我们深知，精优队伍意味着让团队结构更趋合理、人才成长更为顺畅，在良性循环中提升整体战斗力；精细控本要求我们在每个环节践行节约与效率，用管理的深化支撑发展质量；抢抓机遇需要我们在变化中保持敏锐，从政策与市场中找到属于自身的发展空间；改革转型则呼唤我们以持续迭代的勇气，推动业务与管理向着更健康、更可持续的方向演进。

这些方针不是遥不可及的目标，而是需要每个团队、每位同事在工作中落地的基本遵循。它意味着管理者要更主动地带队成长、解决问题；也期待每位员工在岗位上精益求精、主动作为。

道路总是在前行中逐渐清晰，成绩也总在耕耘中自然累积。在年初，让我们沉下心来，以扎实的行动推动队伍优化、以细致的功夫做好成本管控、以敏捷的视角把握发展机遇、以持续的勇气拥抱必要的变化。

2026年的篇章已经展开，愿我们脚步沉稳，目光向前，共同书写一段扎实而有光亮的征程。

TEAMGO

《天高》136期

编　　委：李　平　张国培　游建涛
穆　舟　庄央兵　李　强
付建生　任国庆　敖　军
王瑞庭　马　斌　漆　勇
陈少锋　黄春孙　钱　峰
丁小飚

总　　编：李　平
主　　编：张国培
编 辑 部：李健宝　邓键评　廖智尧
杨　芳　许诚志　吴利府
刘纪朋　范天兰　李颖洁
责　　编：邓键评
美　　编：廖智尧

主　　办：《天高》编辑部
出版日期：2026年1月

地　　址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼
邮　　编：510000
电　　话：020-38730014
E-mail：teamgo1992@163.com

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、永远名誉会长单位
赣州商会联合总会第二届理事会会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

广州市天高集团有限公司：

矿　　业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县宜达物资有限公司
广东天石新材料有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘查院

环　　保：江西挺进环保科技股份有限公司
江西虔城市政设计院有限公司
江西绿缘环保设备有限公司
江西石城县挺进环保科技有限公司
江西南康挺进环保科技有限公司
江西广昌县挺进环保科技有限公司
湖南挺进环保科技有限公司
中山市挺进永兴环境科技有限公司
广西中科环境再生资源利用有限公司
挺进环保江西赣州各地分公司
挺进环保江西抚州各地分公司
挺进环保广州分公司
挺进环保北京分公司
挺进环保广东英德分公司
挺进环保广西岑溪分公司

地　　产：赣州市峰山投资开发有限公司
赣州市峰旭房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州市九里物业管理有限公司
于都峰佳房地产开发有限公司
兴国县峰蓝房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山江湾房地产开发有限公司
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新 材 料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
河源紫金天宏科技有限公司
天高集团(南昌)新材料工业园
紫金新材料产业园

贸易与物流：广州市天高有限公司
广州天新工程材料有限公司
广州市宝山贸易有限公司
广州天锋材料科技有限公司
天高资源(香港)有限公司
天德(亚洲)有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投　　资：广州市九峰企业管理有限公司

研　　发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站
挺进环保省级技术中心

目录 CONTENTS

刊首语 P01

行稳致远 再展新篇

特别报道 P04

天高集团举行2026年度计划工作会议暨表彰与签约大会

集团动态 P06

李平总裁到成都赣州商会走访交流

深化政企交流 共谋发展新篇丨李平总裁出席新余市招商推介活动

李平会长主持赣州商会联合总会会长办公会 共谋发展新篇章

天高矿业在河源市绿色矿山发展联合会大会上提出行业发展主张与展望获得赞誉

挺进环保全员聚力攻坚 冲刺年度环保目标

挺进环保召开2025年底工程产值冲刺目标计划部署专题会议

安全生产 P14

集团领导深入天高矿业开展“双节”期间安全生产督导检查

天高矿业举行2025年“百日安全生产无事故”活动启动仪式

专业提升 P16

天鑫物流举行电动自卸车交接仪式 迈出“油改电”战略关键一步

挺进赣北大会战 守护最美鄱阳湖丨挺进环保湖口县五里河流域生态修复EPC项目建设全速推进纪实

天高矿业举办中控员、巡检工岗位职责专题培训活动

员工风采 P20

坚守一线不负秋色丨挺进环保：假期“不停工”，守护乡村绿水青山

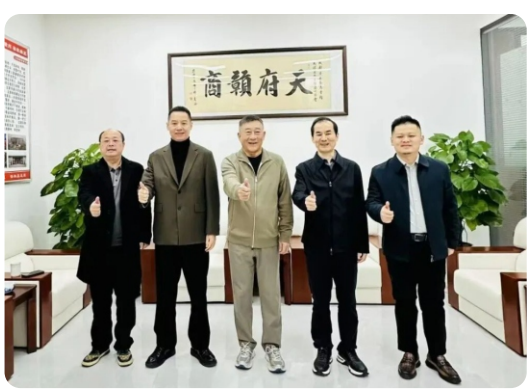
精彩团建 P21

天高矿业与紫金联通举行篮球友谊赛 以球会友增进交流

以球会友搭平台 深化合作促发展丨紫金县自然资源局与天高矿业举办篮球友谊赛

文化长廊 P23

开展“百日安全生产无事故”活动有感



天高集团举行2026年度计划工作会议暨表彰与签约大会

□ 集团总裁办 黎彦彤/文

2026年1月31日，天高集团在总部及各控股企业分会场，以“线下+线上”形式隆重召开2026年度计划工作会议暨表彰与签约大会。会议以“精优队伍、精细控本、抢抓机遇、改革转型”为主题，全面总结2025年工作，系统部署2026年发展目标与重点任务，动员全体人员凝心聚力、攻坚克难，聚力开拓集团高质量发展新局面。

集团董事长、总裁李平作题为《精优队伍 精细控本 抢抓机遇 改革转型 聚力开拓集团2026高质量发展新局面》的年度计划工作报告。集团副总裁张国培、游建涛，董事长特别助理兼副总裁穆舟，副总裁庄央兵，集团公司各部门负责人、各控股企业经营班子成员及列席代表参加会议。会议由集团总裁办公室主任李健宝主持。

会议首先由游建涛作集团2025年度经营情况通报，系统回顾了全年整体运营与财务表现。

随后，天高矿业、挺进环保、峰山投资、南昌天高环保、南昌新天高、广州天锋、广州天新等主要控股企业负责人依次汇报了2025年工作成果、存在问题及2026年发展思路与计划。

在听取各企业汇报后，李平总裁作集团年度计划工作报告。报告系统梳理了2025年集团在绿色转型、生产优化、市场开拓、资金保障、科技创新和人才建设等方面取得的成效，并深入剖析了当前在治理效能、管理机制与人才梯队等方面存在的短板。

李平指出，2026年是天高集团破解发展难题、优化精干队伍、捕捉发展机遇、培育新动能的关键一年，必须统一思想、坚定决心，奋力开创转型发展的崭新局面。

他正式提出“精优队伍、精细控本、抢抓机遇、改革转型”的2026年度经营方针。

围绕2026年集团的经济与综合目标，李平从聚焦成本管控、优化人才结构、筑牢资金安全、突破重点业务和强化研发创新等方面部署了主要举措，并对矿业、环保、地产、贸易等各板块及集团职能部门提出了具体的工作策略与要求。

在讨论环节，与会人员围绕集团年度工作报告，结合各企业实际，展开了深入务实的交流研讨。大家积极建言献策，就如何贯彻落实经营方针、破解当前发展瓶颈、推动重点任务落地等方面，提出了多项具有建设性的意见与思路，进一步凝聚了共识，明确了行动方向。

随后，会议隆重举行了2025年度先进表彰仪式与2026年度目标管理考核责任状签订仪式。集团人力资源部总经理吴昌华宣读了《集团2025年度先进表彰决定》，对过去一年为集团发展作出突出贡献的先进集体与个人进行了表彰，与会领导为获奖者或获奖代表现场颁奖。

紧接着，在庄重的氛围中，李平与各主要控股企业负责人依次签订了《2026年度

目标管理考核责任状》，进一步压实了经营责任，明确了年度冲刺目标。

在总结讲话中，李平指出，这是一次团结奋进的大会。他要求各单位会后及时、全面传达贯彻会议精神，将集团既定的发展思路、经营方针、重点举措与奋斗目标，层层传递至每一位员工，凝聚全员智慧与力量，确保2026年各项工作扎实落地、取得突破。李平总裁强调，唯有全体天高人同心同德、奋力拼搏，才能攻坚克难，赢得一个成果丰硕的2026年。值此新春佳节来临之际，他谨代表集团管理层，向全体员工及家属致以诚挚的问候和美好的祝福，祝愿大家在新的一年里马到成功。

本次年度工作会议的胜利召开，为天高集团2026年的发展统一了思想、厘清了路径、凝聚了合力。全体员工将以此次会议为新起点，保持战略定力，昂扬奋斗意志，为全面完成年度各项目标任务、开创集团高质量发展新局面而不懈努力。

李平总裁到成都赣州商会走访交流

□ 编辑部/文

2025年11月25日，天高集团董事长兼总裁、赣州商会联合总会会长李平走访成都赣州商会。赣州商会联合总会常务副会长、成都赣州商会会长李伟荣，成都赣州商会执行会长邓绍坤、党支部书记蓝星、秘书长钟逾龙等热情接待并座谈交流。

座谈会上，李平首先介绍了赣州商会联合总会的发展情况以及近期的工作重点，分享了在整合商会资源、促进会员企业合作等方面的经验与成果，希望成都赣州商会能够充分发挥地域优势，加强与家乡企业的联系与合作，实现资源共享、互利共赢。

李伟荣对李平的到来表示热烈欢迎，并汇报了成都赣州商会的工作情况。他表示，自成都赣州商会成立以来，始终致力于搭建在蓉赣州企业交流合作的平台，积极推动会员企业发展，在促进两地经济交流及回馈家乡等方面做出了显著贡献。同时，他也期待总会能够给予更多支持与赋能。

邓绍坤、蓝星、钟逾龙也分别结合自身工作，围绕商会党建工作、组织建设、会员服务等方面进行了补充发言。大家一致认为，要进一步加强商会建设，提升服务水平，为会员企业创造更好的发展环境。

随后，李平一行参观了成都赣州商会办公区域，对商会规范化文化建设赞赏有加。尤其是对赣州市18区县的特色产品展示与会员服务，李平表示了充分的肯定，并建议将此经验予以推广。他希望成都赣州商会继续保持良好的发展势头，不断创新工作思路和方法，为推动赣州与成都两地的经济社会发展贡献更大的力量。

深化政企交流 共谋发展新篇
李平总裁出席新余市招商推介活动

□ 编辑部/文

2025年12月2日，新余市委常委、市政府常务副市长廖良生一行莅临广东省江西商会考察指导，并举办“投资新余”钢铁产业链（有色金属产业）座谈交流招商推介会。新余市政府副秘书长陈青春，市商务局党组书记、局长李敏敏，市商务局党组成员、副局长彭锋，高新区党工委委员、副主任曾绍忠，分宜县委常委、常务副县长胡旻，渝水区政府党组成员、副区长林志强等陪同到访。

天高集团董事长、总裁李平作为商会永远名誉会长出席本次活动，与新余市政府代表团深入交流，共叙乡情，共话合作。

活动伊始，廖良生一行参观了江西会馆综合体、赣府等赣商总部创新集聚区。

在随后举行的座谈会上，廖良生详细介绍了新余市的产业发展规划、区位优势及营商环境等。他指出，新余正重点打造钢铁锂电、有色金属、电子信息、智能制造、绿色新能源、文旅等产业，可为乡贤企业提供优质的服务。诚邀广大乡贤企业家积极返乡投资，携手为家乡的经济发展做出更大的贡献。

李平在交流中发表讲话。他首先回忆起与新余的深厚渊源，对各位领导的到来倍感亲切。他表示，新余不仅人杰地灵、美食荟萃，更具备扎实的工业根基，其中新余钢铁、赣锋锂业等企业均为行业领军者。他期待未来能进一步加强联动与沟通，点燃更多合作火花。

李平会长主持赣州商会联合总会会长办公会 共谋发展新篇章

□ 编辑部/文

2025年12月30日上午，赣州商会联合总会二届五次会长办公会在赣州格兰云天国际酒店顺利召开。会议由赣州商会联合总会会长、天高集团董事长兼总裁李平主持。总会执行会长、党建指导员、常务副会长、副会长及秘书处成员等共63人通过线上线下方式会议，部分成员商会代表列席会议。

会议期间，市委统战部副部长、市工商联党组书记罗红梅看望了与会人员。会议学习了中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报、中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议、习近平总书记关于《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》的说明、2025年中央经济工作会议公报、中共江西省委关于制定全省国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议、中共赣州市委六届十次全会精神。

会议对赣州商会联合总会2025年工作进行了总结，回顾了过去一年在党建引领、招商引资、公益慈善、服务会员、联络交流、深入调研等方面取得的成绩，分析了存在的主要问题与不足，讨论研究了2026年工作要点，明确了新一年的工作目标与重点任务。

李平对大家长期以来对总会的关心支持、秘书处的扎实工作以及会长团队的坚定配合表示感谢。他指出，总会今后的发展关键在于找准抓手，要在服务会员企业成长、助力政府决策等方面持续发力，各项工作再上新台阶。秘书处会后要认真梳理参会代表发言，将大家的意见建议转化为可行举措并融入日常工作。他鼓励会员企业专注主业、勇于创新，捕捉国家政策机遇，提升核心竞争力，实现高质量发展。最后，李平向全体人员送上新年祝福，祝大家新年快乐，家庭幸福，企业蓬勃发展、蒸蒸日上！

会上，多位执行会长、常务副会长及副会长代表围绕党建、可持续发展、区域协作、服务平台建设等主题作了分享，为商会改革发展贡献了宝贵思路。

在自由发言环节，参会人员就如何办好商会展开了热烈讨论。大家一致认为，会长要有奉献精神，以身作则，引领商会发展；会员要相互包容理解，形成团结协作的良好氛围；要精准定位，找到商会平台的独特价值；商会要多举办有意义、有价值的活动，增强会员之间的交流与合作，提升商会的凝聚力和影响力。

天高矿业在河源市绿色矿山发展联合会大会上提出行业发展主张与展望获得赞誉

□ 天高矿业 许辅传/文

2025年10月31日，河源市绿色矿山发展联合会第一届第三次会员大会在东源县黄田镇召开。天高矿业总经理付建生作为联合会会长单位代表出席并发言。

会上，联合会组织培训并解读了矿产相关法律法规和最新政策，展示了绿色智慧矿山管理平台成果，报告了联合会工作总结与计划。付建生代表会长单位作引导性发言，阐述了推动绿色矿山高质量发展的四项主张与四点展望，获得与会领导与同仁的普遍赞誉。此次发言充分展现了天高矿业作为会长单位的行业引领与责任担当，进一步体现了公司在区域绿色矿业发展中的形象与践行绿色发展的承诺。

冬日暖阳耀征程 决战决胜正当时
挺进环保全员聚力攻坚 冲刺年度环保目标

□ 挺进环保 陈文婕/文

时值年末，寒意渐浓，但在天高集团江西挺进环保科技股份有限公司的各条战线上，却是一派热火朝天、干劲十足的景象。从机器轰鸣的工程现场，到稳定高效的运营站点，到紧张有序的管理中枢，全体员工正以“时不我待、只争朝夕”的饱满精神，掀起一场“冲刺年度产值、决胜全年目标”的攻坚热潮，用实干与汗水绘就冬日里最温暖的奋斗画卷。

工程前线：多点开花，攻坚克难显担当

重点项目是拉动产值增长的“主引擎”。眼下，挺进环保承建的多个重点环保工程正同步推进，全力冲刺关键节点。

在水西工业园提标项目现场，施工人员紧锣密鼓地进行管道铺设和设备安装调试，确保出水水质如期达到更严标准。

紫金秋香江流域项目团队则穿行于河岸滩涂，生态护坡、湿地构建等工序齐头并进，致力于流域水环境的整体改善。

在赣南大地，定南县田螺湖稀土尾水处理站项目和龙南黄沙稀土尾水改造扩容项目的建设者们，正争分夺秒抢抓工期，全力推进项目建设进度，为攻克稀土行业尾水治理难题、守护东江源头水质奋力拼搏。

与此同时，湖口县五里河流域水质提升及水生态保护修复工程全面铺开，清淤疏浚、生态修复等施工作业面全面展开，旨在重塑健康水生态系统。

各项目部倒排工期、挂图作战，管理人员扎根一线，协调解决难题；施工队伍轮班

作业，确保工程进度与质量安全并重。隆隆机声、忙碌身影，交织成工程战线最激昂的冲刺进行曲。

运营阵地：精益求精，稳产保效筑根基

在保障工程冲刺的同时，挺进环保的运营项目同样高效运转，为全年业绩提供稳定支撑。

和乐新村生活污水处理站内，运营人员24小时值守，精细调控工艺参数，确保每一滴水都得到净化，达标排放，默默守护着社区的绿水青山。

在广袤的乡村，南康农村污水治理项目覆盖点位多、分布散，运营团队发扬“铁脚板”精神，穿梭于各处理站点之间，进行设备维护、水质监测与数据记录。通过智慧运营平台远程协同与现场精细管理相结合，确保了广大农村生活污水的有效收集与达标处理，助力美丽乡村建设。

湖南花垣县锰矿废水项目运营现场，技术人员正对预处理和深度处理系统进行冬季维护与优化，确保复杂水质条件下处理效果稳定可靠，为矿区生态环境改善提供持续助力。

精细化的运营管理，不仅保障了环境效益的持续输出，也通过降本增效为公司贡献着稳定的运营价值，运营团队以“绣花功夫”做好日常维护，以“工匠精神”优化运行效能，筑牢公司高质量发展的坚实根基

管理保障：协同联动，凝心聚力促落实

面对年底冲刺的繁重任务，挺进环保管理层加强统筹调度，强化资源保障。财务、采购、人力、总裁办等部门通力协作，全力服务一线需求。领导深入基层，慰问员工，鼓舞士气，解决实际困难。全体管理人员以“保安全、抓质量、促进度、控成本”为核心，确保各项冲刺措施落到实处、取得实效。

冬日暖阳，照亮的是奋斗者的征程；产值冲刺，激发的是全体环保人的豪情。从工程项目到运营管理，从技术研发到后勤保障，挺进环保上下正拧成一股绳，以坚定的决心、昂扬的斗志和务实的作风，向年度产值目标发起最后总攻。我们坚信，凭借这股敢打硬仗、能打胜仗的精气神，定能圆满完成各项任务，交出全年工作的精彩答卷，为环保事业和公司发展再立新功！

决战六十天 打赢收官战丨挺进环保召开2025年底工程产值冲刺目标计划部署专题会议

□ 挺进环保 黄海泉/文

2025年10月31日下午，工程管理部在挺进环保五楼会议室组织召开了2025年底工程产值冲刺目标计划部署专题会议。会议以“线上+线下”相结合的方式举行，工程管理部分管领导吴大兵主持。总裁任国庆、副总裁杨运伟、总助李亮、各相关职能部门经理及在建项目负责人共同参会，围绕2025年11月、12月的产值冲刺目标展开深入研讨与部署。

会议伊始，吴大兵简要介绍了当前各在建项目的推进情况，充分肯定了各项目负责人自年初以来的辛勤努力，并对各兄弟部门的鼎力支持表示衷心感谢。工程管理部经理汇报了2025年1-10月各项目产值完成情况，结合年度总体目标与各项目实际进展，明确了年底产值的具体冲刺目标。

随后，各在建项目负责人围绕冲刺目标逐一发言，明确具体实施路径与当前面临的难点，共同梳理关键环节的协同机制与节点安排。

杨运伟强调，各部门要加强信息共享，全力支持项目部最后二个月冲业绩。项目负责人的现场管理要有更高的要求，要把成本控制和质量控制落到实处。各工序要合理衔接，缩减项目实施周期，提高工程管理效率。要加强收款、付款管理，提升项目资金使用效率。

会议最后，任国庆作总结发言。他强调，工程部门在接下来的两个月必须勇于担当，集中人力、物力、财力，聚焦重点项目攻坚，坚决打赢年底收官战。公司层面将统筹人事、财务、技术等资源，全力倾斜支持重点项目建设，确保政策到位、资源到位、关怀到位，让一线团队心无旁骛、全力冲刺。任总还特别指出，各项目经理务必周密制定工作计划，坚持“以日为谋、以周为计”，从设计、采购、施工到材料、组织、资金等各环节全面把控，及时反馈进展与难点，实现前后方高效联动。号召全体人员统一指挥、协同作战，以昂扬的斗志和扎实的行动，决战六十天，打赢收官战！

尽管当前宏观经济面临挑战，公司仍保持稳健发展态势，现金流健康，储备市场规模突破十亿。完成全年产值目标，不仅是保住公司持续上市希望的关键一役，更是行业寒冬中点燃生机的“一把火”。在这最后的冲刺阶段，让我们坚定信念、全力以赴，紧盯节点、压实责任，确保各环节高效运转，用实绩兑现承诺，为2025年画上圆满句号！

集团领导深入天高矿业 开展“双节”期间安全生产督导检查

□ 天高矿业 许诚志/文

双节同庆，万家灯火。为切实加强矿山安全环保工作，营造平安祥和的节日氛围，2025年10月5日下午，天高集团董事长特别助理兼副总裁穆舟深入天高矿业，开展安全生产专项检查，同时针对台风“麦德姆”部署防范措施，全力守护假日生产安全。他先后来到下告矿区尾矿库、选厂、采厂，督导节前安全、环保工作，代表集团李平总裁，送上集团的关怀，看望坚守在生产一线的员工，并向他们表示衷心的感谢和节日问候，鼓舞士气。天高矿业总经理助理陈心明陪同。

每到一处，穆舟都实地查看班组设备运行和巡检记录，检查消防设施设备、厂区卫生、安全管理制度等落实情况，详细了解井下排水、原矿供给、员工教育培训、应急疏导措施等工作开展情况。

穆舟重点抽查了物资储备及交接班情况。他指出，尾矿库是矿山安全管理的重点之一。越是节假日，越要绷紧安全生产这根弦，以高度的责任心做好尾矿库安全巡查工作，确保企业生产安全平稳运行。一要强化风险排查和应急准备。重点排查坝体有无渗漏、裂缝、排洪设施是否畅通等，特别是近期台风较多，要确保应急物资储备充足，以应对突发事件的出现。二要确保24小时人员在岗，发现险情立即报告。

在副井入井口电子显示屏前，穆舟仔细查看下井人员人数、定位及带班领导情况，检查入井出井登记簿，一项一项核对。“过节更要紧盯安全，不能有丝毫松懈。”“安全要闭环，不能留尾巴。”要把安全化作节日里最坚实的保障。

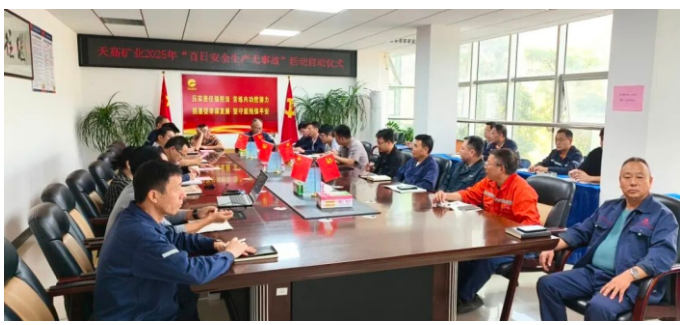
穆舟分别听取了相关负责人汇报安全生产情况。他要求，运行人员要精心监盘、精细调整、精准巡检，密切跟踪参数变化，要及时发现设备故障，检修人员要及时响应、细致排查、消除故障和隐患，有效筑牢安全生产防线。

“双节”期间，天高矿业的员工们用行动诠释着责任与担当。他们的节日不在家宴，而在采厂、选厂，在机房，在办公室。他们坚守在各自的岗位上，共同守护着假日的生产安全，也成就了天高矿业人最有意义的节日团圆。

天高矿业举行2025年“百日安全生产无事故”活动启动仪式

□ 天高矿业 许诚志/文

岁末年终，为牢固树立安全发展理念，全面提升安全管理水平和风险防控能力，2025年11月6日，天高矿业在公司二楼会议室举行了2025年“百日安全生产无事故”活动启动仪式。



天高矿业董事长李强、总经理付建生、常务副总经理王海君等公司管理人员及各部门负责人、员工代表、建辉项目部代表参会。仪式由天高矿业天鸥公司副总经理丁小飚主持。

启动仪式上，王海君首先对本次活动进行了全面部署，明确了活动目标和具体实施方案，强调要层层落实安全生产责任，确保活动取得实效。付建生对活动开展提出五点明确要求：

1.提高思想认识，筑牢安全防线。

要求全体员工真正将安全生产意识“内化于心，外化于行”，从思想根源上筑牢“防火墙”。

2.压实安全责任，确保履职到位。

严格执行“一岗双责、失职追责”和“三管三必须”要求，在公司内形成“人人有责、个个担责”的良好风气。

3.深化隐患排查，狠抓整改治理。

坚持问题导向，全面深入开展隐患排查治理工作，做到不留死角、不留后患。

4.加强教育培训，提升应急能力。

通过开展安全警示教育、风险辨识、应急处置和技能学习等培训，确保实现“人人讲安全、个个会应急”。

5.营造浓厚氛围，构建长效机制。

充分利用各类宣传阵地，报道先进、曝光违规，推动安全生产工作走向常态化、规范化。

仪式最后，全体与会人员在“百日安全生产无事故”主题横幅上庄重地签下了自己的名字。这一笔一划不仅是对公司的承诺，更是对生命的敬畏，表达了大家“关爱生命、关注安全、我要安全、我会安全、我为安全”的坚定决心与誓言。

本次启动仪式的成功举行，标志着公司2025年“百日安全生产无事故”活动正式拉开帷幕。全体员工将以此次活动为契机，统一思想，提高认识，明确目标，落实行动，共同为公司的安全稳定发展保驾护航。

天鑫物流举行电动自卸车交接仪式 迈出“油改电”战略关键一步

□ 天高矿业 许秦菲/文

2025年12月4日，河源市天鑫供应链物流管理有限公司隆重举行豪沃品牌纯电动重型自卸车交接仪式。天高矿业董事长李强、总经理付建生、副总经理钱峰及天鑫物流总经理李强等相关管理人员亲临现场，与供应商代表、相关部门负责人及司机代表等20余人共同见证了这一重要时刻。

此次交接，标志着天鑫物流在推动物流运输车辆“油改电”、以绿色转型提升市场竞争力方面，迈出了坚实的一步。

上午10时46分，仪式在天鑫物流停车场正式启动。现场鞭炮声震，气氛热烈。李强等公司管理人员在供应商陪同下，共同完成了车辆验收与交接。随后，10台崭新的电动自卸车整齐列队，整装待发。

本次引进的豪沃重型自卸车，是实现“油改电”转型的核心装备，其优势主要体现在以下三个方面：

一、最直接的优势：运营成本大幅降低

能耗费用低。电费约为1.2-1.5元/公里，较柴油车每公里6-7元的柴油费用大幅下降。预计每年可节省燃油费数十万元。

维保成本结构简化。车辆无发动机、变速箱、尾气处理等复杂系统，保养项目少、周期长、费用低，摆脱了传统燃油车定期更换机油、滤芯及维修尿素系统等繁琐环节。

二、路权与政策优势：保障出勤与未来通行

更高路权：在绝大多数对货车限行的城市，新能源货车享有免于限行、全天候通行的路权，极大保障了矿山等业务的效率。

环保合规无压力：车辆实现零排放，完全符合严格的排放标准，无需担心因环保问题被区域限行或车辆提前被淘汰。

顺应政策导向：积极响应国家“双碳”战略，更容易获得地方性的运营补贴或通行便利，长期政策风险更低。

三、性能与体验提升：动力更强、更舒适

卓越动力性：电机可瞬间输出最大扭矩，使车辆起步、爬坡更有劲，特别适合自卸车重载起步和工地复杂路况。

驾乘更舒适：电机运行噪音和振动极小，大幅改善了驾驶员的工作环境，有助于降低作业疲劳。

操控更便捷：通常配备自动挡，省去了频繁换挡的操作，驾驶更轻松。

天鑫物流总经理李强表示，接下来公司将跟踪每台自卸车的使用情况，包括充电时间、费用、运行里程、车况等；同时，加强司机操作培训，优化调度管理系统，全面提升运营效率与成本控制水平。未来，公司将持续加大工程物流领域的绿色运力投入，扩大车辆保有量，着力构建“人无我有、人有我优，人优我强”的核心竞争力，打造高效可靠的现代化物流企业。

挺进赣北大会战 守护最美鄱阳湖丨挺进环保湖口县五里河流域生态修复EPC项目建设全速推进纪实

□ 挺进环保 黄海泉、罗金/文

2025年10月喜讯传来：挺进环保成功中标“湖口县五里河流域水质提升及水生态保护修复EPC工程总承包”项目。中标即冲刺，责任即担当！公司迅速响应，高效完成各项程序，第一时间调集精锐力量，组建涵盖设计、施工、采购、调试的全链条项目管理团队，以“开局即决战、起步即冲刺”的姿态，火速奔赴鄱阳湖畔项目一线。各类先进机械设备同步进场，一场围绕“守护一湖清水、修复流域生态”的赣北大会战，全面打响！

项目背景：水清岸绿，刻不容缓

鄱阳湖，中国第一大淡水湖，是长江流域重要的生态屏障和调蓄湖泊。近年来，其出口国考断面水质总磷指标波动频繁，直接影响长江中下游水生态安全。作为鄱阳湖重要入湖支流，五里河流域水质状况直接关系到湖区整体水质。

监测数据显示，五里河流域多个断面COD、总氮、总磷等指标存在超标现象，农业种植、畜禽养殖、水产养殖及农村生活污染是主要来源。流域岸带生态系统受损，自净能力下降，水质提升与生态修复迫在眉睫。

建设内容：三大工程，立体修复

1.工生态缓冲带修复工程

在五里河流域受损河岸建设生态缓冲带约5.24公里，修复面积约5.56万平方米。通过植被群落重建，增强岸带截污、净水与生态连通功能，打造绿色生态廊道。

2.生态拦截工程

在城山镇陈岭村、均桥镇六甲村建设生态拦截沟约4.78公里，面积约3.4万平方米。通过植物—土壤—微生物协同作用，有效拦截农田退水与地表径流中的氮磷污染物。

3.人工湿地水质净化工程

在五里河入南北港入口处建设两处人工湿地，总面积约21.36万平方米。利用“植物—填料—微生物”生态系统，深度净化入湖水质，打造兼具净化与景观功能的水生态绿芯。

建设现场：大干快上，全力冲刺

此次五里河项目，既是挺进环保深耕华

中市场的重要一步，也是展示企业综合实力、技术水平和责任担当的关键窗口。项目全员发扬“敢打硬仗、能打胜仗”的优良作风，以建设鄱阳湖流域生态治理的示范工程为目标，自进场以来，项目全员进入“战时状态”，施工现场昼夜奋战、热火朝天。

机械轰鸣，作业面全面铺开，三十余台挖掘机、推土机、运输车同步作业，生态清淤、地形整理、人工岛围筑等工序交叉推进，多个作业段已形成连贯施工场面。

挂图作战，进度每日刷新，项目指挥部实施“日调度、周考核”机制，明确关键节点，倒排工期、责任到人。目前，生态缓冲带地形塑造已完成过半，生态人工岛初现雏形，人工湿地区域土方工程全面展开。

安全教育，一丝不苟。项目坚持“进度与安全并重”，每日开展安全晨会与专项培训，现场安全标识清晰规范，操作规程严格执行，管理人员全程巡查监管，将安全意识深植于每一名建设者心中，为项目全速推进筑牢坚实的安全防线。

技术攻关，贯穿施工一线，设计代表常驻现场，施工团队实时反馈，针对复杂地质与水文条件快速优化方案，确保每项工艺精准落地。

预期成效：一河清水，多方共赢

项目建成后，将显著提升五里河流域水质，助力鄱阳湖国考断面稳定达标，筑牢长江中下游生态安全屏障。同时，通过生态修复与景观打造，推动湖口县生态文明建设与乡村振兴协同发展，实现：

1.水更清、岸更绿、景更美；五里河入南北港水质明显提升，湿地出水除总磷外达地表水Ⅲ类标准，总磷≤0.065mg/L；

2.生物多样性逐步恢复，河湖健康水平提升，构建“有河有水、有鱼有草、人水和谐”的美丽河湖景观；

3.南北港水质持续改善，减轻对鄱阳湖国考断面的污染负荷，人居环境显著改善，居民幸福感增强；

4.每年预计削减污染物COD 214.44吨、氨氮 26.81吨、总氮 37.53吨、总磷 5.37吨，生态价值转化为绿色发展动能，助力“美丽江西”建设。

挺进赣北，不负青山。五里河项目全体建设者正以昂扬的斗志、专业的技艺和扎实的作风，全力推进工程建设。我们将继续严守安全红线、质量底线和进度主线，确保项目如期优质建成，让五里河早日恢复“水清、岸绿、河畅、景美”的自然风貌，为鄱阳湖注入持续清澈的活力，也为长江经济带绿色发展贡献“挺进力量”！

天高矿业举办中控员、巡检工岗位职责专题培训活动

□ 天高矿业 符方山/文

2025年11月28日晚，机动部与安全管理部在天高矿业四楼培训室举办中控、巡检人员岗位职责专题培训。采矿厂、选矿厂及微粉烘干砂厂相关岗位共50余人参加培训。本次培训重点是中控与巡检人员的岗位职责及安全操作注意事项。天鸥矿业总经理助理兼机动部部长李志满，安全管理部副部长刘平发分别担任培训讲师。

培训中，李志满围绕中控、巡检岗位的重要性、任职要求及具体职责进行了系统讲解，并结合各生产线的实际情况进行深入解析，做一名合格的中控员、巡检工应具备的素质。为切实把培训内容植入员工脑子达到培训效果，一是针对各岗位平时在实际操作中容易犯的错误和危害进行剖析，要求大家要精心操作。二是增加了培训讲师与参训人员互动环节，由培训讲师提问，参训人员回答和参训人员提问培训讲师解答，现场讨论气氛热烈。

随后，安全管理部副部长刘平发从人的不安全行为，物的不安全状态和管理上的缺陷等方面阐述引发安全事故的原因，并就如何做到“四不伤害”和如何开展岗位风险辨识进行培训。结合公司以往发生的典型事故案例展开分析，用一起起血淋淋的教训警醒大家：安全如果不能内化为每位员工的自觉行动，再完善的制度也会在执行层打折。只有每位员工都明确自己的安全职责，掌握安全知识和技能，牢记你的安全不在别人的职责里只在你自己的心里和具体工作中。

此次培训内容丰富，针对性强，讲解生动，参训人员普遍认为，通过培训直观感受到只有明责才会遵章守纪；只有明责才会拒绝违章和停止不安全作业。只有将“要我安全”向“我要安全”转变才能实现对家庭、对自身的承诺。

坚守一线不负秋色
挺进环保：假期“不停工”，守护乡村绿水青山

□ 挺进环保 陈文婕/文

金秋十月，丹桂飘香，当大多数人沉浸在团圆与欢庆的节日氛围中时，挺进环保各项目一线依然活跃着一个个忙碌的身影。这个中秋国庆假期，从散布乡间的农村污水运营站点，到机器轰鸣的稀土处理站，再到统筹协调的各项目部，挺进环保人以岗为家，用责任守护绿水青山，用行动诠释别样担当。

农污站点：守护乡村清流的“假日哨兵”

假期里，农村生活污水产生量往往增加。为确保广大农村地区水环境稳定，各污水运营站点员工加密巡检频次，细致调控设备参数，实时监控水质数据，不放过任何一处隐患。他们用专业的运维，默默守护着乡村的涓涓清流，让节日里的美丽乡村底色更亮。

稀土处理站：保障稳定运行的“环保工匠”

在稀土处理站，机器运转的节奏并未因假期而放缓。技术人员坚守在预处理、沉淀、过滤、水质监测等各个岗位，严谨操作，精准把控每一道工艺环节，确保废水处理持续稳定达标。他们深知，环保设施连续稳定运行的重要性，每一份坚守都在为绿色发展注入动能。

项目部：攻坚一线，鏖战正酣

从污水处理到流域治理，从生态修复到固废处置，遍布各地的项目部现场，机械轰鸣，人员忙碌。广大建设者们抢抓秋季施工黄金期，紧盯节点目标，优化施工组织，严把安全质量关，全力以赴推进工程进度，用汗水浇灌每一个绿色希望。

月满人团圆，坚守显担当。这个假期，挺进环保人以“放假不停工”的实际行动，践行着对生态环境保护的承诺，书写着建设美丽中国的生动篇章。致敬每一位坚守岗位的环保人，你们忙碌的身影，是这个假日里最美的风景！

天高矿业与紫金联通举行篮球友谊赛 以球会友增进交流

□ 天高矿业 许秦菲/文

为丰富员工业余文化生活，增进企业间的交流与友谊，2025年11月12日下午五点，天高矿业与紫金联通在天高矿业灯光球场举行了一场精彩纷呈的篮球友谊赛。双方领导、员工代表及篮球爱好者共同观看了比赛并为队员加油助威。经过两小时的鏖战，最终天高矿业代表队以101:86战胜了紫金联通代表队。

傍晚的天高矿业灯光球场虽裹挟着阵阵凉风，但丝毫未减两队的竞技热情，球场围栏中央悬挂着“篮球之名，展友谊风采”的横幅，篮球友谊赛在此火热开赛。天高矿业总经理付建生、常务副总经理王海君，紫金联通总经理钟潭辉到现场观摩助阵，副总经理丁小飚身披6号蓝色战袍率天高矿业代表队迎战副总经理黄文身披31号黑色战袍的紫金联通代表队。

随着裁判一声比赛哨响，比赛正式拉开帷幕。紫金联通队率先发力，7号球员强势突破撕开防线，首球入网瞬间点燃现场，随后又与13号、77号的默契配合持续得分；天高矿业队凭借队员年轻，跑动迅速，29号球员与30号球员默契传切回进一球，随后，快速把比分拉开，首节比赛天高矿业以26:11获得胜利。上半场，双方攻防转换节奏飞快，比分胶着上升，最终半场结束，比分定格在51:46。

下半场再战，矿山的夜晚气温渐低，风力未减但两队斗志更盛。天高矿业队8号球员持续发力，频频贡献关键得分，29号球员手感火热，内切快攻和精准远投三分球穿网而入一气呵成，占据了场上的主动。紫金联通队不甘示弱，77号球员扛起进攻大旗，与13、15号球员身手敏捷，稳扎稳打，来回倒传球，每球必争，紧追比分。双方队员使出了浑身解数，有趣的是紫金联通队派出的裁判，面对落后，跃跃欲试，放下执哨，登场强势进攻，“稳定军心”。场上队员奋勇拼搏，场下观众不停为队员鼓劲呐喊助威，气氛热烈致极。

终场哨响，比分定格在101:86，天高矿业成功拿下这场友谊赛的胜利。赛后，双方球队认为，本次篮球赛，上场双方球员激烈抢断球和卡位防守，互不相让，场下互相切磋球技，握手致意，这不仅是一场体育竞技，更是一次宝贵的情感交流和有效缓解工作压力的机会，也拉近了企业间沟通交流的距离和丰富合作内涵，推动携手共进，实现双赢发展的进程。

以球会友搭平台 深化合作促发展
紫金县自然资源局与天高矿业举办篮球友谊赛

□ 天高矿业 许秦菲/文

2025年12月2日下午，为丰富员工业余文化生活，增进政企之间的沟通交流，紫金县自然资源局与广东天高矿业股份有限公司在天高矿业灯光球场举办了一场主题为“以球会友搭平台，深化合作促发展”的篮球友谊赛。天高矿业董事长李强、总经理付建生以及副总经理钱峰观看了比赛。

随着裁判一声哨响，比赛正式拉开帷幕。县自然资源局代表队由身披8号白色战袍的王伟红局长率领首发阵容登场，迎战身穿30号红色球衣的公司副总经理领衔的天高矿业代表队。比赛伊始，8号便展现出火热手感，以一记精准的远投三分率先得分，赢得满堂喝彩。天高矿业队奋力追赶，一个个突破上篮和强攻，队员们渐入状态，县自然资源局代表队凭借8号单节命中三记三分的出色发挥和多点得分，以及内线的身高优势，在首节结束时以25:12取得领先。

进入第二节，县自然资源局代表队另一位23号身高1.9米的体院毕业的关键球员，他球技娴熟，抢断积极，内线卡位和外围稳定发挥的命中率，有效巩固并扩大了球队的领先优势。半场战罢，比

分定格在42:24，县自然资源局代表队继续占据主动。

下半场易边再战，比赛气氛依旧热烈。天高矿业队展现出顽强的拼搏精神，不断调整战术，造成对方防守犯规，努力缩小分差，多次打出得分小高潮。然而，县自然资源局代表队整体配合更为默契，技战术执行更为流畅，始终掌握着比赛节奏。经过四节激烈角逐，县自然资源局代表队以93:75的比分战胜天高矿业代表队，赢得了本场友谊赛的胜利。

此次篮球友谊赛，不仅是一场精彩的体育竞技，更是一次深刻的交流互动。球场上，双方队员你来我往，攻防有序，既赛出了水平，也赛出了风格；球场下，彼此畅叙情谊，共话发展，充分展现了团结协作、勇于拼搏的精神风貌。

活动圆满实现了“以球会友”的初衷，为政企双方搭建了一个轻松、健康的互动平台。大家一致认为，通过这样的文体交流，进一步加深了了解，凝聚了共识，为日后在更多领域、更深层次交流合作奠定了坚实基础，真正诠释了“深化合作促发展”的赛事主题。

开展“百日安全生产无事故”活动有感

□ 天高矿业 许诚志/文

矿山企业的安全是重中之重的工作。没有安全就没有矿山的一切。进入岁末年终，公司开展“百日安全生产无事故”活动，是推动公司安全工作的有效载体，也是公司实现和谐、稳定、可持续发展的手段之一。如何避免沦为“一阵风”，搞形式主义，就必须直面常见顽疾，进行深度思考和系统变革，让活动不流于形式，真正实现本质安全。

一、形式主义，掩饰矛盾

所谓形式主义就是将“安全生产活动”本身视为目的，通过开展“安全生产活动”来掩饰矛盾，而不是把有效提升安全管理水平、拒绝事故作为开展“安全生产活动”的目的。当活动前挂横幅、开动员会、签名承诺的启动仪式是为了营造安全氛围，激发员工讲安全的内生动力，如果搞“一阵风”缺乏实质性的安全措施改进时，它就成了一场“安全秀”其本身就是最大的安全隐患。形式主义不仅损害公司利益，也是对员工的不负责任。力戒形式主义，必须从点滴抓起。

1.目标具体化，成果可衡量。不要只提“安全生产”的宏观目标而要将其分解为具体、可衡量的指标。比如：“在本周期内，完成所有高风险岗位人员的实操培训与考核”“将隐患排查的整改完成率从X%提升至XX%”“A类设备故障率下降X%”等。

2.过程痕迹化，行动可视化。建立清晰的活动台账，记录每一次安全检查、培训、演练、整改的详细过程。用看板管理等方式，让安全工作的进展、隐患的分布与整改状态对所有人透明可见。

3.按照“三管三必须”要求，齐抓共管。安全不是安全部门一家的事。要求各专业、各级管理层，落实主体责任，齐抓共管，一级抓一级，一级对一级负责。主要负责人带头参加安全巡检、主持安全会议、参与事故演练，领导的行动是最好的动员。

二、隐患整治，整而不改

“隐患整治，整而不改”就是对隐患整改应付了事而没有从本质上根治和消除隐患。表面上的整改可能是资源投入不足、技术方案不可行、流程设计有缺陷或是责任主体不明确，归根结底是对隐患的危害认识不足。隐患整改，必须从本质上根治和消除隐患。

1.对于重复出现的隐患和任何未遂事故，进行根源分析、研判，找到管理、技术、制度、人员上的根本原因，提高隐患整改的意识和自觉性。

2.建立“隐患排查->登记建档->下发整改->措施落实->现场验证->效果评估->销号归档”的完整闭环管理。重点在于“验证”环节，必须由第三方或上级部门确认整改到位。

3.加强对于因设备老化、技术落后导致的隐患整改，要设立专项安全资金，确保投入，鼓励技术创新，用本质安全的技术、工艺或设备来从根本上消除隐患。

4.加强对于因设备老化、技术落后导致的隐患整改，要设立专项安全资金，确保投入，鼓励技术创新，用本质安全的技术、工艺或设备来从根本上消除隐患。

三、生产任务重，无暇顾及安全

“生产任务重，无瑕顾及安全”这是“安全与生产”的关系错位，错把安全与生产对立起来。认为“生产任务重，忙不过来，搞安全活动耽误生产，增加成本，没有生产出产品来一切都是零”。所不知，如果把“1”比作是安全，那么产量、质量、财富就是“1”后面的“0”，没有“1”后面再多的“0”也是无效的数字。也就是说，一旦发生事故，造成人身伤害，不仅停工、停产而且给企业带来不可估量的经济和社会影响。因此，安全与生产互为条件，相互依存，本质上是辨证统一的。

1.深度融合，而非叠加。不要将安全活动设计成独立于生产之外的“额外任务”而应将安全要求融入每周的生产例会、每日的班前会、操作规程和绩效考核中。例如，在班前会用5分钟，从人、机、物、环、管等方面分析本班生产可能遇到的风险点，并提醒大家切实做到“四不伤害”把事故消灭在萌芽之中。

2.深度融合，而非叠加。不要将安全活动设计成独立于生产之外的“额外任务”而应将安全要求融入每周的生产例会、每日的班前会、操作规程和绩效考核中。例如，在班前会用5分钟，从人、机、物、环、管等方面分析本班生产可能遇到的风险点，并提醒大家切实做到“四不伤害”把事故消灭在萌芽之中。

3.明确“安全是前提”。在制度和文化上确立“安全拥有一票否决权”当安全与生产进度冲突时，必须优先保障安全。要让大家知道：安全不是主要工作，但是首要工作；安全不能一荣俱荣，但它能一损俱损；安全不能决定一切，但能够否定一切。

四、没有事故就是生产安全

“没有事故就是生产安全”这是一种基于结果的、被动式安全管理思维。它忽视了风险的存在，把侥幸当成了安全。真正的安全应该是风险的可知、可控、可接受，即使没有事故，也能预知并防范潜在风险。海因里希法则强调，当一个企业有300起隐患或违章，非常可能要发生29起轻伤或故障，另外还有1起重伤、死亡事故。其核心思想就是告诫大家“关注小事件以防止大事故”切不可心存侥幸。

1.树立“风险管控”理念。将安全管理关口前移，切实做到未雨绸缪“事前预防”和“事中管控”织密安全生产网。大力推广风险辨识与评估工作，让员工清楚自己岗位存在的风险及控制措施。

2.定期进行安全检查和隐患排查。即使在没有事故的情况下，也要定期进行安全检查和隐患排查，分析每次隐患发生的原因，确保所有安全措施都得到妥善执行。杜绝隐患的发生，不能等真正发生事故了才后悔莫及。

3.关注“未遂事件”和“不安全行为”。要根据不同季节、不同时期，了解员工心理，重点关注和防范未遂事件和员工的不安全行为。比如，班前会上检查每一个员工的精神状态，是否有穿戴好劳保用品，各岗位的可能存在的安全风险等等。鼓励员工主动报告事故隐患和不安全行为，并对报告者给予奖励。同时，对这些事件进行深入分析，它们是事故发生前的最后警报，是把隐患扼杀在萌芽之时的有效防范方法。

4.引入事前指标。除了“事故率”这个事后指标，更要关注“安全培训完成率”“隐患排查整改率”“安全检查次数”“员工安全建议数量”等事前指标，用这些指标来动态衡量安全管理的健康度。同时，切实做到：凡是新员工入职一定要有岗前培训并达到培训课时和通过考核才能上岗；凡是培训一定要联系实际讲员工听得懂的、能触动灵魂的话，并有应知应会考核；凡是作业前一定要有安全技术交底；凡是预知风险一定要有应对预案；凡是查出隐患一定要限期整改形成闭环管理；凡是发生事故一定要有根源剖析并提出整改措施；凡是专项演练一定要有方案、推演、复盘和总结；凡是会议布置的工作一定要有会后督办和检查落实情况。

五、事不关己，高高挂起

“事不关己，高高挂起”这是安全管理的最大失败。安全如果不能内化为每位员工的自觉行动，再完善的制度也会

在执行层打折。其根源在于员工没有参与感、获得感，未意识到安全与自身福祉的紧密联系。因此，要营造人人讲安全，个个关心安全的良好氛围。

1.赋予权力与明确责任。推行“岗位安全责任制”，让每位员工都明确自己的安全职责，掌握安全知识和技能。当员工没有自保能力、不懂安全规则时就要手把手教，直到每一个员工都懂得；当员工习惯性违章时，要反复提醒，敲醒警钟；当员工在操作过程中出现错误时，管理者要苦口婆心的讲及时纠正，使我们每一个员工都记住：你的安全不在别人的职责里只在你自己的心里和手里。要赋予员工“拒绝违章指挥”和“停止不安全作业”的权力。

2.建立正向激励为主的文化。设立安全之星、优秀安全建议等奖励，对主动发现隐患、遵守安全规程的行为进行即时、公开的表扬和奖励。让做好安全工作的员工有“面子”也有“里子”。

3.加强情感沟通与案例教育。用发生在身边的、同行业的真实事故案例进行教育员工，让员工直观感受到事故对个人、家庭造成的毁灭性打击。将“我要安全”从公司要求，转变为员工对家庭、对自身的承诺。

总之，解决这五大难题，不能头痛医头、脚痛医脚，需要全体员工的共同努力，特别是各级管理层真心信奉“安全第一”并提供资源和支持。建立科学、严谨、闭环的安全管理体系，通过赋能、激励和沟通，让安全成为全体员工的共同价值和行为习惯。通过开展“百日安全生产无事故”活动，从人的不安全行为，物的不安全状态和管理上的缺陷加以改进、防范，使全体员工都知道，这不仅仅是100天无事故，而应是利用这100天，固化一套有效的管理方法，培育一种积极的安全文化，让安全真正融入企业的血液，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性转变。

TEAMGO
本期节气：
寒露
Cold Dew
露气寒冷
将凝结也
中国传统二十四节气

TEAMGO

广州市天高集团有限公司

地　　址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电　　话：020-38730014

网　　址：www.teamgo.com.cn