



天高



天高论坛

坚定信念 重塑团队 立足创新 抢抓机遇 为集团升级发展而努力

新闻动态

天高集团召开2019年年中工作会议

峰山投资公司与蓝湾地产公司合作签约兴国新项目

员工风采

总裁办何媛：无惧繁琐 用心打磨细节

财审部张超：以热诚为阶 步步向上



天高与祖国同行

□ 编辑部/文

2019年的金秋，全国人民以各种喜庆的方式迎接新中国七十华诞的到来。七十年风雨兼程、七十年高歌前行，如今的中国，已经成为世界第二大经济体，减贫人口占全球减贫人口的70%以上。公路成网，铁路密布，高坝矗立，西气东输，南水北调，高铁飞驰，巨轮远航，飞机翱翔。今天的盛世，让每个中国人心中的自豪之情油然而生。天高集团祝福我们的祖国，愿您繁荣昌盛！

天高集团在强大的祖国中，不断劈波斩浪、奋勇向前，在获得发展佳绩的同时，不忘“创造财富、产业报国”的使命，努力通过慈善事业回馈社会，造福人群。让学生有坚固的校舍和充足的阅读资源，帮助受洪水与地震灾害困扰的群众度过难关，早日重建家园。在环保事业领域上，积极响应国家号召，孜孜不倦，探索新技术，让祖国的山水更秀美、百姓的生活更美好。

感恩能够能与祖国同行，在伟大的时代放飞梦想。五星红旗迎风飘扬，鼓励我们奋斗不息。幸福都是奋斗出来的，每一名天高人都要成为新时代的奋斗者，不惧挑战，创新勤奋，紧抓机遇，再次出发，一起描绘出天高更加光明的前景。海阔天高，我们同行。天高愿携手社会各界，为中华民族的伟大复兴，贡献出卓越的力量！



海阔天高
 东们同行

李平

2019 秋季刊（112期）

编委：李平 张筱鸿 张国培
 游建涛 李强 付建生
 黄春孙 钱峰 敖军
 李佳明 任国庆 梁广范
 陈少锋 漆勇 丁小飏
 陈飞

总编：李平
 主编：张国培
 编辑部：陈飞 邓键评 廖智尧
 许诚志 吴利府 范天兰
 李颖洁 李光有

责编：邓键评
 美编：廖智尧
 主办：《天高》编辑部

出版日期：2019年10月
 地址：广州市新港东路1226号
 万胜广场C塔10楼
 邮编：510000
 电话：020-38730014
 E-mail：teamgo1992@163.com

广州市天高集团有限公司：

矿业：广东天高矿业股份有限公司
 河源市紫金天鸥矿业有限公司
 平远天域冶金有限公司
 会昌龙威锡业有限公司
 吉水县谊达物资有限公司
 天高矿业中心实验室
 天高矿业地质勘查院

环保：江西挺进环保科技有限公司
 石城县挺进环保科技有限公司
 广昌县挺进环保科技有限公司
 挺进环保虔诚设计院
 挺进环保广州分公司
 挺进环保龙南、定南、全南分公司

生态宜居：赣州市峰山投资开发有限公司
 鹰潭市龙虎山九龙投资有限公司
 兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
 南昌新天高实业有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司
 天高集团（南昌）新材料工业园
 天高矿业矿物新材料事业部
 河源紫金天宏科技有限公司

冶金贸易与物流：广州市天高有限公司
 广州新钢钢铁贸易有限公司
 广州市宝山贸易有限公司
 天高资源（香港）有限公司
 天德（亚洲）有限公司

投资：广州市九峰投资管理有限公司
 赣州嘉盈投资管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用
 工程技术研究中心
 南昌市土木合成材料工程技术研究中心
 天高集团博士后科研工作站

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
 中国有色金属理事会理事单位
 广东省地质学会常务理事单位
 合肥工业大学常务董事单位
 广东省江西商会创会会长、名誉会长单位
 香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
 广东环境理事会理事单位

CONTENTS | 目录

刊首语 P01

天高与祖国同行

天高论坛 P05

坚定信念 重塑团队 立足创新 抢抓机遇 为集团升级发展而努力

集团动态 P08

李平总裁参加全国工商联组织工作会议

李平总裁再向赣州灾区捐款

赣州市工商联、商会联合总会致信李平总裁表感谢

李平总裁赴天鸥矿业调研并召开会议

天高集团召开2019年年中工作会议

天高矿业宝山矿区深部开拓工程项目顺利通过安全设施设计审查

天高矿业宝山铁矿通过2019年度绿色矿山建设验收评审

峰山投资公司与蓝湾地产公司合作签约兴国新项目

央视《非常6+1》走进“九里峰山”

挺进环保通过ISO三大管理体系认证

挺进环保赴广东一真建设公司交流

天鸥公司召开安全工作专题会 布置国庆前后安全工作

领导关怀 P22

江西省吴晓君副省长等领导考察调研挺进环保龙南项目

华赣集团与中石油领导莅临挺进环保考察交流工作

广昌县领导视察挺进环保广昌县新安村污水处理站



CONTENTS | 目录



特别策划

P25

“鲲鹏计划”：展翅高翔ING

“鲲鹏”进行时，员工被长江商学院、中山大学岭南学院录取
集团财务审计部在挺进环保开展财税培训

挺进环保举行员工业务专项培训

天鸥公司机动部组织破碎机技术培训讲座

员工培训感悟



精彩团建

P32

天高集团党支部举行“铭记历史 传承革命精神”活动

挺进环保摄制宣传片献礼新中国70周年华诞

当中秋祝福来敲门……

天鸥公司组织优秀员工、技术骨干桂林游

好玩！不热！开心！——挺进环保2019年员工团建之旅

员工风采

P38

总裁办何媛：无惧繁琐 用心打磨细节

财审部张超：以热诚为阶 步步向上

群策群力 不惧艰辛 天鸥选厂完成GP100S圆锥破碎机下机架更换工作



大家谈

P41

垃圾分类成热话 你知道污水怎么分类吗

10分钟看懂李平总裁提出的精细化管理

成为企业人才？你要知道这些

文化长廊

P46

天高人的七夕元素

花繁林茂时，人生入家境

编者按：天高集团于8月10日在集团总部大会议室举行年中工作会议。集团董事长、总裁李平在会上作《坚定信念 重塑团队 立足创新 抢抓机遇 为集团升级发展而努力》，总结了集团上半年的工作亮点，并对下半年的工作提出要求。本文是根据李平总裁的报告整理而成，希各位员工认真学习，领会贯彻会议精神。

坚定信念 重塑团队 立足创新 抢抓机遇 为集团升级发展而努力

□ 李平/文

2019年，宏观经济形势仍然不乐观，经济下行压力加大，中美贸易冲突加剧，房地产政策趋紧，给集团的经营带来不利与不确定因素；但同时，今年铁矿石行情一路上涨，政府对环保产业的重视程度不断提高，国家的减税措施、央行的“降准放水”均给公司相关业务带来利好与支撑作用。在复杂的市场环境中，天高集团全体同仁在上半年仍不畏艰辛，深耕细作，为集团再创业再出发起好了步、开好了局：

天高矿业守得云开见月明，铁矿与非矿的销售利润实现快速增长，成为集团利润贡献大户之一。挺进环保稳打稳扎，基础体系建设迈向新台阶。峰山投资加快扩张，首个走出的兴国项目快建快销，创造了赣州市场的奇迹。南昌天高环保上下一心，改良的各项规格土工膜产品顺利通过外方验收。钢贸业务不懈探索孜孜追求，拓宽钢材销售品种，持续提升销售利润。

一、发挥优势，再接再厉

（一）坚持变革创新，推动升级发展。

集团近年来倡导通过变革创新谋求新突破，通过转型升级获得高发展。前半年，集团在创新发展方面取得明显的成效。

1. 集团板块多点发力，利润结构实现优化

上半年，随着矿业和钢铁贸易板块取得长足的进步，有效实现集团利润结构优化。

矿业板块一方面，紧抓铁矿石行情上涨机遇，销售利润大幅攀升；另一方面，非金属矿

的开发与销售已步入正轨，石榴子石生产工艺趋稳，产量逐步提高。石榴石生产线上各规格产品综合利用，改善经营效益，已初见曙光。

钢材部今年通过拓宽钢材品种，为今后经营利润的增长空间提供了新的方向。广州新钢在多变的市场环境中，精细经营，用心拼搏，在做好工程配送的同时，做大做强销售工作，上半年中标广州地铁十三号二期项目，并斩获多张订单。

2. 科技创新驱动发展，竞争实力得到增强

上半年，集团继续研究落实科研与生产相结合，引领企业发展。

天高矿业上半年，建立了石榴子石粉体、水刀砂和选矿中心实验室，配齐实验器具，为研发更符合市场需求的石榴石及其系列产品，建立科学基石。传统矿山也通过启动自动化、智能化改造，部分井下岗位，已经实现由机器人代替人工进行作业，大大提高安全生产系数和生产效率。

挺进环保一直以科技创新为驱动力，今年通过了国家高新技术企业认定，获得了流域性稀土尾水渗滤处理耦合技术的实用新型专利和三个系统控制的软著。对矿山稀土尾水处理工艺技术进行调整，通过对龙南、定南稀土尾水处理项目运行一年的数据分析，并与相关科研机构进行技术交流，初步确定对应水质条件下稀土处理工艺项目的设计参数和运行模式。设备一体化研发取得实质性进展，为高效生物反应器的设计提供了生化参数。

南昌天高环保通过技术进步，取得了六项专利证书，并积极开展省级工法证书的申报。

3. 创新经营管理模式，与时俱进探索前行

除了科学技术上的创新，在管理与经营模式上，各企业根据自身情况各出“新招”，以期取得新的进步。

天高矿业在销售工作上，通过加强与矿山沟通交流、实行产销联动，充分调研钢厂需求、再集体研判价格趋势等一系列科学方式制定销售策略，保证销售利润最大化。

挺进环保强调以“练内功”为基础，追求发展质量为根本的指导原则。上半年，以基础管理中的工程管理为突破口，加强集中管理，重新梳理完善制度、流程、规范，争取今年在工程规范管理、制度管理上取得显著提升与改善。在“练内功”的同时，挺进也就发展模式、发展方向、发展节奏、团队建设、市场体系构建等企业顶层设计的重大问题进行积极地思考与探索。

南昌天高重新组建了新的销售队伍，拓展出口业务，增加在互联网上的营销力度，积极寻找新的客户源。

（二）重塑团队展现新颜，为企业持续发展储备力量。

今年，集团推出并启动两项突破性的人才制度：“鲲鹏计划”和“天高工匠”计划。“鲲鹏计划”上半年已和长江商学院、中山大学、暨南大学、同济大学等教育培训机构签订培训协议，并有人已参加学习。各控股企业也已为“天高工匠”计划制定配套措施，下半年将开展落实具体的培养计划，以及“天高工匠”的年度评选活动。这两项制度对重塑天高队伍起到至关重要的作用，有效引进人才，提升管理人员和技术人员能力，以及营造学习工匠精神氛围。

（三）精细化管理落到实处，实现向管理要效益。

集团近年来强调推行精细化管理，各企业

认真执行，让精细化管理已从一种理念转化为一项项推动生产发展、提升经营利润的实际行动。

天高矿业多措并举完善出矿管理，并通过修订防洪度汛预案等措施，应对上半年降雨量大大幅度增加的情况。

挺进环保转变管理思路，坚定不移地推行集中化管理，由公司对各职能部门统一管理，实现各种资源的统一调度。对工程分包和施工、物资采购以及管理、设计、预决算等工作都进一步打磨，取得成效，队伍建设焕发新的活力。

峰山投资做好档案管理、仓库管理、后勤保障等工作，通过关键岗位的优化，更加合理的配置人力资源，以充分调动员工的工作积极性。

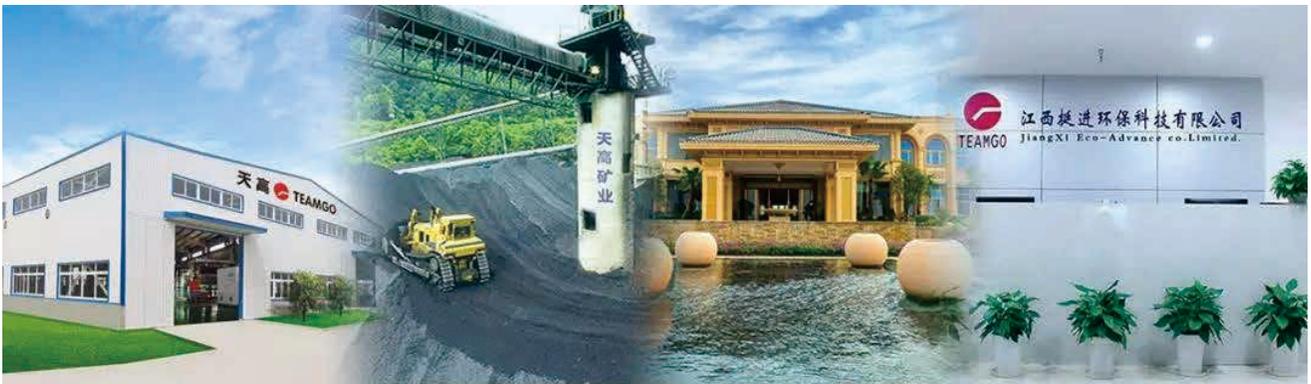
南昌天高环保继续抓好安全生产标准化建设，进一步完善项目质量管理、安全管理、成本管理等相关制度。

（四）企业文化焕发活力，凝聚共识汇聚力量。

企业文化是企业软实力的体现，也是一股促进企业发展的无形力量。集团通过企业宣传、团建活动、氛围营造等方式落地企业文化工作。上半年，集团官方微信公众号推文提高更新频率，企业宣传更具时效性与针对性。集团官网改版完成，企业对外形象焕然一新。集团总部首次组织员工前往发达国家（日本）旅游，取得良好反响。天高矿业、挺进环保的新闻组稿工作有突出进步，及时宣传企业的最新工作。

二、改善不足，赶超目标

在取得成绩的同时，也要直面存在的问题。一是核心人才依然不足，队伍建设有所松懈。二是企业治理能力偏弱。三是视野局限，创新能力还需进一步提高。



(一) 对存在的问题也要积极改善，全体员工共同努力，为集团超额完成年度目标，实现升级发展而发奋图强。

1. 引进人才与加大培训相结合

集团将通过“鲲鹏计划”，引进一批能才、专才，提升各企业班子的治理经营能力，完善引进人才与留住人才的机制。同时，我们要通过加大中高层人员的培训力度，提升管理能力，执行能力。

2. “学”与“思”相结合，“思”比“学”更重要

各部门负责人、各控股企业主要管理者，要充分认识到市场竞争的残酷性，努力提升自我，适应市场，战胜对手。要多调研，多学习，深入到市场、客户、同行、科研单位去，在技术上、管理上、思路寻求突破，切实提高经营和管理水平。

3. 紧抓市场机遇，创新经营模式，提升经济效益

集团各企业要善于捕捉市场中有利于自身发展的因素。主要管理者切勿抱残守旧，适时调整与创新出经营策略，切合市场需求，从而提升经济效益。

4. 推动企业文化发展，助推企业进步

各部门、各控股企业要通过企业文化及培训工作，凝聚团队，达成共识，实现价值观在员工“心、言、行”上的认同。

5. 推动体系建设与强化制度执行，加强审计监察力度，保障各企业健康运行

在加强体系建设的同时，要提升整体的执行能力，强化基础工作管理的流程化、规范化、科学化，推动集团及各企业规范化治理。要强化制度的宣贯、督导和执行检查。

(二) 集团各主要板块和主要工作要找准着力点，以长远的目光来谋求发展。

天高矿业继续加强精细管理，抓好执行力，努力落实非矿转型。

挺进环保进一步统一思想，练好内功，把握好节奏，探索有我们自己特色的发展模式。

峰山投资要思考未来发展模式，寻求合适的升级转型策略，把握大势分析，做到稳中求进。

南昌天高环保要积极提升销售能力，以市场需求为导向，进一步提高产品质量和科技含量。

钢材贸易要拓宽产品品种，关注市场走势，制定适当的销售策略。

投资板块依据国家政策和市场风险，进行审慎的资本运作，保证充足的资金流。

队伍建设方面，要打造新时代管理团队，培育适应时代发展的员工队伍，为天高转型升级提供人力资源保障。

李平总裁 参加全国工商联组织工作会议

□ 编辑部/文



7月28日，全国工商联组织工作会议在浙江省温州市召开。天高集团董事长兼总裁、广东省江西商会创会会长李平，代表广东省江西商会参加会议，是广东省唯一的商协会代表。

会议以“强基础、补短板、广覆盖，推进工商联和商会改革发展”为主题，深入学习贯彻习近平新时代关于非公有制经济的一系列重要讲话、重要指示精神，总结宣传典型经验，研究部署工商联和商会改革工作。全国政协副主席、全国工商联主席高云龙，中央统战部副部长、全国工商联党组书记、常务副主席徐乐江出席会议并讲话。

高云龙从完善体系结构、扩大组织覆盖、提升服务水平等三个方面明确新时代工商联组织工作的总体思路，并对大力加强新时代工商联组织建设提出始终如一坚持解放思想、持之以恒寻求改革创新、勠力同心形成推进合力的工作要求。

徐乐江指出，要以改革创新精神扎实推进工商联组织建设工作。要以学习贯彻党内法规

和中央文件要求为重点，夯实工商联组织建设基础。要以“五好”县级工商联建设为抓手，提高整体工作水平。要以攻坚克难、探索创新精神为引领，大力推进商会改革，大力培育和发展中国特色一流商会组织。

天高集团是江西省工商联（江西省总商会）副会长单位、广东省工商联常委单位、广东省江西商会创会会长单位，作为工商联的一份子，天高集团将不忘初心，贯彻落实会议精神，做大做强企业的同时，积极履行社会责任，助力国家繁荣。在国家壮阔的发展画卷中，天高集团致力成为其中炫丽的色彩。(天高)



李平总裁 再向赣州灾区捐款

□ 编辑部/文



中捐款10200031.76元，捐物价值3637483.26元。赣州市领导张逸、华旭明出席。

一枝一叶总关情。天高集团不忘“创造财富 产业报国”的企业使命，一直以来大力承担社会责任。集团旗下的赣州市峰山投资开发有限公司、江西挺进环保科技有限公司多年来，为赣州居民提供健康舒适的宜居环境，以及守护当地的青山绿水做出努力。当赣州遭受雨灾侵害，天高集团责无旁贷，尽自身的力量为灾区送去关怀，与灾区群众一起共渡难关。无情的天灾难敌人间的温

情，我们愿灾害尽快过去，昔日的欢笑再次重现。 

天灾无情，人间有爱。六七月的持续强降雨，导致江西省赣州市龙南、全南、瑞金、于都、会昌等12个县（市、区）先后发生洪涝灾害，给人民群众生产生活造成严重损失。赣州市工商联、赣州商会联合总会及时向各商会、非公企业及爱心企业家发出倡议，向受灾地区捐赠款项与物资，帮助灾区群众重建家园。天高集团董事长兼总裁、赣州商会联合总会执行会长李平心系家乡、情牵灾区，在集团旗下江西挺进环保科技有限公司已向灾区捐款的情况下，再捐款80万元，彰显了赣商企业家的大爱和家乡情怀。

7月26日，赣州市商会组织、非公企业抗洪救灾捐赠仪式在赣州市中心城区举行，95个商会组织、非公企业及爱心企业家现场举牌捐赠款物13837515.02元，其

赣州市商会组织、非公企业“抗洪救灾爱心行动”统计表 01

序号	商会名称	总计金额(元)
1	广东省江西龙南商会	1320000
2	赣州商会联合总会会长，赣德控股集团创始主席王再兴	1000000
3	赣州商会联合总会执行会长，峰山投资、挺进环保董事长李平	840000
4	赣州商会联合总会执行会长，华坚集团董事长张华荣	800000
5	赣州市滨江商会	500000
6	北京赣州企业商会北京瑞金企业商会	494600
7	东莞市赣州商会	450000
8	赣州市工商联经开区分会	414999
9	深圳市瑞金商会	350000
10	赣州市浙江商会	335700
11	赣州市水泥行业协会	318216 *
12	广东省江西瑞金商会	267570.16
13	深圳市龙南商会	249476
14	广东省江西信丰商会	223500
15	东莞市江西瑞金商会	216900
16	宁波市赣州商会	210338

赣州市工商联、商会联合总会 致信李平总裁表感谢

□ 编辑部/文



8月2日，一封来自赣州市工商联，赣州商会联合总会的《致全市商会组织、非公企业家的感谢信》送达天高集团董事长、总裁李平手上。《感谢信》中表达了对此前赣州洪涝灾害里，李平董事长积极响应号召，捐款善举的衷心感谢。除此之外，赣州市工商联、商会联合总会还对扶危济困、助人为乐、无私奉献的高尚情操和扶贫帮困的优秀企业家精神大为赞赏，并“代表灾区群众向所有捐款捐物的商会组织、非公企业家及爱心人士表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意”。

天灾无情，人间有爱。就在今年的六七月份，受持续性大范围强降雨的影响，赣州市龙南、全南、瑞金、于都、会昌等 12 个县（市、区）受灾严重。房屋倒塌、交通中断、

塌方、桥梁及河堤损毁等损失惨重。作为赣商的一份子，家乡灾情让李平牵挂，为灾区群众重建家园贡献出自己的力量。

风雨同舟，患难与共。一直以来，天高集团都本着“取之于社会，回报于社会”的公益宗旨，积极承担社会责任，不断通过慈善公益将财富回报于社会。多年来，累计捐赠捐款、社会公益资金达五千多万元。在天灾面前，天高集团与灾区人民心连心，手牵手，为抗击灾害尽自己的一份力。

这封感谢信不仅是对天高集团公益事业的褒奖，更让天高人坚定建设公益事业决心。未来，天高集团将不忘初心，牢记使命，为公益事业再添砖瓦！

感谢信全文：

致全市商会组织、非公企业家的感谢信

天高集团李平董事长：

今年6月以来，持续性大范围强降雨导致我市不少地方不同程度遭受洪涝灾害，尤其是6月9日~10日、7月13日~14日期间的两次强降雨导致龙南、全南、瑞金、于都、会昌等12个县（市、区）受灾严重。根据市委、市政府统一部署，市工商联、赣州商会联合总会共同发出了“党委政府有要求、灾区人民有期盼、商会企业有行动”的抗洪救灾口号，积极组织全市商会组织、非公企业积极参与抗洪救灾，为灾区献爱心、送温暖。短时间内就得到全市商会组织、非公企业家的迅速响应，全市市内外商会、非公企业共筹集善款物资2868.67万元，其中7月26日下午集中举牌捐款捐物1383.75万元。

洪水无情，人间有爱。你们响应各级党委、政府的号召，心想灾区人民，情系灾区人民，积极为灾区人民捐款捐物，支援灾区人民共渡难关，这充分体现了你们扶危济困、助人为乐、无私奉献的高尚情操，诠释了一方有难、八方支援的友爱互助精神，弘扬了扶贫帮困的优秀企业家精神。你们的援助之手，大爱之心，为灾区群众传递了温暖和希望，提振了他们战胜困难的勇气和信心，为受灾群众早日恢复生产生活做出了重要贡献，也得到市委市政府充分肯定和高度评价，省委副书记、市委书记李炳军同志在市工商联呈送的专报上作出批示“向各有关商会及企业家致信表示衷心感谢！”市委副书记、市政府曾文明市长批示“感谢工商联！感谢市商会组织！为灾区人民送温暖、献爱心。”在此，我们代表灾区群众向所有捐款捐物的商会组织、非公企业家及爱心人士表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

赠人玫瑰，手留余香。当前，我市各项灾后恢复和重建工作正在有条不紊地进行，让我们积极行动起来，和灾区群众一起守望相助、同舟共济、共渡难关、重建家园，为灾区人民战胜灾害、重建美好家园而共同努力！衷心希望各级商会和非公企业家积极投身精准扶贫及各项社会公益事业，在建设革命老区高质量发展示范区的征程中作出全市商会组织、非公企业的积极贡献！

赣州市工商联 赣州商会联合总会

2019年8月2日

李平总裁赴天鸥矿业调研并召开会议

□ 天高矿业 许诚志/文



9月17日下午，天高集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿、副总裁张国培在天高矿业总经理李强、副总经理兼天鸥矿业总经理付建生的陪同下调研天鸥矿业石榴子石厂并主持召开天鸥矿业班子成员会议，听取班子成员的工作汇报，研究部署石榴子石厂下一步工作安排。李平总裁在听取工作汇报后，对天鸥矿业前期工作取得的成绩给予了充分肯定，并为石榴子石厂下一步工作指明了方向。

李平总裁在会上指出，铁矿石市场回暖，天鸥矿业在经营班子的带领下，抢抓机遇，加强管理，重视抓现场安全文明生产，经济效益得到提高。大家一定要保持良好态势，咬住目标不放松。一是进一步落实安全生产责任制，特别是适逢建国70周年大庆，要为“大庆”增辉添彩；二是转型升级是企业的希望所在，必须高度重视，形成共识；三是进一步落实集团“鲲鹏计划”、“天高工匠”计划，鼓励中高层、技术人员走出去学习先进理念、先进技术、开阔眼界，跟上时代发展步伐；四是加强班子建设和团建工作，要努力完成生产（工作）任务，多考虑企业可持续发展思路，要引进优秀人才

充实队伍，引进先进管理理念、技术，不能固步自封。

李平总裁要求，石榴子石厂是企业转型升级的重点项目，要在人、理念、管理三方面解决一些深层次问题。首先，要立足当下，在产品定位上，瞄准市场，根据市场需求，稳定生产。其次，要在生产系统、装备上进行改进。组织技术攻关，走出去、请进来学习新知识，解决技术难题，“外面的世界很精彩，我们不能坐井观天，做井底之蛙”。再次，要从严管理、从严考核，制定激励考核方案，充分调动每一个员工的生产积极性，奖勤罚懒，让慵懒散、没有责任心的员工让位、换岗。

天高矿业营销部、矿管部、粉体事业部等有关方面负责人随同调研并参加会议。(天高)

天高集团召开2019年年中工作会议

□ 编辑部/文



芳春盛夏忙经营，半载收成天酬勤。精彩的2019年已过半，8月10日，天高集团在集团总部大会议室举行2019年年中工作会议。集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，副总裁张国培，副总裁游建涛，集团总部以及部分控股企业中高层管理人员出席会议。会议由张国培副总裁主持。

会上，李平总裁首先做集团年中工作报告——《坚定信念 重塑团队 立足创新 抢抓机遇 为集团升级发展而努力》（报告内容见本期《天高论坛》栏目）。李平总裁代表集团对付出艰辛努力的各企业、各员工表示衷心的感谢与崇高的敬意。李平总裁在报告中指出集团上半年取得的成绩，同时也指出存在的不足，要求全体员工共同努力、积极改

善，并为下半年集团的各主要板块和主要工作指明了方向与定下目标。会上，各参会人员也对集团的发展提出有效的建议。

李平总裁在会议的最后作总结，指出天高上半年的成绩是大家携手创造的，未来的业绩仍然是依靠全体天高人一起书写。坚定的信心是我们踏平荆棘的必胜法宝，优秀的团队是我们再创佳绩的有力保证。前路无论是挑战满途，还是机遇相伴，都须我们坚定信心，为集团超额完成年度目标，实现升级发展而发奋图强。天高

天高矿业宝山铁矿通过 2019年度绿色矿山建设验收评审

□ 天高矿业 周安平/文



广东天高矿业股份有限公司宝山铁矿2019年度绿色矿山建设项目，于9月6日顺利通过了河源市自然资源局委托的第三方专家评审。

按照《广东省绿色矿山建设工作方案》的要求，天高矿业宝山铁矿创建绿色矿山自2018年6月开始启动，认真做好项目的立项、策划、计划、组织、实施、自查自纠、整改落实、申报验收等一系列工作。为确保验收评审顺利通过，公司主要管理人员亲自抓，不放过任何一个死角，凝聚着广大员工的心血和汗水。本次验收评审，市县相关部门领导及专家通过到宝山铁矿下告矿区和宝山矿区现场

勘察、听取汇报、查阅资料并针对现场情况和报告中相关问题逐一提问，最终汇总和统一意见，专家组一致认为：天高矿业宝山铁矿绿色矿山建设达到国家、省、市绿色矿山建设标准和要求，实现了矿区环境优美、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化、现代化与数字化、矿地和谐的绿色矿山。同意天高矿业宝山铁矿通过2019年度省级绿色矿山建设验收评审。

广东天高矿业股份有限公司宝山铁矿达到绿色矿山建设要求，对于今后依法依规开采矿产资源奠定了坚实的基础。[天高]

天高矿业宝山矿区深部开拓工程项目 顺利通过安全设施设计审查

□ 天高矿业 赖颖/文



广东天高矿业股份有限公司宝山铁矿(整合)二区III号矿体+155m~+100m开拓工程项目,于8月28日顺利通过河源市应急管理局组织的安全设施设计审查。

本次审查,首先组织专家到宝山矿区现场勘察。在现场勘察结束后,河源市应急管理局有关方面的领导召集了专家组成员、紫金县应急管理局、广东天高矿业等部门领导及公司代表,进行了会审。

会议先后通过设计单位介绍设计情况、专家提问、查阅资料、统一意见等环节,专家组一致认为:安全设施设计符合国家标准、行业标准以及省规定的安全生产标准和技术规范,设计单位与预评价单位资质符合项目要求,设计已落实了安全预评价提出的建议及措施,一致同意:广东天高矿业股份有限公司宝山铁矿(整合)二区III号矿体+155m~+100m开拓工程项目安全设施设计通过审查。

峰山投资公司与蓝湾地产公司 合作签约兴国新项目

□ 九里峰山 范天兰/文



秋风送爽，丹桂飘香。8月28日上午，“峰山投资&蓝湾地产兴国项目签约仪式”在江西赣州九里峰

山小区举行。峰山投资公司董事长兼总经理敖军、蓝湾地产公司董事长胡德厚及各公司部分主要管理人员出席了签约仪式。

此次签约仪式主要是双方公司就兴国县坝南片区A地块开发签订合作协议。兴国县坝南片区A地块由赣州峰山投资开发有限公司于8月14日竞得。

签约仪式主要分为三个部分进行。首先是峰山投资公司董事长兼总经理敖军和蓝湾地产公司董事长胡德厚明确了兴国项目A地块经营管理工作的目标及方向。紧接着，峰山投资、蓝湾地产公司双方代表对合作协议书进行签约，互交文本及合影留念。最后，兴国项目A地块总经理王瑞庭汇报了项目公司筹备情况、项目定位、人事安排等各项工作进展。



央视《非常6+1》走进“九里峰山”

□ 九里峰山/文

央视节目《非常6+1》走进天高集团“九里峰山”小区！7月28日上午，“非童凡响·星SHOW湖山”CCTV-3 2019暑期《非常6+1》少儿才艺选拔赛江西赣州赛区“九里峰山”专场官方新闻发布会暨首场海选赛，在“九里峰山”营销中心盛大举行。



此次大型青少年类才艺选拔赛是赣州共青团新媒体中心与中央电视台综艺频道合作主办，“九里峰山”全程冠名的青少年类超强IP栏目赛事。活动旨在展现赣州群众文化生活，彰显参赛选手魅力，发掘具有赣州地方特色的才艺。

央视栏目走进地方，让普通人也能有平等的机会直通央视舞台！通过比赛选拔的优秀选手将有机会成为央视CCTV-3《非常6+1》“小不点大能耐”栏目的入库选手，后期根据节目需要、选手才艺特点在适当的时间由导演选择上镜，到中央电视台去进行录播。



发布会现场主办方、冠名方等代表依次致辞，共同表达为赣州人民打造一场精彩赛事的决心以及对赣州孩子们的信心与期待。



（赣州团市委艺术顾问燕教授致辞）



（九里峰山销售经理蔡煜先生致辞）

赣州数十家媒体及各界人士相聚于此共同见证这场盛大赛事启幕。

发布会结束后海选赛第1场活力开展，有近100个节目上演。现场小选手们盛装出席倾情献艺，用朝气、动感传递情感，用肢体表达艺术的魅力，25位小选手表现优异，获得晋级。

挺进环保通过ISO三大管理体系认证

□ 挺进环保 陈世伟/文



9月底，江西挺进环保科技有限公司经过ISO管理体系认证专家的全面、严格、细致的指导和审核，确认挺进环保管理体系符合ISO三大管理体系标准的要求，并于9月29日，获颁发ISO9001质量管理体系认证证书、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

9月17日，ISO管理体系认证审核组对挺进环保依据ISO9001:2015、ISO14001:2015、ISO45001:2018管理体系标准及GB/T50430-2017工程建设施工企业质量管理规范要求建立的质量、环境及职业健康安全综合管理体系，进行了为期一周的全过程审核与指导。审核组对体系涵盖的各部门的

文件适宜性、现场管理规范性、环境因素和危险源识别与控制的有效性以及相关法律法规的符合性进行了认真的检查与审核，并一致认定挺进环保管理体系完全符合ISO三大管理体系标准的要求。

挺进环保顺利通过ISO三大管理体系的认证，是权威机构对公司的肯定，说明公司在各项管理系统整合上已达到了国际标准，能够持续稳定地向顾客提供预期和满意的服务。挺进环保以此为契机，将进一步优化和规范各项管理制度，不断提高体系运行的有效性，不断提高公司的管理水平，共同推进公司的快速发展。 

挺进环保赴广东一真建设公司交流

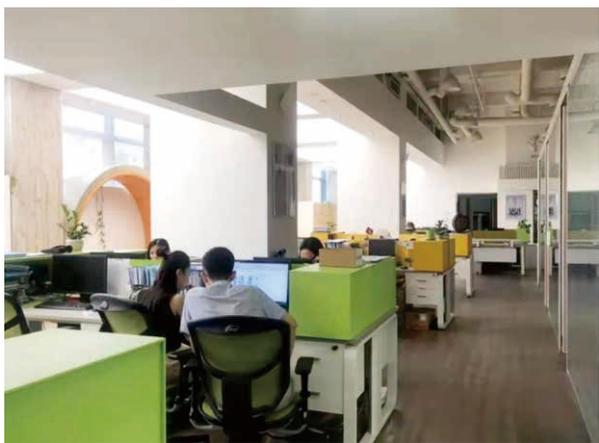
□ 挺进环保 吴利府/文

为开拓视野、创新管理理念、学习借鉴工程建筑类企业的先进管理经验，提升管理水平，夯实公司管理基础，7月5日至7日，天高集团江西挺进环保科技有限公司10余名公司中层管理人员在总经理任国庆的带领下，对广东一真建设有限公司进行实地参观学习。



（一真建设董事长陈文峰给大家介绍一真的发展历程）

7月6日上午，挺进参观学习人员一行来到广东一真建设有限公司，受到一真建设董事长陈文峰的热情接待。他引领大家参观了一真建设的办公场所，并对一真建设的发展历程做了详细的介绍。



（一真建设员工办公区）



（一真建设员工休息区）

随后，一真建设人资开发部张健经理向大家介绍了一真建设的组织架构、企业文化、团队建设、培训体系、绩效考核、薪酬福利体系及行政费用控制、公司档案管理、信息化建设等内容。参观学习人员就绩效考核、项目合伙人制、考勤管理等话题与张健经理进行了深入的交流与探讨。



（人资部张健经理为大家做讲解）

挺进参观学习人员还分别与一真建设财务部、资材部、成本部、资料部、经营部相关负责人举行座谈会，听取了关于财务管理制度、采购流程、供应商管理、配送管理、预决算制度与管理流程、工

程项目分包控制、签证变更、成本控制、工程项目运营管理等方面的内容介绍，并就相关话题进行了深入交流与探讨。



（资料部舒建华经理为大家做讲解）

7月7日下午，挺进参观学习人员在一真建设经营部舒波经理的陪同下，来到谢岗项目部参观，并与项目部人员就项目建设进行了交流学习。

为期两天的参观学习，公司中层管理人员从人力资源、行政管理、财务、成本、采购、资料、市场、工程等方面进行全面而系统的了解和学习，对



公司今后的管理工作有很大的启发，同时让大家深深体会到在管理上是永无止境的、在企业管理中注重细节的重要性。

学习结束后，大家纷纷表示，此次参观学习很有意义，感受到“细节决定成败”，对以后的管理工作有很大的帮助，公司组织大家参观行业内的优秀企业，能让员工开阔眼界，找出自己的短板，并思考出改进方法，以提高执行力，提升管理水平，推动公司长久、健康、稳定的发展。[>>>](#)



天鸥公司召开安全工作专题会 布置国庆前后安全工作

□ 天高矿业 丁小飏/文



9月29日下午，天高矿业天鸥公司召开安全生产工作专题会议，传达《广东省应急厅关于切实加强特别防护期工矿商贸企业安全生产工作的紧急通知》（粤应急函〔2019〕821号）和《广东省应急管理厅关于印发广东省工矿商贸行业企业落实安全生产主体责任清单的通知》（粤应急函〔2019〕824号）精神，听取各单位、部门《关于开展全市“防风险、保安全、迎大庆”安全生产综合检查的通知》（河安委办〔2019〕75号）的落实情况，并就国庆期间开展设备安全检修工作和节日期间加强安全工作进行了再动员、再部署、再要求。会议由付建生总经理主持，公司各分管副总经理、中层以上管理人员和驻矿项目部负责人参会。

会议强调并提出四点要求：一是要深刻认识当前特别防护期安全工作的极端重要性，围绕“四个一次”，切实把责任落实到单位、环节、岗位和个

人，全面压实主体责任，确保矿区安全环保工作平稳无事；二是要巩固前期隐患排查治理的成果，持续对检修作业项目现场横到边、纵到底的拉网式排查，发现并及时消除隐患；三是要安排好国庆期间的设备检修项目，确保检修安全、质量和进度，为下一步生产夯实基础，对存在高风险作业项目要严格执行危险作业审批流程；四是要严格落实国庆期间的值班带班和报告制度，严禁脱岗，保证通讯24小时畅通，随时能接听电话，认真做好记录，准时交接班。遇到紧急情况及时报告，并采取措施，启动应急预案。

9月30日上午，由付建生总经理带队，组织对矿区炸药库、尾矿库等重大危险源和安全环保敏感点及仓库、办公生活区域的安全消防情况进行了全面检查，确保安全环保无“死角”，确保平安、祥和喜迎70周年大庆。天高

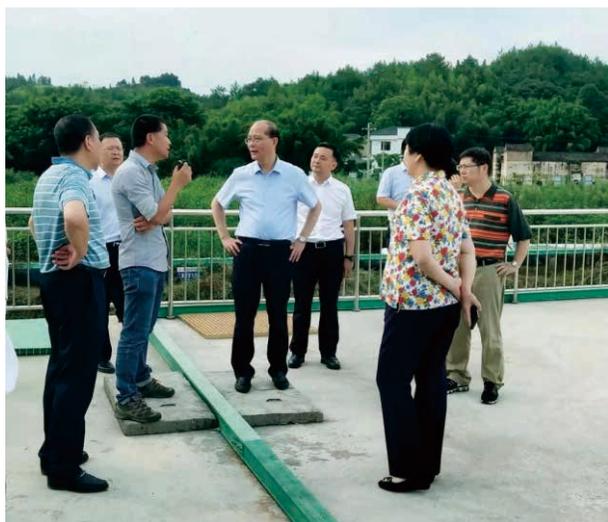
江西省吴晓军副省长等领导 考察调研挺进环保龙南项目

□ 挺进环保 徐隆愉/文

吴晓军副省长考察调研挺进环保龙南项目



7月6日下午，江西省副省长吴晓军在龙南县委书记缪兰英等领导的陪同下莅临天高集团江西挺进环保科技有限公司龙南黄沙稀土矿山尾水收集处理站考察调研工作，深入了解龙南县黄沙小流域稀土矿山尾水的治理情况，公司研发中心主任周今华陪同讲解。



吴晓军副省长首先来到项目中控室，仔细查看了项目运行情况，并向工作人员详细询问了稀土尾

水的收集和工艺技术等相关问题。

随后，吴晓军副省长一行来到项目厂区实地查看了稀土矿山尾水的收集和处理情况。在考察调研过程中，吴晓军副省长对挺进环保的工艺技术给予了充分肯定和赞赏。

中科院过程工程所领导调研挺进环保龙南项目



7月3日下午，中科院过程工程研究所党委书记陈运法一行在龙南县委副书记叶为的陪同下莅临挺进环保龙南黄沙稀土矿山尾水收集处理站调研工作，深入了解稀土矿山尾水收集和治理情况，龙南分公司项目负责人崔建平陪同讲解。

华赣集团领导与中石油领导 莅临挺进环保考察交流工作

□ 挺进环保 陈世伟/文



8月28日，华赣集团副总经理（中组部援助团成员）与中国石油集团安全环保技术研究院有限公司副总工程师莅临挺进环保考察交流工作，挺进环保总经理任国庆、副总经理叶继春等领导陪同接待。双方在会议室举行了交流座谈会。

首先，任国庆总经理向到访的各位领导表示欢迎，并详细介绍了公司的发展历程及技术工艺。

会上，双方就污水处理领域加强合作等相关事宜进行深入交流。双方表示，将进一步挖掘合作潜力、拓宽合作空间、提升合作水平，促进双方在污水处理领域开展更广泛的合作，共同推动美丽江西的建设，实现双方共同发展。 ■

江西省广昌县领导视察 挺进环保广昌县新安村污水处理站

□ 挺进环保 苏宗波/文



9月11日，江西省广昌县副县长邓子鹏、环保局长魏如宾、副局长魏仁贵等政府领导莅临挺进环保广昌县盱江镇新安村污水处理站视察指导工作，公司总经理任国庆、总助罗青春以及广昌分公司负责人许方征全程陪同检查。

广昌县领导一行来到新安村污水处理站，实地查看污水处理站的运行情况，并详细询问了处理规模、工艺流程、运营情况、周边管网和人口等情况。

任国庆总经理就领导们所关心的问题一一作了详细介绍，并对高负荷地下渗滤污水处理工艺进行了详细讲解，还特意从采样井中取水给领导们查看水质。领导们看到浑浊发臭的生活污水流进处理站的格栅槽，经过处理站处理后流出清澈无异味的物质，纷纷给予赞赏。[次高]

【编者按】今年集团重点推行的“鲲鹏计划”和“天高工匠”计划，分别为集团和控股企业引进和培育一批符合公司发展需要的中高级管理人才，以及弘扬精益求精的工匠精神，有效营造良好的创新、精细、专注和用心的环境和氛围。《天高》之前已陆续报道这两个计划的进行情况，本期“特别策划”，继续追踪这两个专项计划的最新动态。

“鲲鹏计划”：展翅高翔ING

□ 人力资源部 吴昌华/文

6月底，峰山投资公司副总经理王瑞庭报读的清华大学深圳研究生院举办的“新实战型房地产高级战略研修班”，以及天高环保副总经理安国锋参加的“博研·CEO总裁工商管理高级研修班”顺利开班，标志着集团今年推出的“鲲鹏—人才培育计划”拉开了序幕。



“鲲鹏计划”是集团2019年一项人才队伍建设专项计划，旨在为集团和控股企业引进和培育一批符合公司发展需要的中高级管理人才，重塑中高层管理团队，升级管理理念和管理经营能力，包含“鲲鹏—人才培育计划”和“鲲鹏—人才引进计划”两个子计划。

按计划，第一批“鲲鹏—人才培育计划”的十余位集团和控股公司的中高层人员赴长江商学院、清华大学深圳研究生院、同济大学、暨南大学和博

研教育等高校或培训机构参加相关高级研修课程学习。另外，第二批“鲲鹏—人才培育计划”也在紧锣密鼓筹备中，将会在今年下半年陆续安排人员参加中山大学、厦门大学等高校举办的高级研修课程班。



资料链接

“新实战型房地产高级战略研修班”是清华大学深圳研究生院诸多著名教授和有丰富实战经验的专家企业家共同打造的房地产领域高端精品项目。研修班学制1年，每月安排一个周末的课程学习。

“博研·CEO总裁工商管理高级研修班”由广州市博研教育科技有限公司举办，致力于培养具有战略眼光，创新精神和运作能力的高级管理人才。课程内容涵盖战略顶层设计、营销战略与品牌管理、现代投融资决策与财务管理和人力资源管理六大模块，学制1年，每月一个周末连续上课两天。[阅读原文](#)

“鲲鹏”进行时 员工被长江商学院、中山大学岭南学院录取

□ 人力资源部 吴昌华/文

“鲲鹏计划”又有新动态！

经过资料填报、资格审查和笔试面试等环节的层层考察和筛选，赣州峰山投资董事长兼总经理敖军收到了来自长江商学院EMBA项目的录取通知书，并将于今年10月底正式入学。



7月27日，中山大学岭南学院第79期经理人工商管理研修班顺利开班，集团总裁办主任陈飞参加了开学典礼，并将进行为期1年的课程学习。

8月24-25日，中山大学第24期财务总监高级研修班在中山大学岭南学院顺利开班，并在课程结束后进行了班及户外拓展活动，广州天高财务副经理周敏参加了本次活动。

课程简介

长江商学院高级工商管理硕士项目（EMBA）

这是长江商学院启动的第一个学位教育项目，致力于在全球经历重大变革与中国步入全新发展时代的形势下，为中国培养具备全球视野、全球价值对接能力、全球资源整合能力与全球担当的企业家，进一步推动构建新商业文明，以商业的智慧与超越商业的境界，推动中国转型、全球变革与社会创新。

中山大学经理人课程研修班

课程包括宏观形势与战略视野、综合管理与执行能力、关键技能与领导力、思维拓展与实践应



用、高端论坛。

教学师资由中大的优秀教授、国内知名高校教授、国内知名实务师资三部分组成，授课师资大部份兼任企业的独立董事，有深厚的社会实践经验。

每月举办1-2场专题高端讲座，曾邀约的嘉宾有经济学家厉以宁、许小年、吴敬琏等，企业家冯仑、茅于軾、董明珠等。



中山大学第24期财务总监高级研修班

课程立足于系统、全面讲授现代企业会计、资本运营、风险管控、税收等系列课程，帮助学员既有效提升财务管理能力，也能建立全面完善的财务管理知识框架体系和风险控制理念。突破传统商学院多而浅的模式，专注经管实践核心课程，以案例授课和课堂讨论为核心，使学员在亲身参与中实现互动，在探讨、激辩中深化思考层次，深化吸收效果。 

集团财务审计部在挺进环保开展财税培训

□ 人力资源部 吴昌华，挺进环保 马密林/文



9月26日上午，由集团总部财务审计部组织的财税培训在江西挺进环保科技有限公司本部顺利举行。培训由财务审计部杨运伟经理主讲，主要内容为《江西挺进环保PPP项目会计核算指导意见》和《税务问题及应对策略实操》。

挺进环保高度重视此次培训，副总经理叶继春出席并作讲话。他要求，参训的同事必须认真学习相关知识，并切实运用到实际工作中。总经理助理罗青春、吴金林，财务部、预决算部、采购部、技术部和市场部的部门经理及员工参加培训。

最近，集团财务审计部拟定了《江西挺进环保PPP项目会计核算指导意见》。为帮助挺进环保的相关人员更好地理解和应用“指导意见”，集团财务审计部组织了本次培训，详细介绍了PPP项目的财务核

算处理思路、方法以及相关规范和要求，并对项目过程中可能会遇到的困难进行了预测和分析，也提供了较好的处理和应对思路。

税务一直是财务管理的重点难点模块之一，《税务问题及应对策略实操》的培训主要分为税法重点难点、税务检查要点及应对策略、税务筹划。培训采用案例分析和现场讨论的方式，使大家更好地理解与吸收培训内容。

培训最后进行了现场的互动答疑环节，大家踊跃地对不了解的问题进行了提问，杨运伟经理均做出详细解答。此次培训取得良好的效果，对挺进环保广昌PPP项目的税务测算，以及今后拓展PPP项目的策划有较深的指导意义。(吴昌华)



挺进环保举行员工业务专项培训

□ 挺进环保 陈世伟/文



为了更好的提升员工业务能力，拓宽工作思路，挺进环保根据2019年员工培训计划安排，行政人事部于8月30日下午组织员工进行内部专项培训，此次培训邀请了公司总经理助理罗青春为大家就项目运作模式及对应合同要点作了深入讲解，采购部、市场部、研发部、工程部、设计院等部门员工参加此次培训。

此次培训，内容丰富，与实际工作联系紧密，实用性、互动性强，让参加培训的人员明确了工作重点与思路；同时，切实提升员工业务专业水平和综合能力，为今后的工作打下坚实的基础。



天鸥公司机动部组织破碎机技术培训讲座

□ 天高矿业 孙轶东/文



时代不断进步，学习培训能使员工与时俱进，提升工作技能，对于企业重要性不言而喻。7月12日—13日，天鸥公司特邀神霸矿机公司售后工程师梁智到公司指导GP100S圆锥破碎机的下机架安装工作，并举行相关培训。

为了使公司维修人员更加详细地掌握破碎机的工作原理、参数及维护注意事项，公司机动部对梁智工程师的指导安装工作，进行全程录像。7月13日晚，梁智工程师主讲的技术培训课在公司二楼会议室进行。培训由机动部部长李志满主持，采矿厂、选矿厂厂领导赖新林、朱秋华、欧阳洪伟，机动部机械、电气技术人员以及维修人员共23人参加。

培训内容有什么？

梁智工程师首先通过PPT播放了动漫视频，使大

家对破碎机的工作原理、各部件的运行有了初步了解，然后讲解了各零部件在工作状态下的性能、参数。同时，对GP系列圆锥破碎机，HP系列圆锥破碎机及E系列颚式破碎机在工作状态下的注意事项、易发生的故障及判断方法进行了详细讲解，对破碎机液压站及电控系统进行了专题讲解。

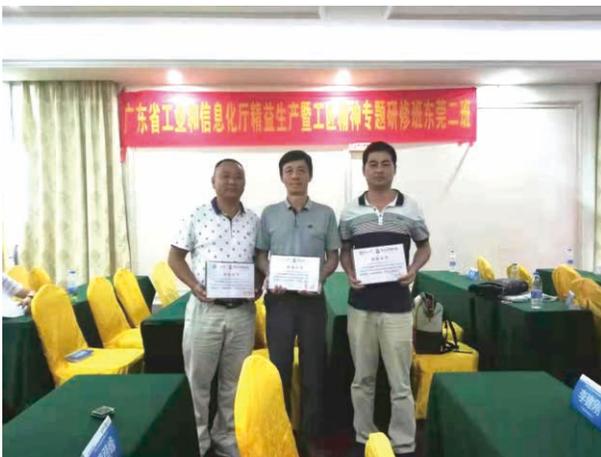
培训采取提问的方式，解答了大家在设备日常维护中碰到的问题及处理方法，纠正了其中的一些错误处理做法。梁智工程师不厌其烦地为大家解疑释惑，员工们听得津津乐道，现场气氛十分热烈。

培训持续到晚间10时30分，通过这次培训，大家掌握了正确的设备维护方法和设备运行时的故障、隐患判断，为设备的安全运行提供了技术支持。

员工培训感悟

□ 编辑部/文

集团通过组织各部门、各控股企业的员工参加各类型的专项培训，切实提升员工的专业技能，开阔员工视野，为今后的工作注入新的动力。过去一个季度，就有近30名同事参加根据自己职能参加了相应专项培训。来听听部分参训员工的学习感悟，看看有何收获。



许诚志（天鸥公司 工匠精神专题研修班）：通过学习对精益生产有了更深刻的了解，对如何用精益管理指导生产和服务生产的思路。更加清晰了。也希望后期能借助能多参加这类型学习，拓宽思路，接纳新知识，更好为企业服务。

陈心明（天高矿业 生产服务能力提升专题研修班）：通过本次学习，了解了行业外发展动态以及最新进展等，拓宽了视野；同时也在现场6s管理、知识管理、员工管理方面启迪了思路，为自己的工作储备了知识。

蓝斌（天鸥公司 工业绿色发展专题研修班）：



通过本次学习引发对我司节能的一些思考，如在空压机系统进行适应性改造、明确风量，风压，用风质量要求等，并对所有管道管线进行彻查，避免漏风，此方向将会是一个非常大的节能点，因空压机的空转或卸载耗电量同样惊人，做好此方面的管理必然会为降本增效带来明显收益。

李国勇（集团总部资产管理部 投融资并购与投资专题研修班）：投融资与并购的理论知识、真实案例结合，对专业技能有较大提高，师资讲课能容贴切工作。如有可能，可以继续合作，邀请同类型或者更高级别的有参与实操的讲师授课。



张炎红（广州天高财务部 税务筹划和风险监控培训课程）：对税务筹划的思路有了新的概念，主要从资源结构与组织架构方面考虑，学会利用国内税收洼地以及全球各国有利政策。吴昌华（集团人力资源部 大湾区协同发展专题研修班）：拓宽了知识和思维，尤其是对商业模式和股权激励有了另一个维度的认识和思考，另外老师对中国宏观经济发展及中国当下的困境分析比较透彻，很是受益。

张超（集团总部财务审计部 小微企业金融知识专题研修班）：通过本次培训，能大致了解现代财务管理的具体要求和方向，对以后财务管理和分析能有帮助。本次系列课程难度适中，老师能讲到重点，易于理解和掌握。



赖新林（天鸥公司 精益生产专题研修班）：本次培训开拓了知识面，对一些先进管理理念有了更清晰的认识，利用学到的课堂知识能更有条理地查找出现实生产中存在的问题。



叶青（广州新钢 小微企业金融知识专题研修班）：通过本次培训，增长了知识、开拓了眼界，为今后更好地服务于公司找到了一些理论和方法，对自身的专业素质有较好的提高。建议公司继续与

该机构合作，这样既可以提高企业人员的专业素质，还可能为企业带来更多经济效益。

培训采取提问的方式，解答了大家在设备日常维护中碰到的问题及处理方法，纠正了其中的一些错误处理做法。梁智工程师不厌其烦地为大家解疑释惑，员工们听得津津乐道，现场气氛十分热烈。



吴昌华（集团人力资源部 大湾区协同发展专题研修班）：拓宽了知识和思维，尤其是对商业模式和股权激励有了另一个维度的认识和思考，另外老师对中国宏观经济发展及中国当下的困境分析比较透彻，很是受益。(天南)



天高集团党支部 举行“铭记历史 传承革命精神”活动

□ 编辑部/文



天高集团党支部为做好党支部建设，深化党员教育，提高党员素质，于8月31日举行“铭记历史 传承革命精神”活动，由党支部书记、集团总裁办主任陈飞带领集团广州天高党支部部分年轻党员，赴八路军桂林办事处旧址及其纪念馆参观学习。

八路军桂林办事处是1938年11月中旬中共中央派李克农到桂林所建立。办事处楼下为警卫室、值班室、办公室、救亡室；楼上为秘书室、会议室、机要室、电台以及周恩来等同志来桂指导工作时的住房。办事处在中共中央南方局的直接领导下，遵

照党的抗日民族统一战线方针和政策，为宣传党的抗日主张，团结抗日爱国人士支援抗日，作出重要贡献。现为广西壮族自治区重点文物保护单位、全国重点文物保护单位。

参加此次活动的集团党支部组织委员、集团人力资源部副经理吴昌华说，通过参观学习，更能体会到革命者的艰辛，会将中国共产党的历史教育给孩子，也会在工作发扬艰苦奋斗的精神，履行集团“创造财富产业报国”的企业使命。(次高)

挺进环保摄制宣传片献礼新中国70周年华诞

□ 挺进环保 陈世伟/文



为庆祝新中国成立70周年，充分展现公司员工蓬勃向上的精神风貌以及对祖国的无比热爱，公司结合工作实际录制《我和我的祖国》宣传片为新中国70周年华诞献礼。

宣传视频时长4分多钟，采取近景、远景、航拍及特写等拍摄手法，画面充满了视觉、听觉冲击力和感染力，生动地展现了公司生机勃勃的发展面貌和挺进人从容自信的精神风貌，表达我们喜迎国庆的喜悦之情和爱国热情，同时表达挺进人为守护祖国的绿水青山砥砺前行，以企业之力积极推动生态文明建设的时代责任。



扫一扫
观看视频

当中秋祝福来敲门……

□ 编辑部/文



“您好！您的快递就要送到，请留意查收。”

近日，天高集团总部将中秋礼品直接通过快递送到员工家中，让员工们感到满满的幸福！员工只要提前选好心仪的礼品套餐，就可在家中静候中秋祝福的到来。

每种套餐包含不同的礼品组合，有：中秋月饼、台山香丝苗米、新西兰进口牛奶、压榨一级亚麻籽油、新疆若羌红枣……一定会有员工们的心头好。

收到礼品的员工纷纷在公司微信群里为公司的员工关怀方式点赞，还秀出美图、秀出喜悦！

员工A：今天收到集团的中秋福利，很大一箱，直送到家，挺不错！赞赞！赞！

员工B：我也收到了，幸福暖暖的，谢谢公司的



悉心安排！

员工C：很给力，下大雨了，我都说迟点没关系，可以等雨停，结果还是半小时内送到家门口了！

员工D：我家的孩子最喜欢了！感谢公司的中秋福利！

员工E：幸福的礼品，为即将到来的节日暖场加热！



与精美礼品一起送到的，还有公司专门为各位员工设计的中秋贺卡，承载浓浓情意。

海上生明月，天涯共此时。每位员工都是天高的家人，佳节的来临，天高牵挂着每一位辛勤付出的您。愿我们继续并肩前行，共享美景。👍

天鸥公司组织优秀员工、技术骨干桂林游

□ 天高矿业 许诚志/文



金秋九月，丹桂飘香；秋高气爽，阳光灿烂。带着对大自然的爱，带着丰收喜悦的心情，带着鼓励先进、舒缓紧张工作压力的目的，天高矿业天鸥公司组织优秀员工、技术骨干开启“至尊桂林·秀丽漓江动车四日游”。为了不影响生产，公司将出游人员分两批，分别于9月13日—16日及9月20日—23日出行。

当大家乘坐动车抵达素有“山水甲天下”的桂林时，已是傍晚，扑面飘来的是阵阵桂花香气，此时，大家的心情格外愉悦，“都说桂林山水甲天下，我终于来一睹真面目”，并齐声大喊“桂林我来了！”



随后的三天，大家分别参观游玩了陶渊明笔下的大自然仙境——“世外桃源”；人在天上走，船在画中游，两岸群峰竞秀，碧水萦回的“兴坪古镇·漓江风光”；侗族风土人情的“马岭古寨”；色彩斑斓的钟乳石，宛如夜空银河倾泻而下的“银子岩”；抗日救国的高级将领李济深故居——“两江四湖”；还观看了气势恢宏的“印象刘三姐”等节目。每到一处大家都要驻足观看，听导游讲解当地的风土人情、历史文化，并不停地举起手中的手机拍下桂林的美景，上传到朋友圈，晒晒自己和同事的靓照。



尽管四天的参观游玩，行程排得满满当当的，但桂林的山水美不胜收，大家似乎都不感觉到累。旅途中大家团结有爱，互相帮助、交流，更加深了同事间的友谊。四天的旅行结束了，在回程的车厢里，大家用《我爱我的祖国》等歌声表达了对伟大祖国的热爱和对美好生活的向往，就连导游也感叹道：“天鸥公司的旅游团员，包容、有爱心，是我带过最有团队精神、最能体现集体荣誉感的旅游团之一。” 

好玩！不热！开心！ 挺进环保2019年员工团建之旅

□ 挺进环保 陈世伟/文



江山如此多娇，引无数英雄竞折腰。返璞归真，向往自然，这是每个人的本能需求。旅游能让人放松自我、调节紧张工作和生活。在旅途中，有新奇的感受，有神奇的发现，使人心旷神怡，进入一种新的境界，创造一种新的状态。江西挺进环保公司本部于8月23日组织了2019年度员工旅游活动，共策划了两条旅游路线，一是素有“匡庐奇秀甲天下”的庐山，二是广州长隆水上乐园；同时子分公司也相继组织了团建之旅，如广昌分公司组织前往福建泰宁县旅游。开启一个好玩、不热、开心的2019年公司团建之旅，抓住夏天的尾巴，唤醒团队精神，燃起一个秋天的热情。

好玩：一览庐山真面目

一句“不识庐山真面目，只缘身在此山中”让许多的游客心生向往，很多人都想去一窥庐山的

“真面目”。庐山的风光或许不如五岳名山有着奇险，但是景色风格特点很多，石林、湖泊、瀑布、人文，庐山的旅游资源底蕴丰富。看到庐山的山和水，空气和森林那么的新鲜清凉，走在这里的山水风光中，让人心旷神怡。

庐山上的景点很多，游览于其中之时，沿途便能欣赏到许多别致的景色，漫步于山上，映入眼前的便是这里的青山树木，庐山之上郁郁葱葱，山石怪松遍布满山，但也因此吸引着众多的游人乐此不疲的来此游览，路上尽是阵阵欢声笑语。山间清风拂面，青松相送，奇峰峭壁，雄伟壮丽，让人游览之时便不觉惊叹其宏伟壮阔。庐山因其天然优势，吸引着众多游人在山石林间驻足观赏，远看，是此起彼伏连绵不绝的云海奇观，近处，是空谷回响的峡谷峭壁，偶尔还会见到山间溪流，景色秀丽壮美。



不热：欢乐广州长隆水上乐园

虽是初秋，但是夏天的热度余温未降。炎热的天气，最好的户外享受莫过于玩水了。抓住夏天的尾巴，燃起一个秋天的热情，来到广州长隆水上乐园狂欢了!!!



开心：福建泰宁之行

8月9日至11日，广昌分公司组织员工前往福建泰宁县旅游，分别游览了金湖、上清溪、寨下、尚书第、玉华洞景区，从而唤醒公司团队精神，丰富企业文化建设内涵。

泰宁是福建省第一个（目前唯一）同时拥有世界自然遗产、世界地质公园、国家5A级旅游景区、国家风景名胜区等旅游品牌的旅游风景区。

在人们的心中，泰宁是绝美壮观的丹霞山水，碧波潋滟却又清新无比。是古朴宁静的古街老宅，是历史与人文的沉淀。是慢节奏的生活，夜景，美食，浓浓的人情味。👍

总裁办何媛：无惧繁琐 用心打磨细节

□ 编辑部/文



平凡中创不凡，磨炼中见锋芒。天高集团在二十多年的创业历程中，练就出一支团结拼搏的团队，为追逐共同的天高梦而携手奋进。他们凭着认真的态度、坚韧的意志、专业的知识，破解了一个个发展中的难题，探索出一条条康庄大道。这些先进的集体和个人，正是天高靓丽成绩表的有力执笔者。

优秀的种子其实种在每一个人心中，只要面对每一项工作多一份热诚、遇到每一个困难多一股勇气、经受每一次挫折多一声“不服”，我们将都是卓越的天高人。希望全体员工向先进典型学习，见贤思齐，在未来的工作中发扬敬业精神、发挥创新意识、坚守刚毅品格，与天高一起成长，与天高一起再创辉煌。

行政工作虽是繁琐，但每一项都是企业运转中必不可少的齿轮，以小推大，推动整个企业顺利运作。何媛2017年入职天高集团，担任总裁办行政文员。她每天均要面对繁多的工作任务：办公桌上的电话响起，正在做部门费用分摊的她，就马上“转

换频道”，给领导、同事预订车票、酒店、餐厅；或是临时有客人到访，她就要准备好茶水，打印和摆放好名牌；当快递员送来信件时，她认真核对好部门、名字，并及时发送，以免耽误同事们的正常工作。

日常中，何媛还做好办公物品的采购、办公环境管理等后勤工作，让同事们放心拼搏，免除后顾之忧。面对行政工作中各种突发情况，她都能冷静处理，协助领导一起解决。

对待工作，何媛总结出自己的要诀是：细心、用心、耐心。

在做好本职工作的同时，她还主动承担领导交办的临时性工作，如在连续两年的晚会中，承担礼仪、演员等多项工作，甘于奉献，为集团的发展添砖加瓦。



扫描二维码
观看何媛专访视频

由于工作出色，何媛被评为“天高集团2018年度优秀员工”。她说：“感谢各位同事和领导的支持与关爱，最后希望自己跟公司可以共同进步。”



财审部张超：以热诚为阶 步步向上

□ 编辑部/文



风雨同舟二十载。天高集团二十多年的长足发展，离不开团队上下一心的努力拼搏，离不开每一位天高人的尽心尽职。在这个团队中，涌现出一位位优秀的天高员工，他们用奋斗与热诚在平凡的岗位上打造出不平凡的事业，是全体员工学习的榜样。

本篇专访介绍的同事是2018年度集团优秀员工财审部张超。

财审工作是企业发展的重要组成部分，与企业效益息息相关。2016年，张超进入天高集团，担任财审部总账主管一职，与财审结下不解之缘。对待每一项工作，张超从不马虎，总是严谨细致，求真务实。

一张张报表，是张超努力工作的体现。

在日常工作中，张超会认真做好财务预报和财务快报，对收入利润、产量、成本等一一分析，以

便为管理层提供经营决策依据。每年年末，年终结算和年初预算工作更是重中之重，每个预算要经过多次修改，但他毫无怨言，尽最大努力换取最优效果。

尽管工作繁忙，但张超从不放松对自己的要求。

除了做好各类报表，他还会主动钻研各类财务税法知识，不断提升自己的工作能力。不仅如此，他还会引导集团和下属公司财务部门同事积极学习研究最新财务、税法知识，以个人带动集体学习。



扫描二维码
观看张超专访视频

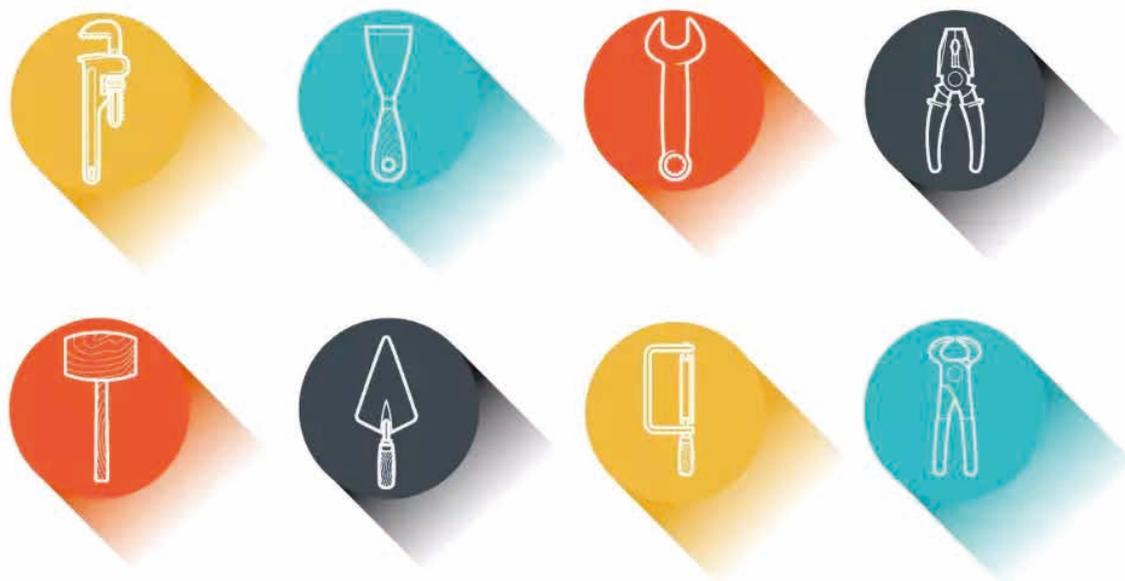
正因为工作上的优异表现，张超被评为“天高集团2018年度优秀员工”。他表示：“在未来的工作中，我会继续努力，脚踏实地，为公司奉献出自己的一份力量。” 



群策群力 不惧艰辛

天鸥选厂完成GP100S圆锥破碎机下机架更换工作

□ 天高矿业 孙轶东/文



矿山企业设备的检修维护是保障安全生产、提升生产力的关键，其中，破碎设备是每一个矿山企业必不可少的A类设备。7月12日，天鸥选矿厂开展破碎段GP100S圆锥破碎机下机架的更换大修工作，作业人员不辞劳苦、甘于奉献，奋战19小时，顺利完成此次大修。

争分夺秒 迎难而上

为加快安装进度，尽快恢复生产，更换工作从早晨6点就开始。除选矿厂破碎段的维修钳工外，还有从宝山选厂抽调4名维修钳工及1名球磨段维修钳工来前支援安装。分管设备副总经理曾盘生，机动部长李志满亲临现场，与厂家神霸矿机厂家售后工程师梁智共同指导安装。

炎炎夏日，所有作业人员都挥洒汗水，在各自的岗位上埋首苦干。然而，过程并不是平坦无阻，时刻考验作业人员的技术与毅力。由于GP100S圆锥破碎机使用时间较长，部件老化磨损严重，安装中

难免会出现零部件配合尺寸达不到配合要求的情况。为此，大家共同想办法、出主意，保证每一个零部件的配合尺寸与安装数据达到设计使用要求。

在安装主轴铜套的时候，因为存在配合公差等情况，难以顺利装配，曾盘生副总经理决定调运冰柜，采用冷冻收缩的原理，最终顺利地将铜套装入下机体内。

大功告成 喜悦于心

在热火朝天的厂房里，时间一分一秒地过去，作业人员凭着高超的技术与过人的坚韧，在经历19小时后，终于成了对圆锥破碎机下机架的更换工作。大家没有抱怨疲惫，收拾好自己的随身工具，坐下来一边听听设备运行的响声，一边休息，待一切都正常后，才松了口气，脸上露出了喜悦的笑容，高呼“大功告成”！

垃圾分类成热话 你知道污水怎么分类吗

□ 文村/整理

今年夏天，“垃圾分类”绝对是话题的焦点。上海居民对垃圾发出灵魂拷问：“这是什么垃圾？”

广州人也在一旁瑟瑟发抖因为从今年7月起，广州将全面启动整体推进城乡生活垃圾强制分类。固体垃圾固然可以进行简单分类，但被污染的水体又该如何分类处理呢？

1. 垃圾分类引热议 污水也有大学问

在《上海市生活垃圾分类投放指引》里，将垃圾分为干垃圾、湿垃圾、可回收物和有害垃圾。

有眼尖的小伙伴发现了盲点——各类液体类垃圾都是通通倒入下水道处理。

问题来了，难道液体类的垃圾就不需要分类处理吗？

绝对不是，污水也有大学问！按照污水来源，污水可以分为工业废水，生活污水、商业污水和表面径流。

工业废水来自制造采矿和工业生产活动的污水，包括来自与工业或者商业储藏、加工的径流活渗沥液，以及其它不是生活污水的废水。

生活污水 来自住宅、写字楼、机关或相类似的污水；卫生污水；下水道污水，包括下水道系统中生活污水中混合的工业废水。

商业污水 来自商业设施而且某些成分超过生活污水的无毒、无害的污水。如餐饮污水。洗衣房污水、动物饲养污水，发廊产生的污水等。

表面径流来自雨水、雪水、高速公路下水，来自城市和工业地区的水等等，表面径流没有渗进土壤，沿街道和陆地进入地下水。

处理不当的污水，不仅会污染农田，降低土壤质量，令清澈的河水变黑发臭，甚至会通过食品或饮用水再次进入人体内！

水中的重金属一旦进入肠胃，将会破坏肠胃黏膜，杀死部分的益菌（消化酶），导致肠胃疾病，比如胃炎、胃溃疡、胃穿孔、结肠炎等慢性疾病的产生。

污染水体进入人体的肾，加重了肾部的过滤负担，增加了结石的发病率。

肝脏的功能之一是加工过滤血液，污染水质会促使血液的质量降低，形成肝炎、肝硬化甚至肝病等。

污染水分子通过血液循环进入心脏，输送到千万条血管。由于血管管腔非常狭窄，血液中的重金属和油脂结合，形成血栓因子，随着血液的流动在狭窄部位形成阻塞，造成脑血栓、心肌梗塞等血管病。

世界卫生组织世界卫生组织调查表明，全世界80%的疾病和50%的儿童死亡都与饮用水水质不良有关。

2. 地球资源进入负债 保护水资源迫在眉睫 资源危机从来不是信口开河。

据“全球生态足迹网络”报告显示，到7月29日，人类已用光2019年全年的水、土壤和清洁空气等自然资源定量。按照目前的消耗速度，1.75颗地球所生产的自然资源才能满足人类的需求。

水资源是环境资源的重要组成部分。我国是世界上13个最为贫水的国家之一，人均水资源量不足世界平均水平的1/3，但水的重复利用率只为20%—30%。

在水资源保护和利用方面，天高集团坚决承担起社会责任，旗下的江西挺进环保科技有限公司在污水治理上做出杰出成绩，以高科技破解环保难题，有效保护祖国的青山绿水。未来，天高将继续努力，为打造“蓝天常在、青山常在、绿水常在”的美丽中国献上了一份力量。 

10分钟看懂李平总裁提出的精细化管理

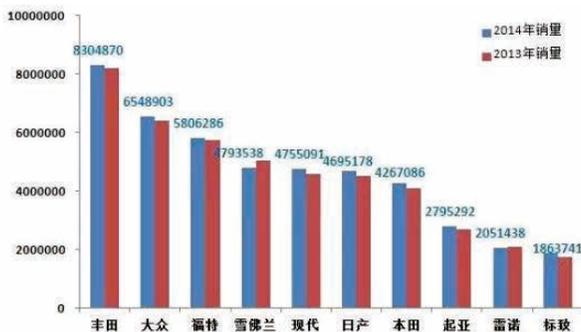
□ 聂汝/整理

近日，综艺《中餐厅》再上热门网友们对中餐厅的经营可谓是操碎了心，一边吐槽餐厅里不合理的地方，一边忍不住提供各式管理方案。为何不尝试“精细化管理”呢？这是提高管理成效的好方法。

精细化管理——日本丰田生产模式

1949年年末，相比起福特公司每天生产7000辆汽车，丰田成立13年以来累计只生产了2685辆汽车。

然而，到了2014年，丰田以830万辆的销售量雄踞世界第一。

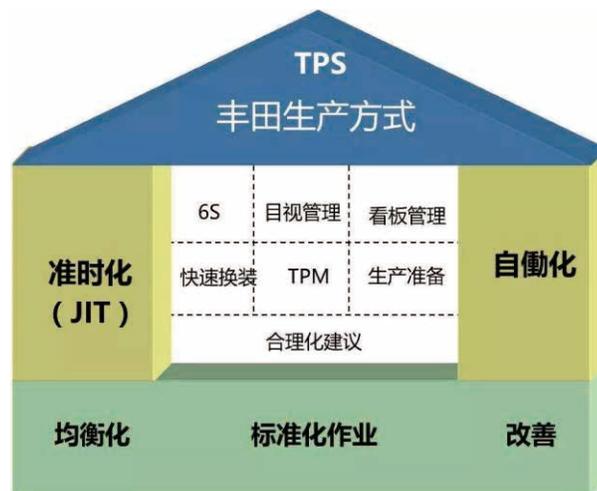


这就是日本丰田生产模式（TPS—Toyota Production System）的优越性。

日本丰田生产模式是一种高效提高企业生产效率的生产管理技术。它的核心是准时生产（Just In Time）。其基本思想就是「按需要的零部件，在需要的时刻，以需要的数量送到生产线，追求一种无库存或库存达到最小的生产系统」。以准时生产为出发点，首先暴露出生产过量和其他方面的浪费，然后对设备、人员等进行淘汰、调整，达到降低成本、简化计划和提高控制的目的，彻底消除无效劳动和浪费。

如今，这种生产管理理念已经延伸到企业管理的方方面面，不断发展，以最大限度地减少管理所占用的资源和降低管理成本，被称为“精细化管理

理论”。



精细化管理包括以下几个方面内容：

一、精细化的操作：企业活动中的每一个行为都有一定的规范和要求，每一个员工都应遵守这种规范。从而让企业的基础运作更加正规化、规范化和标准化。

二、精细化的控制：要求企业业务的运作要有一个流程。要有计划审核、执行和回顾的过程。

三、精细化的核算：要求企业的经营行为凡与财务有关的行为都要记账核算，还要通过核算去发现经营管理中的漏洞和污点，减少企业利润的流失。

四、精细化的分析：是进行精细化，规划的依据和前提。将经营中的问题从多个角度去展现和从多个层次去跟踪。同时，还要通过精细化的分析，去研究提高企业生产力和利润的方法。

实行精细化管理的背景

国外精细化管理的历史，可以追溯到二十世纪初泰勒的科学管理。1881年，泰勒开始在钢铁厂做时间——动作研究。他将工人的操作动作分解为最基本的单元，然后进行观察、分析、改进，消除不

必要的动作，改进错误的方法，选定合适的工具，从而使生产率大大提高，成本显著降低，工人的工资水平大幅提高。二战后的日本，与美国贸易摩擦愈演愈烈。日本企业为了生存，必须提高竞争力，于是，品质控制、全面质量管理、无缺点运动、精细生产、合理化建议与创新制度，便应运而生。这些措施，对提高产品生产精细化和组织执行力，起到重要作用。

回到我国，许多民企在经历改革开放初期的高速发展后，到了21世纪后，种种潜在的管理问题逐步浮现，使企业进入高原期，卡在管理瓶颈上。过去，营销一路领先，现在管理必须补课，苦练内功，从粗放式的管理转向精细化管理。只有经历这场管理变革，企业才能从容渡过高原期，开始第二次新发展。

破除精细化管理的两个误区

误区一：精细化管理会降低工作效率

有些人会觉得，“追究细枝末节没必要”，精细化管理要求多了，“工作量”也就变多了，不乐意做。

不知道他们有没有听过“一堆垃圾的故事”：因为对道路各管一摊，环卫工人将路边垃圾扫入绿化带，园林工人就将垃圾从绿化带倒入下水道，市政工人又将下水道中清掏出来的垃圾直接堆放到路面上。兜兜转转，垃圾还在原地。一个人可以做的事情，三个人都做不好。

实际上，精细化管理提高了工作效率。一是因为精细化管理将管理的对象逐一分解、量化为具体的数字、程序、责任，使每一项工作内容都能看得见、摸得着、说得准，使每一个问题都有专人负责，而不是打乱仗；二是节约了从一种工作转到另一种工作通常损失的时间，让时间都花在刀刃上。

误区二：精细化管理会损害创造力

精细化管理把人框死了？没有创新？非也。

精细化把员工从混乱无序的工作流程中解脱出来，更专心于工作内容当中。

美国畅销书作家丹尼尔·科伊尔的《一万小时

天才理论》里提到，不管你做什么事情，只要坚持一万小时，基本上都可以成为该领域的专家。只有长时间接触一个领域，你才能接触到这个领域最为核心的东西，才能从细微之处迸发思想的火花。这其实也就是我们所讲的“工匠精神”。

用精细化管理理论来管人，更容易培养出精益求精的工作者。

粗放型管理vs精细化管理

粗放型管理：

企业系统互相交叉，发生矛盾，信息不畅。

责、权、利不明确，虽然每个人的职责明确了，但往往应有的权力不明确。

管理组织的适应性差，工作效率低下。

精细化管理：

对成本进行有效控制，在近乎0增加成本的前提下有效地提升产品的质量以及劳动效率。

提升企业安全质量，分析企业工作中的缺陷，追求工作落到实处，增加企业竞争力。

制定科学的工作标准和程序，构建良好的文化氛围。

形成更加完善的人才激励体系，调动员工积极性。

企业精细化管理模式是企业发展的必然趋势。精细化管理模式可以有效改进以往传统的粗放型生产管理模式，提高企业管理质量。不仅能够使企业能够可持续快速发展，而且还能够有效提升企业的整体效益。

一个企业要发展，在生产规模不断扩大的同时，内部管理也要不断改善。当管理的发展跟上了生产经营的步伐，那么企业的发展会更迅速有力。

正是因为如此，天高集团也在朝着精细化管理的方向而不断前进。管理制度的转变不是一朝一夕的事情，需要我们持之以恒地努力，用知识装备头脑，与公司共同成长。 

成为企业人才？你要知道这些

□ 叶婉雯/整理

“人才举荐制”、“产业领军人才1+4”计划、“菁英计划”留学项目……

最近，这份被称为“广聚英才计划”的粤港澳大湾区首个城市人才发展战略文件在广州出台。

一项项人才计划在广州落地，是为了吸引更多的人才聚集广州。

人才是城市的活力来源。

对于企业来说，同样如此。



火眼金睛识人才

在市场经济中，企业的竞争就是人才的竞争。

人才是指“具有一定的专业知识或专门技能，能够胜任岗位能力要求，进行创造性劳动并对企业发展做出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的员工”。

通常，人才具有以下特征：

1. 进取性。对自身所在工作领域有着浓厚的兴趣，对未知有着强烈的探求意识，对事业有明确的理想和抱负，对学习和工作始终抱有积极向上的态度，促使他们在学习和工作中孜孜不倦地努力，不断取得新进步。

2. 创造性。企业在他们创造性的推动下，创造性地运用各种新思想、新技术、新方法、新材料，不断实现领导方法与艺术的创新、管理思维与方法的创新、工艺流程的创新。

3. 敏感性。具备敏锐的感知力，能够有效地规避风险。他们能够很好地把握时机，迅速看清形势，发现机遇。

先识别出人才，再用好人才，企业才能保障可持续发展。



德为才之帅

从销售到董事长，一路摸爬打滚，格力电器股份有限公司董事长董明珠对于识人、用人方面有着自己的一套理念。

她指出：“每个人都是人才，关键是企业能否给他提供一个人尽其才的岗位。”对人才的评判，不能以资格是否老来决定他能不能当领导。而是应该取决于这个人有没有挑战精神，有没有勤奋的精神，有没有奉献的精神。

另外，对于人才，道德是第一位。人才要忠诚自己的岗位，如果没有道德，他就不是人才。一个人不爱企业，或者他只为自己的利益考虑，对于企业来说他就不是人才。

“没有人才，一切归零；没有道德，人才归零。”

凭借着这样的人才观念，格力不断充实自己的人才队伍，发明了几千专利，公司上下团结一心，成为了国内首家超过千亿的家电上市公司。



人才对企业的推动作用

人才影响着企业的方方面面。

人才是企业文化的集中体现者,积极地影响着企业价值观。良好、健康的企业文化能够提高效率,减少费用支出,提升品牌含金量,增加产品的价值,从而增强企业竞争力。

人才影响着企业的发展方向。由于人才观念的超前性、知识的多元性、能力的复合性、工作的创造性,使他们对企业的发展方向具有较强的洞察力和判断力。能够科学合理地对市场当中各类型的信息进行分析,确定企业的发展方向。企业拥有人才越多,企业发展方向选择的正确性就越强。

人才影响着企业的领导能力。未来的企业,由于企业的高信息化、产品的高技术含量化、岗位实际操作的高智能化,企业员工都必须是有学识、有思想、有抱负的人才。领导者与被领导者之间是双向选择的关系,领导者单靠组织给予的职位行政命令是难以形成领导力的。

人才为企业解决细节性问题提供一定的技术支持。数量众多的人才在各个职能部门及岗位上,密切地贯彻落实企业的方针及政策,是企业坚实的后盾。

人才是维护企业内部团结和和谐的润滑剂。维持企业内部的团结与和谐,这不仅依赖于良好的制度机制,还取决于企业员工素质的高低。高素质人才能与同事团结合作,上下一心支持公司发展。

人才为企业注入活力,保障企业战略目标的实现。企业发展到一定的阶段,人的思维和行动

就会固化,组织也会随之僵化。这时,即使有好的战略思路,可能最终由于组织的能力跟不上,企业的战略目标也不可能实现。而人才则可以打破固化模式,带动企业继续向前。

人才增强着企业的创新能力。创新是企业内在本质的本质,人才是企业技术创新、管理实践创新的主要承载者。企业能在他们创造性的推动下,运用各种新思想、新技术、新方法、新材料,实现领导方法与艺术的创新、管理思维与方法的创新、工艺流程的创新。

人才可以发挥出一定的模范带头作用。人才通过展现自身的素质,通过行为或者思维模式为他人树立起良好的形象,以自身的表现引导各个岗位上工作人员的行为逐渐向着规范化的方向转变。还可以积极地对身边的员工进行引导,对各个岗位上工作人员的优缺点进行分析,并和同岗位上工作人员进行对比,促使员工对自身的缺陷及优势形成清晰的认识,为员工指明未来一段时间当中的努力方向,从而促使企业员工整体素质及技能水平得到提升。

人才与企业发展紧密相连,只有悉心育才,科学用才,尽力纳才,才能将人才优势转化到企业发展当中。

“功以才成,业由才广。”天高集团今年推出了“鲲鹏计划”和“天高工匠”计划,这两项计划均是由李平总裁亲自提出。李平总裁一直关心企业人才队伍的建设,希望通过增加核心人才,推动工作前进。而这两项计划,将为集团转型升级、创新发展、可持续经营制定人才战略,指明了方向和要求。

“人才资源”战争已经打响。人才是企业宝贵的财富,是企业用之不尽的发展动力。谁掌握了人才,谁就掌握了未来。❖

天高人的七夕元素

□ 编辑部/文

七夕今宵看碧霄，牵牛织女渡河桥。浪漫的七夕又到了！七夕早上办公室的女同事收到一大束鲜花，立即引来大家温馨的祝（xian）福（mu）！

话说，天高的小哥哥小姐姐特别受欢迎，而已婚人士也在不断努力中越发优秀，成为家庭欢乐的源泉、公司优秀的榜样。原因何在？

因为，我们天高人以专业、专注、创新的品质为鹊桥，

齐集各种魅力满满的七夕元素，

现在，给您一一道来。

专业有学识

一个人有学识、有眼界，自然就会自信迷人。李平总裁提出，队伍建设是企业永远的主旋律。天高的队伍正在不断“强身健体”之中，特别是今年“鲲鹏计划”的实施，不少管理人员重新进入高校或培训机构深造学习。长江商学院、中山大学、暨南大学、同济大学、博研教育……这些都是集团选择培训人才的高校与机构。

有好的平台、有好的人脉，加上勤奋好学的习惯，天高人定会更专业、更有学识。



专注肯钻研

你专心工作时候的样子，真的美！在天高，不少员工怀着工匠精神，力求每项工作都完成得尽善尽美。我们深知，工作中失之毫厘，则会谬以千

里，就算是上一口螺丝、烧一次电焊、记录一组实验数据、统计一张报表、写一篇文宣稿件……各项看似细微的工作，天高人都愿意沉下心，仔细专研，精益求精，让手上每一项工作都成为集团取得卓越成就的基石。

今年“天高工匠”的评选活动即将启动，到时将有更多的工匠达人走入大家的视野，你们都是天高的大明星！



创新敢拼搏

有创新意识的人，善于探索世界，给身边的人带来无限的惊喜！天高人的创意杠杠滴，能将“不可能”化为“可能”。矿山稀土尾水污染，业界一直缺乏理想的处理工艺，但天高人通过潜心专研，研究出全球领先的双级渗滤耦合技术，解决了当地的用水安全问题，居民们都竖起拇指说顶呱呱。

我国南方无石榴石？不，天高人敢想敢拼，已经填补了这块空白！天高矿业天鸥公司通过从尾砂中分离提纯石榴石，并成功量产。这项技术已获得国家发明专利。

此外，天高新材料产品也汇聚了天高人的创新智慧，越来越受到客户的青睐，开创出更广阔的市场。

这么有头脑的天高人，岂能不会魅力四射？

花繁林茂时，人生入家境

□ 九里峰山/文

九里峰山第六期【花语林】

2#、3#、5#、6#楼盛大交房

(匠心工艺 品质保证 恭迎荣归 开启家境)

甜蜜等待总是难捱，当理想中的家揭开最后的面纱时，每个人都想一睹为快，历经百个日升日落，天高集团峰山投资公司打造的赣州九里峰山第六期花语林首批2#、3#、5#、6#楼终于完成精雕细琢，迎来盛大交房。6月30-7月10日，短短10天时间，就顺利完成80%业主满意交房。

曾，辗转反侧，盼之入寐，今，不负所望，用心交付。来看看，你梦想中的家。



赖特建筑

一入社区，品味雅致看得见。一字排开式布局，全天候与清风和煦相伴，赖特草原建筑风格与

优美的自然环境相得益彰。大气利落更彰显业主的品味，家的温馨和优渥让自豪感油然而起，所有归途的困倦都一扫而空。



放飞草坪

郁郁葱葱的草坪，生机盎然的花植，成为归家路上的靓丽风景。夏风拂过，草木的清香缕缕沁入鼻腔，落叶飘落肩头，身心与自然相触，已是境中人。一草一木、一砖一瓦，细节的搭配、格局的考量，可见匠心。



童梦天地

儿童乐园安全、宽敞。游戏是孩子的天性，小型滑梯，摇摇乐、跷跷板等儿童娱乐设施齐全，为孩子们提供一个欢乐的游戏天地。



康养健身

健康是重中之重，工作再忙，课业再多，运动是必要的，九里峰山为业主量身定制了健身设施，打造专属业主的健身房。清晨，伴着阳光鸟鸣，挥洒汗水，夜晚，迎着夜风星空，酣畅淋漓，让运动成为常态，成为享受。



星空凉亭

茶余饭后，若不舍这漫天落霞，就约上几个朋友一起，于休闲凉亭稍坐，就着落日余晖，下一局悠然自得，品一壶怡然自乐。



无边泳池

水是生命之源，人对水的钟爱自己而来，蓝色泳池是社区一道靓丽的风景，与社交景观完美契合。清风徐来，吹起一池涟漪，波光粼粼的泳池，肆意嬉戏、肆意游乐，欢乐不休。



临湖栈道

蝉鸣知夏，蛙声四起，芳草丛生。于临湖栈道小踱，于粉装乱子草丛经过，花香四溢。伴着粼粼波光，将湖里的世界静赏。



双语幼儿园

柳林湖畔，小区内双语幼儿园的儿童游乐区里，传来孩子们银铃般的欢笑声，幼儿教育在家里，让孩子不输在起跑线，多一份陪伴，更多一分安心。

不惜时间，不吝成本，怀着一颗让所有业主满意的心，用匠心精神与精湛技艺打造的花语林，终于收获了满满的好评。

6月30日，六期花语林盛大交房，社区装饰焕然一新，人气为社区注入了灵魂，社区活起来了。

雅致的环境，活跃的氛围，火热的交房现场，众多业主顺利交房喜洋洋。愉悦得语调，轻快的步伐，脸上得笑容，业主的肯定和满意就是我们日夜付出的动力。

九里峰山花语林交房正在进行时

您梦想中的家，您理想中的境，正以最诚挚的态度和最美得姿态迎接您的归来，到归期，踏归途，于理想之境享受惬意。归家，是今夏最美的礼物，九里峰山恭迎您回家。



“鲲鹏计划”

用3年的时间为集团和控股企业引进和培育一批符合公司发展需要的中高级管理人才，重塑中高层管理团队，升级管理理念和管理经营能力。本计划包含“鲲鹏-人才培育计划”和“鲲鹏-人才引进计划”。

“天高工匠”

从2019年开始至2021年，通过发挥示范引领、带动、激励作用，全集团计划培育20-30人的技能型和创新型工匠人才，培育与发扬以“敬业、精益、专注和创新”为代表的工匠精神，在全集团深入推进精细化管理与经营。



TEAMGO

广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1220号

万胜广场C塔10层

电话：020-38730014