



天高



天高论坛

企业在经营逆境下强化团队建设的重要性与路径研究

特报报道

挺进环保漳浦县生活污水资源化利用示范引发媒体关注

新闻动态

李平总裁深入挺进环保定南南丰稀土尾水处理站调研慰问
以专业赢肯定 天高矿业天宏科技公司亮相第15届亚太地坪展



GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

海阔天高 我们同行!

广州市天高集团有限公司 主办

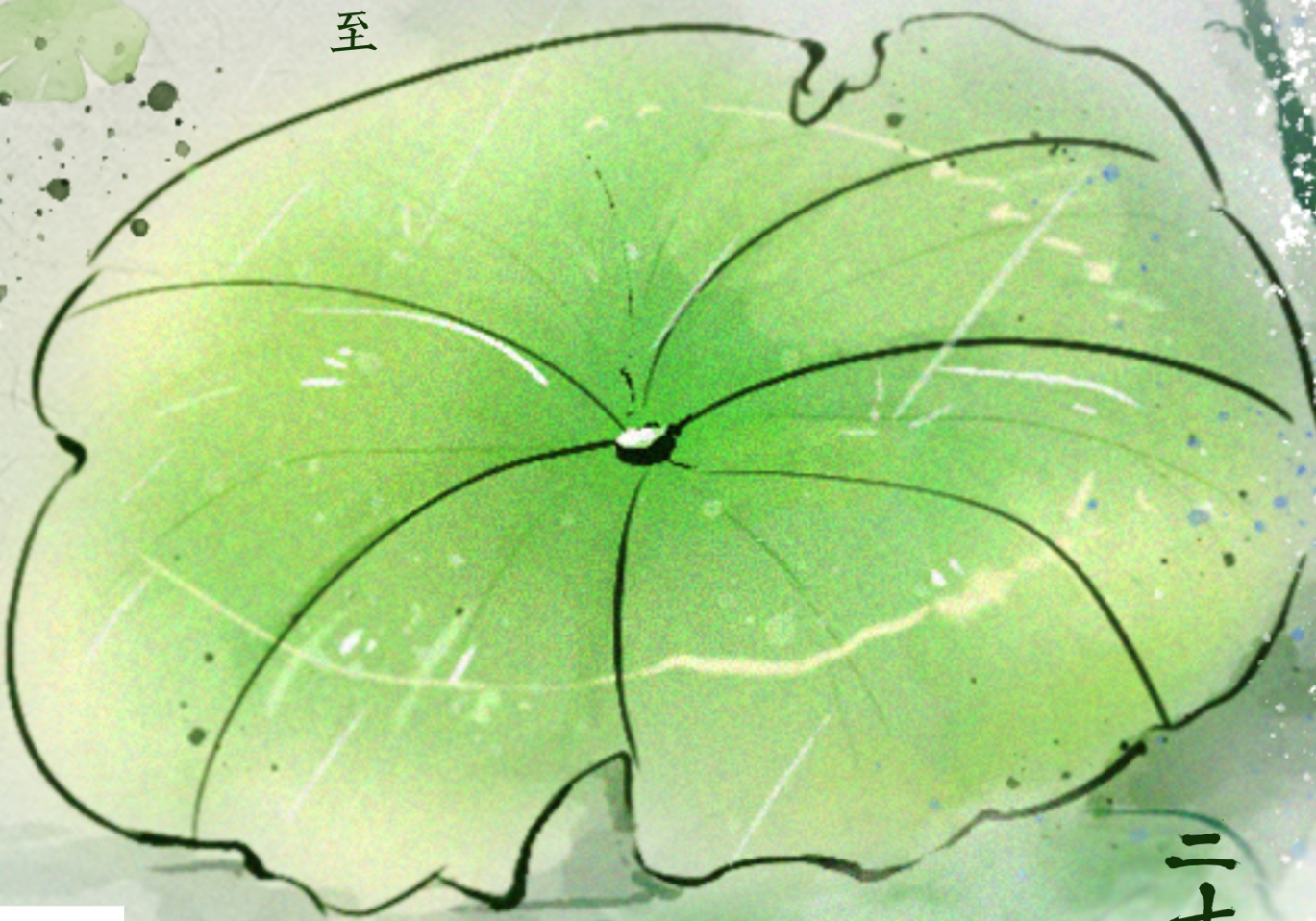


TEAMGO

夏至

节气

夏荷随风而摇曳
池中游鱼知夏至



二十四节气



鼓足干劲迎挑战 强化执行争效益

□ 编辑部/文

2025年的航程已驶过半。回望这充满挑战与奋斗的时光，每一位天高人以坚定的信念和扎实的行动，在复杂严峻的经营环境中迎风破浪，坚定不移地推动集团转型发展的巨轮前行，取得了来之不易的阶段性的成果。

我们清醒地认识到，前行的道路远非坦途，当前宏观经济形势依然复杂多变，集团发展面临的诸多困难依然考验着我们的智慧和韧性。在刚刚结束的年中工作会议上，集团深入研判形势，科学锚定了下半年及全年工作的核心目标，清晰指明了前进的方向与路径。这不仅是战略部署，更是面向全体天高人发出的攻坚动员令。

决胜全年目标，关键在行动，核心在落实。全体天高人要迅速将思想和行动统一到会议的决策部署上来，凝聚起无坚不摧的力量。坚定必胜信心是我们攻坚克难的基石，要深刻认识到集团厚积薄发的优势、团队众志成城的战斗力，将这份信心转化为披荆斩棘的强大动能。全力提升经营业绩、全力抢创经济效益，是下半年工作的重中之重，需要各部门、各控股企业、每一位员工心往一处想、劲往一处使，将目标刻在心上，将责任扛在肩头。要集中火力攻克重点项目，以“拼”的精神拓市场，以“实”的作风降成本，以“快”的效率提运营，千方百计增收、创利润。

与此同时，提升能力与责任意识，践行从严治企，更是行稳致远的内在要求。要持续锤炼专业本领，强化守土有责、守土尽责的担当，以严格的制度执行和高效的管理效能，营造风清气正、务实高效的干事创业氛围。

风劲潮涌，正当扬帆破浪；任重道远，更需策马加鞭。下半年的征程已经开启，我们继续以“降本控费、紧抓重点、变革管理、转型发展”为经营方针，以年度计划达成为主线，以效益为中心，以决战决胜之姿狠抓执行与落实，以创新突破之志加速转型升级，全力打赢年度目标任务攻坚战！

广州市天高集团有限公司：



《天高》134期

编委：李平 张国培 游建涛
穆舟 庄央兵 李强
付建生 任国庆 敖军
王瑞庭 马斌 漆勇
陈少锋 黄春孙 钱峰
丁小飏

总编：李平
主编：张国培
编辑部：李健宝 邓键评 廖智尧
杨芳 许诚志 吴利府
刘纪朋 范天兰 李颖洁

责编：邓键评

美编：廖智尧

主办：《天高》编辑部

出版日期：2025年7月

地址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼

邮编：510000

电话：020-38730014

E-mail: teamgo1992@163.com

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、永远名誉会长单位
赣州商会联合总会第二届理事会会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

矿业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县宜达物资有限公司
广东天石新材料有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘察院

环保：江西挺进环保科技股份有限公司
江西虔城市政设计院有限公司
江西绿缘环保设备有限公司
江西石城县挺进环保科技有限公司
江西南康挺进环保科技有限公司
江西广昌县挺进环保科技有限公司
湖南挺进环保科技有限公司
中山市挺进永兴环境科技有限公司
广西中科环境再生资源利用有限公司
挺进环保江西赣州各地分公司
挺进环保江西抚州各地分公司
挺进环保广州分公司
挺进环保北京分公司
挺进环保广东英德分公司
挺进环保广西岑溪分公司

地产：赣州市峰山投资开发有限公司
赣州市峰旭房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州市九里物业管理有限公司
于都峰佳房地产开发有限公司
兴国县峰蓝房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山江湾房地产开发有限公司
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
河源紫金天宏科技有限公司
天高集团(南昌)新材料工业园
紫金新材料产业园

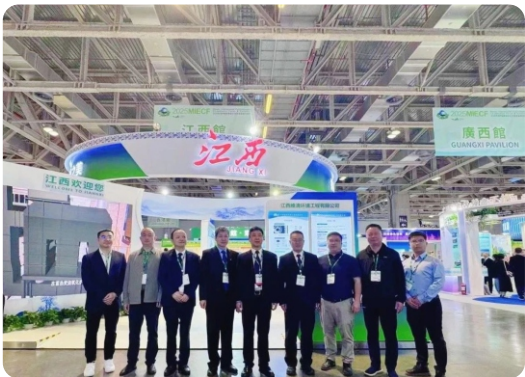
贸易与物流：广州市天高有限公司
广州天新工程材料有限公司
广州市宝山贸易有限公司
广州天锋材料科技有限公司
天高资源(香港)有限公司
天德(亚洲)有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投资：广州市九峰企业管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站
挺进环保省级技术中心

目录

CONTENTS



刊首语	P01
鼓足干劲迎挑战 强化执行争效益	
天高论坛	P04
企业在经营逆境下强化团队建设的重要性与路径研究	
特别报道	P07
挺进环保漳浦县生活污水资源化利用示范引发媒体关注	
集团动态	P10
李平总裁深入挺进环保定南南丰稀土尾水处理站调研慰问	
李平总裁率队考察赣州地产项目 为峰山发展引航	
以专业赢肯定 天高矿业天宏科技公司亮相第15届亚太地坪展	
创新绿色发展 建设美丽城市 挺进环保亮相2025年澳门国际环保合作发展论坛及展览 (MIECF)	
挺进环保受邀参加2025年六五环境日市级主场活动	
匠心筑梦·御“峰”前行 峰山地产再度获奖	
领导关怀	P16
江西省会昌县人大常委会副主任刘金祥一行调研指导周田镇梅子村项目	
安全生产	P17
天高矿业深入检查下告矿区铁矿试生产安全工作	
天高矿业开展副井提升机故障应急演练	
全员共筑安全防线 挺进环保召开2025年“安全生产月”动员部署会	
挺进环保安全生产月活动——安全生产自查自纠行动圆满结束	
专业提升	P23
集团总部举办“Deepseek财务报表分析与经营决策”专题训练营	
AI赋能增效 集团总部开展系列培训	
员工风采	P25
挺进环保 五一假期不停工，记录坚守岗位的环保先锋	
榜样领航系列报道：两安处理站站长陈世伟工作纪实	
榜样领航系列报道：运营部欧阳水晶工作纪实	
精彩团建	P31
缅怀先烈忆峥嵘 严规守纪铸忠诚 挺进环保党支部清明节祭英烈主题党日活动	
清明艾香传温情 天高矿业手作艾粿活动暖意融融	
五一活动 浪里捞“金” 年年有“鱼”	
AI邂逅童趣端午 集团总部举行“粽情端午 童心飞扬”活动	
“绿色长征、你我同行”——挺进环保25公里徒步活动圆满落幕	
青春筑梦新时代 绿色先锋勇担当——挺进环保五四青年节系列活动	
关注健康	P39
蚊媒传染病防治的5个热点问题！	

企业在经营逆境下强化团队建设的重要性与路径研究

□ 编辑部/整理

当下，全球政治经济格局深度重构，技术迭代加速，黑天鹅事件频发（如全球疫情、地缘冲突、供应链断裂），企业经营环境的不确定性显著增强。许多企业被迫直面需求萎缩、成本攀升、资金链紧绷等严峻挑战。传统的“单打独斗”式管理或依赖个别精英的模式在系统性风险面前显得脆弱不堪。逆境如同烈火，既考验企业结构强度，更淬炼其内在凝聚力。在此背景下，团队——作为企业运行的核心单元，其建设水平直接决定了企业能否在风浪中稳住航向，甚至化“危”为“机”。

一、经营逆境对团队带来的冲击与挑战

士气低迷与信任危机：业绩下滑、裁员风险、薪酬冻结等负面消息极易引发员工恐慌、焦虑，导致士气低落，团队成员间猜忌增多，协作意愿下降，甚至出现“各自为战”的局面。

目标模糊与方向迷失：逆境中，既定战略可能失效，新的方向尚不明确。团队容易陷入对短期生存的过度关注，忽视长期目标，行动缺乏协同性和一致性。

资源紧张加剧内部矛盾：预算削减、资源受限使得部门间、成员间对有限资源的争夺加剧，可能引发内部冲突，破坏团队和谐。

创新乏力与决策僵化：在生存压力下，团队可能趋于保守，害怕犯错，导致创新思维被抑制，决策过程变得缓慢而僵化，错失转型良机。

二、逆境下强化团队建设的核心重要性

面对逆境的严峻挑战，积极、主动地强

化团队建设并非锦上添花，而是关乎企业存亡的战略必需，其重要性凸显在以下核心维度：

（一）构筑坚韧心理防线，稳定组织核心

1. 提升士气与归属感：通过有效的沟通、透明的信息共享、领导者展现的同舟共济姿态以及必要的心理关怀和支持，团队建设能显著缓解成员焦虑，重建信心与安全感，增强“我们在一起战斗”的归属感。安全感是逆境中创造力的温床，归属感则是团队韧性的粘合剂。

2. 强化信任基石：逆境是检验和锻造信任的熔炉。通过坦诚沟通、共担责任、兑现承诺的团队互动，能够深化成员间的相互理解和信任。信任是高效协作的基石，能极大降低内部摩擦成本。

（二）激发集体智慧潜能，驱动创新破局

1. 促进知识共享与协同：强大的团队文化鼓励开放交流、经验分享和观点碰撞。在逆境中，这种协同效应能将分散的个体知识、技能和经验迅速整合，形成应对复杂问题的集体智慧库。困境中的每一次有效协作，都是企业智慧资产的增值。

2. 鼓励创新与试错：在安全的团队氛围中，成员更敢于提出非常规想法，进行必要的试错。团队建设通过营造鼓励创新、宽容失败（非责任事故）的文化，能激活组织的创新基因，为寻找新的增长点或效率提升方案提供源源不断的动力。

（三）优化资源配置效率，提升运营韧

性

1.打破部门墙，实现高效协同：逆境要求企业反应更敏捷、决策链条更短。强化跨部门、跨层级的团队建设（如组建临时性项目攻坚小组），能有效打破信息孤岛和部门壁垒，促进资源（人力、信息、物资）在企业内部根据实际需求快速、灵活地流动和重组。

2.聚焦共同目标，力出一孔：清晰传达逆境下的战略调整和优先级，并通过团队建设活动（如目标共识工作坊）确保所有成员理解并认同共同目标。这能将分散的力量凝聚到最关键的方向上，避免资源内耗，实现“力出一孔，利出一孔”。

（四）加速决策与执行，增强应变能力：

1.赋能一线，敏捷反应：在信任和授权的基础上，团队建设能推动决策权向一线靠近。熟悉具体情境的团队成員能更快地做出响应和调整，提升组织应对突发事件的敏捷性。

2.提升执行力与责任感：通过明确角色、责任共担和过程跟踪，团队建设能强化成员的责任意识和对结果的承诺，确保战略决策能够高效、准确地落地执行。逆境中的执行力，是生存与发展的分水岭。

（五）保留核心人才，储备未来动能：

1.增强忠诚度与留任意愿：在困难时期，一个富有支持性、发展性和使命感的团队环境，是留住核心人才的关键因素。成员感受到被重视、被支持，并与团队/组织建立了深厚的情感连接，其离职意愿会显著降低。留住一个核心骨干，往往胜过招募十个新人。

2.在实战中培养与历练人才：逆境是培养和检验人才的绝佳场景。团队协作解决复杂问题的过程，本身就是成员能力提升、领导力涌现的过程，为企业未来发展

储备了宝贵的人力资本。

三、逆境中强化团队建设的关键路径与策略

（一）领导力先行：树立信心灯塔

1.透明沟通：领导者需坦诚面对困难，清晰解释现状、挑战、应对策略及未来展望，避免信息真空引发谣言。

2.展现担当与关怀：与团队共担压力，关心成员福祉，积极解决实际困难，成为团队的精神支柱。

3.以身作则：在行为上展现坚韧、乐观、公平和诚信，为团队树立榜样。

（二）重塑共同愿景与目标：凝聚奋斗共识

1.共同制定“生存与发展”目标：结合企业实际，与团队共同探讨并确立清晰、可达成的短期生存目标和有吸引力的中长期复苏愿景。

2.分解目标，明确责任：将大目标分解为团队及个人可执行的小目标，明确责任分工和关键成果。

（三）深化沟通与信任建设：疏通协作血脉

1.建立多元化沟通渠道：确保正式（会议、报告）和非正式（线上社群、一对一交流）沟通渠道畅通。

2.鼓励开放反馈与建设性冲突：营造安全氛围，鼓励成员表达不同意见（甚至是反对意见），聚焦问题解决而非人身攻击。

3.组织信任建设活动：在可行范围内，组织有助于增进相互理解的团队活动（如线上/线下分享会、协作式问题解决工作坊）。

（四）赋能授权与激发潜能：释放创新活力

1.适度授权：根据成员能力和任务需要，授予其必要的决策权和资源调配权，

激发主人翁精神。

2. 认可与激励（非物质为主）：及时、真诚地认可成员的贡献和努力，尤其是在资源有限时，注重精神激励（如表扬、提供发展机会、赋予更有挑战性的任务）。

3. 鼓励创新提案与快速试点：设立机制鼓励成员提出改进建议，并支持小范围快速试点验证。

（五）聚焦协作与资源整合：打造高效引擎

1. 打破壁垒，组建跨职能团队：针对关键问题或项目，组建由不同部门人员组成的攻坚团队，促进视角碰撞和资源共享。

2. 利用协作工具：善用数字化协作平台（如在线文档、项目管理软件、即时通讯工具），提升远程或跨地协作效率。

3. 建立知识共享平台：鼓励最佳实践、经验教训的沉淀和分享。

（六）关注成员福祉与韧性培养：稳固人才基石

1. 提供心理支持资源：如EAP服务、线上心理讲座、管理者关怀技巧培训等。

2. 促进工作生活平衡：在高压下，关注成员负荷，倡导合理休息，避免过度消耗。

3. 投资于技能提升：利用相对空闲期或在线资源，提供与未来业务相关的技能培训，既提升能力，也传递组织对成员长期发展的重视。

四、案例佐证：团队建设驱动逆境突围

华为“至暗时刻”的“军团”作战：在遭遇严峻外部打压时，华为快速组建面向不同行业场景的“军团”。这些军团打破部门墙，集结研发、销售、服务等精兵强将，目标高度聚焦，决策链条极短，资源高效协同。这种高度凝聚、灵活机动的团队模式，成为华为在逆境中开疆拓土、稳定营收的关键力量，生动诠释了“组织活

力是穿越寒冬的终极保障”。

西南航空的成本控制文化：在航空业多次危机中，西南航空凭借其深入骨髓的“员工第一”文化和强大的团队精神（如跨岗位协作、员工高度认同公司节俭理念并主动献策），总能实现业内领先的成本控制效率和运营韧性，持续盈利，证明了“文化认同所激发的成本意识，远胜于冰冷的财务管控”。

五、结论：团队建设——逆境中的核心战略投资

经营逆境是检验企业成色的试金石。历史表明，那些能够在风暴中存活并最终崛起的组织，无一例外都拥有强大而坚韧的团队。强化团队建设，绝非逆境中的权宜之计，而是企业构建核心竞争力和长期韧性的战略性投资。它通过稳定军心、激发智慧、优化协同、加速执行、保留人才，为企业穿越迷雾、克服挑战、把握复苏机遇提供最根本的组织保障。领导者必须深刻认识到团队在逆境中的核心价值，将强化团队凝聚力、战斗力和创新力置于战略管理的关键位置，采取切实有效的路径和策略，方能带领企业在危机中育新机、于变局中开新局，最终实现可持续发展。

媒体聚焦 | 农村“黑水”如何变“绿水”？

挺进环保漳浦县生活污水资源化利用示范引发媒体关注

□ 《福建日报》、挺进环保 陈文婕

5月，天高集团旗下江西挺进环保科技股份有限公司于福建省漳州市漳浦县通坑村探索实施的适合农村实际的生活污水资源化利用方案示范项目投入使用，入选“福建省农村生活污水治理典型案例”，标志着挺进环保在“黑水变肥水，污水变资源”治理的可持续发展道路上迈出关键一步。

福建日报、福建省人民政府网、漳州市人民政府网、闽南网、东南网等多家媒体对此进行了宣传报道。

以下为《福建日报》报道原文

早上7点，阳光洒满农家果园。漳浦县盘陀镇通坑村村民蔡山河在自家莲雾果园里忙碌。果园旁有个资源化便民利用点，水管上“非生活用水，仅限灌溉果树苗木”的标识十分显眼。蔡山河转动水龙头，灌溉用水顺着软管流了出来。一旁的菜园里，几名村民从资源化便民利用点旁的水沟里引水浇菜。这些水既不是自来水也不是河水，而是经深度厌氧预处理后的农村生活污水。“我们以通坑村为试点，因地制宜，因势利导，将农村生活污水资源化利用，协同推进农村生活污水和黑臭水体治理。”漳州市漳浦生态环境局副局长陈捍南表示。污水是怎样再生的？再生水用到了哪里？它的可持续性如何？记者进行了探访。

废水隔油 管网不堵

蔡山河的家是一栋3层小楼，有5个卫生间。他告诉记者：“过去，生活污水直接排进下水道。一到夏天，房前屋后臭烘烘

的，蚊虫不少。”据通坑村党支部书记蔡毓榆介绍，过去，该村280多户村民的污水直排沟渠，下水道时有堵塞。

去年年中，漳浦生态环境局牵头实施农村生活污水资源化改造，创新推出“五色模式”管理农村生活污水：将村民冲厕所的“黑水”和生活使用的“灰水”进行预处理，混合得到的“黄水”，进一步在终端进行厌氧深度发酵后变成“白水”，“白水”具有一定肥力，可供村民灌溉使用，终端设施处理达标后的“绿水”则直接排放。



在蔡山河家门口，漳浦生态环境局土壤生态环境股负责人戴东斌蹲下身，指着隔油池解释：“餐厨废水如果直接排入管网，会造成堵塞。因此，废水需先经过隔油池，隔离油污和杂物。厕所污水则通过地下三格化粪池沉淀发酵，虽然看不见，但这个‘地下工厂’正在持续工作。‘黑灰’两股水预处理后，成为‘黄水’，汇入污水主管网等待处理。”

在隔油池旁的墙上，一张彩色的“一户一图”格外醒目。“全村280多户都有这样的专属管网地图，清晰标注着每户卫生间、化粪池和厨房的接管路线。图纸旁悬挂的农污联络牌上，党建指导员和技术指导员的联系方式一目了然。”戴东斌表示，村民遇到任何排水问题，随时可以拨打电话求助。



漫步村道，脚下彩色标识成为“向导”：黄色箭头指向“厨房及化粪池混合污水”，灰色标示“厨房污水”，黑色指引“化粪池污水”。蔡毓榆指着新修的雨水管道介绍道：“村民的房屋都专门安装了雨水排水管道。实施雨污分流后，村里再也见不到污水横流的景象了，池塘也变清了，连村民的卫生习惯都跟着提升了。”



既要实用 又要省钱

“照搬城市标准治理农村污水，既费钱又不合适。”陈捍南指着通坑村地势图说，农村地形复杂，村落各异。以通坑村为例，地势高低不一，若按传统模式建设污水处理站，低洼处需加装提升泵才能输送污水，增加了建设和运营成本。

初步测算，按传统建设模式，漳浦县132座村庄总建设费用高达22亿元。按单村日处理百吨污水测算，年运营成本约10万元。更棘手的是，传统模式还存在两大难题：处理后的水质难以稳定达到福建省《农村生活污水处理设施水污染物排放标准》，可能造成河道二次污染；建设用地区指标难以落实，最终导致农村污水设施“建不起、用不起”。



漳浦县的农村污水治理新理念是“化繁为简”，既要确保全覆盖，又要省钱、便于操作。该县以通坑村为试点，分两步走。第一步做减法，根据村庄地形特点划分网格，把庞大的污水治理工程拆解成小型单元，实现“化整为零”。这样不仅能减少建设施工量，也能大幅降低运维成本。第二步做加法，通过网格化分散收集后，再用分段资源化利用的方式串联起来，完成“化零为整”的污水收集利用。

在通坑村，18个不同高程的区域被划分为若干网格模块，每三四户村民配套建设

三格化粪池。尾水分级利用后，剩余部分汇入主管网统一处理。根据地形差异，这套系统实现了精准分流：在较低的农田区域，处理后的水直接用于灌溉；在较高的荒地，建成地埋式口袋公园，通过生态净化产出可回用的水。

这一模式确实降低了成本。项目采用沟渠直埋管道的方式建设，一次性总投资320万元，可使用20年。项目月运营成本仅需1000元，分别为村民兼职巡查工资500元/月和太阳能、信息化、终端处理等运维费500元/月。为确保水质，除环保部门常规检测外，站点还专门聘请第三方机构进行不定期抽检。目前，项目已稳定运行半年多，日均处理污水80吨，资源化利用率达90%。

因地制宜 灵活推广

漫步在通坑村农污资源化微公园，汩汩“清泉”从喷泉中涌出，水质清澈透明，毫无异味。“这里是我们污水处理终端的‘最后一公里’。”通坑村污水项目负责人王小军介绍，处理流程为沉砂池—厌氧池—生化处理—调节池。调节池如同智能分水岭，一部分水进入智能喷灌系统，滋养着周边60多亩果树，村民通过手机APP就能远程操控。剩余部分则进入生化渗滤池继续净化，最终出水达到福建省《农村生活污水处理设施水污染物排放标准》。

在资源化便民利用点，王小军打开太阳能水泵进行演示并介绍：“经过厌氧充分

发酵的水可用于灌溉。我们在村里配套建设了6个这样的取水点，有太阳能水泵和手动泵两种设计，村民可以按需取水，特别方便。”

陈捍南强调，创新模式的精髓在于“因地制宜、狠抓设计”：“根据每个村庄的地势、人口分布等实际情况，灵活采用接管纳污、集中处理、分散处理等不同方式，为每个村庄制定最适合的治理方案，并通过科学设计来实现控成本、促长效的目标。”



闽南师范大学化学化工与环境学院副院长黄旭光分析了项目的综合效益。经济方面，节省建设和运维成本。环境效益方面，处理后的水肥主要含有磷元素，可作为天然养分用于农作物灌溉，既安全又环保。同时，小型灌溉设施占地少且合规，突破了财政支出难、水质达标难、土地指标难的困境。

黄旭光表示，漳浦县虽提供了农村污水治理的新思路，但要真正推广，还需解决几个关键问题。首先，项目应建立长效管护机制，需探索“村民共管+适度付费”模式，确保系统长期运行。其次，应强化科学监测，对回用水质、土壤影响进行系统性跟踪和研判，避免潜在生态风险。另外，不同村庄的地形、人口密度、经济条件差异大，需灵活调整方案，而非简单复制。



李平总裁深入挺进环保定南 南丰稀土尾水处理站调研慰问

□ 挺进环保 稀土事业部/文



4月10日下午，天高集团董事长、总裁李平率队赴挺进环保南丰稀土尾水处理站开展调研慰问工作，挺进环保副总裁宁小飞等陪同。

在调研过程中，李平深入生产一线，实地考察了尾水处理站的工艺流程、设备运行及安全生产等情况。每到一处，他都与现场技术人员深入交流，详细了解日常运营中的重点难点问题，并对站内规范化的管理措施表示肯定。

随后，李平亲切慰问了坚守岗位的一线员工，并实地走访了员工宿舍、食堂等生活区域。在走访中，李平细致询问员工们的工

作生活情况，认真听取大家的意见建议。他说：“员工是公司最宝贵的财富，企业的稳健发展离不开每一位员工的辛勤付出，公司将持续改善员工的工作生活环境，让大家能够安心工作、舒心生活。”

此次调研慰问活动，让南丰稀土尾水处理站的全体员工深切感受到集团领导的关怀与重视。大家备受鼓舞，纷纷表示将以更加饱满的工作热情和昂扬的奋斗姿态，全力以赴做好各项工作，为公司高质量发展贡献更大力量。

李平总裁率队考察赣州地产项目 为峰山发展引航

□ 峰山投资 胡文晶/文



5月，天高集团董事长、总裁李平，带领集团地产板块核心企业——赣州市峰山投资开发有限公司的主要管理人员，深入赣州多个知名地产项目开展考察交流活动，为峰山投资公司的发展探寻新思路、注入新动力。

李平一行先后参观了蓉江御府、中海学府壹号实景展示区，南康佳兴滨江院子一期、二期交付实地，并与各企业董事长以及各项目相关负责人进行交流，对各企业在区域市场的深耕细作表示高度赞赏与充分认可。

李平指出，这些项目在产品打造、客户服务等方面都有值得峰山投资公司学习借鉴的地方，要求峰山投资公司进一步转变观念，适应当前发展形势，加强学习交流，树立起做精品的信心与决心，提升核心竞争力，坚定不移地走房地产高品质住房路线，以客户为中心，做出客户真正喜欢的好房子。

以专业赢肯定 天高矿业天宏科技公司亮相第15届亚太地坪展

□ 编辑部/文

5月10日，2025第15届亚太地坪展在广州琶洲保利世贸博览馆圆满落幕！天高矿业河源市紫金天宏科技有限公司再次亮相展会，吸引业界高度关注与好评。



作为亚太地区地坪行业规格最高、影响力最广的年度盛会，本次展会吸引了来自全球500+知名品牌，5.6万+人次专业观众及81个国家和地区的国际采购商共赴现场，通过展览展示、高峰论坛、技能大赛、商务对接等多元形式，全方位呈现行业发展成果，为全球地坪产业注入强劲动能。

河源紫金天宏科技有限公司成立于2019年，2021年获得“高新技术企业”，依托广东天高矿业股份有限公司在紫金的现有产业基础，资源禀赋优势和稳定的尾矿资源，进行深加工、产业延伸。

公司（1期）投入1.5亿元，建成了烘干砂30万吨/年、微粉40万吨/年两条生产线及石榴子石生产线。

在此次亚太地坪展上，天宏科技充分展示了先进的生产技术和一系列优质产品。

展位前人头攒动，客户络绎不绝，纷纷驻足了解产品信息和技术细节。

公司专业的销售团队和技术人员热情接待每一位客户，耐心解答疑问，为客户提供全方位的解决方案。凭借卓越的产品品质和良好的企业信誉，天宏科技在展会上达成了多个合作意向，其中不乏国外客户，充分彰显了公司在市场上的竞争力和影响力。

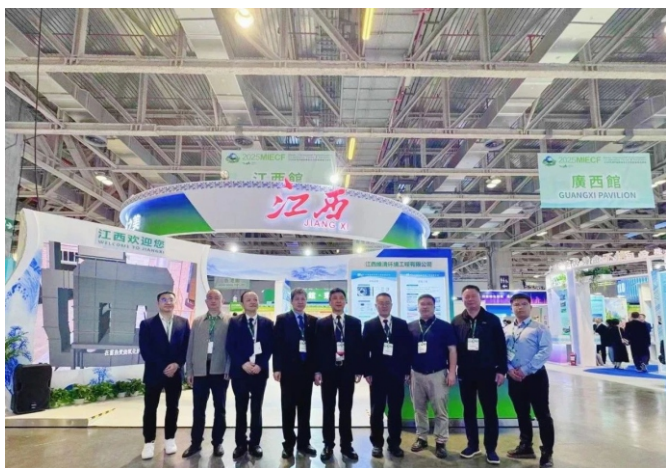


展望未来，天宏科技将继续深耕非金属材料领域，专注于生产技术的不断提升和创新。公司将紧跟市场需求和行业发展趋势，持续优化产品结构，提高产品质量和性能，以适应更多应用场景和客户需求，为客户提供更加可靠、优质的产品和服务。

创新绿色发展 建设美丽城市 | 挺进环保亮相 2025年澳门国际环保合作发展论坛及展览（MIECF）

□ 挺进环保 总裁办、研发部/文

3月27日，由中国澳门特区政府主办的“2025年澳门国际环保合作发展论坛及展览（MIECF）”在澳门威尼斯人酒店盛大开幕。本届展会以“创新绿色发展、建设美丽城市”为主题，汇聚各地环保领域专家、知名企业及机构，共探绿色技术革新，携手共建美丽城市。天高集团旗下江西挺进环保科技股份有限公司受江西省环境保护产业协会邀请参加本次展会。

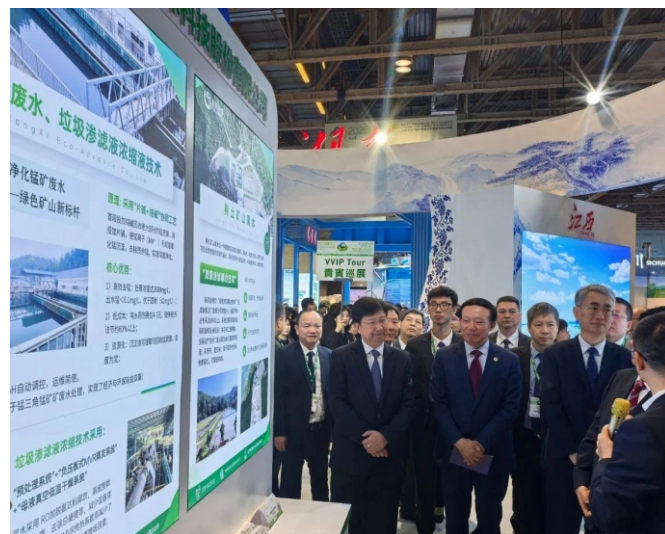


挺进环保总裁任国庆带领研发人员在展区中，全面展示了农村生活污水资源化技术、无机氨氮处理技术、垃圾渗滤液浓缩液技术、双碱法高效净化锰矿废水等服务成果，为支持澳门国际环保合作及大湾区绿色发展贡献专业力量。

澳门特别行政区行政长官岑浩辉，生态环境部党组书记孙金龙，广东省人民政府副省长张少康，中国环境保护产业协会会长郭承站，江西省生态环境厅党组成员、副厅长杨期勇，水生态环境与流域监管处处长董良云，生态环境监测处处长吴志强等领导莅临挺进环保展位参观指导，任国

庆陪同讲解。

展会期间，任国庆还参加了泛珠三角区域环保产业交流合作会、四川融入泛珠三角区域环保产业合作二十年交流会，并在会上发表了精彩发言，详细分享了挺进环保的先进技术及成功案例。



挺进环保的展位吸引了众多环保领域的专业人士、企业代表及行业同仁前来关注。现场，挺进环保的工作人员深入细致地介绍了公司的技术实力和成功案例，与来访者共同探讨合作机遇。

此次参展，挺进环保不仅全面展示了其在农村生活污水处理、稀土矿锰、无机氨氮废水处理等领域的技术成果，更为公司与业界同仁搭建起了一座深度交流与合作的重要桥梁。未来，挺进环保将铭记领导嘱托，始终坚持以技术创新为核心驱动力，携手各界合作伙伴，共同努力，为创建美丽中国贡献力量。

挺进环保受邀参加 2025年六五环境日市级主场活动

□ 挺进环保 张剑平/文

6月5日，以“美丽中国我先行”为主题的2025年赣州市六五环境日市级主场活动在赣县客家文化城举办。此次活动旨在深入贯彻习近平生态文明思想，展示全市全面推进美丽赣州建设的成效举措，不断增强市民环境保护意识。挺进环保受邀参会并展示了公司自主研发的生物滤盒设备，以实际行动诠释“美丽中国我先行”的企业担当。



市政府副市长罗瑞华、市政府副秘书长鲁华永出席活动，赣县区委书记、赣州高新区党工委书记廖永平，市生态环境局党组书记、局长元伟扬参加活动并致辞，与会领导共同启动2025年赣州市六五环境日宣传活动。活动期间发布了2025年全市生态环境损害赔偿磋商十大典型案例，为10支各行业领域的生态环境志愿者服务队进行了授旗。并采用“文艺展演+案例警示+互动体验”的模式，通过歌舞表演、有奖问答、主题绘画等群众喜闻乐见的形式，增强了观众参与度与环保知识普及效果等。

活动现场，政府领导亲临挺进环保的展

位进行指导工作，对公司在环保领域的创新成果表示了高度关注与认可。与此同时，其他企业代表及环保人士也陆续前来，围绕环保技术的发展趋势与应用前景展开了深入的交流。



“美丽中国我先行”不仅是一句口号，更是挺进环保融入血脉的发展理念。作为一家利用自主研发技术，专注环保细分领域的国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业，我们坚信技术创新是解决环境问题、实现可持续发展的核心驱动力。

此次赣县区六五环境日主场活动，不仅是一次成果的展示，更是一次行动的再动员。挺进环保将以此次活动为契机，继续秉持绿色发展初心，以技术创新为引擎，深耕智慧环保与绿色技术领域，积极履行企业公民责任，与社会各界携手，争做生态文明理念的积极传播者和模范践行者，为“美丽中国”建设贡献更多企业力量。

匠心筑梦·御“峰”前行 | 峰山地产再度获奖

□ 峰山投资 胡文晶/文

4月下旬，由江西省赣州市房地产业协会主办的“关于开展房地产行业20周年暨2024年度评先评优活动”圆满举行。在此次活动中，天高集团旗下的峰山投资开发有限公司凭借卓越的市场销售业绩以及旗下多个楼盘的高品质完美交付，一举斩获多项大奖。

每一份荣誉的背后不仅是对企业综合实力的认可，更是指引峰山地产持续稳扎稳打、稳步向前的动力。

高度去化·热领市场

在市场调整期，峰山地产旗下主要在售项目九里峰山、九里·梦鲤江南、九里·梦鲤云庐、沙河九里理想、于都九里理想稳步去化，截止2024年12月底，整体去化率高达99.21%。



如期交付·口碑为证

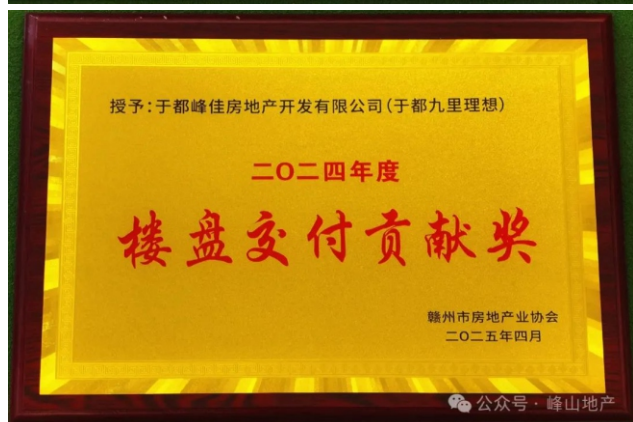
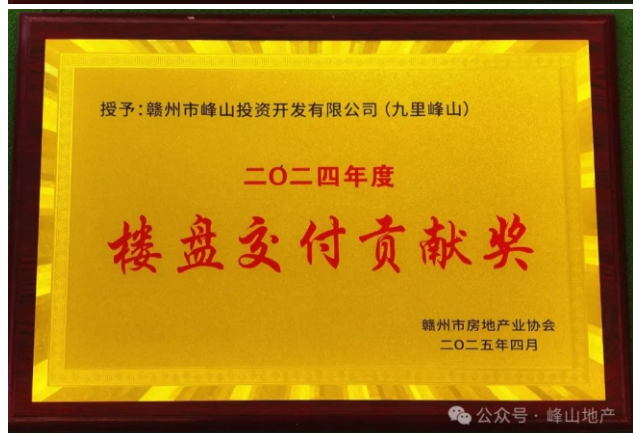
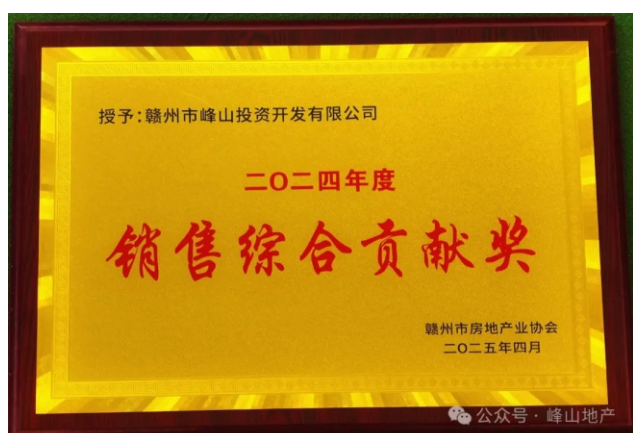
2024年全年，峰山地产旗下开发项目共计交付5个，累计交付批次7批，共计交房1760套，各项目均实现如期完美交付，获得各界好评与认可。

文化传递·丰富社群

2024年全年，峰山地产累计举办社区便民活动30场、参加业主人次数约5800人次，有效地传播了丰富的社区文化，在业主间形成了良好的口碑。

御“峰”前行·共赴新程

十二载深耕，初心如磐。峰山投资公司将以此次获奖为全新起点，持续践行“善筑于心，精研为家”的企业使命，未来将为赣州乃至全国带来更多“好产品、好品质、好服务”的好作品。



江西省会昌县人大常委会副主任刘金祥一行 调研指导周田镇梅子村项目

□ 挺进环保 市场部/文



4月11日下午，会昌县人大常委会副主任刘金祥率队深入会昌县周田镇梅子村实地调研饮用水源地保护和农村环境整治生活污水治理工作，部分县人大代表和相关部门工作人员参加调研。

调研组一行现场走访调研公司承建的梅子村污水处理站，认真听取污水处理站建设情况汇报，仔细察看污水站运行情况，并对污水处理工艺特点进行了详细了解。在听取公司领导王小军关于渗滤耦合污水处理工艺存在建设成本相对较低、运维成

本低、操作简单等特点的汇报后，刘金祥主任对我司的渗滤耦合污水处理工艺给予了充分肯定，认为适合会昌县各乡镇在农村生活污水治理中推广使用。

会昌县周田镇梅子村农村环境整治项目，主要建设内容为污水处理设施及配套管网工程。污水处理站日处理量50吨，涉及范围内总户数167户，常住人口约668人，污水处理采用渗滤耦合污水处理工艺。项目资金主要来源为申请中央财政专项资金。

天高矿业深入检查下告矿区铁矿试生产安全工作

□ 天高矿业 许诚志/文

天高矿业下告矿区三期延伸工程地下开采项目进入试生产阶段，恰逢六月安全生产月活动，为确保铁矿试生产期间的安全生产形势稳定，6月4日上午，天高矿业总经理付建生、总经理助理陈心明，天鸥公司副总经理曾盘生、丁小飏，副总经理兼总工程师祝华，总经理助理李志满以及安全管理部、生产技术部、机动部管理人员深入井下一线试生产现场，开展全面细致的安全生产大检查，督促指导三期生产系统试运行工作。



检查组一行从副井乘罐下到-240米中段马头门，先后对-230米卸载站、-240米转载硐室、-230~-343米胶带斜井、-300米中段采区溜井及中段卸载站等主要试生产区域进行了重点巡查。每到一处，检查人员都认真查看人员操作行为、现场作业环境、设备运行状况及安全防护措施落实情况等，不放过任何细微环节。如，是否携带定位器、自救器以及护栏安装、轴轮装防护罩、缺口加盖板情况等。按照有轮必有罩，有轴必有套，有洞必有盖，有台必



有栏的要求，缺什么补什么。叮嘱安全管理部专职管理人员，对查出的问题隐患详实记录及时下发整改通知，实现闭环管理。

对试生产过程中设备设施运行暴露的问题和设计的缺陷，具备立行立改条件的，马上实施，整改难度大的，通过部门会商和联系外委单位，限期完成。在新设置的岗位场所，检查组要求员工加强安全意识与技能的学习，时刻绷紧安全弦，严格遵守操作规程，规范穿戴劳保用品，加强身边安全隐患的排查整治，坚决防范和遏制事故发生，切实把安全活动月系列活动融入到试生产工作中。

此次检查充分体现了天高矿业对试生产阶段安全工作的高度重视，为后续安全、平稳、高效生产打下了坚实基础。天高

天高矿业开展副井提升机故障应急演练

□ 天高矿业 赖颖、许秦菲/文

3月28日上午，广东天高矿业股份有限公司下告矿区举行了一场紧张的副井提升机故障应急演练。模拟提升机电、手动操作故障、人员被困罐笼等场景。



演练前，首先组织参演人员进行系统性安全教育培训以及应急预案全流程深度解析。包括故障快速识别、多层级信息报送机制及备用电源标准化切换程序等。模拟断电、设备连锁故障等场景，检验操作班组与应急处置团队的快速反应。紧急制动误触发、钢丝绳异常抖动等典型故障的成因与制动器间隙调整等标准化处置流程。

随后，演练从10时10分正式开始。副井提升机正从井下-240米向上运行，罐笼内载有5名作业人员。当罐笼升至-220米时突然停电，操作工立即联系电工班当班电工请求排查故障，经查，电路跳闸原因不明。

于是采矿厂负责人张建平，报告公司分管安全的副总经理丁小飏请求启动公司级应急预案。上午10：20时，总指挥付建生、副总指挥丁小飏、祝华率电力组、抢险组、医疗组等29人赶赴副井现场，按照分工展开救援。

电力组切换备用电源后，信号中断，提升机自动操作失效，应急预案指挥部要求启用手动操作。

然而，当罐笼升至-210米时，手动操作再次失效，现场气氛瞬间紧绷；副井提升机工及医疗组不时与被困人员通过对讲机取得联系，告知救援情况和舒缓紧张情绪；抢险组携带救援工具全副武装乘车从斜坡道抵达-180m马头门后从梯子间到达受困人员位置，拆除梯子间与罐笼之间的护栏，受困人员通过罐笼顶部的应急出口撤离到梯子间，50分钟内成功将被困人员疏散至安全区域；医疗组在井口等待，同步模拟了伤员救治流程。

演练结束，全体参演人员集中在副井安全教育室，对此次演练进行了复盘。大家认为，此次演练展现了团队的高效协作。应急指挥部与各小组配合紧密，信息传递快速准确，尤其在手动操作失败的关键时刻，多部门联动迅速打开救援通道。但各救援小组在演练中也暴露了一些细节问题，比如救援工具配备不当（剪力钳不易拆除护栏，建议调整为锯子）电子元件未登记有效期、罐笼安全出口设计过窄等。付建生强调，提升机是井下作业人员的生命线，必须确保万无一失，针对演练出现的问题要限期整改，并纳入常态化督查。这场演练不仅检验了应急预案的可行性和实战快速反应的协调配合情况，而且让每位参与者深刻体会到：安全只有100分和0分的区别，没有99分，不能心存侥幸，唯有脚踏实地、防微杜渐，才能守护好每一个人的生命安全。

全员共筑安全防线 | 挺进环保召开 2025年“安全生产月”动员部署会

□ 挺进环保 总裁办、研发部/文

为深入贯彻落实国家安全生产决策部署，筑牢安全生产防线，6月3日下午，由公司安委会和人力资源部联合主办的《挺进环保2025年“安全生产月”动员部署会议》在公司总部6楼会议室举行，会议围绕“练为战，防为先——安全月里筑防线”主题，公司领导班子、各职能部门及各生产经营单位负责人参会。



会议伊始，全体参会人员观看2025年全国“安全生产月”主题宣传片。通过典型案例剖析和隐患场景还原，强调“安全无小事”的核心理念，构建“预防为主”的安全管理体系。根据会议议程安排，安委会执行委员卢和鑫对“安全生产月”活动相关工作进行了具体部署，随后相关部门负责人汇报本年度安全工作情况。

公司总裁助理、安委会执行主任吴大兵对“安全生产月”活动发表讲话：要求各单位紧扣安全月活动主题，进一步树牢底线思维，聚焦消防安全、电气安全、设备安全、危险作业管理等重点内容，深入开展隐患排查整治；针对性开展防汛防洪等应急处置演练，夯实全员安全生产“基本功”，让安全理念深入人心。

公司党支部书记、总裁、安委会主任任国庆作“安全生产月”活动动员讲话。任总提出：一是牢固树立安全意识。安全是企业管理的红线与底线，各单位及全体员工必须时刻保持高度的安全意识，将安全理念贯穿于工作的每一个环节。二是构建安全管理体系。要紧紧围绕项目建设到生产运营的全生命周期，系统构建完善安全管理体系，同时结合项目建设实际，有针对性地开展各项安全应急演练，有效提升公司整体应急处置和员工自我保护能力，确保在面对突发情况时能够迅速、有效地应对。三是扎实做好安全教育培训。通过定期组织培训、开展案例分析等多种形式，持续提升各参建单位及公司全体员工的安全意识和安全技能，使大家能够熟练掌握安全生产知识和操作规程。四是切实做好安全管控。要常态化开展安全检查、隐患排查治理工作，及时发现和消除安全隐患。同时，要与各参建单位建立紧密的安全伙伴关系，强化协同联动，形成工作合力，共同构筑坚实的安全防线，确保公司安全生产形势持续稳定向好。

最后各生产单位负责人依次签订安全管理承诺书，郑重承诺将严格落实安全生产主体责任，全力以赴抓好安全生产工作。

此次“安全生产月”启动动员会的召开，为公司安全生产月活动的顺利开展奠定了坚实基础，也进一步增强了全体员工的安全意识和责任感。后续将根据活动方案要求，开展安全宣传警示教育、安全隐患排查、多场景应急演练、安全法规知识线上答题等活动，全方位夯实安全管理根基，为公司高质量发展提供有力的安全保障。

筑牢安全防线 守护发展根基 | 挺进环保安全生产月活动 安全生产自查自纠行动圆满结束

□ 挺进环保 陈燕萍/文

根据公司安全生产月活动开展，各生产单位组织为期一周（6月9日-6月15日）的安全生产自查自纠行动圆满结束，以高度的责任感和高效的执行力，聚焦重点、深入排查、立行立改，筑牢安全防线，守护公司发展根基。

运营部南田溪污水处理站

聚焦核心生产区域——鼓风机房和在线监测房设备间。检查小组重点围绕设备运行安全、消防设施完备性、作业环境安全、安全标识规范性四大方面进行彻查。行动中，清理了鼓风机房内占用通道和设备操作空间的货物、杂物，彻底消除了由此引发的安全风险，确保了作业空间畅通无阻；同时，对现场磨损、不清晰的安全标识牌进行了全面登记，并立即启动更换程序，提升现场警示效果。



电气安全检查



货物清理、整理场地

南康挺进

组织全员召开安全生产专题调度会，对厂区重点工艺单元（如A²/O池、污泥脱水间、加药间等）、关键设施设备（风机房、泵站、配电室、消防系统等）、防汛重点部位（排水系统、边坡围墙、应急物资）以及外包作业管理进行了拉网式排查。对发现的问题立即明确责任人与整改时限，确保隐患治理形成闭环。同时请天然气管道公司人员



组织天然气管道公司来司进行应急响应培训



安全生产专题会议



电气安全检查



更换破损井盖



管网疏通

进行应急响应培训,有效强化了员工的安全技能与应急反应能力，为特殊区域安全运行增添专业保障。

稀土事业部-岑溪处理站

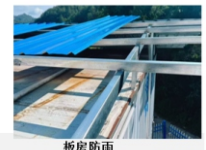
行动迅速，多措并举：一是强化危化品管理，组织全员深入学习化学品安全操作规程及简易应急处置方法；二是严查用电安全，细致巡查厂区电路电线管道，严防鼠患破坏及雨季潮湿漏电风险，确保电柜安全运行；三是保障排水通畅，及时清理进水沟渠杂物排沙；四是未雨绸缪防内涝，全面检查并修复办公板房漏水点，加大防潮防洪基础设施投入力度。



安全知识培训



进水排沙防洪



板房防雨

定南场站

精准施策，守护生命线：一是提升水域安全，立即更换破损救生圈，并确保全员熟知存放位置，严格执行深池边及夜间巡视“两人同行”制度；二是消除跌落风险，全面检查厂区深坑盖板稳固性；三是清除高空隐患，针对石陂角项目中控室门口枯树，及



更换破救生圈

检查厂区深坑盖板

石棱角枯树预防坠落风险

时发布警示通告，禁止非必要逗留，并积极协调林场专业力量完成砍伐，消除坠落风险；四是围绕消防安全、电器安全、设备安全、危险品管理等核心，同步对防洪、防汛、防火工作进行了拉网式排查和针对性部署，确保厂区生产安全无虞。

龙南黄沙处理站

全员动员，全面整治：站内迅速召开安全警示会，重申安全生产铁律。自查自纠工作细致入微：一是筑牢消防防线，全面检查并更换不合格灭火器；二是确保用电无忧，巡查各配电房，彻底清理电箱灰尘及周边易燃物，杜绝短路起火可能；三是规范加药操作，加强加药安全管理，定期配发并严格要求佩戴防护用具；四是严管生活区域安全，对宿舍厨房进行安全检查，严禁使用不安全大功率电器，规范液化气使用（随用随开）；五是强化警示提醒，在水深、带电等危险区域规范悬挂醒目安全警示牌；六是备战汛期，成立防汛应急小组，制定预案，力保汛期厂区设备与人员安全。



全面检查并更换不合格灭火器

清理电箱灰尘及周边易燃物



规范加药操作，佩戴防护用具

危险区域规范悬挂醒目安全警示牌

对宿舍厨房进行安全检查



备战汛期，成立防汛应急小组，制定预案，力保汛期厂区设备与人员安全

龙南临塘处理站

提前应对汛期，对厂区空压机、提升泵

等关键大功率用电设备进行了全面检查，确认所有设备参数正常、运行稳定，这得益于日常扎实的巡检维护。同时，已做好应对极端天气的充分准备，确保设备安全稳定运行。



电气安全检查（厂区内大功率用电器（空压机、提升泵等）

英德门洞溪处理站

一是化学品的安全使用：加强防护意识以及学习接触后的应急处理方法。二是用电安全：对厂区高压电房、配电房、办公生活区用电的安全排查，对存在电房渗水、漏水等情况进行处理，对电缆破皮处及时做好防水粘合。三是防汛安全排查及防汛演练：雨季厂区边坡每日巡查巡检，对易塌方区域进行排查。进水拦河坝汛期防溢坝演练，提前装好沙包备用。四是安全警示牌有脱落、褪色的现象，部分区域未张贴已登记统计进行采购。



用电安全隐患排查及汛期电房渗水排查



汛期防溢坝应急措施演练

广西两安处理站

围绕设备设施、环境治理、防洪防汛三大核心领域，开展全方位隐患排查。对生产核心设备进行系统性检查与维护，及时更换老化部件，更换设备机油，给设备房做防渗水和设备刷漆防锈，确保设备运行稳定；同步推进处理站环境综合整治，清理站内及周边灌木杂草，喷洒驱蛇药物，消除毒蛇伤人



隐患，切实保障员工人身安全；重点加强防洪防汛工作日常巡查，对排水系统、堤坝结构等关键部位进行详细排查，确保汛期安全。

环保管家项目

结合项目特点，重点排查现场人员安全措施执行、设备车辆状态及应急物资储备情况。行动中发现并立即整改了两项关键隐患：一是及时增补缺失的安全警示标识，提升现场警示能力；二是坚决杜绝单人采样操作，明确并严格执行河流采样“双人同行”制度，实现100%现场整改率。



工程管理部-D5项目

对项目核心区域与关键设施（一体化设备、在线仪表房、办公生活区、消防设施、临边护坡、各级配电室等）进行了深入检查。行动中精准识别出包括设备空压机漏电、临近池塘电缆隐患、腐蚀配电箱漏电及砂场围挡损坏等关键风险点。项目团队展现高效执行力，第一时间组织现场评估、制定方案并启动整改，各项治理措施正有序落实，为项目安全有序推进扫清障碍。

紫金项目部

巡视在建施工点1#、3#生态护岸基础完成情况，对护岸坡面进行巡视，是否存在有松动、塌陷、脱落或架空现象进行了巡查，存在塌方风险部位拉警示带进行临时封闭。完善安全警示牌和警示标志。5#生态护岸处于小学门口，为了防止学生随意进入施工地，对施工现场进行了封闭。7#浆砌石挡墙施工处于进村主要道路边上，道路较窄，督促施工人员专人值守，临路施工地设置警戒线和安全警示。并针对已施工完成的自然湿地、2#生态拦截沟6#、7#、9#生态护岸进行了巡检，要求做好成品保护和护岸基础监测工作。



此次为期一周的专项自查自纠行动，不仅成功消除了潜在的安全风险，更是一次全员安全“大练兵”和意识“大提升”！极大地强化了“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。

安全没有终点，责任重于泰山。公司将持续加强安全生产管理，不断完善安全管理体系，压实压紧各级安全生产责任，将安全生产责任落实到每一个岗位、每一个员工，为公司的持续、稳定、高质量发展构筑坚不可摧的安全防线！

集团总部举办“Deepseek财务报表分析与经营决策”专题训练营

□ 人力资源部 李幅彦/文

为贯彻落实天高集团关于推进人工智能（AI）学习与业务应用深度融合创新的要求，精准契合新形势下企业经营的多元化需求，全面提升员工专业素养与战略眼光，5月25日，集团总部举办了“Deepseek财务报表分析与经营决策”专题训练营。集团财务等线条的同事通过线上与线下相结合的方式踊跃参与培训。



此次训练营特别邀请到拥有丰富实战经验的余老师担任主讲嘉宾。余老师不仅曾担任多家上市公司CFO，还是中央财经大学研究生客座导师以及中国财务管理协会财务管理师(FM)项目导师。他凭借深厚的专业底蕴和前沿的行业洞察，从“AI + 财务”的创新视角出发，采用“讲解 - 演练 - 答疑”三位一体的教学模式，围绕“Deepseek + AI基础概述”“Deepseek财务分析运用”以及“Deepseek财务决策支持”三大核心模块展开深入教学。

在培训过程中，余老师着重剖析了Deepseek等AI工具的核心功能及其在财务领域的适配场景。通过一个个生动鲜活的

案例，他详细阐述了AI技术如何重构财务分析逻辑，并亲自指导学员完成从数据清洗、模型搭建到经营建议输出的全流程实战操作，让学员们真正做到学以致用。



参训学员纷纷表示，此次培训内容兼具前瞻性与实用性。借助Deepseek等AI工具，多维度数据对比效率得到显著提升，以往需要数日完成的同业分析，如今通过AI模型可一键生成可视化报告，为财务工作与经营决策提供了有力支持。

本次培训有力推动集团财务智能化的进程。通过深入学习AI技术与财务场景的深度融合，集团财务团队积极向智能化、前瞻化方向转型升级，为企业战略规划、风险管控等工作提供更加精准、可靠的数据依据，助力企业在激烈的市场竞争中赢得先机。

AI赋能增效 集团总部开展系列培训

□ 人力资源部 高亚朋/文

今年以来，天高集团大力推动人工智能（AI）学习与业务应用的深度融合。在 AI 技术的赋能加持下，集团整体工作成效呈现出稳步提升的良好态势，初步显现出融合创新带来的积极成果。

为进一步加快 AI 与办公场景的融合进程，同时帮助同事深入理解集团总部新修订的《绩效考核管理办法》，近日，集团总部开展了系列培训。

绩效考核管理办法宣贯

6月26日下午，集团人力资源部在大会会议室，首先对绩效考核管理办法进行了全面细致的解读，从考核类型、薪酬结构，到考核指标的设定、评分标准以及结果应用，每一个环节都进行了深入浅出的讲解，让大家对新考核办法有了更加清晰、准确的了解，为后续绩效考核工作的开展奠定了良好的基础。



人工智能训赋能职场办公分享会

随后，培训聚焦于人工智能训练师的知识分享。培训结合实际办公场景向大家展示了AI工具在文档处理、数据统计、创意生成等方面的强大功能，从实用的AI工具网址

分享，到手把手的实操演示，满满的干货让大家大开眼界。现场互动频繁，大家共同探讨如何将AI工具更好地融入日常工作中。

DeepSeek学习心得交流

6月27日上午，集团财务管理部以上期开展的“DeepSeek财务报表分析与经营决策专题训练营”为基础，由集团游建涛副总裁组织开展DeepSeek的学习心得交流，并分享了DeepSeek在核心财务指标分析方面的应用。

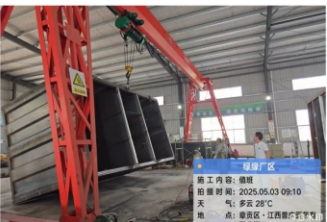
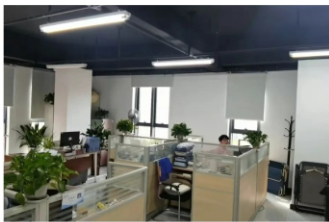


以上培训分享活动的举办，加深了大家对绩效考核管理办法的理解，还打开了高效办公的新大门；未来，集团还将持续开展多样化的培训活动，助力员工成长，推动公司在数字化、智能化的浪潮中稳步前行。期待更多同事在后续的培训中积极分享、互学互进！

五一假期不停工，记录坚守岗位的环保先锋

□ 挺进环保 陈文婕/文

五一劳动节，是致敬劳动者的日子。当大多数人享受假期、与家人团聚时，挺进环保的一线员工们依然坚守岗位，抢抓工期、保障生产，用实际行动诠释着“劳动最光荣”的精神。



安全生产，责任重于泰山

假期不停工，安全不放松。公司严格落实安全生产责任制，加强现场巡查与隐患排查，确保每一位员工在安全的环境下高效作业。环保事业无小事，安全生产大于天！

无论是烈日下的施工现场，还是24小时运转的环保设施旁，挺进环保的员工们用专业与坚守，守护着绿水青山。他们不仅是环保事业的践行者，更是新时代的“绿色工匠”！

榜样领航系列报道

两安处理站站长陈世伟工作纪实

□ 挺进环保 陈燕萍/文



在广西贺州市钟山县两安瑶族乡的深山中，一座现代化的稀土尾水处理站静静矗立于沟壑之间。这里三面环山、交通闭塞，春夏山洪频发，冬季寒风刺骨；这里没有都市的喧嚣，远离繁华；但正是在这样的环境中，一位80后青年用坚韧与智慧书写了一段不凡的奋斗篇章——他便是稀土事业部-广西两安处理站站长陈世伟，在深山腹地铸就了生态治理的行业标杆。

职业转型显勇气

从“文化尖兵”到“项目闯将”，2019年入职以来，他以“多面手”的姿态迅速成长。初入公司，他在企划岗位上崭露头角：将企业内刊从传统报纸升级为专业期刊，打造视觉与内容兼具的官网和微

信公众号，设计公司企业LOGO并实施宣传片制作，为企业文化建设注入新活力。

当公司战略重心转向项目建设时，他主动请缨投身一线。2019年支援龙南县临塘项目，2021年转战广西两安处理站建设。面对深山施工的极端挑战——仅有一条泥泞崎岖的山路、雨季频繁的山体滑坡风险，冒着蚊虫毒蛇叮咬的风险，他与项目团队共同搭建项目后勤保障体系，白天协调物资运输，抓生产质量，加班加点抢工期，夜间与同事一起研讨制定建设方案和应急预案，最终提前完成建设任务。

同时他在稀土事业部领导和同事的悉心指导与协助下，高效完成了广西两安处理站的运营调试工作，全面掌握了渗滤处理



系统的运维技术，为后续处理站的稳定运行奠定了坚实基础。

技术攻坚破解难题

处理站建成后，更大的考验接踵而至。由于地处桂东北高寒山区，冬季水温低至零下3℃、寒潮霜冻期长达3个多月，生化设



施运行效率骤降，严重影响到处理站的正常生产，他在现场不断的通过实践与分析，结合运维经验创新制定出了一套行之有效的应对方案，并取得了良好成果，成功实现全年无间断高效运营，彻底解决了两安处理站冬季低温环境下运行困难的问题，得到业主单位的充分认可。

创新技术增效益

在降本增效领域，他更展现出敏锐的洞察力：首创“渗滤池水位高差布水技术”，利用调节池与渗滤池的水位差实现无能耗的渗滤池自然输水，既能减少能耗，也能减少淤泥带入渗滤池，年节电超15%；维护成本直降20%，使处理站连续三年实现运维成本递减、产值效益递增的“剪刀差”增长。

构建机制保安全

广西两安处理站地处地质灾害多发区，山洪、泥石流、大风断电路险情不断。他建立“三级预警+网格化巡查”机制：在雨





季来临前加固进水管、疏通泄洪渠；大风季节实施输电线路“一日三检”；平常每日例行巡查上下游进水管和输电线路，做好日常巡查记录和风险预判。每季度开展一次安全生产大检查行动，提高员工安全生产意识，排查处置设备安全隐患，实现各类设备设施高效运行。对处理站供水的集水池、进水管路和输电线路实行重点常态化巡查。2022年夏季，他凭借日常巡查数据精准预判山洪路径，提前做好防范措施，成功预判汛期山洪和泥石流等自然灾害发生，有效避免重大安全事故的发生。

面对突发状况，他总是冲锋在前。2024年一个深夜，暴雨倾盆而下，河水迅速暴涨。正在夜间巡查的陈世伟及时发现险情，第一时间将设备、物资转移到安全地区，再一次成功避免了直接经济损失。

规范管理树品牌

在处理站日常管理上，他紧密围绕公司管理要求，以推进规范化管理和提效增效为目标，完善了处理站各类规章制度和规范操作文件，实现规范化运维和精细化管理。

在“招人难、留人更难”的偏远山区，他采用师带徒的培养模式：手把手教工人掌握水质化验、设备检修技能，充分挖掘现有人员潜力，加强现有人员的培训，发展一人多岗弥补技术人员紧缺的问题。同时推行“月度片区责任制”，将绩效奖金与产值、安全、绿化等指标深度挂钩，激发员工的生产积极性和工作效率，确保能如期完成年度经营目标任务。

在处理站环境管理方面，他紧抓以花园式稀土尾水处理站为主题的站貌建设，种植多种花卉植物，实现两安处理站四季有花开，小而美的场站效果，提升了处理站的感官印象和美誉度，获得来访领导的高度评价与称赞。

初心如磐传匠心

从都市里的企划专员到深山里的稀土尾水处理站站长，陈世伟用四年时间完成职业赛道的华丽跨越。当问及坚守的动力，他笑道：“看着处理站从图纸变成现实，看着山涧清水达标流淌，这就是挺进环保人的幸福。”

四年的风雨历程，他从未有过一刻懈怠，始终坚守在环保一线。他用自己的青春和汗水，践行着挺进环保人的初心和使命。在陈世伟身上，我们看到了一名挺进人对岗位的热爱，对责任的担当。他用坚守与创新，支持着公司高质量发展，也为年轻一代树立起榜样。他的故事，是无数环保人守护绿水青山的缩影，更是“美丽中国”建设中一曲激昂的劳动者赞歌。

榜样领航系列报道

运营部欧阳水晶工作纪实

□ 挺进环保 陈燕萍/文

他自2017年加入公司以来，长期扎根一线，用八载春秋书写了从“环保新兵”到“治污能手”的蜕变故事，以匠心精神维护一个个污水处理站，成为公司绿色发展的生动注脚。



初入职迎挑战

2017年3月，欧阳水晶作为一名环保新人加入公司，入职后的第一个挑战便是广昌县高虎脑污水处理示范项目。面对工期紧、人手少的压力，他与两名同事日夜奋战，克服技术、施工等难题，最终在“五一”节点前圆满完成任务，为公司整县推进项目打响“第一枪”。这场“开门红”不仅赢得政府赞誉，更锤炼出团队敢打硬仗的作风，为后续项目积累宝贵经验。

转战运维拓新局

2018年，公司成立运营部，他被调往沙石镇负责首批农污项目运维。他紧密围绕公司管理要求，与团队从零开始，制定运维流程、优化数据记录，逐步建立起标准



化运维模式，为后续章贡区50多个站点的管理奠定基础。

创新管理降成本

在站点管理中，他坚持“少花钱、办好事”的理念。带领团队变废为宝，将沙石镇周边闲置多余花苗移栽至老旧站点，实现95%绿化覆盖率，打造四季常青的生态站点。同时，针对不同区域的污水排放特点，灵活运用高负荷渗滤、人工湿地等技术，既提升处理效率，又降低运维成本，赢得政府与村民的一致好评。



专精运维创新篇

面对突发状况，他始终冲锋在前。水西镇政府项目因油污堵塞臭气熏天，他连续两天徒手清淤；霞峰教育小镇站点因超负



荷运行，他多次无条件进行抢修；高标准农田建设损坏管网，他创新采用“二次提升”方案快速恢复运行，用实际行动诠释“客户至上”的服务理念。

凭借过硬的专业能力和服务意识，他与章贡区6个镇政府、环保局及业主方建立深度互信。南田溪站点获业主“服务最优”评价，多次为公司后续项目合作铺路搭桥，成为“以运维促市场”的典范。

资源循环创效益

在黄龙村项目中，他推动“中水回用”模式，通过将污废水及处理后排放的中水转化为可利用资源，将处理后的水用于周边农田灌溉和方便菜农种菜。形成“治污-回用-创收”的闭环链条，该模式得到当地政府及村民的一致好评，吸引多地考察团观摩学习，真正实现环境效益与经济效益双赢。



他不仅自己快速的成长，还带领团队一起成长，其独创的“场景化带教法”将田间地头变为实训课堂，且在楼梯村、南田溪等项目中带领新人参与研发实验，几年来，带出了十多名技术骨干和场站管理人员，他的每一步成长都闪耀着奋斗者的光芒。他的故事不仅是个人拼搏的缩影，更激励着挺进人：在这个伟大的新时代，环保事业大有可为，奋斗人生无限精彩！

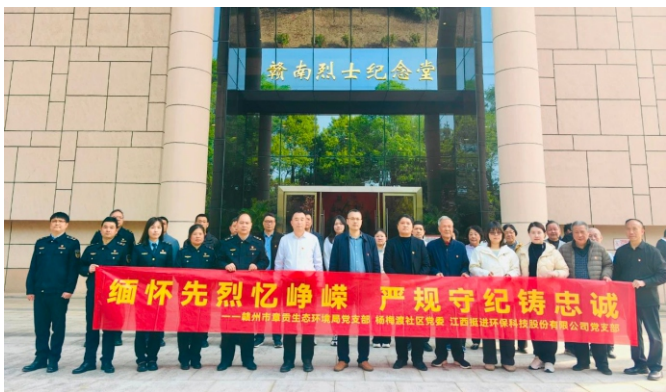


八载光阴，他从沙石镇十余个站点的运维新手，到统筹管理章贡区50多个站点的运维老将；从日处理20吨的小场站，到驾驭2000吨级的大场站——欧阳水晶用八年如一日的坚守，谱写了一曲精彩的成长乐章。

缅怀先烈忆峥嵘 严规守纪铸忠诚 挺进环保党支部清明节祭英烈主题党日活动

□ 挺进环保 党支部/文

清明将至，为深入贯彻中央八项规定精神学习教育，传承红色基因，继承先烈遗志，弘扬民族精神，增强历史责任感和使命感。4月2日，挺进环保党支部联合赣州市章贡生态环境局党支部、杨梅渡社区党委前往赣州市革命烈士纪念馆开展“缅怀先烈忆峥嵘 严规守纪铸忠诚”清明节祭英烈主题党日活动。



鲜花献英烈，哀思祭忠魂。活动在雄壮的国歌声中拉开序幕，全体党员神情肃穆、整齐列队，集体向革命烈士纪念碑默哀并鞠躬致敬。那激昂的旋律，不仅是对国家的热爱与敬仰，更是对革命先烈们英勇无畏精神的深刻铭记。国歌声中，我们



仿佛看到了那段烽火连天的岁月，看到了无数先烈们为了民族的独立和人民的幸福，抛头颅、洒热血的英勇身影。

随后，党员代表手抬花篮，缓缓走向烈士纪念碑。他们神情肃穆，步伐坚定，将花篮轻轻放在纪念碑前。花篮中的朵朵鲜花，寄托着我们对革命先烈的无限哀思和崇高敬意。

祭扫仪式结束后，党员们参观了赣南烈士纪念馆。馆内陈列着大量珍贵的历史文物和照片，生动再现了革命先烈们英勇斗争的光辉历程。烈士们留下的每一件物品、每一张书文，无声诉说着烽火岁月里先烈的热血与忠诚。驻足凝视间，那些为信仰赴汤蹈火的身影仿佛穿越时空，叩击着每个人的心灵。



山河已无恙，英魂永留存。此次清明祭英烈主题党日活动，不仅是一次缅怀先烈的庄重仪式，更是一次深刻的爱国主义教育的精神洗礼。挺进环保党支部将会以实际行动践行初心使命，让英烈精神在新时代新征程绽放出更加璀璨的光芒。(文商)

清明艾香传温情 | 天高矿业手作艾粄活动暖意融融

□ 天高矿业 许秦菲/文

4月4号上午九点，天高矿业在公司食堂举办了一场温馨的“清明手作艾粄”活动。来自不同部门的员工以艾为媒，在揉面塑形间感受传统美食的魅力，现场艾草飘香、笑语连连，每位参与者都沉浸在传统节日的温暖氛围中。



食堂操作台前，一场南北风味的艾粄创意赛正悄然上演。综合部的吉苏侠阿姨指尖翻飞，将青翠的面团擀作薄如蝉翼的圆片。馅料入怀的瞬间，她灵巧的双手轻轻一拢，圆润可爱的“金元宝”便跃然案上。“老家过年都用元宝饺招财，清明艾粄换个新衣裳，既应景又添福气”。



技术部的丁鹏杰则发挥工程师的精准思维，用的是江西芋饺最具代表性的是“月牙锁边”手法，只见他将面团对折捏出褶边，做出如同月牙饺子般的精致造型。大家赞道：“小丁这双手比姑娘家还巧

嘞！”

清风送来淡淡艾香，矿管部程红托起柳叶状的碧玉饺，闽南沙县蒸饺的灵感在她手中化作江南春色。折痕处艾草纤维透出深浅渐变的青碧，恰似新柳初绽的叶脉，同事们皆围拢惊叹玉饺的精致。

案板上渐次铺开的青团家族里，忽然闯入个“混血儿”——综合部许辅传将三种形状融合制作出“三重惊喜”，虽然造型略显“粗犷”，但独特的创意赢得掌声。这一“野生派”风格，粗粝中带着憨态可掬的生气，惊艳全场。同事们忍俊不禁：“许师傅这抽象派艺术，该送去美术馆巡展！”



艾粄本是南方清明美食，但在交融中形成了南北各异的形态，这正是传统文化生命力的体现，本次活动以“手作+交流”形式，让员工在实践中体验文化交融的乐趣。无论是元宝还是饺子，都是对美好生活的祝福。艾草清香中，天高矿业人用双手诠释了传统与创新的和谐共生，让这个清明节充满了温暖与希望。天高

五一活动 | 浪里捞“金” 年年有“鱼”

□ 总裁办 黎彦彤/文

“瞧！那条金灿灿的小鱼游过来咯！”
“哎哟，别跑呀，我差点就抓住啦！”……当劳动节的欢乐氛围与“鱼跃欢腾”的趣味场景撞个满怀，现场瞬间被欢声笑语填满。

为感谢同事们一直以来的辛勤耕耘与无私奉献，4月30日中午，天高集团总部精心筹备了一场别开生面的“浪里捞‘金’ 年年有‘鱼’”五一劳动节庆祝活动。



本次活动的组织方——集团总裁办，独具匠心地在前台区域搭建起一座充气金鱼池。活动现场，参与活动的同事们手持纸片渔网，在规定时间内争分夺秒地捕捉水



中灵动的金鱼。一旦成功捕捉，便可用总裁办贴心准备的透明杯子将金鱼带回家悉心饲养。

这些杯子可不一般，上面贴满了寓意吉祥美好的贴纸，如“年年有余”“福气满满”等。同事们还能发挥创意，用活动现场备好的彩色笔在杯子上DIY专属的文字和图案，为这份特别的礼物增添独一无二的个性色彩。



活动现场热闹非凡，欢声笑语此起彼伏。有的同事堪称“捕鱼高手”，施展“精准打击”绝技，仅用三网便轻松锁定



目标，引得周围同事纷纷喝彩；有的则采用“瓮中捉鳖”的战术，巧妙地用渔网围追堵截；而那些初来乍到的萌新员工，面对灵活敏捷的小鱼，常常被溜得晕头转向，手足无措的模样，逗得围观同事捧腹大笑。

此次活动，不仅让同事们在忙碌的工作之余获得了难得的放松时刻，更增进了彼此之间的情谊。大家在欢声笑语中拉近了距离，增进了了解，团队的凝聚力也在不经意间得到了提升。



而成功捕获的金鱼，不仅承载着“年年有余”的美好寓意，还能带回家中，成为孩子们眼中的“小明星”。孩子们在观赏金鱼的过程中，既能收获快乐，又能学到关于金鱼的知识，真正实现了寓教于乐。同时，也为家庭增添了一份温馨愉快的节



日氛围。

值得一提的是，活动还为同事们准备了贴心的奖品——蒸汽眼罩。不少同事对此赞不绝口，一位同事欢喜地表示：“平时工作忙，眼睛常常又酸又涩。这次趁着劳动节，让蒸汽眼罩给双眼好好放个假，公司真是太贴心了！”



一直以来，天高集团始终将同事们的工作、生活与发展放在重要位置，不断深化人文关怀举措，用实际行动诠释着对每一位员工的关爱。

在这个属于劳动者的节日里，天高集团向每一位辛勤付出的同事致以最崇高的敬意！感谢大家在各自的岗位上默默耕耘、无私奉献，用智慧和汗水推动着集团不断向前发展。未来，集团将继续与大家携手共进，共同创造更加美好的明天！

AI 邂逅童趣端午 集团总部举行“粽情端午 童心飞扬”活动

□ 总裁办 黎彦彤、廖智尧/文

随着端午节的脚步渐近，粽香四溢，又逢六一儿童节的欢声笑语，5月30日中午，天高集团总部迎来了一场别开生面的“粽情端午 童心飞扬”双节同庆活动。

谁的童年没有折过纸飞机？AI技术的到来，可以告诉你可以让更多纸飞机的折法，折出更多新颖的造型，飞得更远更高。

活动之一的“AI领航 端午竞飞”项目，同事们提前通过AI搜索纸飞机的多种折法和技巧，现场使用卡纸折叠出形态各异的纸飞机。随着一声令下，一架架纸飞机划破空气，竞相穿越背景布上的小洞。现场气氛瞬间被点燃，欢呼声、加油声此起彼伏。



参与活动的同事只需出示用AI搜索纸飞机折法的记录，即可领取一份美味的粽子礼包，让这份传统美食与现代科技完美融合。

活动中两台棉花糖制作机器成了活动现场的甜蜜焦点。同事们暂时放下工作的繁忙，化身成为“甜蜜魔法师”，亲手操作



机器，看着砂糖在高温下逐渐融化，缠绕在彩棒上，变成一朵朵轻盈如云的棉花糖，感受童年的甜蜜与乐趣。

活动为有孩子的同事准备了一份特别的“声音礼物”——儿童对讲机。这份儿童节小礼物，呼吁大家在忙碌的工作之余，多和孩子沟通，体验亲子互动的乐趣。让爱与关怀，通过声音传递到孩子的心田。

每位参与活动的同事都可以领取一份种子卡片，鼓励大家与家人或孩子一起种植，观察植物的生长过程。这不仅是一次亲近自然的机会，更是一次传递绿色环保生活理念的实践。

此次“粽情端午 童心飞扬”双节同庆活动，不仅让同事们深刻感受到了传统节日的魅力与童年的纯真乐趣，更在互动中传递了爱与关怀，同时展现了科技与传统文化融合的无限可能。

活动在欢声笑语中圆满落幕，但那份温馨与感动，却如同粽香一般，久久萦绕在每个人的心间。

绿色长征 你我同行

挺进环保25公里徒步活动圆满落幕

□ 挺进环保 总裁办/文

2025年4月26日，挺进环保公司组织员工参加赣州市“新长征 再出发”25公里徒步活动，以“绿色长征、你我同行”为主题，挑战自我、亲近自然，展现了环保人坚韧不拔的精神风貌。



上午8点30分，徒步队伍从长征广场准时出发。即使天气阴沉，员工依然热情高涨，不少员工还携带家人孩子共同参与，传递环保理念与健康生活方式。沿途经过军门楼、福寿沟博物馆、赣坊1969文化创意园等标志性景点，大家一边感受章贡区的人文历史，一边在行走中增进团队凝聚力。

下午天公不作美，雨势渐起，但许多同



事依然选择坚持。身着雨衣、撑起雨伞，家长牵着孩子的手，同事之间相互鼓励，最终全员顺利完成25公里闭环路线，返回长征广场终点。

作为环保行业从业者，公司员工在活动中始终践行低碳理念，自带水杯、垃圾分类投放，用实际行动呼应企业使命。不少员工表示：“带孩子走完全程虽然累，但让他懂得了坚持的意义，也看到了赣州生态建设的成果。”

此次徒步活动在风雨与欢笑中画上句号，挺进人以脚步丈量城市，用坚持书写了属于团队的绿色篇章。

青春筑梦新时代 绿色先锋勇担当 挺进环保五四青年节系列活动

□ 挺进环保 总裁办/文



在五四青年节来临之际，为进一步弘扬和传承以爱国主义为核心的五四精神，传承红色血脉、汲取奋进力量，鼓励青年职工坚定信念、勇担重任，4月28日，挺进环保党支部组织公司全体员工开展“青春筑梦新时代 绿色先锋勇担当”为主题的系列活动。

以书香赋能生态环保使命

在这明媚的四月，伴着清风，一场思想与绿色的对话在书香中悄然绽放，从环保人的视角共读经典、共话使命。会上，青

年职工代表李源、钟彩林、谢贻芳等人围绕多类主题，依次分享了《瓦尔登湖》、《寂静的春天》、《长江传》等书籍。读书分享人通过讲述自身独特见解、畅谈阅读成果，让大家在阅读中更好地理解生态环保理念、提升工作效能。与会人员纷纷表示，通过阅读书籍能够触类旁通，深刻理解习近平生态文明思想，提升解决实际问题的能力，切实推动学习成果转化为投身生态环境质量发展的持久动力。

读书活动是深化全民阅读，形成爱读

书、读好书、善读书浓厚氛围的重要举措。在“五四”前夕举办本次分享会,对于新时代新青年传承“五四”精神具有重要意义。

寄语青春 奋进当时

此环节由各单位较年长的同志通过手写的方式把对青年职工的激励和期待贴上寄语墙。言之谆谆、期望殷殷,激励着挺进青年同志不负时代、不负韶华,在青春的赛道上奋力奔跑。



公司在一楼展厅布置了青年节打卡处,员工们不忘初心,砥砺前行,手持主题板来到打卡点拍照合影,用朝气蓬勃的面貌,迎接五四,彰显青年风采,镜头里是同事们热情而又自信的模样,大家的笑脸在此定格。又迎五四青年节,这是一场青春与时代的双向奔赴,无数个青春之我,必将奔跑成一个奋进的青春之中国。

学党史 明党规 守党纪线上答题活动

为深入贯彻党中央决策部署,巩固深化党纪学习教育成果,锲而不舍落实中央八项规定精神,引导公司成员更好地强化对党的历史、规章制度的理解,增强党性修养,营造学思践悟的良好氛围,挺进环保

党支部组织公司全体员工开展了“学党史 明党规 守党纪”线上答题活动。

答题内容涵盖党章、党史知识、《中国共产党纪律处分条例》及中央八项规定精神等重点内容,充分考验了答题者对党的理论知识的掌握程度,同时,也为培养一支政治坚定、作风优良、纪律严明的挺进队伍奠定了坚实基础。

绿色长征 你我同行

为了让青年职工亲身感悟长征的伟大壮举,激发他们在新长征重整行装再出发的干事创业激情,让长征精神在新时代绽放更加璀璨光芒。4月26日,公司组织员工参加“新长征,再出发”2025赣州25公里徒步活动。



随着主办方哨声一响,活动在赣州市长征广场拉开帷幕。大家纷纷铆足干劲,你追我赶,先后跨过飞龙大桥、穿过宋城古巷郁孤台、打卡赣坊1969文创园、驻足章江国家湿地公园,最终实现“长征会师”。

青春逢盛世,奋斗正当时。此次系列活动不仅是一次精神的洗礼,更是一次凝聚力量的实践,同时,也展现了挺进人在岗位上创先争优,挥洒青春勇当先锋的精神风貌。未来,挺进环保将继续以“五四”精神为指引,在环保事业中勇担使命、锐意进取,以热血谱华章,用实际行动诠释“强国有我”的青春誓言。(文高)

蚊媒传染病防治的5个热点问题！

□ 编辑部/整理



1. 什么是蚊媒传染病？

蚊媒传染病指的是通过蚊子叮咬传播病原体的疾病。其中，登革热、基孔肯雅热、寨卡病毒病是在全球广泛流行的3种常见病毒性蚊媒传染病。

三者均主要由埃及伊蚊、白纹伊蚊叮咬传播，不会通过日常接触或呼吸道传染。

蚊媒传染病指的是通过蚊子叮咬传播病原体的疾病。其中，登革热、基孔肯雅热、寨卡病毒病是在全球广泛流行的3种常见病毒性蚊媒传染病。

三者均主要由埃及伊蚊、白纹伊蚊叮咬传播，不会通过日常接触或呼吸道传染。

登革热

由登革病毒引起，典型症状包括高热（可达40℃）、剧烈头痛、肌肉关节痛、皮

疹，严重者可能出现出血或休克。多数登革热患者症状轻微或无症状，会在一两周内好转。

基孔肯雅热

由基孔肯雅病毒引起，典型症状包括突然发热，常伴有严重关节痛，尤其影响手腕、踝关节和指趾等小关节。皮疹、肌肉痛、乏力等也较常见。大多数人一两周内恢复。

寨卡病毒病

由寨卡病毒引起，约80%普通成年人感染后无症状。少数人会出现低热、皮疹、结膜炎等轻微症状，通常1周内自愈。然而，孕妇感染会带来极大健康风险，病毒可通过胎盘感染胎儿，导致“小头畸形”、胎儿头部和脑部发育异常及其他严

重出生缺陷。

2. 有无特效药或疫苗，如何治疗？

目前国内尚无针对这三种疾病的疫苗或特效药。临床上主要采取支持性治疗、实施防蚊隔离治疗。

针对基孔肯雅热，充分休息、补充液体以及服用非处方止痛药（如对乙酰氨基酚）可缓解部分症状。

专家强调，患者在排除登革热之前，切勿服用阿司匹林或其他非甾体抗炎药（如布洛芬），以降低诱发登革热出血的风险。

3. 个人如何有效预防？

在个人防护方面，尽量为自己打造一个安全的“无蚊空间”。



户外活动要防蚊：户外活动时尽量穿浅色长袖衣裤，宜在皮肤暴露部位和衣服上喷涂含有避蚊胺、驱蚊酯、羟哌酯和柠檬桉叶油等活性成分的驱蚊液或驱蚊花露水，并按照说明使用。住宿环境需防护：优先选择安装有纱门纱窗的住宿场所，可使用蚊帐、电蚊拍或灭蚊灯等物理措施防蚊灭蚊，也可以使用电热蚊香液等化学手段灭蚊。出现症状速就医：若出现发热、皮疹、关节痛等相关症状，应立即就医并告知旅行史和蚊虫叮咬史，以便医生能够及时准确地诊断和治疗，并及早实施防蚊隔离，避免传染给家人和朋友。

4. 出境旅行需注意什么？

暑期出境旅行要主动了解风险。通过互



联网、咨询海关或国际旅行卫生保健中心等多种渠道，提前了解目的地蚊媒传染病疫情的发生情况和防控建议。提前备足防护用品和常用药物。包括驱蚊液、蚊帐、浅色长袖衣裤、解热镇痛药等，以备不时之需。

旅行结束后两周内仍需预防蚊虫叮咬、做好健康监测。一旦出现发热等不适，应及时就医。

5. 出现本地疫情时公众如何配合好防控？

主动配合社区清除积水容器，定期清理蚊虫孳生地。主要采取清理卫生死角、翻盆倒罐、加盖、水培改为沙土或陶粒种植植物、疏通排水沟、投放灭蚊幼剂等方式。疫情区域居民外出需加强做好个人防护。

专家强调，三种蚊媒传染病的防控关键都在于切断“人—蚊—人”传播链。当前正值夏季蚊虫活跃期，全民参与防蚊灭蚊是保护健康的核心举措。^[1]

（来源：“国家疾控局”微信公众号）

芒种



TEAMGO

麦收秧稻插，
秋囤再攀巅。



降本控费 紧抓重点 变革管理 转型发展

为集团赢战2025而全力拼搏



广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电话：020-38730014

网址：www.teamgo.com.cn